

לדף המזכירות
מצורף
עלון דעות
בנושא אורחות
חיים / מודל
התפרנסות

קבוץ יז-מרדכי
דף מזכירות מס' 974
15.12.06

הזדף נשלח גם בדוא"ל

בדף הפעם: *דו"ח שיחה וקלפי *דו"ח משיבת המזכירות *שונות *עלון דעות

.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

דו"ח משיחת קיבוץ

נושא השיחה: הצגת המועמדים לקבוצת המיקוד וצוות ההיגוי בנושא אורחות חיים ומודל התפרנסות.
הנושא הובא להצבעת הקלפי בתאריכים 8-9/12/06

תאריך השיחה: 5/12/06.

י"ר השיחה: אופיר לבנה.

צילם ושידר: משה הקל.

מס' החברים המשתתפים באסיפה: 15.

תוצאות ההצבעה בקלפי

שנערכה ב- 8-9/12/06

הקיבוץ אישר את בחירת נציגי הציבור הבאים שיכהנו בקבוצת המיקוד ולאחר מכן בצוות ההיגוי בנושא אורחות חיים ומודל התפרנסות ביד מרדכי:

1. עפרה הלפרין - 95 קולות

2. הגר וינר - 93 קולות

3. ניצן ישראלי - 93 קולות

4. חביבה פסי - 91 קולות

5. צלילה דגן - 86 קולות

6. משה סוקר - 80 קולות

7. שי ציון - 76 קולות

8. יונתן מן - 75 קולות

9. גילי דגני - 73 קולות

▪ בהצבעה השתתפו 176 חברים.

▪ 2 פתקים בלבד נפסלו.

▪ כל 9 המועמדים קיבלו את מרב הקולות מבין 15 המועמדים ולפיכך לא היה צורך להשתמש בשריונים (2 מעל גיל 65 ו-1 מתחת לגיל 35) עליהם החלטנו בעבר.

▪ ספרו: לינדה כשר ושלומית רייזל.

▪ תודה לכלל המועמדים על נכונותם למעורבות ועשייה! ובהצלחה לנבחרים!

דו"ח משיבת המזכירות מתאריך 08/12/06

נכחו בישיבה: רעיה פסי, מאיר יצחק, עמרם וינר, יעקב מורדיש, אילון פרידמן, מאיר שגיא, גיורא אתר, יריב קלרמן, יוסי שחר, מיכל ארדנינג, אופיר לבנה.

נעדר מהישיבה: שמעון כורם.

נושאי הישיבה: (1) עדכון נוהל אבלות וקבורה. (2) ניידות (3) הקמת צוות חירום יישובי (צ.ח.י).

(1) עדכון נוהל אבלות וקבורה

הצורך בעדכון נוהל הקבורה בבית העלמין של יז מרדכי עלה מספר פעמים בדיוני המזכירות ובציבור ולכן התפנתה המזכירות לעסוק בו בישיבתה האחרונה. בישיבתה זו דנה המזכירות בשני סעיפים בלבד מתוך הנוהל, כשהתייחסות לסעיפים אחרים בו ידונו בהמשך.

א. הסעיף הראשון שטופל בדיון הינו סעיף 8 לתקנון העוסק בתשלום דמי קבורה בבית העלמין שלנו **בגין מי שאינם חברי קיבוץ, אך להם קרבה ראשונה לחברי קיבוץ**. כרקע, עד היום נהוג היה לחייב את משפחות הנפטרים, שאינם חברי קיבוץ, רק **בעלויות הישירות** הנגזרות לקיבוץ מסידורי הקבורה בעבורם (אמבולנס, חפירה, מצבה, בסיס בטון למצבה וכדומה). בישיבתה זו החליטה המזכירות לחייב, החל משנת 2007, את משפחות נפטרים, שאינם חברי קיבוץ, גם בגין **העלויות העקיפות והכלליות** הנגזרות מטיפול הקיבוץ בקבורה, החל מיום הלוויה ועד לאחזקת חלקת הקבר שנים קדימה, קרי:

- הכנת חלקת הקבר לקבורה: ניקיון בית העלמין וגינונו ליום הלוויה, ציוד נלווה.
- סידורי לווייה (יום עבודה + רכב).
- דמי אחזקה וגינון בית העלמין כתשלום חד פעמי.

סך כל *החיוב, הכולל עלויות ישירות, עקיפות וכלליות, הינו כ- 17,500 ₪. בפועל, משפחת הנפטר רואה סכום נמוך יותר מול עיניה מאחר והיא מזוכה בסכום של כ- 4000 ₪ באמצעות הביטוח הלאומי. עוד החליטה המזכירות לייצר חוזה מתאים על בסיס נוהל הקבורה, לידיעתם ולחתימתם של משפחות הנפטרים שאינם חברי קיבוץ, וזאת בכדי למנוע אי הבנות מאוחרות ועל מנת להבין את העניין לאשורו טרם ההחלטה והביצוע.

*תעריפי החיוב ישתנו מעת לעת על פי העניין והצורך ובאחריות מנהל הקהילה.

ב. סעיף נוסף שטופל בדיון נוגע **רק לחברי הקיבוץ**: המזכירות החליטה להכניס לנוהל את הנוהג על פיו במידה ומשפחת הנפטר, שהוא חבר קיבוץ, עורכת טקס זיכרון **ציבורי** שלא בביתה לציון יום הפטירה, יוענק לה על ידי הקהילה תקציב של 300 ₪. זאת בנוסף ל- 300 ₪ המוקצבים לכל משפחה ל-30 ימי האבל הראשונים עבור כיבוד ואירוח.

(2) ניידות

כתזכורת לציבור: בדרך מזכירות מס' 953 (5.6.06) הוצגה הצעתה דאז של ועדת רכב בתחום הניידות (6 סעיפים). ההצעה נדונה בשיחת הקיבוץ (11/7/06) אך **נדחתה** על ידי ציבור החברים בקלפי ברוב גדול (15/7/06), **לרבות** הסעיף האחרון בהצעה על פיו הייתה אמורה ועדת רכב להגיש הצעה מעודכנת לשנת התקציב הבאה.

מתוקף אחריותה לנושא ועל אף תוצאות הקלפי דאז, דנה המזכירות בסוגיית הניידות תוך התמקדות בשאלות כיצד ומתי לטפל בה. השאלה המרכזית שעמדה על הפרק הייתה האם לעסוק בסוגיה בזמן הקרוב (תקציב 2007) או לחילופין לנתבה לטיפול במסגרת בחינת אורחות החיים. לאחר דיון **ממצה ושקול** החליטה המזכירות שאין טעם להקים צוות ייעודי שייתן פתרון 'פרטי' לסוגיית הניידות (לאור הימצאות הקיבוץ בתחילתם של תהליכי שינוי) **אלא ראוי** לנתבו אל מסלול בחינת אורחות החיים של יד מרדכי. באם תאושר, בשבועות הקרובים, על ידי החברים הצעת קבוצת המיקוד בדבר המנדט לצוות ההיגוי, טבעי שהנושא יעלה על שולחן הדיונים שם.

בהזדמנות זו דנה המזכירות באופן עקרוני גם ב**שימושים חורגים** ברכבי הקיבוץ (נסיעות של מי שאינם חברים לפי תעריפי חברים, מה שמכונה בחצר: "סע עם ההקלון שלי, ייצא לך זול יותר"). המזכירות ייפתה את כוחו של מנהל הקהילה לטפל באי הסדר בעניין זה וכנ"ל בחריגות אחרות.

(3) צוות חירום ישובי (צ.ח.י)

לאחרונה פיתחה מועצת חוף אשקלון **מודל להקמת צוותי חירום ביישוביה** וכעת היא מציעה לנו את תמיכתה בהקמת צוות חירום ליד מרדכי החל משלב הבניה ועד לשלבי התרגול וההטמעה.

צוות חירום יישובי הינו מנגנון סיוע קהילתי הנועד לפעול בקהילה בעת מצבי חירום, לחץ או אסון לא עלינו, בתחומי האזרחות והביטחון. **תפקידו העיקריים:**

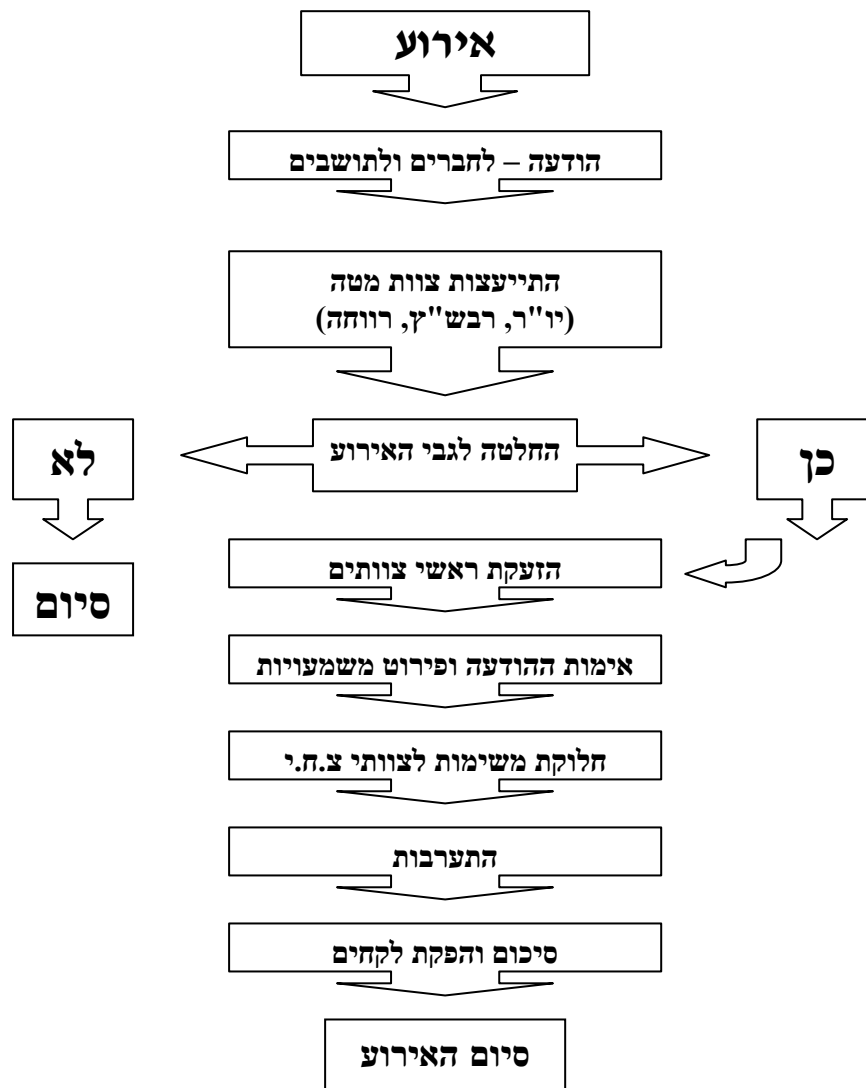
1. לקיחת אחריות ושליטה עצמית בעת משבר.
2. איתור האוכלוסייה הנפגעת (במעגלי הפגיעה השונים).
3. הפעלת מערכות תמיכה פנימיות.
4. ביצוע תוכניות שיקום קהילתיות.

הצוות מורכב מצוות מטה ועוד שישה צוותי משנה ומושתת כולו על התנדבות חברים ותושבים העובדים או מכירים את התחום בו מתמחה צוות המשנה אליו צוותו. **פירוט המבנה הארגוני:**

1. **הצוות הבכיר הינו צוות המטה**, תפקידו העיקרי להגדיר את מצב החירום אליו נקלע הקיבוץ ולאחר מכן להפעיל על פי הצורך ובאופן יעיל את שאר צוותי החירום.
2. **צוות ביטחון בראשות רבש"ץ** – תפקידו לתת את המענה הביטחוני הישיר והמיידי.
3. **צוות בריאות:** רופאים, אחיות וחובשים. תפקידם העיקרי לבצע פעולות עזרה ראשונה לנפגעים המגלים משבר פיזי – גופני וכן לסייע בהעברת מסרים בריאותיים – רפואיים לציבור בעת אירוע משברי.

4. **צוות לוגיסטיקה** – תפקידו לרכז אמצעים כגון מזון, ביגוד, רכבי הסעה, וכן לתפעל בעלי מקצוע כגון חשמלאים, נהגים, נגרים, מסגרים וכד', על פי צורכי ונסיבות האירוע.
5. **צוות מידע לציבור, הסברה ודוברות** – תפקידו לרכז, לטפל ולהפיץ מידע חיוני לציבור לקראת ו/או במהלך אירוע חירום. תפקידו לקשר בין הקיבוץ לבין גורמי חוץ לרבות עמידה מול אמצעי התקשורת השונים.
6. **צוות רווחה וקהילה** – תפקידו להעניק סיוע נפשי ומוראלי ראשוני לנפגעים תוך ביצוע פעולות התערבות ברמת הפרט והמשפחה. באחריות הצוות להמשיך ולמוך בנפגעים עד שיקומם, לרבות קשר רציף עם המוסדות הרלוונטיים לנושא.
7. **צוות חינוך ותרבות** – תפקידו להכין ולהפעיל תוכניות חינוכיות תרבותיות, על פי חתכי גיל, להחזרת שיווי המשקל הנפשי והמוראלי של יחידים, משפחות והיישוב כולו.

תרשים זרימה להפעלת צ.ח.י בחרום:



לסיכום, המזכירות רואה לנכון לאמץ את דגם צ.ח.י בקהילת יד מרדכי על מנת לתת לכל מרכיביה את הסיוע הנדרש לפני ובמהלך אירוע חירום וכן גם אחריו. המאמץ העיקרי כעת הוא לאתר יו"ר מתאים לצוות, שיחד עם שאר חברי צוותו יקים את צוותי המשנה. לאחר איוש כל הצוותים ייערכו להם נציגי המועצה הסבר מקיף על הפעלת הדגם לרבות תרגול.

חברים המעוניינים להציע עצמם לתפקיד יו"ר הצוות מוזמנים לפנות לדני שני, יו"ר ועדת מינויים.

עד כאן משיבת המזכירות.

עדכונים ושונות

הצבעת קלפי בסוף השבוע

תזכורת לציבור החברים: **הצבעת קלפי** בסוף השבוע הקרוב 15-16/12/2006 בנושא: **אימוץ החלטת הוועדה הכלכלית: מסירת "מפגש יד מרדכי" להפעלה על ידי גורם חיצוני.**

תודה

ברצוני להודות לכם: חברי הקיבוץ, המזכירות והנהלת הקהילה והמשק על התמיכה והחום שקיבלתי מכם ומרבים מאד לאחר פטירתה של אמי.

בברכה וברגשי תודה, מאירי פרל

עלון דעות

בנושא אורחות חיים ומודל התפרנסות ביד מרדכי

נספח לדף מזכירות מס' 974 / 15.12.06 / הדף נשלח גם בדוא"ל

האמת העירומה של "רשת ביטחון" מאת אילן מאירי

אנו שומעים לאחרונה לא מעט על העתיד הצפוי לנו במידה ונלך לשלב הבא של רשת הביטחון. בואו נבחן למשל את משמר הנגב, שיסגור בינואר 2007 שלוש שנים למעבר לתכנית הרשת. לידעתכם הביטחון נעלם שם.

לנו אומרים ש"אין שום קשר בין המצב העסקי כלכלי לבין המבנה הארגוני" !!! במשמר הנגב ערב ההחלטה על השינוי נאמר: "עקב מצבו הכלכלי החמור של הקיבוץ אין ברירה אלא לשנות את המצב ולעבור לרשת". זה היה רוח הדברים באוויר ערב ההחלטה שם ולכן, ציבור חברים רחב שידע שעלול להיפגע מהשינוי, נבהל מהאיום, נפל ברשת והצביע בעדו.

ומה קורה שם (במשמר הנגב) היום?

כדי להבין את ההשפעות של המעבר והמצב הכלכלי ישבתי עם חבר קיבוץ צעיר, אקדמאי בעל תואר שני, נשוי ואב לשני ילדים, עובד חוץ במשרד ממשלתי ובעל רכב צמוד, שהגיע לחברות בקיבוץ מתוך חיפוש וכוונה לוותר על איכות מגורים לטובת איכות חיי תרבות וחינוך לילדים. **אסכם כאן את התרשמותי**

מדבריו:

(1) **נושא אבטלה**- רמת האבטלה עומדת כיום מעל ל-4 אחוז. (על הבמה אצלנו נטען שקיבוצי הרשת עומדים על 1-2 אחוז).

דרך אגב, מסקר השוואתי שנערך בעיתון הקיבוץ על הבדלי רמות האבטלה בקיבוצי הרשת לעומת קיבוצים שיתופיים עולה כי רמת האבטלה כמעט זהה- פשוט אין שינוי. למעשה רמת האבטלה עקב התהליך, **גבוהה בקיבוץ המשתנה לעומת הישן השיתופי.**

המדינה לא יכולה לדרוש מאדם מובטל בעל תואר אקדמאי להיות שוטף כלים או שומר בשער, אבל הקיבוץ כן יכול. אחרת אותו אדם לא יקבל את תשלום הרשת.

נושא חשוב נוסף הוא ששוק העבודה באזורים הפריפריאליים מפלה לרעה חברי קיבוץ בגיל שמעל לגיל 45. תראו את הדינאמיקה של הדברים. רק לאחרונה הביאה קבוצת חברים במשמר הנגב, שנמצאים בעשירון העליון הצעה להגדיל את ההכנסות שלהם על ידי ביטול "מס האיזון". אותו מס שהונהג כדי לשמור ולאפשר עזרה הדדית מינימאלית. מס האיזון הונהג כאלמנט שיווני. זה בפרוש מס פרוגרסיבי. לשמחת רבים שם ההצעה לא עברה. אבל צא וראה לאיזה קפיטליזם וניצול ניתן להגיע.

(2) נושא התרבות- התרשמותי מאותו חבר היא כי המעבר לרשת גרם לירידה דרסטית ברוח ההתנדבות. למעשה גרם המעבר לכך שההתנדבות פשוט הולכת ונעלמת. על כל דבר קטן מבקשים כסף.

(3) כל"ג (כספים שלא נכנסים)- אין הבדל בנושא זה במצב היום לעומת המצב שהיה לפני השנוי.

(4) הינוך ולימודים גבוהים- אין מימון שכר לימוד ללימודים גבוהים.

משפחה צעירה עם רמת שכר ממוצעת ומטה עם 3 ילדים קטנים פשוט לא גומרת את החודש !!!

מערכת החינוך שהופרטה יקרה מאד. (דורשת תשלום של 2000 ש"ח לתינוקות ו-1200 ש"ח לילדים).

זאת דרך אנגב אחת הסיבות העיקריות לכך שפשוט נפסקה במשמר הנגב קבלת חברים צעירים לחברות.

בני משק צעירים פשוט לא רוצים כי לא כדאי להם להתקבל עקב כך לחברות.

(5) רישום ושיוך זירות- המנהל מאפשר לחברים לעשות שיוך זירות רק לאלה שהיו חברים עד היום הקובע. כאן למעשה נחסמה האפשרות בפני צעירים להצטרף. אלה שבכל זאת ירצו, יידרשו לשלם %

91 מערך הקרקע למגורים. זו סיבה שנייה עיקרית לחסימת צעירים בכוונתם להצטרף לחברות.

(6) מצב חברתי- אני מתרשם שהאוירה החברתית במשמר הנגב עכורה. אדם לאדם זאב. קיים ניכור עמוק שלא היה קיים בעבר.

קיימת תחרותיות גדולה מאד בין החברים. כרגע למשל מתחרות 3 חברות על אותו תפקיד. פשוט מלחמת קיום מכוערת. החלו מאבקי כוח על רקע איוש מקומות עבודה בקיבוץ.

כמובן שאין מימון לחתונות. כל חבר משלם מס קהילה של למעלה מ-900 ש"ח מס זה כולל מרכיבים שונים כולל סכום של כ-180 ש"ח עבור חדר האוכל גם אם לא תאכל אף ארוחה בו.

בשורה התחתונה- לא כדאי להצטרף ולהיות היום חבר בקיבוץ כזה. האם זה לא חבל?

לסיכום ברור שהשינוי מיטיב עם החזקים ומרע לחלשים ולכל אלה שנמצאים ברמות שכר ממוצע ומטה.

הנה דוגמא אחת למציאות שעולה על כל דמיון: בשבוע שעבר פיטר חבר קיבוץ שמנהל ענף של המועצה האזורית

חבר אחר מאותו הקיבוץ שעבד איתו וכעבור 3 ימים הכניס תחתיו את אשתו שהייתה מובטלת. עכשיו פנה החבר שפוטר לבוררות חיצונית. כלומר? אדם לאדם זאב !!!

זה המצב במשמר הנגב. אז איך קוראים לאדם שלא יודע ללמוד מניסיונם הרע של אחרים?

אילן מאירי.

שבת שלום וחג חנוכה שמח
לכל בית יד מרדכי !
