

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 886
9/12/04

השבוע הובאה

דנה דביר

למנוחת עולמים

**בבית העלמין עטוף הירק של יד מרדכי
קהל רב של חברים , ואורחים מכל רחבי הארץ
ליווה את דנה בדרכה האחרונה
ועטף בהשתתפות כואבת
את המשפחה באסונה
עידו דרור רחל ואברי
והמשפחה הרחבה
אולי תמצאו בהשתתפות הכואבת הזאת
שומץ של ניחומים**

**צוות חנוכה החליט
לבטל השנה את מסיבת החנוכה
בשל האבל על מותה של**

דנה

בהמשך ה'דף':

1. לקט נושאים שעלו במזכירות

לפני ימים מספר יצא לאור דף מזכירות ובו ריכוז החלטות משלוש ישיבות מזכירות. נדמה לי שעל כמה נושאים כדאי לחזור ולהרחיב מעט:

בישיבה מה 3/12/04 הועלתה לדיון מחודש ההצעה בדבר דיון למסיימי "ב ולחייילים.

כזכור היתה להצעה זו התנגדות רבה - על פי מספר הפניות לדיון חוזר. במזכירות עלתה הפעם הצעה לרדת מהרעיון ול'טפל' רק במי שבאמת לא גר בחדר שקיבל מהקיבוץ או שעושה בו שימוש שהחדר לא נועד לו כמו, הפיכתו למחסן המשפחה, לחדר אורחים וכו'. רוב חברי המזכירות התנגד לגישה זו ותמך בהצעה המקורית על פיה, בין השאר, מי שיש לו חדר ליחיד בבית הוריו לא זכאי לקבל חדר מהקיבוץ. הם התנגדו לחזור לשיטות המעקב אחרי 'מפירי חוק' למיניהם וטענו שלקיבוץ, הסובל ממחסור בדירות ובמזומנים מותר להציע גם הצעה כזו. בסיכומו של דיון ולאחר הצבעה אישרה המזכירות את נוסח ההצעה המקורי.

תזכורת: כדי להעביר הצעה זו ל'מועצה' צריכים להגיש ערעור בכתב לגרשון א. עד ה 19/12.

בישיבה מה 3/12/04 הועלתה לדיון הצעה בעניין שטח דירת הקבע הניתן לחברים.

וו. דיון נדרשה לנושא שטח דירת הקבע בבואה לדון בהרחבת דירות העומדת על הפרק. השאלה – איזה שטח דירה צריך הקיבוץ לתקצב (היום, עם 'נוהל הבניה הפרטית' יכול מי שרוצה ויש לו, להרחיב את דירתו אל מעבר השטח המתוקצב ע"י הקיבוץ). ביד מרדכי אין גודל אחיד לדירות הקבע. מבצע הלינה המשותפת והשוואת רמת הדיור קבע שטח של 72 מ2 לדירת קבע. לאחר מכן נקבע שדירות משופצות יכולות להגיע גם לשטח של 82 מ2 ואילו דירה באיכות בניה ירודה יותר תגיע לשטח של 90 מ2. בנוסף לכך יש ביד מרדכי גם דירות קבע שלהן גודל אחר וכמובן כל זה מסבך את התשובה לשאלה – מה יהיה שטח דירת הקבע האחיד. אם נוסיף לתסבוכת הזאת גם מחסור במזומנים וגם מהלך של שיוך דירות העומד בפתח התמונה עוד תסתבך. **לא פלא שלאחר דיון החליטו חברי המזכירות שלא לשנות לעת עתה את מה שנהוג בעניין שטחי דירות הקבע וצויין למעלה.**

תזכורת: ערעור בנושא זה יגיע לדיון חוזר במזכירות אם יוגש למזכיר עד ה 19/12.

בישיבה מה 3/12/04 הועלתה לדיון תכנית הקהילה ל 2005.

זה היה דיון חוזר. כדי להביא בפני הקיבוץ תקציב מאוזן צריך עדיין לצמצם את ההצעה הראשונית בכמה מאות אלפי שקלים. חברי המזכירות הציעו הצעות שונות לגבי סעיפי התקציב אך בדרך המוכרת של צמצום הוצאות בסעיפים המוכרים לא ברור איך יקוזזו מאות אלפי שקלים עד שיהיה התקציב מאוזן. **עד ראשית 2005 חייבת המזכירות לסכם נושא זה ולהביאו בפני הציבור.**

#####

2. תהליכים במפגש

בימים האחרונים מתרוצצים מכתבים ושמועות לגבי המתרחש במפגש, שאינם בהכרח תואמים לעובדות ומצאנו לנכון להעמיד דברים על דיוקם.

ובכן, לאחר תקופה ממושכת של ירידה מתמדת ברווחיות המפגש וסערות והתנגשויות רבות ברמה הפרסונאלית נערך תהליך של דיון מעמיק ונוקב בליווי של יועצים המתמחים הן בתחומי השיווק והעסקים והן בתחומים ארגוניים. התהליך הניב תוכנית לשיפור ושינוי פני המפגש, שינוי שאנו מצפים שיוביל את המפגש להוות את מרכז הרווח הגדול ביד מרדכי ולחזור להיות שם דבר כפרויקט דרך מוביל בישראל. לאחר שהתהליך הוצג בפני חברי הקיבוץ וקיבל את אישורם הגורף ניגשנו למימושו. בשלב הראשון, על מנת לאפשר את מימוש האסטרטגיה התחלנו בשינוי המבנה הארגוני ואישו. כפי שהוגדר בעבר, נבחרו ראשית המנהלים (מנהל המפגש, מנהל המסעדה ומנהלת חנות) וכעת אנו בשלבי בחירת אנשי שירות ומכירות.

אנשי שירות ומכירות הם העומדים בחזית העבודה מול הלקוחות ויוצרים בעצם עבודתם את שמו ורווחיו של המפגש. היות ואחד הדברים המרכזיים שנאמרו בתהליך העיצוב האסטרטגי היה, שיש לשפר באופן ניכר את

אוירת השירות והמכירות במפגש על מנת להתחרות בהצלחה ולמשוך לקוחות, מצאנו לנכון להקפיד בבחירת העובדים שיעשו זאת הלכה למעשה, לא פחות מבחירת כל מנהל ומנהל. בניגוד למה שנכתב, ע"י חבר קיבוץ, עובדי הכנת המזון, הניקיון והשמירה לא יעברו תהליכי השמה חיצוניים. ראוי לציין שמהלך אבחון, מיון והתאמה, הינו חלק מתהליך שלם שהקיבוץ כבר החליט עליו. המהלך בוצע לעובדים וותיקים על מנת לבדוק התאמה להגדרות התפקיד החדשות ומיומנויות ניהול, הן לטובת העסק ולא פחות מכך, לטובת החבר. אותו תהליך נדרשים לעבור, כמוכן, גם עובדים חדשים שנקלטו לאחרונה במפגש. באשר לפרויקט העיצוב האסטרטגי למפגש, אכן זו השקעה גדולה, אך השקעה חד-פעמית שתצטרך להבחן על פני השנים הבאות, בתקווה שתבואנה עלינו לטובה.

בברכה

אורי קופפרמן – מרכז משק

יאיר שוורץ – מזכיר

#####

3. סיכום ישיבת הנהלת ענף המזון מיום 03/11/04

משתתפים: שפרה, גבי, שרה כהן, ישראל, זהבה, יערה, אורי, דודי

סיכום האבחון למרכול-מטבח שנערך ע"י ראובן בילסקי ממאגרי הון

מטבח

סגנון הניהול ריכוזי-חיובי עם תוצאות טובות מבחינה קולינארית (המבחר עולה ב 50% על המצוי בקיבוצים) ומבחינת העמידה בתקציב. יכולת הייצור גבוהה ב 40% ממה שמייצרים היום. ניתן להקטין הצוות ב 1.5 משרות ולחילופין להגדיל המכירות בדרכים שונות: אירוח קבוצות, מתן יעוץ ע"י שפרה לקיבוצים באזור, שתוף פעולה נרחב עם המרכול, מטבח משותף עם המפגש. נושאים מרכזיים לטיפול: שימוש מערכת תמחירית הכוללת עבודה ואנרגיה, ניהול המחסן והפחת, רענון והעמקת הידע בתחום הבישול והגשתו, קידום היוזמות בתחום השיווק (כשרות, שת"פ עם המרכול והמפגש).

מרכול

המרכולית מתנהלת בצורה הדורשת שיפור משמעותי בכל המישורים: רכש וקניות, שיווק ומכירות, יחסי עבודה, כלי ניהול ותפעול שוטף, ניהול כללי, קביעת מטרות עתידיות. ההפסד ב 9 חודשים עומד על 153 אש"ח מול מחזור של כ 2 מליון ₪ בתקופה. נושאים מרכזיים לטיפול: קביעת אסטרטגיה למרכול, תוכנית לאיזון בין הכנסות להוצאות, התייעלות בכח אדם, תמחור גמיש, העמקת בקרה ופיקוח על מחירי קניה ומכירה, הגדלת מעגל הקונים, ארגון וסידור המרכולית. ראובן מציע ניהול כללי משותף של ענף המזון והמרכולית ורואה בשפרה את האדם המתאים למילוי המשימה.

סיכום: יוקם צוות ליישום ההמלצות שבו יהיו חברים אורי קופפרמן, מנהל מש"א ודודי.

רשמה : דודי

4. הודעה מו. יעוץ לחברים

כאן הודבק טקסט שנכתב בחתימת וו. ייעוץ

הביא לדפוס יוסי שחר

שבוע טוב לכל בית יד מרדכי
