

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 1013
16.11.07
הדף מופץ בדואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *אורחות חיים *לקראת שיחת קיבוץ *דו"ח משיבת המזכירות
*דיווחים ועדכונים *דעות

.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

אורחות חיים ביד מרדכי – לוח זמנים * מעודכן

עדכון שוטף

הצעה מעודכנת של צוות ההיגוי, בנושא פתרון לבעיות הליבה של המודל, חולקה בתאי הדואר ובדוא"ל ביום 14.11.07. חברים שירצו להציג הסתייגויות לסעיפי ההצעה יוכלו לתאם פגישה עם צוות ההיגוי: מועד הפגישה מתוכנן ליום א', 18.11.07, בין השעות 17.00-20.00. במידה ויבחרו, יוכלו החברים המסתייגים בפגישה עם צוות ההיגוי, להעלות ולהציג הסתייגותם בשיחת הקיבוץ, שתיערך באותו היום.

*שיחת קיבוץ

תקיים ביום א', 18.11.07
בשעה 20.30 בחדר האוכל

נושאים לדיון

1. הצגת / אישור קובץ תיקונים מס' 2 להצעת תוכנית שינוי אורחות החיים. (באם יוצגו הסתייגות חברים לנושא זה בפגישה עם צוות ההיגוי הן יעלו בשיחה כהמשך לדיון בסעיף זה).
2. משתתפים בדיון: טל ישראלי (מנחה תוכנית השינוי) וצוות הניהול המשקי של יד מרדכי.
3. דיון חוזר בהסתייגותו של אילון פרידמן בנושא "הסדר תשלום בגין הורים יכלול גם השתתפות בחתונות הבנים/ות, כפי הנהוג היום."
3. הסתייגות חברים בנושאי "מוסד בית" (מסיבות טכניות נדחתה הסתייגות זו למועד השיחה הנוכחית).

*השיחה תשודר (חי) בערוץ הפנימי.
*שידורים חוזרים בימים ב'ג'+ד'+ה'
19-22/11/07, בשעות 18.00 + 21.30
הציבור מוזמן!

הזמנה להרצאה ושיחה

עם צו"ד שלמה כהן

בנושא

"השנינו' בקיבוץ כמפתח להצנקה ביטחון אישי לחבר"

יום ד', 21.11.07, בשעה 20.30

בחדר האוכל

ההרצאה צפויה להיות מצוינת וחשובה!

מומלץ להביא!

בהרכה, צוות הי"אוי אורחות חיים

שיחת קיבוץ מסכמת – בעד ונגד תכנית שינוי אורחות החיים, ואישור הבאת חוברת השינוי, עם התיקונים שבוצעו, להצבעה בקלפי – **צפויה להיערך ביום ראשון, 02.12.07.**

הצבעה בקלפי – בעד ונגד אישור תוכנית שינוי אורחות החיים - **צפויה להיערך בתאריכים 7-9/12/07.**

המשך פגישות אישיות עם חברים

תזכורת לחברים המעוניינים לקבוע פגישה אישית עם נציגי צוות ההיגוי במטרה ללמוד / לשאול / לבאר וכו' כל עניין ונושא בתחום שינוי אורחות החיים, לרבות ללמוד את תחזית ההכנסות וההוצאות האישית של בית האב שלהם מוזמנים ליצור קשר עם אופיר לבנה, 052-6877901, במטרה לתאם את מועד הפגישה.

מפגשי שכונות

לקראת הדיונים המסכמים בנושא אורחות החיים יתקיימו בימים הקרובים "מפגשי שכונות" בבתי חברים, עם נציגי צוות ההיגוי, בנושא תוכנית שינוי אורחות החיים. מטרת המפגשים היא בעיקר לשמוע את החברים ולענות על שאלות ונושאים אותם החברים רוצים עדיין ללמוד וללבן. המפגשים יתקיימו בימים שונים ולפי שכונות, להלן פירוט **ראשון** בנושא:

- **מרים ויצחק** מן יארחו בביתם מפגש פתוח ביום שני 19.11.07 בשעה 21.00. **מוזמנים למפגש החברים הבינוניים משכונת הוותיקים.**
 - **רותי עינב** תארח בביתה מפגש פתוח ביום ראשון, 25.11.07, בשעה 21.00. **מוזמנים חברי שכונת נווה אורנים.**
 - **איבון ואילון פרידמן** יארחו בביתם מפגש פתוח ביום שני, 26.11.07, בשעה 21.00. **מוזמנים חברי שכונת אפקה.**
 - **מיכל וגי ארדנינג** יארחו בביתם מפגש פתוח ביום רביעי, 28.11.07, בשעה 21.00. **מוזמנים חברי שכונת נווה זית ונווה משק.**
- לקראת השבוע הבא יפורסמו מועדי המפגשים הבאים. תודה לשלוות קראוס על תיאום המפגשים. חברים המעוניינים לארח בביתם מפגשים דומים מוזמנים לפנות ולהתקשר ליריב קלרמן.

***יתכנו שינויים בלוח הזמנים של הפעילויות השונות.**

עד כאן בנושא אורחות חיים

ד"ח משיבות מזכירות 09.11.07

נכחו בישיבה: רעיה פסי, מאיר יצחק, עמרם וינר, יעקב מורדיש, שמעון כורם, אילון פרידמן, גיורא אתר, מאיר שגיא, יריב קלרמן, מיכל ארדנינג, אופיר לבנה.

נושאי הישיבה: (1) מינוי ממונה למניעת הטרדה מינית בקיבוץ (2) ועדת חינוך (3) סיום קדנציית חברי מזכירות.

1. מינוי ממונה למניעת הטרדה מינית בקיבוץ.

המזכירות התעדכנה (ישיבת מזכירות 26.10.07) על חוזר, שהגיע ממחלקת הבריאות והרווחה של התנועה הקיבוצית, על פיו חלה על הקיבוץ החובה למלא אחר החוק למניעת הטרדה מינית (1998). החוק מחייב כל מעביד המעסיק עשרים וחמישה עובדים ויותר, למנות ממונה למניעת הטרדה מינית. במטרה לקדם המינוי פנתה המזכירות ל**רחל אורי** (ועדת ייעוץ) ול**ניצה רינת** (ועדת בריאות) ומינתה אותן ל**אתר ולהמליץ על מועמד/ת לתפקיד**. בישיבתה זו אישרה המזכירות את מינויה של **חנה מורג**, שהסכימה להתנדב ולשרת כממונה למניעת הטרדה מינית בקיבוץ.

על פי המלצות מחלקת הרווחה של התנועה הקיבוצית התפקיד יבוצע בהתנדבות והוא אינו מוגדר כתפקיד טיפולי. עיקריו מתמצים בלקיחת אחריות על גיהול סטואציה המוגדרת כהטרדה מינית בקיבוץ, ובמתן הדרכה וכלי התמודדות (לא טיפוליים) לנפגע/ת, למשפחה ולמוסדות הקיבוץ. במהלך התקופה הקרובה תחל חנה קורס הכשרה ייעודי, המאורגן על ידי מחלקת הרווחה של התנועה הקיבוצית. הקורס יקנה למשתתפיו כלים ומיומנות רלוונטיים, לרבות מידע חוקי – משפטי בתחום. בהצלחה ותודה לחנה מורג, שתיכנס לתפקיד בפועל רק לאחר סיום הקורס המיועד.

2. ועדת חינוך – השתתפו בדיון הגר וינר ואבנר ענבר, נציגי צוות הבדיקה של כדאיות הקמת הועדה.

כתזכורת לחברים, בתאריך 28.6.07 (דף מזכירות מס' 995) פרסמה המזכירות החלטתה בנושא הצורך לבדוק כדאיותה של הקמת ועדת חינוך ביד מרדכי. הרצון והצורך בהקמתה של ועדה כזו צף ועלה לאחת מכיוונו של אנשי החינוך, הורים ובעלי תפקידים בקיבוץ. בדיונים דאז החליטה המזכירות להסמיך צוות שיבדוק את כדאיות הקמת הועדה. עם סיום עבודתו של הצוות הבודק התכנסה המזכירות לדון ולאשר הצעתו בנושא. צוות הבדיקה מנה את החברים הבאים: הגר וינר, חנה סגל, מישל דגני, עפרה הלפרין, אבנר ענבר, אלון דגן, אורלי סיגלמן, משה סוקר, רחל אשחר, יריב קלרמן ואופיר לבנה. ראשית, הוצגה לחברי המזכירות הצעת הצוות, שבבסיסה עומדת ההמלצה להקים ועדת חינוך ביד מרדכי.

להלן הרקע, המטרות, התפקידים והרכב הועדה המיועדת:

רקע

- קהילה בריאה וייחודית צריכה לשים את תחום החינוך בראש מעייניה. קהילה שרוצה לצמוח ולהתפתח חייבת שתהיה לה השפעה על חינוך ילדיה.
- מן הראוי להקים עבור החינוך, ערך ליבה ביד מרדכי, ועדה מקצועית / חברתית אשר באמצעותה יפותח ויבוסס תחום החינוך בשוב.
- חשוב לייצר פורום (ייעוצי ו/או ביצועי) בעל עומק וגישה חינוכיים על מנת לתת מקום לדיון, דיאלוג ושולחן להתלבטות, בין הגורמים השונים בקהילה להם זיקה לתחום החינוך: מוסדות החינוך, בעלי תפקידים בקיבוץ, בעלי תפקידים בתחום החינוך, מחנכים, מורים, מדריכים, הורים, ילדים.
- שלא כבעבר, כיום, מוסדות החינוך הפורמאליים לא נותנים מענה חינוכי בכל שעות פעילות הילדים. ועדת חינוך תשאף ליצר רצף חינוכי בכל שעות היום לילדי הקהילה.
- בזמנים של קיבוץ משתנה ומתחדש חשוב ליצור דגש ומיקוד על פרקי הזמן שבין החינוך הפורמאלי לחינוך הלא פורמאלי.

מטרות

- ועדת חינוך תהווה כתובת לפתרון בעיות, לייעוץ ולתמיכה לבעלי תפקידים רלוונטיים בתחום החינוך (הגיל הרך והחינוך הלא – פורמאלי).
- ועדת חינוך תהווה גוף תיאום בין הגורמים החינוכיים (הלא פורמאליים + גיל הרך) בקיבוץ, לבין הנהלת הקיבוץ (מש"א, קהילה, מזכירות).
- ועדת חינוך תהיה אמונה על הובלת מדיניות החינוך וכן תמליץ על קודים חינוכיים שהקהילה רוצה להעניק לבניה (חברים ותושבים).

תפקידים וסמכויות

- תכנון וגיבוש מדיניות החינוך של ילדי קהילת יד מרדכי, מחוץ לפעילות הפורמאלית.
- אישור תוכניות החינוך הלא פורמאליות ביד מרדכי.
- פיקוח ובקרה על תוכניות החינוך הלא פורמאליות ביד מרדכי.
- כתובת לטיפול בסוגיות שבאופיין אינן פדגוגיות אך יש להן השלכות קהילתיות.
- מתן הנחיה וייעוץ לבעלי תפקידים האחראים לתפעול הפעילות החינוכית הלא פורמאלית של ילדי יד מרדכי.
- מתן חוות דעת מקצועית, הנחיה, הכוונה וייעוץ לבעלי תפקידים, מזכירות, הורים (פרטני / פורום הורים), מחנכים, מדריכים – בכל נושאי חינוך הגיל הרך והחינוך הלא-פורמאלי: תכנים, תוכניות עבודה, סוגיות ודילמות, שאינם מכוסים ו/או מטופלים על ידי מוסדות החינוך הפורמאליים.
- ייצוג הקיבוץ בוועדת החינוך של המועצה האזורית (נציג מועדת החינוך של הקיבוץ ימונה לנציג ועדת חינוך במועצה).

- קיום קשר וגילוי מעורבות במתרחש בחינוך הפורמאלי שבחצר.
- דיון בבעיות שוטפות בתחום החינוך הלא פורמאלי.

הרכב הוועדה:

יו"ר ועדה (תחום ארגוני ובעל/ת אוריינטציה חינוכית) + נציג/ה הגיל הרך + נציג/ה תלתון + נציג/ה מוסד בית + נציג/ה ציבור (הורה) + נציג/ה מתושבי הקיבוץ (הורה).
באחריות היו"ר לכנס את הוועדה, לרשום סדר יומה, להוציא פרוטוקוליה ולדווח לציבור על פעילותה. הוועדה תיפתח ישיבותיה לציבור הרחב בעת דיון בנושאים אשר לדעתה יש חשיבות לכך. בנושאים מקצועיים יקפיד יו"ר הוועדה לזמן לדיון אנשי מקצוע מתחום החינוך הרלוונטי, לפי הנושא.

בדיון ענייני, שהתפתח לאחר הצגת ההצעה הנ"ל, עלו הנקודות הבאות:

- מרבית הדוברים ציינו חשיבותה של הקמת ועדה חינוך, בעיקר משום שתחום החינוך הוגדר כערך ליבה בחזון יד מרדכי, ודווקא בעת זמנים של שינוי בקיבוץ.
- הקמתה ותפעולה של ועדת חינוך בקיבוץ צריכות להיות מלוות, כל העת, בבחינה מתמדת של חלוקת אחריות נכונה ונבונה בין ההורים לבין הוועדה, בכל הקשור לתחום החינוך.
- הקמתה ובנייתה של הוועדה צריכות להיעשות תוך כדי למידה, ועם הרבה זהירות וצניעות, וכן עם הרבה כבוד לאנשי השטח העושים במלאכה בתחום החינוך.
- אין לראות בוועדה גוף מסרבל ומפריע, אלא יש לראותה ככלי עזר יעיל ומשמעותי בתחום החינוך, הבא לשרת את הקהילה ואת חבריה.

בתום הדיון אישרה המזכירות את הצעת הצוות הבודק ובהזדמנות זו היא מודה לחבריו על תרומתם והירתמותם לנושא!

3. סיום קדנציית חברי מזכירות.

בסוף חודש דצמבר 07 מסתימות 3.5 שנות קדנציה של החברים המכהנים במזכירות הנוכחית. המזכירות הסמיכה את ועדת מינויים (**דני שני, זהבה קלרמן, מרים בקר**) להתחיל בטיפול המכרז ל- 9 נבחרי ציבור שיכהנו כחברים בוועדה הכלכלית החל מינואר 08, לקדנציה חדשה בת 3 שנים.

המכרז יפתח לציבור הרחב בתחילת השבוע הבא, 18.11.07, למשך 30 יום.

בחירת 9 המועמדים ואישורם יתבצע בהתאם ל"נוהל בחירת מזכירות" ביד מרדכי. המזכירות תבחר על ידי שיחת הקיבוץ והקלפי לתקופה של 3 שנים. חברי המזכירות הנוכחית יכולים לחזור ולהיבחר. המזכירות תמשיך למלא את תפקידיה כל עוד לא נבחרה מזכירות אחרת על ידי השיחה והקלפי וסמכויותיה לא תיפגענה, גם אם פסקה כהונתה הרשמית ומבלי שנבחרה מזכירות במקומה.

פרטים נוספים בנושא יפורסמו לקראת סוף החודש הזה.

-----עד כאן מישיבות המזכירות-----

דיווחים ועדכונים

חג הקיבוץ – סיכום ותודות

בשם חברים רבים מאד, ברצוני להודות מקרב לב לצוות הוותיק והמסור, בראשותה של חנה שני, על ארגון והפקת חג קיבוץ מרגש ומחמם לב עד מאד. בחירת הנושא והמיקום לקיום ערב החג: "קיבוץ של פעם" על רקע מתחם מחסן הבגדים והמכבסה, היווה בעיני שיקוף מעניין לעיסוקנו הנוכחי, הלא הוא העיסוק בשינוי תוך שמירה על ערבות הדדית מוסכמת. נדמה לי כי חברים רבים חשו במהלך הערב את הפוטנציאל הגלום בנו, חברים וקהילה, באמצעותנו נוכל לקיים חיי תרבות איכותיים בקיבוץ המתחדש, תוך שמירה על השורשים והמסורת של יד מרדכי.

בברכה, אופיר לבנה, בשם חברים רבים

צוות חג הקיבוץ ביקש למסור תודותיו ולומר דברי סיכום:

למיקי קציר שעזר ותמך באיסוף החפצים, בעבודות מיוחדות, ותמיד נתן עצה טובה. לדוד שני שארגן את כל הלוגיסטיקה לפני ואחרי המסיבה. לאילת שטרנברג על המודעה היפה בחדר האוכל. תודה מיוחדת לרון מנה, שעשה מאמץ ובא בהתנדבות לצלם את המסיבה. תודה לחברים, הילדים, התושבים והאורחים שבאו למסיבת חג הקיבוץ ה-64. תודה על המחמאות ועל התרוממות הרוח שהייתה לכולם אחרי המסיבה.

אנו רוצים לספר לחברים שצוות חג הקיבוץ מתאסף מדי שנה, מעצמו. חודשיים לפני המועד, 5 לנובמבר? או 5 לדצמבר? מחפשים נושא מרכז לחג (וזה לא קל...), מתלבטים למי לתת את המחווה השנה ומתחילים לגלגל את עבודת הארגון וההפקה. כל אחד יודע את תפקידו ותמיד נוצרים הווי, חדות יצירה ובדיחות "יתומים" שעדיין לא נס ליחס.

אנו מנסים תמיד לשלב בתוכנית עבר נוסטלגי והווה אקטואלי, מנסים לשלב בו כישרונות צעירים ובוגרים ועושים את הערב עם אהבה גדולה למקום. העובדה שאתם הקהל ממשיך לבוא ולהשתתף נותנת לנו כוח להמשיך לחפש נקודות של יחד ומפגש שלא הופרטו.

אנו מקווים שנמשיך לחגוג יחד עוד הרבה ימי הולדת.

מאיתנו, חברי צוות חג הקיבוץ: מרכזת - חנה שני, אלון דגן, עידית בארי, יוכבד מירב, רחל אשחר, עליזה וייס, גליה בלעיש, דני כרמי, אסנת ענבר, עמוס קלרמן, ענת רייס.

קביעת מזוזות בבית הבריאות

במעמד של ראש המועצה, שמעון כהן, ושל רב המועצה, הרב אביטן, התקיים השבוע טקס מרגש של קביעת מזוזות בבית הבריאות של יד מרדכי. מלבד קיום המסורת, לקביעת המזוזות בפתחי החדרים בבית הבריאות יש חשיבות רבה בעיני חלק מעובדי ודיירי הבית ומשפחותיהם. הטקס התקיים באווירה חמה ונעימה ובנוכחות חברים רבים מהמועצה ומהקיבוץ. הנהלות הקהילה ובית הבריאות מודים מקרב לב לשמעון כהן ולמועצה האזורית על תרומה נכבדת זו לבית הסיעודי.

נמסר על ידי איילה הקל ויריב קלרמן

דעות

דעה אישית – מאת איתן מורדיש

שוב ושוב אנחנו מדברים. האם יש טעם להזכיר למשה שבנינו לא גרים איתו? האם יש מי שרוצה שילדיו יחיו כחברים בקיבוץ?

נכון כתב אהוד, השיטה הקודמת מונעת ממרבית בני הקיבוץ לשוב הביתה. לפני מספר שנים בן קיבוץ חזר לקיבוץ עם אישתו וילדיו. בן אחי הופתע כאשר אמרתי לו: אני לא הייתי מקבל אף אחד מהבנים בצורה כזאת. ניסיתי להסביר שאין כאן משהו אישי. שיטת הקבלה שלי היא שונה מתרבות המגיע. שיטה שלכדה בציפורניה את המובילים אותנו כיום. אני הייתי דואג לאותם בנים לחלקה, ביוב, חשמל, טלפון, מים, אינטרנט ועוד, חותם עימם חוזה מחייב מגובה בייצוג משפטי כמו בכל מקום נורמלי. אדם צעיר, משפחה צעירה, צריכים לגור ולחיות כפי יכולתם ולא לפי צורכיהם. אפשר להתחיל לחיות במכולה, בקרון ולהתקדם הלאה. מובילי הקיבוץ שזה עתה הגיעו כבר מסודרים מבחינת הבטחות וחובות הקיבוץ להם. אני פונה לאוכלוסיה ה"זקנה" אנחנו חייבים להתאחד. אסור לנו לפחד מלומר: "אני מספיק חשוב" אני/אנחנו הזקנים בדין רשאים לאכול מהעוגה הראשונים, זכויותינו הפנסיוניות חייבות להיות מעוגנות ומסודרות על שם כל אחד ואחד, ובמקום בלתי תלוי.

למרות השונות בינינו. אין להשוות יורשי הורים מהעיר ומקורות אחרים לבני קיבוץ מהשורה. למרות זאת אני מציע לכולנו הזקנים פעם אחת להתאחד למטרה משותפת – הבטחת עתידנו המכובד. ולמובילים אומר:

1. כאשר בנאי בונה יסוד עקום-הבית עקום. אצלנו היסוד עקום. ראו את מגדל-פיזה אלו מאמצים כספים השקיעו על מנת לייצבו-לא ליישרו. לכן בהמשך מוצעים אמצעים משפטיים-מי שלא מסוגל להחליט החלטות קשות – אל לו לאחוז בהגה.

2. אם בידי חברי קיבוץ 3.5 מיליון ₪ (בקרנות שונות) לא כדין לטענתכם-תנקטו בצעדים משפטיים ובכסף זה, אחרי שעתידינו יהיה מובטח השתמשו לבנות לכם בתים.
3. **וליר"ר הכלכלי של הקיבוץ**, קל לך להסתתר מאחורי מילים גבוהות "על חוסנו הכלכלי של הקיבוץ" בודאי יהיה לך יותר קשה להתמודד עם פנסיה כפי שמוצעת לנו.
4. בפרסומים שלכם מופץ שיש כאלה שלא משיבים לקיבוץ את אשר מגיע לו- האם דאגתם לעצור את התופעה מיד בתחילתה? אנחנו שומעים וקוראים בעיתוני התנועה שלעיתים הדרך המשפטית (דרך העולם) מחויבת גם במציאות שלנו.
5. יש לזכור שגם על הקיבוץ (בעת שחווה נחתם בין נציגם לחבר קיבוץ) לבצע כלשונו את הכתוב בחוזה. אם אתם אינכם (כרגע ההנהגה הצעירה) מקימים את החוזה עליו אני מדבר איך תצפו שחברינו שמעלו באימון-יקיימו את חובתם?
6. בכלל הגיע הזמן בו נבין שאנחנו לא "מלכי העולם" ולא "מלח הארץ" ולא "גזע מיוחד" אלא אנחנו סך הכול חברה שכשלה בלהשיג שוויון ולו הנמוך ביתר. חברה ש"חבריה" אינם חברים.

בברכה, איתן מורדיש

תגובה לדעה – מאת אהוד רייס

משה סוקר מרבה להביע את דעתו בזכות המודל השיתופי וזו זכותו. אבל, האם הוא באמת כל כך מוצלח? האם בעזרתו הצלחנו להבטיח את העתיד הכלכלי של החברים ואת מאווייהם? מאז שהצטרפתי לקיבוץ הוא פושט את הרגל כל 10 עד 15 שנה. בשנת 1968 נעשה הסדר הידוע בשם "הקונוורסיה והקונסולידציה". בשנת 1980-82 שוב נמצאנו חדלי פירעון ועכשיו, לאחר הסדר הקיבוצים, שוב אנחנו שומעים שאת התמורות ממכירת "תגובה" חייבים להפנות לכיסוי הגירעונות המכלים רווח כלשהו במערכת, החיוני להמשך קיומה. כל אותן שנים לא הצלחנו אפילו ליצור פנסיה סבירה לאוכלוסייה ההולכת ומזדקנת. בשיטה הקיימת מושקע כל עמל החברים בנכסי הקיבוץ הכלים מידי תקופה ואינם מאפשרים כל חסכון לשימוש אישי, ובעיקר לעזרה לבנים הבוחרים בהמוניהם להגר מכאן. צורך כל כך חשוב ומעיק על החברים, יותר מהמשך ההשקעה בנכסי הקיבוץ. זה מצב שמתואר בשיר המפורסם של אותו כושי: *Another day over and deeper in debt* ובפזמון החוזר הוא בכל זאת ממשיך: *I owe my soul to the company store*. נכון שזה לא הוגן להאשים את "השיטה". אותה הרי מפעילים בני אדם בשר ודם, אבל ביד מרדכי זה לא מצליח. החברים אינם סטטיסטים, הם חלק בלתי נפרד מהמערכת. במקום אחר זה מצליח? אז מה?

משה מצטט משפט שאמר היר"ר הכלכלי המצביע לדעתו על חוסנו הכלכלי של הקיבוץ. אני יודע שקביעה כזו יכולה להיעשות רק על סמך ניתוח אורך של "מאזנים ודוחות כספיים" ולא על סמך משפט שאמר מישהו, מכובד כל שיהיה. הטעות הגדולה היא להציג תמונה כאילו מצבנו יישאר שווה בכל שיטה (מודל) ועלינו רק להחליט על צורת החלוקה של הפירות. זאת אשליה - כי המשך הקיים יביא אותנו שוב לפשיטת רגל בה ניוותר ללא כלום ובכל זאת משה מציע עוד מאותו הדבר. עולה מכתביו שאפשר להמשיך ולנהל את כלכלת הקיבוץ על ידי צווים מאת ההנהלה הנבחרת. זה כבר מזמן לא עובד.

בהמשך הוא כותב שהמודל האומלל (המוצע) יביא לגריעה קשה בחינוך כל הילדים מאחר וההורים לא יוכלו לשלם אותו. להנהלה הוא מציע לעסוק יותר במאמצי קליטה של משפחות מהחוץ. אותם ילדים שקיבלו חינוך כל כך טוב עד היום, בוחרים שלא להמשיך כאן רק בגלל אותה שיטה ולא בגלל שהם שונאים את המקום. ואם הבנים לא חוזרים, צריך לעסוק באינטנסיביות בקליטה מבחוץ. איך בדיוק? כמו שגייסו את המתנדבים לבריגאדות האדומות בשנת 1936?

שוב, איני בא לטעון ש"השיטה" לא טובה. זה עניין ערכי. היא אפשרה התנהלות סבירה ביותר בתקופה ההיא, אך אינה טובה עוד לתקופה הזו. הוגה הדעות צבי כסה אומר ש: "הפתרון של תקופה אחת יוצר את הבעיות של התקופה שבאה אחריה"- וכאן זה מקרה קלאסי.

לסיום: יש אנשים (זכותם המלאה) שהשיטה הצפון קוריאנית קורצת להם ומושכת אותם מאוד. אני לא מציע לאחרים לרוץ כל כך מהר ובעיניים עצומות לכוון כזה.

לסיום רק אומר שאין לי שום כוונה לפגוע במשה סוקר אותו אני מעריך מאוד כאדם וכפעיל בחברה בה הוא חי. השימוש בשמו הינו רק לצורך וויכוח ענייני ולא פגיעה בו - חס וחלילה.

אהוד רייס

שבת שלום לכל בית יד מרדכי