

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 999
02.08.07
הדף מופץ בזואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *דו"ח קלפי *דו"ח משיבת מזכירות *דיווחים ועדכונים *דעות
.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

דו"ח קלפי

תוצאות הצבעת קלפי מיום 21.7.07:

נושא שעמד להצבעה: בהמשך לדיון אסטרטגי מקיף באשר להתפתחותו של ענף שירותי האבקה (בומבוסים) ובהמלצת הועדה הכלכלית מאשר הקיבוץ השקעה של מיליון ₪ לצורך פיתוח ענף שירותי האבקה (בומבוסים) - שלב א'.
תמכו: 107, **התנגדו:** 16, **נמנעו:** 5. **ההצעה אושרה.**
ספרו: שלומית רייזל והלל שיפמן.

דו"ח משיבת המזכירות מתאריך 27/7/07

נכחו בישיבה: מאיר יצחק, רעיה פסי, עמרם וינר, יעקב מורדיש, שמעון כורם, אילון פרידמן, מאיר שגיא, גיורא אתר, יוסי שחר, יריב קלרמן, מיכל ארדנינג, אופיר לבנה.

נושא הישיבה: נושאי דיור ביד מרדכי

ישיבה זו מסכמת שני דיוני מזכירות בנושא מתאריכים 20.7.07 ו-27.7.07.
בתאריך 20.7.07 התארחו בישיבת מזכירות החברים אברי ניר, שלוית קראוס, מיקי קציר. האורחים הציגו עצומה בנושאי דיור אותה ניסח והחתיים אברי ניר בתאריכים 5-7.07.07. העצומה, עליה חתמו 43 חברים, עסקה בשני נושאים עיקריים:

1. מחירי שכ"ד המושתיים על בני הקיבוץ בעצמאות כלכלית, רמת השרות הניתנת ותנאי אחזקת הדירות.
2. ביקורת על זכאות חברים צעירים לשיכוני קבע, ציטוט מהעצומה: "ברמה גבוהה בהרבה מחברים וותיקים מהם על חשבון הקהילה..."

פירוט טענות האורחים - סעיף 1

אברי פתח וציין שכל טענותיו מבוססות על "שמועות":

- מחירי שכ"ד שמשלמים בני הקיבוץ בעצמאות כלכלית גבוהים מהמקובל באזור.
- הובעה אי שביעות רצון מהשרות הניתן לבנים ולדירות.
- חוזה שכ"ד מול הבנים אינו מכיל את זכויותיהם.
- מציע להקים צוות בדיקה ציבורי לבדיקת הטענות.

פירוט טענות האורחים - סעיף 2

- האם נושא זכאות משפחות צעירות לדיור קבע, ציטוט מהעצומה: "באמת מגובה בהחלטות תקינות?"
- חוסר סבירות בזכאות וגודל שיכוני הקבע של משפחות צעירות עם ילדים.
- מדוע יש דירות גדולות מ-108 מ"ר?
- קיימת מצוקת דיור למרבית החברים ולכן חבל שנוצרו פערי דיור בין חברים בקיבוץ.
- לא ברור האם הקיבוץ יוכל לאזן בין חבריו באמצעות "טבלת איזונים".
- מדוע חברים וותיקים, שאמנם גרים כבר בשיכוני הקבע שלהם, אינם זכאים לשיפור באיכות הדיור על חשבון הקהילה?

נקודות שעלו בדיון (אורח בדיון: יגאל מורן, מנהל ענף השכרת דירות):

כללי:

- א. חברי המזכירות ביקרו את אברי בחריפות רבה על שהגיע לטעון במזכירות על בסיס "שמועות". מן הראוי היה להביא נתונים מדויקים לישיבה ולטעון על פיהם. כמו כן הובעה ביקורת ופליאה על החתמת חברי קיבוץ על עצומה המבוססת על "שמועות".

ב. חברי המזכירות ביקרו בחריפות את אברי על כך שטען במרומז, בעצומה שהחתים, להחלטות לא תקינות של המזכירות ביחס לשיפוצי הקבע של משפחות צעירות (ציטוט: "האם הנושא באמת מגובה בהחלטות תקינות...") ובניהול לא תקין בנושא החלטות דיור מחודש מרץ 2007. ביקורת זו החריפה והתעצמה כאשר נמסר לחברי המזכירות שאברי הכיר את תקינות ההחלטות הרלוונטיות ולמד אותן בפגישה משותפת עם אופיר לבנה, טרם החתמת העצומה. לגבי לעניין זה הובעה ביקורת וסלידה על הטעיית חברי קיבוץ והחתמתם על עצומה המבוססת על "החשדות שווא". (חברים המעוניינים להכיר החלטות שפורסמו בקיבוץ בנושא זה מתבקשים לפנות לאופיר לבנה mazkir@yadmor.co.il).

פירוט (בנוגע לסעיף 1 לעיל)

- ג. יגאל מורן ויריב קלרמן סקרו בפני הנוכחים את רמת מחירי שכ"ד והשירותים ביד מרדכי וביישובי הסביבה. מהסקירה עלו שלושה נתונים מעניינים (למעוניינים בפירוט סעיף זה נא לפנות ליריב קלרמן kehila@yadmor.co.il):
 - יד מרדכי לא יקרה יותר מקיבוצי הסביבה.
 - יד מרדכי לא גובה מלוא עלות שירותי הקהילה הניתנים לבנים.
 - יד מרדכי מעניקה לבני הקיבוץ הנחה נאה בשכ"ד ביחס לתושבים אחרים בקיבוץ.
 - ד. הועלה הצורך לבחון קיום "נוהל שרות ואחזקה" לדירות אותן הקיבוץ משכיר.
 - ה. הועלה הצורך לבחון רענון הקריטריונים להשכרת דירות בקיבוץ.
 - ו. הועלה הצורך להגדיר היטב זכויות וחובות הדדים בין הקיבוץ לבין התושבים (בנים ואחרים).
 - ז. הועלה הצורך לבחון מטרות ענף השכרת דירות (הכנסות לקהילה מחד מול קליטת הבנים מאידך).
 - גובה שכ"ד אל מול ערכים מוספים לבנים: בית, משפחה, חברה, שותפות בחיי הקהילה.
 - הכנסות שכ"ד לקהילה אל מול ערכים מוספים לקהילה: פוטנציאל קליטה, בנים בבית, העשרת חיי קהילה.
 - ח. מתפקידה ומסמכותה של המזכירות לברר, לבחון ולטפל בנושאים שהועלו לעיל. דרישה להקמת צוות חיצוני שיבדוק הנושאים הנ"ל, במקום המזכירות, כמוה כהבעת אי אמון במזכירות.

פירוט (בנוגע לסעיף 2 לעיל)

- ט. יש להיזהר מיצירה גסה של פערים בנושאי דיור בעיקר לנוכח העובדה שיש חברים שאין להם מקורות פרטיים להרחיב דירה?
- י. מחד אי אפשר לתת פתרונות דיור רק למשפחות צעירות ומאידך אי אפשר שלא לסיים ולפתור את בעיית שיכון הקבע למשפחות צעירות.
- יא. יש לבחון הקמת ועדה שתדון בפניות חברים בנושא דיור.
- יב. יש לבחון ולחדד לציבור את הכדאיות והישימות של "טבלת האיזונים", שאמורה לאזן נושאי דיור ונושאים אחרים בין החברים.

החלטות

א. מחירים / תמחור שכ"ד לצעירים

1. המזכירות תבחן מטרות ענף השכרת דירות.
2. המזכירות תבחן גובה שכ"ד – יש למצוא את המתח הנכון בין הרצון והצורך לכסות עלויות השרות ויצירת הכנסות משכ"ד לקהילה (ענף חשוב ביותר בסעיף מקורות הקהילה!) מול הרצון לסייע לבנים והצורך ביצירת פוטנציאל צמיחה ביד מרדכי.

ב. שירות ותנאי אחזקה הניתנים לבנים / תושבים.

1. המזכירות תפעל ליצירת "נוהל שרות ואחזקה" בקיבוץ. עבור חברי הקיבוץ ועבור בנים/תושבים.
 2. המזכירות תפעל להפקת "מסמך חובות וזכויות" התושבים (שמירה, תורנות, שימוש ברכבים, שימוש בשרותי קהילה וכו'), נשיאה בנטל השחתה ונזקים הנגרמים על ידי השוכרים).
 3. המזכירות תפעל ליצירת מתווה פעולה לאכיפת חובות התושבים (בעתיד חלק אינטגרלי יותר מהישוב וכפיפות מלאה לוועד המקומי).
 4. המזכירות תרענן קריטריונים למעבר בנים בעצמאות כלכלית / תושבים בין דירות בקיבוץ.
 5. המזכירות תבחן עומק והיקף אחזקת דירות השוכרים אל מול רווחיות הענף כמקור חשוב לקהילה.
- ג. המזכירות תפעל לסנכרון בין רווחיות הענף לבין הפיכתו למכשיר קליטה / עידוד צמיחה דמוגרפית
1. הגדרת צורכי קהילה (תקציב) מהכנסות ענף השכרת דירות.

2. הגדרת צורכי הקהילה לדיור חברים.

3. הגדרת צורכי הקהילה לצורך קליטה.

(סעיפים ג'1 עד ג'3 מהווים את מצאי הדירות ביד מרדכי).

ד. המזכירות תוציא לפועל מדיניות הדיור באמצעות צוות דיור (מורחב)

1. המזכירות מסמיכה את "צוות דיור" לביצוע שיבוץ ומעבר בין דירות.

2. צוות הדיור יכלול נציג ועדת קליטה, נציג מזכירות, מנהל ענף השכרת דירות, נציג ועדת בנים, מנהל הקהילה ומזכיר.

-----עד כאן מישיבות המזכירות-----

דיווחים ועדכונים

בחירות לוועדה הכלכלית

תזכורת

המזכירות הסמיכה את **ועדת מינויים** להתחיל בטיפול המכרז ל- 8 נבחרי ציבור שיכהנו כחברים בוועדה הכלכלית החל מספטמבר 07 לקדנציה חדשה בת 3 שנים. המכרז נפתח לציבור הרחב בתחילת חודש אוגוסט 07 למשך 30 יום. חברים המעוניינים לכהן בוועדה החדשה מתבקשים לפנות לאחד מחברי ועדת מינויים: **דני שני, זהבה קלרמן, מרים בקר.**

תודה 1

תודה **למיקי קציר**, שטרח ועמל והשיג ממשמר הגבול מתקן מים קרים (קולר) עבור בריכת השחייה, לרווחת כלל השחיינים המשתמשים בבריכה. תודה **למג' בניקים** על תרומתם האדיבה.
בברכה, צוות בריכת השחייה

תודה 2

ל**מיכל ארדנינג וצבי מירב** היקרים, תודה וברכה על המתנה היפה והשימושית לה זכינו מכם, לרווחת דיירי בית הבריאות. **תודה מעומק הלב!**
איילה הקל וצוות העובדים והדיירים

מכתב תגובה

לציבור חברי יד מרדכי שלום,

הנדון: תגובה למכתבה של דינה סטולר

- ראשית וחשוב מכל – לא הייתה לנו בעבר ואין לנו כיום שום כוונה לפגוע בדינה סטולר או במי מבני משפחתה. למרות זאת אנו מבינים שדינה נפגעה ולכן, ללא קשר אם דינה צודקת או לא ברמת התכנים, אנו מצטערים על כך באופן הכי כנה.
- ברמת התוכן – אין אנו רוצים לפתח ויכוח ציבורי עם דינה לגבי אמיתות הדברים שבמכתבה, שכן בויכוח שכזה עשויות להיווצר פגיעה ומבוכה לדינה אותן היינו רוצים לחסוך ממנה.
- ניהול התהליך - לגבי סגירת האפייה בשל הפסדים – התהליך בוצע על רקע מקצועי גרידא כחלק מעבודות הייעול המתבצעות בענף המזון. לגבי הפסקת עבודתה של תמר – גם כאן בוצע תהליך על רקע מקצועי גרידא כחלק מהרצון לשדרג את רמת התפעול והשרות במרכול לטובת כלל ציבור הצרכנים. אנו יודעים שתהליך הפסקת עבודה אינו נעים לאף אחד, בטח לא כאשר מדובר בחברי קיבוץ או בבנים העובדים בענפי הקיבוץ. ולכן אנו מצטערים שוב על כאבן של דינה ותמר בתהליך הלגיטימי אותו ביצענו מתוקף תפקידינו ולטובת כלל הציבור.
- למרות האשמותיה הקשות של דינה, בחלקן אף אישיות ופוגעות, אנו מזמינים אותה ואת בני משפחתה להיפגש איתנו שוב (כבר בוצעו פגישות כאלה בנושא) על מנת ללבן את הנושא באופן ישורי ולמען ההרגשה הטובה של כולנו כחברי קיבוץ ביד מרדכי.

בברכה ובהצלחה לכולם,

שפרה שכטר, שרה כהן ותמיר אבני

לחברים ולמרכזי הענפים שלום!

מוסד בית רוצה להודות לאלכס פסואה על עבודתו האיכותית והצמודה בנושא רישום שעות העבודה של המוסדניקים. נאחל לאלכס הצלחה במקום עבודתו החדש.
לדרורה לבנון, שתפקיד רישום עבודת המוסדניקים עבר אליה בנוסף לעבודתה השוטפת, נאחל גם כן הצלחה. כאן המקום להזכיר לכל מרכזי הענפים להעביר בסוף כל חודש את שעות העבודה של המוסדניקים לדרורה לבנון.

שנה נעימה ופורייה, צוות מוסד בית.

...היכאנו לך מלכירות ה-1000...

דעות

דעה בנושא פתיחת השער על ידי טלפון נייד מאת חיים מזר

עד היום, ניתן היה לפתוח את שער הקיבוץ בארבע דרכים:

- א. בלחיצה **אחת** על הכפתור ביציאה.
- ב. בלחיצה **אחת** על כפתור שלט שברכב.
- ג. בצלצול **אחד** בקו בזק כאשר מי שלייד השער אמור ללחוץ פעם **אחת** על כפתור.
- ד. בלחיצה **אחת** של ההקלון בעמוד הכניסה לקיבוץ.

בארבע דרכים אלה, ניתן היה פחות או יותר "לפקח" מי נכנס, מתי ואל מי - כאשר בכלם פותח השער או מי שרוצה להיכנס חייב להימצא לידו ...

היות והתברר שארבע דרכים אלו לפתיחת השער גורמות להרבה אנשים בריאים בגופם ורוחם למאמץ בלתי סביר בעליל, הרי שמהיום, קיים סידור חדש שלפיו ניתן לפתוח את שער הקיבוץ מכל מקום בארץ (ואפילו מכל מקום בעולם), על ידי חיוג בפלאפון, מה שמחייב אותך ללחוץ על מקשי הפלאפון שלך, לבטח המאמץ הזה לא ישתווה למאמץ הקודם שהשקעת לשם פתיחת השער...

פירושו של דבר, שאפשר לפתוח את השער לכל אחד, בכל זמן, לכל מי שמתחשק ולא חשוב כלל היכן נמצא פותח השער. אמנם ניתן לבדוק את 200 החיוגים האחרונים לפתיחת השער, אבל אין ספק שזה דורש מאמצים רבים יותר מאשר סתם כך לפתוח את השער עם הפלאפון, גם לא ניתן לדעת מי באמת נכנס. ובינינו, למי יש חשק לחפש 200 מספרים לאחור אם קורה משהו כאשר ניתן לפתוח את השער לכל אחד בקלות שכזו???

תמיד תוכלו לטעון שפתחתם מרחוק את השער לדודה ג'ניה שמביאה פרחים ולא שיערתם שמי שנכנס זה בעצם פלוני אלמוני, שבא לגנוב עגלים...

אומרים שבכוונת וועדת ביטחון גם לבטל את שמירת השער בין השעות 18⁰⁰ עד 21⁰⁰ ולהסתמך על מצלמות, כך שבכלל כל מה שיקרה בשער הולך להיות ממש "מושלם" מבחינת ההערכות הביטחונית.

גם אין סיבה בעצם ששומר הלילה ישב בכניסה ויראה טלביזיה, הרי טלביזיה יותר נוח לראות מהבית, לצאת לסיבוב ושוב לחזור אל הבית, כי ממילא יש גם מצלמות בשער שמצלמות...

השיטה הישנה חייבה את פותח השער להימצא ליד השער והוכיחה עצמה כאפשרית לכל אדם ממוצע מן הישוב. בשיטה החדשה קיימים סיכונים שונים כולל בטיחותיים כיוון שעלול להיווצר מצב שיהיה מישהו על השער אשר יתחיל לפתע להיפתח ללא התראה.

בגבר-עם ילד נפגע קשה בצורה שכזו.

מספר קטן של אנשים חלשים שמאד קשה להם עם המצב הקיים, לחצו לעבור לשיטה הזו. מאידך רוב הדומם של הציבור הוא מספיק חזק ולכן לא ביקש את השינוי הזה והסתדר מצוין עם השיטה הישנה.

כדי לפתוח את השער יש לחייג למספר 0523870364!!!

חיים מזר

האם דבר דחוף הוא גם חשוב? מאת משה סוקר

מדי יום, כל אחד מאתנו מקבל החלטות שונות ומשונות. חלקן פשוטות ומיידיות (כגון להחליט איזו מנה לבחור מול עגלת המזון) וחלקן מורכבות אך לא דחופות (כגון להחליט על החלפת מקום עבודה). כך, גם מוסדות, עסקים ורשויות. הקושי הוא להבחין בין נושא חשוב לבין נושא פחות חשוב, בין נושא דחוף או פחות דחוף. התבונה היא לסווג את הנושא בצורה נכונה ואז לקבל את הפתרון הטוב האפשרי.

גם אנו, ביד-מרדכי, נדרשים לקבל החלטות מסוגים שונים ולדעת, לא תמיד אנו נבונים מספיק לסווג את הנושאים בצורה נכונה. האם נושא עלות הדיור של בני קיבוץ הוא פשוט או מורכב, דחוף או פחות דחוף? האם נושא החלפת המזכירות הוא חשוב והאם הוא דחוף? האם שיוך דיור/דירות ושיוך נכסים הם נושאים חשובים או שוליים, דחופים או ניתנים להמתנה?

ישנו נושא שלדעתי הוא מאד חשוב וגם מאד דחוף – יותר מכל נושא אחר שמוסדותינו מטפלים בהם: קליטת מועמדים לחברות רגילה.

1. לקיבוצנו יש נכסים ההולכים וקטנים, כשאחוז הולך וגדל של אנשים חיצוניים מנהלים ועובדים בהם. התוצאה – משאבים זורמים אל מחוץ לקהילה.
 2. כדי להמשיך ולשמור על קורטוב של ערבות הדדית, אנו זקוקים למיסוי פנימי (לא משנה באיזה מודל). תוספת של חברי קיבוץ תתרום הכנסה כספית נוספת והמיסוי יתחלק בין יותר אנשים.
 3. ישוב/קהילה מזדקנת עתידה לא מעודד. גם ישובים עירוניים עושים מאמצים לקליטת משפחות צעירות, אזי, גם חברינו השואפים לפירוק הקיבוץ והפיכתנו לישוב עירוני, יהיה נבון מצידם לתמוך בקליטת חברים חדשים.
 4. אצלנו קיימת מערכת חינוך שאפשר להתפאר בה. זהו מנוף חשוב ברצון צעירים להיקלט כאן. גם עבור מערכת חינוך זו יש חשיבות שאחוז מסוים יהיו בני המקום.
- למרות תהליך של בדיקת אורחות החיים בקיבוצנו וחוסר הודאות על המשטר הפנימי העתידי, ישנם צעירים המעוניינים להצטרף אלינו כחברים מן המניין. חושבני שהקצב שמנהלינו פועלים בנושא זה הוא איטי ולא ענייני.

אני קורא מכאן לאופיר ויריב לשנות בגדול את יחסם לנושא קליטת צעירים ולהפעיל את מלוא זמנם ומרצם להנעת קליטת משפחות צעירות ביד מרדכי, לאלתר.

משה סוקר

תגובה למכתבו של משה סוקר

משה שלום,

כזכור, כידוע ובהתאם לתקנון הקליטה החדש של יד מרדכי (2006) הוקמה לאחרונה ועדת קליטה בת 7 חברים. **גרשון אשחר**, שנבחר על ידי הקיבוץ לשמש כיו"ר הוועדה החל לפעול למען התווית מטרות ומדיניות הוועדה וכן עסוק בימים אלה בהתארגנות הוועדה בנושאים אלה ובאחרים. הנך מעלה במכתבך נימוקים חשובים מדוע יד מרדכי זקוקה לתנופה בנושאי קליטה וצמיחה דמוגרפית. אנו תקווה שהקיבוץ, באמצעות המזכירות, **צוותי השיוך וועדת קליטה**, יידע להתגבר על האתגר המורכב ולייצר בזמן סביר פריצת דרך בפרויקט קליטה וצמיחה דמוגרפית. יחד עם זאת אנו מחויבים לנהל תהליכים מסודרים ולסנכרנם היטב עם שאר מטרות הקיבוץ, קרי תוכנית אב חברתית פיזית, בחינת שינוי אורחות החיים, תהליכי שיוך, פתרונות למצוקות דיור של חברים ועוד.

בברכה, אופיר ויריב בשם המזכירות

שבת שלום לכל בית יד מרדכי