

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 916
3/8/05
הדף נשלח גם בדוא"ל

(+)
בדף הפעם: שונות 1 2 3 4 ודעה אישית

שונות 1
קליטה

בישיבת המועצה האחרונה אושר תקנון הקליטה עם הנחייה לבדוק כמה נוסחים עם עו"ד. הדבר נעשה ותקנון הקליטה החלקי הושלם, שוגר לדוא"ל של החברים ועותקים מודפסים יונחו בחדר הדואר.

שונות 2
פנסיה

בישיבתה האחרונה אישרה המזכירות דחייה של הפקדה רבעונית לפנסיה בשל קשיי תורים. המזכירות קבעה שיש לבדוק תיאומים נוספים עם וו. פנסיה ועם הגזבר לפני פרסום ההחלטה. ההחלטה המתפרסמת כאן מאשרת דחייה של הפקדה פנסיונית אולם מדגישה את מחויבותה המוחלטת של המזכירות להשלים עד סוף השנה את מנת ההפקדה השנתית. וו. הפנסיה תביא לאישור הקיבוץ בתוך שבועות בודדים החלטה לגבי אופן השלמת ההפקדה השנתית.

שונות 3
דואר

- א. בשל שינוי בשעות הגעת הדואר-נע לקיבוץ, העיתונים יחולקו לתאים מאוחר יותר (בין 7:00 ל 8:00). מוסרת – דוריטה
- ב. דברי דואר רבים, ששם הנמען על גבם לא מוכר, מוצאים את דרכם, לאחר מסלול מכשולים ארוך, אל שולחנה של שלווית שאיננה יודעת מה לעשות איתם ובאין ברירה מחזירה אותם לדואר.

ולכן :

- * שם של קרוב משפחה של חבר קיבוץ על המעטפה איננו מספיק. חברים חייבים ליידע את משפחותיהם שבכתובת הנמען חייב להופיע שם החבר.
- * אין לנו מחויבות לתכתובת תקינה של אנשים העובדים אצלנו כשכירים. לתשומת לב מנהלי פעילויות בקהילה ובמשק המעסיקים שכירים.
- * יש אצלנו מערכת חינוך עניפה הקשורה להרבה מאד משפחות שאינן גרות ביד מרדכי. התופעה של דברי דואר שאינם מגיעים ליעדם חוזרת על עצמה וגורמת הרבה תקלות מיותרות. מנהלי מערכות החינוך בגילאים השונים – נא לתאם פתרון עם דוריטה.
- מי שנתקלים בתופעה של דבר דואר שאינו מגיע ליעדו מתבקש לפנות לדוריטה לביורר העניין.

שונות 4
נשים

חברת 'קשת' יוצאת עם תוכנית טלויזיה חדשה בשם 'חילופי נשים' והיא מחפשת בכל הארץ משפחות מתנדבות המתאימות לתוכנית. נדרשות משפחות המנהלות סדר חיים ברור ומסודר, שיש להן 'מדיניות' ברורה של ניהול חיי המשפחה והן מקפידות לשמור עליה. וכמובן, משפחות המוכנות לחשוף את התנהלותן היומיומית בשידור. (המעוניינים יפנו אלי) בתכנית, תוצגנה שתי משפחות מתנדבות כאלה והאשה, 'אם הבית' ממשפחה אחת תתחלף עם האשה של המשפחה השניה ושתייהן תנסנה ליישם את נוהל החיים שלהן במשפחה החדשה לפרק זמן נתון. למביא דברים אלה לדפוס לא נאמר אם מדובר בפרסים נילווים כלשהם והדבר יישאר נתון להשערותיהם של קוראיו הנאמנים של ה'דף'.

דעה אישית מציג מאיר בעקבות החלטת המזכירות ולקראת דיון בשיחה , בנושא בו הוא מטפל ,
לקראת הצבעה בקלפי.

דעה אישית בנושא השינויים בנוהל המועצה:

כללי:

ההצעה לשינוי הוצגה לראשונה ע"י גרשון אשחר בפני המזכירות במטרה לפשט את ההליכים להבאת ערעור על החלטות המועצה להכרעת הקלפי, ולשינוי הפורום בפניו יוצג הערעור לחברי הקיבוץ.

בכל התחום של שינוי אחוז החברים הדרוש על מנת להגיע עם הערעור עד לקלפי כלל לא עסקה הצעתו של גרשון, והמזכירות היא זו שיזמה את העלאת האחוז הדרוש מ – 5% ל – 10% כתוספת על ההצעה המקורית.

למה זה לא טוב לדמוקרטיה ?

7 חודשים לערך פועלת המועצה החברתית כלכלית, ולא קרה עדיין ולו פעם אחת שנאספו חתימות על ערעור שנדחה במועצה והגיעו עם זה עד להכרעה בקלפי !!!!

אם כן מה ההצדקה להעלאת אחוז החותמים מ – 5% ל – 10% ?

חשוב לזכור ולשים היטב לב להצבעות במועצה לאורך - 7 החודשים בהם היא פועלת, רובן מסתיימות בתוצאות של - 17 כנגד 2, או - 15 כנגד 1 או תוצאות דומות המשקפות רוב של כ – 90%. רוב כזה אופייני לחברות טוטליטריות או חברות דתיות אדוקות ולא דווקא לחברות חופשיות.

אין כיום ביד-מרדכי כלי אמין וטוב יותר למדידת רצונם של מרבית החברים מאשר ההצבעות בקלפי, כל שינוי באחוז הדרוש להגעה אל הקלפי פירושו המעשי הוא פגיעה בזכות ההכרעה הדמוקרטית ביד מרדכי.

אין אני מלין חלילה על תהליך בחירת החברים למועצה, אולם התוצאה היא הרכב מועצה שאינו מאוזן כלל ועיקר, ואינו משקף לחלוטין את יחסיות מגוון הדעות בקיבוץ, לא ניתן להתעלם מכך!

לסיכום:

לו היתה מוצגת הצעתו המקורית של גרשון בהחלט ניתן היה לתמוך בה, אך במבנה הנוכחי רב בה הנזק על התועלת.

בברכה
מאיר שגיא.

שבוע טוב

הביא לדפוס יוסי שחר