

קבוץ יז-מרדכי  
דף מזכירות מס' 830  
14/10/03

בדף הפעם: א. דווח משיבת המזכירות ב. המפקד הלאומי ג. אנחנו יהודים  
ד. משולחן מש"א.  
(+)

ישיבת מזכירות מה- 10/10/03.

נוכחים: מיכל א, גרשון א, גיורא א, מוטי ב, משה ס, ורד ע, יוסי ש, דני ש.  
בנושאים: (1) השלמות לנוהל שמירה (2) יחסי חברים (3) השלמות להסדרי צעירים (4) אי כבוד  
החלטות (5) דווחים.

(1) **השלמות לנוהל שמירה** – אורח בדיון הרבש"ץ חיים מ. משה ס, הביא למזכירות הצעה  
המתמודדת עם תופעת היעדרות חברים משמירה. "לב" ההצעה – קיזוז עלות השומר המחליף  
מתקציב החבר, וע"פ חוות דעת שהוצגה במזכירות רשאי הקבוץ לעשות זאת. בדיון שעלה  
במזכירות נשמעו הדעות הבאות:

- הבעיה היתה ונשארה, כמו לאחר החלטה על הקנסות, אכיפת החלטה כזאת.
- בהצעה של משה מופיעים הרבה ציטוטים מ"חוק השמירה". אנחנו צריכים לחיות  
ע"פ נהלים פנימיים. אסור שהם יסתרו את החוק אבל הם צריכים להשאר נהלים  
וניסוחים פנימיים.
- אחריות רבה לרבש"ץ באכיפת החלטה כזאת ונוהל השמירה בכלל.  
בסיום הדיון הוסכם על רוח ההחלטה. להלן הנוהל המוצע (כזכור- השלמה לנוהל השמירה  
הקיים):

- א. נהלי השמירה ביד מרדכי מבוססים על הוראות החוק.
- ב. השמירה תתבצע לפי הנחיותיו של רבש"ץ הישוב.
- ג. חובת הרבש"ץ לתדרך כל שומר ולציידו בהנחיות בכתב.
- ד. שיבוץ השומרים ומועדי השמירה באחריות מש"א.
- ה. השיבוץ והמועדים חייבים להתפרסם לפחות חודש ימים לפני  
המועד בתאי דואר החברים. אין חובת תזכורת וההחלפות  
באחריות השומר המיועד בתיאום ע הרבש"ץ.
- ו. שומר משובץ שלא יופיע למשמרתו יוחלף ע"י שומר אחר בתוך  
½ שעה ממועד תחילת משמרתו. אם השומר המחליף הוא  
שומר בשכר תקוזז עלותו מתקציבו של השומר המשובץ.
- ז. מחובתו של השומר הקבוע לדווח לרבש"ץ על היעדרות שומר  
תורן. גם כל מי שרואה עמדת שמירה לא מאוישת מתבקש  
לדווח לרבש"ץ. אחריות כוללת לקיומה של מצבת שומרים  
מלאה – על הרבש"ץ.
- ח. הרבש"ץ ינהל רישום שמות השומרים שהופיעו, שמות  
השומרים שלא הופיעו, שמות המחליפים והפרטים הנחוצים  
הנלווים. הוא יעביר להנה"ח את הוראות הקיזוז לאחר שידע  
את השומר שנעדר ונתן לו אפשרות לערער על ההחלטה אם  
חרגה מהחלטות הקבוץ או אם התעלמה מנסיבות מיוחדות.  
צוות שיכלול את הרבש"ץ, נציג מש"א ונציג המזכירות יכריע.
- ט. נוהל זה מצטרף להחלטות שהתקבלו ביד מרדכי מאז ההצבעה  
בקלפי ביוני 2003 בעניין השמירה. בכל מקום שמופיע שמו של  
הרבש"ץ הכוונה היא – רבש"ץ או ממלא מקומו.

2) **יחסי חברים** – אורחים בדיון חיים מ, עמי וול, וערן שט. מדובר בעניין שעלה לפני חודשים רבים בצוות הביטחון, לא הוכרע והתפתח למערכת התנהלות עכורה בתחומי עבודה, שמירה ויחסים בין אישיים. השאלה בה עסק הצוות היתה – האם גם ערן זכאי למפתח כניסה מיוחד לשער הקבוץ החשמלי האחורי כמו שקבלו חברים אחרים. צוות הביטחון חדל לתפקד לאחר שמרכזו משה ס. פרש בעקבות קבלת נוהל השמירה החדש ועניינו של ערן לא טופל גם במערכות אחרות במשך כ- 3 חודשים. ערן שהרגיש נפגע מפעיל סנקציות כנגד חיים מ. בנושאי תיקון רכב השמירה והשיבוץ בשמירה. להלן כמה מהדעות שעלו בדיון במזכירות:

- הצוות החליט ב- 3 ישיבות שערן לא זכאי למפתח. אפשר לשנות את החלטת הצוות בדרך דמוקרטית אבל לא ייתכן להפעיל חרם וסחטנות כנגד בעל תפקיד הפועל ע"פ ההחלטה.
- בעלי תפקיד שניסו לפתור את הבעיה ע"י הוראות ישירות לחיים מעלו בתפקידם והפרו אמון.
- אם נאפשר אי ציות להחלטות וועדות איש לא יצטרף לוועדות בעתיד.
- השירות שנותן המוסך לענפי הקבוץ הוא שירות בתשלום והוא צריך להתייחס לפונים אליו כלקוחות ולא כחברי קבוץ שיש לו בעיות אתם. מנגד נשמעו דעות אחרות:
- החלטת צוות הביטחון לא סבירה והתעקשותם לא מובנת. גם הפסקת פעילותם בלא לתת פתרון לבעיה דחקה את ערן לפינה.
- אי אפשר להביא כל נושא למזכירות, לשיחה ולקלפי. באחריות הצוות היה לפתור את העניין מבלי לגרור אותו לגופים האלה.
- שני הצדדים טפסו על עצים גבוהים אבל הראשונים היו חברי צוות הביטחון. אנו פוגעים ביחסי החברים שבינינו על כלום. ההצעה שנתקבלה לבסוף:

המזכירות לא מוכנה לקבל את השימוש בסנקציה כאמצעי להשגת מטרות במערכת היחסים בקבוץ. המזכירות פונה לערן לחדול מהשימוש בו ולחזור להתנהלות רגילה מול חיים כרבש"ץ. בהעדר צוות ביטחון מתפקד מנחה המזכירות את חיים כרבש"ץ שיעביר לערן את קוד פתיחת השער. המזכירות תדון בהקדם האפשרי בהחלטת צוות הביטחון בעניין ערן ועד אז היא מבקשת מערן ומחיים לכבד את ההחלטה הזו.

3) **השלמות להסדרי צעירים** – אורח בדיון – יגאל מ. לפני מספר חודשים דנה המזכירות בעניינם של בנים הגרים בדירות הוריהם ללא תשלום וללא חוזה. הדיון אז לא הסתיים והיום הובא המשכו. מדובר בהצעה להחתיים על חוזה גם בנים אלה אולם חוזה שיהיה שונה מאלה שעליהם חותמים שוכרי הדירות ביד מרדכי. את טיוטת החוזה הציג יגאל ועיקרו – לא ייגבה תשלום עבור השימוש בדירה וכן ייגבה תשלום בעבור שמושים אישיים.

לחברי המזכירות היו הערות רבות והצעות לתוספות לחוזה והוא יובא למזכירות לאחר עיבוד נוסף.

#### 4) **אי כבוד החלטות**

הדווח המצורף נוגע ברובו לדיון שנערך בישיבת מזכירות קודמת ולא פורסם. הנושא – אי כבוד החלטת מזכירות ופניות בעלי תפקידים ע"י שרה ניצן במשך כשלוש שנים. המזכירות החליטה לפני כשלוש שנים והדבר הובא לידיעת שרה בכתב ובע"פ, אין סוף פעמים מאז, שהיא איננה יכולה לשכן ולהלין בדירתה את מר עמוס חנן ולו נאמר בכתב ובע"פ שאין לו כניסה חופשית לקבוץ. לפני כשלוש שנים הוקפא מהלך משפטי בעניין זה בשל הבטחתה של שרה שתקבל את החלטת המזכירות ומאז מתחמקת שרה ממילוי הבטחתה בנימוקים מתחלפים. שיהיה ברור: המזכירות ובעלי תפקידים שעסקו ועוסקים בנושא אינם מתעמרים בשרה בשביל הכיף והם מודעים למצוקותיה. למרות זאת, מאחר ופרטי הביורגריה של מר עמוס חנן מוכרים ביד מרדכי יש למזכירות זכות ויותר מזה – החובה! לא לאשר לו את מה שהוא ושרה מנסים להשיג בניגוד לרצונו המפורש של הקבוץ. המזכירות החליטה:

1. להיכנס מיד לטיפול משפטי בפרשה אם שרה לא מסיימת אותה בעצמה בימים הקרובים.
2. לתת פרסום לדיוני המזכירות בנושא.

## 5) דיווחים.

דודי דווחה על פנייתה למזכירות של הו. הכלכלית מהשבוע שעבר לכסות את הגירעון בתקציבה ממקורות הקהילה ולא לפנות בגינו למחלקת העסקים. כזכור, למרות הקצוצים הרבים, חרזה הקהילה מתכניתה **במיליון ₪!**

במזכירות התפתח דיון לגבי סמכויות המזכירות כנגד סמכויות הוועדה הכלכלית ודוברים הדגישו שמזכירות היא נציגת הבעלים והיא מוסמכת להחליט על הוצאות והוועדה הכלכלית יכולה לבקש ולהתריע אבל לא לדרוש ולא להגיד לה איפה לקצץ. דובר גם על חוסר בהירות מסוכן בהפרדה בין משק וקהילה שצריך להאירו.

בדיון לא התקבלו החלטות אבל החברים הוזמנו לשיבה משותפת של המזכירות והוועדה הכלכלית שתיערך השבוע במטרה לדון בדרכים לטיפול בהוצאות חריגות.

עד כאן מישיבת המזכירות ■



## המפקד הלאומי

קבוצת חברות וחברים מבקשת לקדם את רעיונם של עמי איילון וסרי נוסייבה בקרב הציבור ביד מרדכי. מטרת פרסום זה היא לשכנע חברים נוספים לחתום על ההסכם המוצע דרך הטלפון או האינטרנט שמספריהם מצורפים. בנוסף מוזמנים בזאת החברים לשכנע קרובים וידידים להצטרף לחותמים. להלן מטרות ההסכם:

## התנצלות

בד"ר מזכירות הקודם דווח על סיוט החיבור לרשת החמ"ל במתח אבה  
de חברת חמ"ל והוצא תודות לאורי ק. וליואל. בדיוק הסתבר לי  
שעשיתי צווא ליואל ואני מתנצץ על כך. יואל, התברר לי, היה שותף  
מרכזי במאמצים שעה הקבוצה לברצ את מהלך ההתחברות עוד לפני  
שאורי התחיל לעבוד ביד מרדכי. המשך שנים סבל הקבוצה מהפסקות  
חמ"ל למיניהן שפגעו בעצם החברים ופגע בעסקים והד"ר ככואב. היה  
ברור מלמך שיש להתחבר לרשת במתח אבה ונצט מהלכים לקידום  
המהלך, כאמור, כבר לפני כמה שנים ויואל היה מהדוחפים הציקריים  
כיוון לה. מביעה, אם כן, ליואל התנצלות ותודה חוזרת.

יוסי



אנחנו לא צמים, אבל אנחנו בכל זאת יהודים.

במשך שנים רבות לא התייחסנו כלל ליום הכיפורים. עם חלוף הזמן, הבנו שגם אם

איננו דתיים, עלינו

להתייחס ליום הכיפורים וציינו את המועד ע"י חוגי בית, הרצאות, סדנאות-חשיבה

וחשבון-נפש וכד'.

בשנים האחרונות, הפסקנו עם חוגי הבית והסדנאות והסתפקנו בארוחה חגיגית בערב החג, שנתנה הרגשה שלפנינו 24 שעות של חג ולא של יום חול רגיל.

השנה, משום מה, הוחלט (ע"י מי?) שלא צריך לתת שום ציון ליום הכיפורים וחדר האוכל עמד בשימונו בערב, עם ארוחה סטנדרטית של ימי חול.

הארוחה החגיגית וההתכנסות ההמונית של רוב חברי הקבוץ וילדיו בחדר האוכל, הן אלו שמשרות ונותנות הרגשת חג, גם אם אין תכנית אומנותית באותו ערב. נכון, אנחנו לא צמים, אנחנו לא הולכים להתפלל בבית הכנסת – אבל אנחנו בכל זאת יהודים. וכפי שאנחנו מציינים את כל החגים היהודיים, ואת כל ערבי השבת בארוחות חגיגיות, אסור לנו בשום אופן לפסוח על יום הכפורים.

בטח יהיה מי שיטען שהשבתון ביום הכיפורים עצמו, הוא מספיק כדי להזדהות עם החג. הדבר הזה נכון חלקית, אבל אין כמו התכנסות באווירה חגיגית ונינוחה, כאשר במקרה של יום הכיפורים גם לא ממהרים לשום מקום (כי בלאו הכי הטלוויזיה שובתת מכל מלאכה).

בתקווה שדברי אלו ילקחו בחשבון בשנה הבאה ובברכת מועדים לשמחה  
ורד.



## משולחן מש"א

שלום,

תקופה לא קלה עוברת עלינו, מבחינת המצב הכלכלי והתעסוקה, ומן הסתם, גם בתחום זה, אנחנו מושפעים מהמצב הכלכלי במשק הישראלי. נוצר מצב בו מצד אחד התנהלות הענפים שואפת לכיווני התייעלות וחסכון והענפים אינם מוכנים לספוג עלויות של עבודה שאינה דרושה להם ונראה שבחודשים הקרובים נדרש לתהליכים של צמצום נוסף בכוח האדם ומצד שני ישנם חברים ומועמדים שמתקשים להשתלב במעגל העבודה בקיבוץ.

ישנן עבודות – כמו טיפול בקשישים בבית הבריאות או בביתם, שמירה במפגש, עבודה במטבח ובנוי, שניתן להשתלב בהן אם קיימת נכונות מצד החברים לעשותן. אין ספק בכך שהעבודות שניתן להציע לחברים הן ברובן עבודת שאינן קלות ונוחות ומעטים הם תפקידי הניהול הפנויים, אך כך הדבר גם במקומות אחרים.

יש לציין שבמקרים של יזמויות שנמצאה להן התכנות כלכלית חברים הצליחו ליצור לעצמם מקומות עבודה מאתגרים ומספקים יותר. אורי לבנה בתחום הקפה, יוסקה סטולר (ומשפחתו...) במשתלה במפגש, מורות שנתנו שיעורי עזר בקיץ, גי שהקים את המחשביה, כן ירבו!

בדפים הקרובים אביא מיידע לגבי עלויות העבודה הכלליות של הקיבוץ, פעולות התייעלות שכבר נערכו בשנה זו ואלו המתוכננים. אשמח לשמוע רעיונות שלכם לגבי פיתוח אפשרויות התעסוקה בקיבוץ.

ובעניין אחר – נשאלתי לגבי תהליך הכניסה לעבודות שונות, האם יש צורך במכרז או במודעת דרושים.

נוהל בחירת בעלי תפקידים המחייב מכרז חל על בעלי תפקידים מרכזיים, מנהלי ענפים ומרכזי ועדות בשכר. מודעות דרושים מתפרסמות רק במידת הצורך, כלומר, למנהלים הזכות לפנות לאדם שנראה להם מתאים לעבודה

ולעניין אותו בה. כשפונים אלי לחפש אדם לתפקיד מסוים אני מיידעת את המנהלים לגבי כל החברים שאני יודעת שהם לא עובדים או מעוניינים בהחלפת מקום עבודה קיים וביחד אנו מחליטים אל מי לפנות. חברים שמעוניינים בהחלפת מקום עבודתם וטרם דיברו אותי, או כאלו שעבר זמן רב מאז שפנו אלי ועדיין לא מצאו מקום עבודה אחר, מוזמנים לפנות וביחד נבחן את האפשרויות הקיימות.



## שבוע טוב

הביא לדפוס: יוסי שחר.

הצעות ההחלטה המתפרסמות בדפים אלה תקבלנה תוקף לאחר 14 יום ללא ערעור.