

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 820
28/7/03

בדף הפעם: ■ משיבת המזכירות ■ על "חופים" ■ של מי הקבוץ ■ שונות. (+)

I. דר"ח משיבת המזכירות מה- 25/7/03.

נכחו בישיבה: מיכל א, גיורא א, מוסא ב-ס, משה ס, ורד ע. (מקהילה),
יוסי ש (מזכיר), יאיר ש. (מזכיר), דני ש. (ו.חברים).

**1) קביעת (1 שונות 2) העברת תקנון הקיבוץ (3) תקנון בניה פרטית –
השלמות (4) מסלול בנים – השלמות (5) השקעה במרכז בריאות.**

1) שונות –

נמסר דיווח על עבודת שלושה צוותים:

- צוות שקיפות תמחור המשרות – דיווח מתפרסם בהמשך.
- צוות השיוך – עבודת הצוות מתעכבת בהמתנה להחלטות ברמה לאומית ובמסגרת בתי – המשפט.
- צוות התקנון הרדום – אין פעילות. באחריות המזכירים לברר המשך פעילות.

2) העברת תקנון הקיבוץ –

בעקבות הדיון שנערך השבוע במועדון עם עו"ד אביתר קנולר נחלקו הדעות במזכירות בין המצדדים בהעברת כל התקנון לאחר שלב של החלטה על הסתייגויות לבין המצדדים בהפרדת סעיף 118 משאר סעיפי התקנון. ההחלטה שנתקבלה –

ימשך המהלך (שפורסם בת.ד. החברים ב- 24/7) של קבלת הסתייגויות לתקנון עד יום שישי ה- 1/8/03. לאחר בחינת הסתייגויות תקבע המזכירות בישיבתה הבאה את דרך העברת התקנון.

מן הראוי להדגיש: הסתייגויות שלא תוגשנה עד סוף שבוע הזה לא תכנסנה לנוהל המוכר אצלנו של בירור והצבעה על הסתייגויות. אלה שתבואנה מאוחר יותר תגרומנה לכניסה לנוהלי ערעור, לעיכוב העברת התקנון, לבלבול ולסרבול המהלך וחבל!

3) בניה פרטית – השלמות –

אורח בדיון: **שוקי**, י"ר צוות הבניה הפרטית. בעיקר בשל הרכב חסר של חברי המזכירות לא מוצה הדיון וניגרר לשבוע נוסף. ההחלטה שנתקבלה:

הדיון יועבר לשבוע הבא

4) מסלול בנים – השלמות –

אורח בדיון **ישראל מ.** שתבע השלמות פרסום שני עניינים במסגרת **מסלול הבנים** וערער על עניין נוסף. מדובר בפרסום משלים לסעיף העוסק בלימודים לחברי קיבוץ – א- שסעיף זה עוסק גם במועמדים ו- ב- שלסעיף יצורף פירוט משלים של הסדר הלימודים. ישראל גם ערער על סעיף במסלול המאפשר קיזוז מתקציבו של סטודנט שאינו מכסה בעבודתו את התקציב הניתן לו. החלטת המזכירות:

זכאות המועמדים ללימודים במסלול הקיבוצי ותוספת פירוט של מסלול זה יוכנסו לחוברת המסלול. המזכירות חוזרת ומאשרת קיזוז מתקציב הסטודנט ע"פ מה שנכתב בתקנון מסלול הבנים המתקדם 2003

המסלול המעודכן יפורסם באינטרנט וניתן יהיה להזמין בדפוס.

5) השקעות במרכז הבריאות –

המזכירות אישרה השקעה של כ- 27 אש"ח לחלוקה פנימית בדירה במרכז הבריאות, דבר שנעשה בשתי דירות כאלה בעבר.

האישור בא במועד זה למרות שבכך נסגר למעשה תקציב ההשקעות השנתי אותו אישרה המזכירות אולם בהתחשב בכך שעד סוף שנה זו לא מתוכננות השקעות נוספות.

עד כאן משיבת המזכירות.

אחרי 14

למעלה מ- 14 יום עברו ממועד פרסום –

- האישור להרחבת ושיפוץ דירות למי שאינם חברי קיבוץ.
- האישור לכניסה לעבודה עם חברת **תנועהנט**.
- נפילת הערעור על ההחלטה לארגון מחדש של השמירה.

ברכות לסבתא – רבא אנה, לסביא רחל ודובי ולאהוריא צירית ויריב
להולדת **טב**
ומלל – טוב לכל המשפחה הנורחמת!!
בית יד – מרדכי

תשלומים לספקים

שלום רב,

בהמשך למעבר לחשבונות הבנק, החברים מתבקשים לשלם התמורה על קניות מוצרים ושירותים לצרכים פרטיים, ישירות לספקים בצ'ק אישי או בכל צורת תשלום אחרת. הנחינו את כל הספקים העובדים מול הקיבוץ ותאגידי, להעניק לחברים את כל התנאים שסוכמו מול הקיבוץ בכל הנוגע למחירים ותנאי תשלום.

גם התשלום על עבודות מוזמנות מתאגידי/ענפי הקיבוץ **(בסכומים העולים על 300 ₪)** יעשה ישירות בתשלום אישי מול התאגידי/ענף ולא דרך תקציב אישי.

עבור עבודות אחזקה שוטפות מתאגידי/ענפי הקיבוץ יבוצעו חיובים לתקציב אישי (אם הסכומים נמוכים מ-300 ₪) רק לאחר שהמזמין יחתום על תעודת החיוב.

בברכה

דודי-מוטי

על "חופים"

תלמידים – בשנת הלימודים שהסתיימה זה עתה, תשס"ג (02/03), למדו ב"חופים" 297 תלמידים, ב-12 כיתות. לקראת השנה המתקרבת, היו יותר מ-100 פניות של הורים לרשום את ילדיהם בבית-ספרנו. לצערנו, משרד החינוך מערים קשיים רבים על אותן משפחות שילדיהן אינם משלושת הקיבוצים ואינו ניתן אישורים לחלק גדול מאותן משפחות. לפי התחזית, מצבת התלמידים תהיה קטנה יותר מאשר בשנת תשס"ג. זאת מכה תקציבית לא קטנה.

צוות – שתי מורות חוזרות משנת לימודים ושלוש אחרות יוצאות לשנת השתלמות. עקב כך, מצטרפות 3 מחנכות חדשות לצוות "חופים" ולמרות החיוב שבהזרמת דם חדש, מתוסף עומס על הצוות הותיק אשר עליו לקלוט ולהדריך את המחנכות החדשות. חילופי גברי יהיו גם בריכוז החברתי ובריכוז מערכת השעורים.

מערכת לימודית – בשנה הבאה יחול שינוי קל בשעות הלימודיות, במטרה לאחד הסעות עם "שקמה": תחילת לימודים בשעה 08.00 והסעה חזרה ב-15.30. שינוי נוסף יהיה בהפעלת שלוש משמרות בארוחת הצהריים כך שמספר התלמידים בכל משמרת יקטן בצורה משמעותית. מערכת החוגים (שב"ח) תותאם לשינוי זה. לאחר שנתיים של השתלמות פנימית מאומצת, השנה נפעיל בצורה נרחבת את תוכנית הלימודית הייחודית ל"חופים".

השקעות – הולכת ומוקמת גדר סביב בית-הספר, לפי דרישת משרד החינוך ובהתאם להחלטה שעברה בקלפי. נעשה כמיטב יכולתנו ליפות את הגדר ולשמור על המדרכות פתוחות לשימוש האוכלוסייה המקומית. בין שני "בתי גרשון" הדרומיים (כיתת אומנות ו"ערבה") הולך ומוקם מגרש מתקני ספורט, תרומת "מפעל הפיס", דרך המועצה האזורית.

בביה"ס מועסק השנה גנן, ועבודתו נותנת כבר מראה מטופח יותר לסביבה. עם זאת, אחת המטרות שלנו היא לשפר בצורה משמעותית יותר את חזות ביה"ס. לפי דברי ראש המועצה האזורית, קיבוץ יד-מרדכי עומד לקבל הקצבה לשם שיפור כביש הכניסה לקיבוץ. הקצבה זו תאפשר ריצוף תחנת ההסעה וסלילת מדרכה מהתחנה עד המבנה של כיתות א' ("דוגית"). לפנינו עוד מספר תוכניות, כגון: שיפוץ מגרש הכדורסל דרומית ל"ערבה", הרחבת המגרש דרומית לבית ההנהלה ויצירת מדרגות לישיבה, בניית גגון רחב ידיים לפעילויות שונות ועוד.

באיחולי המשך חופשה נעימה ורגועה לכל תלמידינו, לצוות, להורים ולידידינו

משה סוקר
25.07.03

של מי הקיבוץ הזה ל... - 2

"הקיבוץ של פעם" איננו יכול להתקיים יותר. תהליך שחר הוא תהליך נכון בזמן הנכון שצמח על קרקע פורייה כי הציבור רצה אותו. התהליך היה הוגן ובקצב הנכון ופירותיו היו סבירים, אפילו טובים. יישום ההחלטות איננו ברוח התהליך ועלול לגרום להחמצה גדולה. ניהול הקיבוץ היום חסר שקיפות ואינו משתף וניהול הקהילה במיוחד ריכוזי מאד, והמנהל יכול וצריך להיות יותר תקין.

אהבתי את הקיבוץ הישן. אבל כבר כמה שנים אני חש שזה לא זה. הסימנים היו בכל מקום. "קיבוץ של פעם" הוא יצור מפונק שדורש אהבה והרבה. צריך להשקיע בו, לטפל ולטפח, לתת את הלב והנשמה. הוא דורש גם הרבה אמונה בצדקת הדרך. "פראירים" אינם בונים קיבוץ של פעם, (וגם לא שום קיבוץ אחר). גם בטלנים לא. גם לא מי, חרוץ ככל שיהיה, שהבית בשבילו מתחיל בסף דלתו במקום

בשער הקיבוץ. הזמנים השתנו, השתנו גם החברים והשתנו הרצונות. המצב הכלכלי והאווירה הציבורית סביבנו במדינה גם הם תרמו את חלקם.

הצטרפתי לתהליך שחר, לצוות המוביל, לא מאהבת השינוי אלא מן ההכרה שמהו עומד לקרות, ששינוי חייב להיות והוא יתרחש בכל מקרה ושעדיף שינוי מתוכנן ומובנה על פני תהליכים מקריים. מטבע הדברים שתוצאותיו של תהליך הן שקול הכוחות שפועלים בו, וכך היה גם בתהליך שחר, ולכן רציתי לקחת חלק פעיל בתהליך, לכוון ולמשוך לכיוון ולדרך שאני מאמין בהם. הצוות המוביל שנבחר נתן ביטוי לרצונות השונים המתקיימים בציבור שלנו הן בדיונים והן בהחלטות.

התהליך לא היה קל מכמה בחינות: כל אחד בא לתהליך עם תמונה משלו, חלומות ורצונות משלו; טמפרמנטים אישיים שונים וסבלנות להקשיב שונה; היינו צריכים ללמוד אחד את השני, לפתח נהלים והרגלי דיון וויכוח יעילים, ללמוד להקשיב; התהליך היה איטי מדי לדעתם של אחדים ומהיר מדי לאחרים; הפגישות היו תכופות וארוכות לאורך חדשים רבים... ועוד ועוד.

אבל על כמה דברים בסיסיים היו הסכמות למן ההתחלה: **התהליך צריך להיות שקוף, משתף, והוגן, וגם תוצאותיו.** מיצינו את כל האפשרויות להגיע להסכמות, וכאשר נידרש חזרנו לדון גם בנושאים שנראו סגורים ומוסכמים. רצינו והשתדלנו לשתף בתהליך חברים רבים ככל האפשר בדיונים בצוותי משנה ובצוותים המקצועיים. בעניין זה, לי הייתה אכזבה. חשבתי שישתתפו יותר חברים וגם הנטישה הייתה מהירה מדי, הן מצוותי המשנה והן מן הצוות המוביל. חבל.

פירות התהליך, ההצעות להחלטה, בשלבי הביניים ובסוף, הוצגו לפני החברים והיו פתוחים לדיון ציבורי ככל שנדרש, בקריאה ראשונה, שניה ושלישית. העובדה שאחרי הדיונים וההחלטות על הסתייגויות בסעיפים שונים, עברו הצעות ההחלטה בקלפי ברוב גדול מעידה שהתהליך קלע לרצון הציבור. קצב השינויים ועוצמתם היו נכונים.

אבל!!!

תהליכים נבחנים לכל אורך התרחשותם. מבחן הדיון ומיקוד הרצונות והצרכים, מבחן הדיון והבירור, מבחן קבלת ההחלטות, מבחן התוצאה - כולם היו טובים, לדעתי. אנחנו הולכים ונכשלים בתהליכי היישום וביצוע ההחלטות. קיבלנו החלטות נהדרות ואנחנו נכשלים בביצוע ולפעמים באי ביצוע. השקיפות והשיתוף רחוקים מלהיות מלאים וניהול הקהילה ריכוזי ברמה שלא הכרנו והמנהל הציבורי שלנו יכול וצריך להיות הרבה יותר תקין.

הנהלת הקהילה והמזכירות בוחרים מה לבצע ומה לא. **כאשר החלטת הקלפי איננה מתאימה**, מתעלמים ממנה, גוררים אותה, משהים את הביצוע עד שכבר איננה רלוונטית, משנים אותה. לפעמים נדמה שההחלטות בקלפי הן רק תירוץ, כלי, אמצעי, ולא מטרה. מהלך דיונים שלם, לפעמים ארוך ומגיע שסופו בקלפי משמש כנקודת מוצא למהלך הבא שהופך את הכוונה על פיה. המזכירות במקום לבצע החלטות מצנזרת אותן, משנה אותן, או פשוט נמנעת מלבצע, כי למישהו זה לא מתאים. המזכירות, מועצת החכמים שלנו, צריכה להנהיג את הקהילה, לחשוב, להנחות. הנהלת הקהילה, צריכה לנהל אותה ביום - יום, ופירוש, בין היתר, לבצע את החלטות הקהילה. לא לדחות, לא להשהות, לא לשנות. לעשות. גם כאשר לא אוהבים. והנהיג צריך להיות שקוף ומשתף (משתף = ההפך מריכוזי) ולא במסתרים.

כאשר החברים נקראים לקלפי, הם באים ומצביעים - חלקם יודע כמה העניין, חלקם יודע בערך וחלק לומד את הנושא בקלפי, מתייעצים דקה או בכלל לא ומצביעים. ואחרי כל זה החלטות רבות מדי וחשובות אינן מבוצעות. מספר המצביעים בקלפי הולך ופוחת כי אמון החברים במנגנון מתמעט. "ממילא איני יכול להשפיע" הוא משפט שנשמע יותר מדי לאחרונה. הסיסמא "מי שמגיע משפיע" איננה עובדת יותר. החברים לומדים מהניסיון.

פעם אחר פעם המזכירות מנסה לעגל פינות ולעשות קיצורי דרך, לעקוף תקנונים ונהלים כדי ולאכוף רצונה ודעתה על הציבור.

הנהלת הקהילה ולועדה הכלכלית אין הערכה גדולה מדי לחברי הקיבוץ שלהם. ישנה העדפה לעבוד עם שכירים על פני חברים. לשכירים אין דעה בענייני הקהילה, הם אינם מתווכחים יותר מדי וככה יותר קל. החברים נדחקים הצידה ופחות ופחות אכפת להם.

רוצים דוגמאות? בבקשה. רק כמה מתוך רשימה ההולך ומתארכת.

- שקיפות מישרות – הציבור החליט באופן הברור ביותר בעד. החלטה גרועה לדעתה של הנהלת הקהילה. **הוגש ערעור שלא טופל במשך שנה** ואחר כך הוגשה הצעת פשרה שהתקבלה אבל העניין כולו כבר נעשה לא רלוונטי. אפילו הצעת הפשרה לא בוצעה.
- המבנה הארגוני – אחרי סדרת דיונים בצוות המוביל, דיונים בקיבוץ והצבעה בקלפי. אושר המבנה הארגוני החדש של הפרדת המשק מן הקהילה לפני יותר משנה וחצי. עד היום לא בוצע החלקים החשובים ביותר שבו.
- המועצה החברתית כלכלית – החלק חשוב ביותר מן המבנה הארגוני **אושרה בקלפי**, כאמור לפני יותר משנה וחצי, על הרכבה ואופן עבודתה בצורה מפורטת ביותר. עוד לא יבשה הדין והמזכירות החלה עוסקת בשינויים וכבר הקדיש לה לכך כ-10 ישיבות.
- מסלולי בנים – לפני יותר משנתיים אישר הקיבוץ **בקלפי** תקנון בנים מהפכני במסגרת תהליך שחר. עוד לא עברו חודשיים למן האישור וכבר התחילו לדון בתקנון בנים חדש שהובא לדיון דחוף לפני שנה. דחוף כי שנת הלימודים החדשה מתקרבת וצריך לשנות מהר מה שרק הוחלט. **ואושר תקנון בנים חדש**. והשנה ביוני שוב, דחוף כמובן, כי שנת הלימודים החדשה בפתח, דנים בתקנון בנים חדש פלוס. ומרוב דחיפות נזנחו נהלי קבלת ההחלטות, נדחו הצידה, נעקפו... שלשה תקנונים בשנתיים. כנראה ביוני-יולי בשנה הבאה נצטרך להחליט על **תקנון בנים חדש סופר פלוס**, דחוף, כמובן, כי שנת הלימודים החדשה בפתח. ותמיד עם הבנים סוגרים עניין כאילו התקנון כבר עבר עוד הרבה בטרם הגיע לדיון ציבורי.
- תקנון הבניה הפרטית. הפרסום לציבור נעשה, ביוזעין, כך שמתוך 118 חברים שהצביעו בסך הכל !!! רק כ-50 מקסימום ידעו על מה הצביעו. מאמץ גדול מדי לשתף לא היה כאן.
- מדוע בראש ענף המזון יושב מרכז המשק, שכיר, ולא חבר קיבוץ? מרכז החלק המשקי מנהל את המגזר הגדול ביותר בקהילה? מה שמנוגד לחלוטין לעקרון הפרדת המשק מן הקהילה. ולא שאין חברים שמתאימים ושרוצים ואפילו מוכנים. יש.
- החלטה על ייקור מחיר הארוחות בחדר האוכל שהתקבלה בהנהלת ענף המזון, מתכוון לא פורסמה בציבור, וכמובן לא הוסברה.
- מחירי המצרכים במרכול, בהחלטת קלפי, הם חשבונית פלוס 8%. איך יכולה מנהלת הקהילה להעלות לחשבונית פלוס 10% על דעתה בלבד. " **מה שהוחלט בקלפי אפשר לשנות רק בקלפי**", זוכרים?
- סגירת חדר האוכל לחברים בכר המצווה...
- צוות מש"א התכנס ויותר מפעם, מבלי שרכז העבודה, יגאל מורן, בזמנו, יידע שזה קורה.
- בראש ועדה שעוסקת בתיקון ועיצוב אורחות החיים שלנו מציבים את יערה, שכירה, ולא חבר קיבוץ.
- חבר שהציע את עצמו להיות ועדת קליטה ולקלוט משפחה אחת כל שנה, נענה ע"י המזכירים ומנהלת הקהילה: "על גופתי. אנחנו לא קולטים". מי החליט? בצוות הדמוגרפי של תהליך שחר **קליטה לחברות כן הייתה אחת האופציות**. ומי ישמור על הנכסים שלנו בזקנתנו?
- במקום לתקצב פעילויות וועדות ולבזר אחריות, מרכזת הקהילה מתערבת עד לרמת השקל האחרון: לפסח היא מקציבה רק **יומיים וחצי** להכנת החג ובלי שעות פולין של המוסדניקים. לועדת יעוץ אין תקציב וכל שעור עזר צריך לעבור את אישורה.
- מעכבים חודשים מהלכים והחלטות כי צריך להתייעץ עם עורכי הדין על כל פסיק, כי הדבר אינו מופיע בתקנון הקיבוץ, כי עוד מעט יהיה תקנון חדש, כי... כי... כי... אבל, כאשר רצו להעביר החלטה על רוב מיוחד שברור היה שלא תוכשר ע"י עורכי הדין "לקחו סיכון" והעבירו בלי ברכתם. ותקנון הבניה הפרטית עבר גם מבלי שהוא מוזכר אפילו בתקנון הקיבוץ. ואיפה מופיע בתקנון הקיבוץ רכב פרטי לחברים??
- למרכז המשק יש ועדה כלכלית וועדה כספית לעזרה ולהרחבה ולהעמקת שיקול הדעת. **למרכזת הקהילה אין**. איך אפשר לעבוד בלי ועדת תקציב? ועדות המשק, אם היא

נזקקת להן בכלל, אינן רשאיות לעסוק בנושאי הקהילה. הרי הפרדנו את המשק מן הקהילה.

- אמנת העבודה הדור הבא כבר נמצאת בתהליך התהוות בין דודי ליערה ("בינואר, בשנה הבאה כבר יהיה אחרת"). יערה, איננה חברה, היא יכולה ואולי צריכה לייצג אבל אינה יכולה לעסוק בשינוי אורחות החיים שלנו. ומה עם עבודת צוות, חשיבה קבוצתית, סיעור מוחות? ומה עם שיתוף ושקיפות? ומי בכלל קבע שצריך לעבור לדור הבא?
- תקציב לחתונות, על סעיפיו השונים, לא הופרט בהחלטה מכוונת. מי החליט לקצץ ממנו את סעיפי הביגוד והטבעת? האם לא די בכך שהסכום אינו מתעדכן עם השנים?
- ויש עוד, אלה היו כאמור רק כמה דוגמאות מתוך רשימה (חלקית ביותר). לא הכל אני יודע, אבל אשמח לשמוע).

אינני חושב שהכתוב כאן הוא קל. לא היה לי קל להעלות זאת על הנייר והיה עלי להתגבר על מעצורים אישיים. אני רוצה, ואפילו אשמח לקבל תגובות, רצוי בכתב, רצוי בשישון. אני פתחתי בדיון והלוואי ויהיה לו המשך שיביא לשיפור ההתנהלות הניהולית שלנו, ליותר שקיפות וליותר שיתוף. ומעל לכל אני מבקש ומקווה שהויכוח יהיה לגופו של עניין ולא לגופי שלי. אינני ירא מכך, אבל אם זה יהיה הדיון העיקרי חבל על הנייר.

אילון

רכישות פרטיות בתחנת הדלק

במסגרת המעבר להתחשבות ישירה (לא דרך תקציב אישי) בין החברים לתאגידים השונים אנו מיישמים את הנוהל הקיים לרכישות חברים ב"מפגש" גם לגבי תחנת הדלק. החברים הרוכשים בתחנת הדלק ברכישה פרטית יוכלו לעשות זאת ע"י תשלום בכרטיסי אשראי המחייבים חשבונות בנק פרטיים או במזומן ולא בחיוב תקציב אישי. לא תתאפשר רכישה באמצעות כרטיסי "ויזה" המחייבים את חשבון הקבוצה. פרט לצורת התשלום - תנאי העסקות הפרטיות יהיו כפי שהיו עד כה. תחנת הדלק נערכת בהתאם.

תחילת היישום – החל מ-1 אוגוסט 2003.

ורד עינבר, מוטי ברנדס

עד מועד יציאתו של דף זה כבר הוגשו הערות והסתייגויות לעשרות סעיפים בתקנון!
מי שיש לו הערות שלא ידחה את הגשתן!
הערות והסתייגויות לתקנון מגישים עד סוף שבוע זה בת.ד. מזכירים *91 או
בדוא"ל ל"שישון"

😊😊 **שבוע טוב**

המ"א לפוסט: יוסי נח

ערעורים על החלטות של וועדות ובעלי תפקידים מגישים בתוך 14 יום ממועד פרסומן.