

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 936
18/1/06

הדף נשלח גם בדוא"ל (+)
בדף הפעם: *משיחת הקיבוץ* דר"ח משיבת המזכירות*מפגש יד מרדכי*המועצה*הנהלת המזון*קרנות השתלמות*

מישיבת השיחה האחרונה

שיחה ב 10/1/06

נוכחים – עד 15 חברים

ישבה ראש – סוזי רגב צילם ושידר – מאיר יצחק

על הפרק:

- משפ. בכר למועמדות
- אישור תקנון הקליטה והנספח של חברות בעצמאות כלכלית

על שני הנושאים הצבענו בקלפי ואלה התוצאות:

בעד קבלת משפ. בכר למועמדות הצביעו 207 התנגדו 19 ונמנעו 7 - ההצעה אושרה
בעד אישור תקנון הקליטה והנספח הצביעו 196 התנגדו 31 ונמנעו 8 - התקנון והנספח אושרו

דר"ח מישיבת המזכירות מה- 13/1/06

נכחו בישיבה: מיכל ארדנינג, גיורא אתר, מישל דגני, עמרם וינר, מאיר יצחק, יעקב מורדיש,
ורד ענבר, רעיה פסי, אילון פרידמן, מאיר שגיא, יאיר שוורץ, יוסי שחר.

נושאים בישיבה: (1) אישור פרוטוקול (2) אישור פרוטוקול הוועדה הכלכלית (3) גלריה לזכרה של דנה
דביר ז"ל (4) שינויים בסעיף 118 מתקנון הקיבוץ

(1) אישור הפרוטוקול- המזכירות אישרה את הפרוטוקול מישיבתה ב- 6/1/06

(2) אישור פרוטוקול הוועדה הכלכלית- המזכירות אישרה את הפרוטוקול מהישיבה ב- 22/12/05

(3) גלריה לזכרה של דנה דביר ז"ל- כזכור, המזכירות פנתה אל וו. תכנון ובינוי שתמליך על מבנה
שייועד להקמת גלריה לזכרה של דנה ז"ל. המזכירות העבירה לוועדה גם כמה רעיונות בענין זה. לאחר
דיון חזרה הוועדה למזכירות עם ההצעה המקובלת עליה - המבנה המשמש כיום כ'חנות יד שניה'.
המזכירות מאשרת את המלצת וו. התכנון והבינוי להקים את הגלריה ב'חנות יד שניה'. באותו ענין
החליטה עוד המזכירות שלא ייגבה שכר דירה על השימוש בבית.

(4) שינויים בסעיף 118 מתקנון הקיבוץ- כזכור הפיל הקיבוץ בקלפי את ההצעה להכניס שינויים
בנוסח סעיף 118. יוסי ש. ערער על החלטת הקלפי והנושא הגיע בשל כך למזכירות. לאחר דיון (סוער
למדי) התברר לנוכחים שכל אחד נשאר בדעתו וחבל על הזמן. המזכירות, לכן, לא קיבלה החלטה
מסכמת והערעור יגיע לשיחה כהצעת יחיד בנוהל ערעור.

עד כאן מישיבת המזכירות

ברכות לרחל ולגרשון אשחר
ביתם לירון ורון בעלה
חובקים בן
עמית
מזל טוב לכל המשפחה

הנדון: מפגש יד מרדכי

לכל החברים/ות שלום רב,

ועדה כלכלית דנה בסיכום הרבעון השלישי בכל הפעילויות היצרניות, באשר לפעילות המפגש התנהל דיון רחב יותר והוחלט להטיל על דירקטוריון המפגש לדון בסיכום שנת הפעילות 2005 וכן בתכנית עבודה לשנת 2006.

דירקטוריון המפגש בדיון בתכנית העבודה דן גם במספר חלופות לניהול המפגש. בימים הקרובים ימליץ הדירקטוריון לוועדה כלכלית על החלופה המועדפת. לאחר שיערך דיון בוועדה כלכלית, תמליץ הוועדה על חלופה מועדפת לשיחת קיבוץ, החלטה שתקבל ע"י השיחה, זאת כדי שנושא ניהול המפגש יקבל קונצנזוס רחב ככל האפשר.

בימים אלו אנו עוסקים באופן אינטנסיבי בפעילויות נוספות כגון: חברת ביועוז וחברת פייטק, לאחר קבלת סיכומים והכרעות, יפורסם לציבור הרחב.

נ.ב.

חבל ואף מצער שהמתלוננים באמצעות הדואר האלקטרוני אינם טורחים ללמוד את העובדות (כאשר למאמץ שנעשה לגבי הפעילויות הנ"ל), בהנחה שלאחר הביקורת השלילית תבוא גם ביקורת בונה... נשמח לקבל רעיונות שיביאו לתמורה חיובית.

בברכה אורי ק. מ.המשק

* * *

מה עם המועצה

לפני כמה שבועות פורסמה החלטת המזכירות שקבעה שחברי המועצה יחליטו על המשך דרכה בישיבה מיוחדת לענין זה. מאז לא פורסם דבר ולכן מן הראוי להבהיר – המזכירות לא שינתה את החלטתה וישיבת המועצה האמורה תתכנס. הסיבה לפסק הזמן המתארך היא מספרם הגבוה לאחרונה של הנושאים הצריכים דיון בשיחה ולא במועצה (לתזכורת: שינויים בתקנון, קבלה למועמדות, תקנון קליטה, שדרוג המודל, הארכת קדנציות ועוד...). אנו ננצל יחלון הזדמנויות קרוב ונקיים ישיבת 'מועצה' כמובטח.

* * *

סיכום ישיבת הנהלת ענף המזון מיום 21/12/05

מרכול

שרה הציגה אומדן לסוף 2005 ותוכנית הענף ל2006. המרכול מראה מגמת שיפור אך עדיין לא מצליח להגיע לאיזון.

ביצוע 2002	ביצוע 2003	ביצוע 2004	תוכנית 2005	אומדן לסוף 2005	תוכנית 2006
(390)	(286)	(230)	0	(111)	0

שרה ציינה בחיוב את כניסתה של שפרה למרכול. נושא זה יבחן בתום 3 חודשי ניסיון. (סוף ינואר 2006).

במהלך השנה חדלנו מהעסקתו של העובד השכיר ולא נראה שניתן לצמצם עוד בכח אדם. המרכול מתמודד על הקונים תוך כדי תחרות קשה עם חנויות הרשתות הגדולות. במרכול מתקיימת מכירה בכרטיסי אשראי ומזומן. נקודות שעלו בדיון:

ניכרת יציבות בקניות החברים.

עם הרשתות הגדולות ניתן להתחרות ברמת השירות וע"י תמחור גמיש של קבוצות מוצרים שונות. מיצוב המרכול כמכולת שכונתית והגדרת קהלי יעד וסלי מוצרים בהתאם. ההוצאות כמעט קבועות ולכן יש להתמקצע בתחום הקניינות והמכירה.

שיפורה הציגה אומדן לסוף 2005 ותוכנית הענף ל2006.
האומדן לסוף שנה מראה על חריגה של כ 100 אש"ח מהתוכנית.

2006 תוכנית	אומדן לסוף 2005	תוכנית 2005	ביצוע 2004	ביצוע 2003	ביצוע 2002
(1050)	(1203)	(1100)	(1206)	(1548)	(2118)

שפורה הציגה התפלגות אוכלוסיית הסועדים ותרומת הכשרות לכניסת תושבים, עובדים שכירים וקבוצות לחדר האוכל.
לאחר הצמצום בכח אדם וההתייעלות אותה עבר הענף בשנים האחרונות נראה שלא ניתן עוד לצמצם בהוצאות הקבועות ללא שינוי מהותי בפעילות.
מסתמנים שני כווני פעולה אפשריים: הגדלת מכירות או הקטנת היקף הפעילות של חדר האוכל ע"י ביטול ארוחות, צמצום מגוון המנות.
אישור של משרד הבריאות הוא תנאי להגדלת המכירות לקהלים חיצוניים. קיבלנו הצעת מחיר ראשונה לפרוייקט. הצעה כספית מפורטת תוצג להנהלה לאחר בדיקות נוספות אותן יש לבצע.
לידיעת ההנהלה נמסר שבמערכת המרכזית התחלנו לבחון האפשרות לסליקה ישירה לבנק מהמרכול וחדר האוכל.(החויב עובר ישירות לחשבון הבנק).

סיכום: ענף המזון על שתי שלוחותיו מחפש את הדרך להתקדמות עסקית. לכן מבקשות המרכזות לבחון עבודה עם איש מקצוע שילווח הפעילויות בתקופה הקרובה ויתרום מניסיונו לקבלת החלטות וביצוע שיקדמו אותנו מבחינה עסקית. הבקשה אושרה.

רשמה: דודי

קרנות השתלמות

לאחר שהתקבלה הצעתו בקלפי התכנס הצוות המטפל בנושאי קרנות ההשתלמות וקיבל שורה של החלטות אירגוניות במטרה לממש את החלטת הקיבוץ. בין השאר החליט הצוות לשלוח לחברים בעלי הקרנות מכתב שיפורסם גם לציבור. להלן נוסח המכתב :

שלום רב לך.

בדצמבר האחרון, לפני כחודש, קיבל הקיבוץ, בהצבעה בקלפי, ברוב משמעותי, החלטה מחודשת בענין קרנות למיניהן שמקורן בעבודת החברים. בלב ההחלטה, האמירה - שקרנות אלה הן רכוש הקיבוץ.
אנו, חברי הצוות שנבחר לטפל, בין השאר, ביישום החלטה זאת רואים בה פתיחת דף חדש באופן שבו אנו, חברי יד מרדכי, מתיחסים לנושא הקרנות. לאור החלטות העבר שלנו וההבהרות השונות לאורך השנים, אין ולא יכול להיות וויכוח על האמירה הזו. כעת, כשאנו מתקרבים למועד קבלת החלטות מהותיות בנושאי השיוך נצטרך לקחת בחשבון מימד נוסף - ההחלטות על שיוכים הן למעשה חלוקה (חלקית ומוגבלת) של הרכוש שהיה ועודנו משותף לכולנו. הסיכוי הטוב ביותר לבצע חלוקה כזאת בהצלחה הוא לעשותה שוויונית וצודקת עד כמה שאפשר. המצב שבו אחדים מאיתנו מחזיקים בקרנות, שהן רכוש הכלל, עוד בטרם החלטנו על שיוך, יעשה מראש כל החלטה על חלוקה לפחות שוויונית ויקשה מאד על קבלת החלטות בנושא.
בנוסף, אנו מזכירים לך, שבקרנות אלה, שחברים אינם מעבירים לקיבוץ נצברו סכומי כסף גדולים מאד והם יכולים לסייע בהרחבת הצבירה הפנסיונית המשותפת שאליה אמור הכסף לעבור.
אנו מצפים לשיתוף פעולה עם ההחלטות שקיבלנו ביחד ומבקשים שתעביר/י, עד סוף פברואר '06, לשרון בגזברות, דיווחים עדכניים על הצבירה בקרנות השתלמות וגמל למיניהן וכן את טופס 106 להנה"ח.

חברי הצוות - גיורא, שמעון, אורי, ל, דודי, רעיה, שרון, יאיר, יוסי.

**מזל טוב לרותי עינב ולכל המשפחה
בן בכור נולד לשי וקירסטן
ושמו - ירדן**

הביא לדפוס יוסי שחר

סוף שבוע נעים