

משולחנו של מרכז משק

לול

בשנת 2005 הוחלט להצטרף להסכמי האינטגרציה בלול ונחתם הסכם עם חברת אמבר על שדרוג והקמת חוות לולים. בשנת 2007, ועל פי אותו הסכם, נבנו שני לולים נוספים, ההסכם הועבר מחברת אמבר לחברת קורניש.

עיקרי ההסכם: ההוצאות השוטפות בלול באחריות קורניש. הוצאות עבודה, כלליות והחזר ההלוואה, באחריות יד מרדכי.

במהלך השנים דוחות הרווח והפסד של הלול היו סבירים, התוצאות החקלאיות היו טובות, אך יתרות תזרים המזומן לא הספיקו להחזר ההלוואה שנלקחה לבניית הלולים. החוסר נבע מהשקעות בעודף שהגיע לכדי 250 אש"ח לשנה. בחלק מהשנים גישרנו על החוסר בקבלת הלוואות נוספות מאמבר.

על מנת לשפר את המצב ולהוריד מגב הקיבוץ את העומס התזרימי שנוצר שינינו את ההסכמות עם חברת קורניש, כך שהחזר ההלוואה עובר לאחריות קורניש, כמו גם שכ"ע וההוצאות השוטפות. ההסדר החדש אושר בהנהלה כלכלית ויכנס לתוקף בתחילת חודש ספטמבר הקרוב. בהתאם להסכם החדש עם החברה, **מנהל הלול, אלי שושן, והעובד התאילנדי מועסקים מעתה על ידי קורניש (שכר ותנאי העסקה).**

שרותי האבקה

בסוף יולי סיכמנו את הפעילות החצי שנתית וניתן לבשר שאנחנו על המפה בתחום **ההדברה הביולוגית**. הצוות פועל בשנה האחרונה באינטנסיביות ובעומסי עבודה רבים, בבניית החממות ליצורים החדשים, במכירה, בהתארגנות בערבה למתן מענה הולם לחקלאים, בתחום הפיקוח, ביצירת מערך לוגיסטי לניוד המוצרים לערבה ובהכנת קורסים להדרכת החקלאים ולהכשרת הפקחים. בחציון הראשון התוצאות משביעות רצון ודומות לתקציב.

במחלקת הבומבוסים החציון הראשון עבר ללא אירועים מיוחדים למעט ימי החום הכבדים אשר פוגעים בפעילות הדבורים ובייצור האבקה על ידי צמחי העגבניות. גם בבומבוסים התוצאות מתאימות לתקציב.

בשוטף, החברה עלתה לאוויר עם אתר אינטרנט מרשים, שווה ביקור. ברבעונים הבאים יוקדש זמן לשינוי במבנה הארגוני כמתבקש ממפעל שהולך ומתרחב.

בעקבות המצב הפוליטי החדש עם תורכיה נדחתה הקמת המפעל שם. הדיונים בנושא יימשכו בעתיד.

רפת

לאחר תוצאות טובות מאוד בשנת 2009, החלה שנת 2010 קצת פחות טוב מבחינה מקצועית: ירידה בתנובת החלב, ירידה במחיר המטרה וצפי להמשך הירידה בגלל המשך ירידת מחירי המזונות. למרות זאת הרפת עומדת מעל התוכנית.

החלה בניית הסככה השלישית, ובנושא הביוב אין עדיין פתרון מוסכם.

מט"ש

בתחילת השבוע בוצעה הרצה הידראולית שנייה עם מים שפירים, ומיום שני, 16.08.10, התחלנו בהכנסת שפכים למט"ש ובבניית התהליך הביולוגי שיימשך מספר שבועות. עם סיום התהליך ייכנס המט"ש לעבודה מלאה.

בחודשיים הקרובים תלווה חברת 'אקוויז' (ספקית הטכנולוגיה) את הפעלת המט"ש, ובהמשך התפעול יעבור לאחריותנו.

לצורך תפעול המט"ש הוקם תאגיד העונה לשם **"מט"ש יד מרדכי כרמיה אגש"ח בע"מ"** בו מחזיקים באופן שווה הקיבוצים **יד מרדכי וכרמיה**.

חברי הועד המנהל: מיד מרדכי - דודי דורון, יריב קלרמן ואיתמר דגני. מכרמיה - פליסיה טנר, יהודה מרלא וגיל תימור.

המבנה הניהולי: י"ר - גיל תימור, מנכ"ל - שי ציון, מפעיל- איציק לוי, הנה"ח וגזברות - פליסיה טנר.

הקיבוצים יזרימו את מי השפכים למט"ש, ישלמו היטל ביוב לתאגיד לפי כמות ואיכות אשר ימדדו לכל קיבוץ בכניסה למט"ש.

לאחר טיהור המים, גד"ש יד מרדכי ישתמש במחיר מוסכם להשקיית השדות.

משמר הגבול

לאחר שמונהל מקרקעי ישראל לא אישר את חידוש ההסכם עם משמר הגבול ולא אישר את תשלום שכ"ד של המשטרה לקיבוץ, דרשנו את פינוי משמר הגבול מהמתחם. כנראה שמול הרגולציה ניתן לטפל רק בכוח. נכון להיום שילמה המשטרה את כל חובה בגין שכ"ד, ועורכי הדין שוקדים על נוסח לחידוש ההסכם.

אסטרטגיה פיננסית

רקע:

לאורך השנים היו הקיבוצים חשופים למשברים פיננסיים דרמטיים. כל יציאה ממשבר לוותה בתהליך ארוך ומורכב, ועל כן יש להציג תוכנית שתבטיח שהמשבר הבא לא יגיע. הסיבה בה הלכנו לכיוון של אסטרטגיה פיננסית ולא לכיוון של אסטרטגיה כללית למפעלים ולחקלאות, הינה כיוון שלצרכי יד מרדכי נדרשים כיום כללי עבודה לעשורים הבאים שייגזרו מאותה אסטרטגיה פיננסית אשר ייקחו בחשבון את ההשקעות הנדרשות לפנסיה ולהמשך קיום הקיבוץ.

למרות השינויים הארגוניים בקיבוץ והפרדת המשק מהקהילה, אין עדיין מנגנונים שיכולים להבטיח שהסיכונים העתידיים יהיו מנוהלים בצורה מבוקרת ולכן נדרשת התוכנית הנדונה.

מטרת העבודה:

1. בניית מודל רב שנתי המסתמך בעיקרו על ביצועים עסקיים ותזרים המזומנים הצפוי לקיבוץ ותאגידיו.
2. תכנון פיננסי אסטרטגי ארוך טווח.
3. הגדרת מימון השקעות בקיבוץ, בתאגידיו ובקהילה – היקף השקעות, בטחונות וערבויות.
4. קביעת מדיניות ניהול החוב.
5. שמירת זרבות פיננסיות לסיכונים עסקיים, להשקעות והון חוזר.
6. סיכונים עסקיים להשקעות רצופות - הון חוזר.

תהליך העבודה:

1. הכנת טיוטת ההצעה על ידי צוות היגוי המורכב מחברי ועדת כספים וממנהלי תאגידים.
2. ניתוח נתונים חשבונאיים ותמחיריים של הקיבוץ. (5 שנים אחרונות).
3. בניית תחזית עתידית.
4. חלופות לבדיקה: פנסיה, השקעות, דיבידנד, נזילות וכו'.
5. המלצת צוות היגוי.
6. הצגה ואישור בהנהלה כלכלית ומזכירות.
7. הצגה ואישור בפורומים ציבוריים.

בדיון בנושא בהנהלה הכלכלית ובמזכירות התבקשנו לבדיקת חלופות נוספות במודל שהוצג, לאחר ההערות יובא המודל לדיון נוסף בהנהלות.

מתוך פרוטוקול ההנהלה הכלכלית מיום 11.8.10

משתתפים: דודי דורון, שי ציון, צבי מירב, יריב קלרמן, מוטי ברנדס, שפרה שכטר, גלעד בארי, צביה סגל, גדי רינת, אופיר לבנה וישראל מידן.
כן נכחו לסעיף 2: איתמר דגני, דודי ענבר, גדעון סגל ויאיר שוורץ.

1. חוב המוזיאון לקיבוץ

באישור ההנהלה ולאחר שינוי אורחות החיים בקיבוץ, הועמד חוב המוזיאון על סך 600 אש"ח, לפי ההחלטה כחוב בעלים להסדר. עם שיפוץ אולם הכנסים חרג המוזיאון בכ- 400 אש"ח וכך צמח החוב לכדי 1 מיליון ₪. ביום 14.07.09 החליטה ההנהלה לקחת הלוואה בסכום של 400 אש"ח מהבנק על ידי עמותת המוזיאון (וזאת על מנת להחזיר את גובה החוב ל- 600 אש"ח לקיבוץ) לפי ההחלטות. ההחלטה לא יושמה מסיבות שונות וההלוואה לא נלקחה בסופו של דבר, ולכן הועמד הסכום הריג כיתרה בחו"ז שמוחזרת על ידי עמותת המוזיאון ב- 20 תשלומים חודשיים.

ההסדר מיושם כלשונו.

במהלך שנת 2010, מנהלת התרבות אשר מתקצבת ומממנת את פעילות המוזיאון דרשה שהחוב לקיבוץ יוסדר וכן שתוענק השתתפות משמעותית של הקבוץ בפעילות העמותה, שאם לא כן ייעצרו כל התקציבים המועברים לעמותה. הפיתרון להסדרה ולדרישת המנהלת נוצר על ידי תמיכת הקיבוץ בעמותה בסך של 60 אש"ח לשנה וזאת על ידי הפחתת החוב. (המשמעות: הסבת החוב לתרומה ב- 10 שנים). בפועל מונפקת קבלה מהעמותה לקיבוץ כתרומת הקיבוץ בסך 60 אש"ח לשנה, וההחלטה מיושמת בספרי העמותה והקיבוץ. להסדר אין משמעות תזרימית על הקיבוץ.

2. בונוס לעובדי הרפת

בדירקטוריון רפת 'יד חיל' התקבלה החלטה להוסיף לעובדי הרפת משכורת 13 כבונוס בגין התוצאות המצוינות בשנת 2009. מאחר ונושא הבונוסים בקיבוץ אינו מוסדר בהחלטות ומדיניות, הובא הנושא להנהלה לאישור. לדעת חברי ההנהלה בונוס הינו המכשיר הנכון לתגמול עובדים, אין התנגדות לבונוסים, אך בתנאי שינתן לאחר קביעת מדיניות חלוקת בונוסים לכל התאגידים. ההנהלה העירה לחברי דירקטוריון 'יד חיל' על קבלת ההחלטה לפני הדיון בהנהלה הכלכלית, אך מאשרת באופן חד פעמי את חלוקת הבונוס לכלל עובדי הרפת (עלות הבונוס ליד מרדכי 30,000 ₪ (50% מסך הבונוס)). כמו כן ההנהלה מבקשת לקיים דיון בנושא מדיניות בונוסים בתאגידי הקיבוץ.

שבת שלום לכולם, דודי דורון