

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 1043
11.7.08
הדף מופץ בזואר ובזוא"ל

בדף הפעם: *ד"ר ח משיבת המזכירות *דיווחים ועדכונים

.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

ד"ר ח משיבת המזכירות מתאריך 7.7.08

נכחו בישיבה: רחל אשחר, גיורא אתר, שלווית קראוס, אורלי סיגלמן, יריב קלרמן, רעיה פסי, אופיר לבנה.

1. דיון בנושא פתיחת תהליך משכור ביד מרדכי
השתתפו בדיון: מאירי פרל – מנהל מש"א, דודי דורון – מרכז משק.

רקע:

המעבר למודל החדש ושינוי אורחות החיים מציב מחדש ובאופן מובהק, את פרנסת החבר ושכרו במוקד העניין של כל חבר ובית - אב ביד מרדכי. לפני כ - 6 שנים נערך ביד מרדכי תהליך תמחור, בו נקבע שווי שכר החברים באופן פרטני, בהתאם לתפקיד המבוצע.

בשני דיונים שהוקדשו לנושא הנדון במזכירות, הועלתה הצעה לביצוע תהליך משכור ביד מרדכי. משכור, להבדיל מתמחור, מבוסס על הגדרת תפקיד ספציפית אותה מבצע החבר, ובנוסף ניתן בו משקל למספר קריטריונים, שתהליך התמחור אינו מבוסס עליהם, לדוגמא: וותק רלוונטי לתפקיד, ערכי שוק אלטרנטיביים, ניסיון תעסוקתי קודם ועוד..

הערות ושאלות שעלו בדיון הראשון, שהתקיים במזכירות בחודש יוני 08:

- האם תהליך משכור ביד מרדכי עלול ליצור חוסר שקט וביטחון בקרב החברים, או לחילופין עשוי דווקא להביא לייצוב מערכת השכר ולהגברת הוודאות בנושאי שכר בקרב החברים?
- כיצד ובאיזה עיתוי נכון ליישם תנאי העסקה חדשים?
- האם נכון לייצר תהליך רוחבי ומקיף של שכר כל עובדי הפנים, או לחילופין לטפל באירועים נקודתיים בלבד?
- האם ניתן לבצע את התהליך על ידי מנהלים ובעלי תפקידים בקיבוץ, או שנכון להפקידו בידי חברה חיצונית ומתמחה?

בדיון השני בנושא, שנערך בישיבת המזכירות הנוכחית, חודדו השיקולים בעד הכניסה לתהליך משכור רוחבי ומסודר:

- תהליך משכור רוחבי, שיכלול הגדרת תפקידים בענפי הקהילה והמשק (בבעלות מלאה של הקיבוץ), יניב ספר הגדרות תפקידים בקיבוץ.
- ספר הגדרות תפקידים בקיבוץ יהווה את הבסיס לקביעת שכר, על פי מפתחות, קריטריונים וגבולות גזרה, שינתנו לכל תפקיד במסגרת תהליך המשכור.
- תהליך משכור רוחבי במשרות הקיבוץ יהיה מבוסס על קריטריונים זהים לכולם (לדוגמא: וותק רלוונטי לתפקיד, ערכי שוק אלטרנטיביים, ניסיון תעסוקתי קודם, ועוד).
- תהליך משכור רוחבי יעמיד כלים אחידים לקביעת תנאי העסקה נלווים לשכר, כגון: זכאות לרכב, שימוש ברכב לאחר שעות העבודה (מלא/חלקי), תנאים נוספים.
- בחינה מחודשת של גובה השכר בהתאמה ליכולות הענף / הפעילות.
- על שולחן מנהל הקהילה, מנהל העסקים ומנהל מש"א פניות רבות של חברים לעדכון ובדיקת שכרם. חשוב לדון בפניות אלה על בסיס קריטריונים מוסכמים.
- ויתור על תהליך משכור רוחבי מנציח 'דיאלוג שכר' לא יעיל וחסר בסיס, בין מנהלים לבין עובדים, תוך השארת הדיון חשוף לשיקולים ואינטרסים שונים, לא תמיד אחידים.

סיכום והחלטה:

1. המזכירות רואה בחיוב כניסה לתהליך משכור רוחבי, על פי קריטריונים אחידים שיאושרו בצוות מש"א ובדיון נפרד במזכירות. הקריטריונים ישוקפו לציבור.
2. תהליך המשכור יכלול דיון לגבי עיתוי יישום תוצאותיו.
3. חברים ששכר עבודתם יימצא בטווח הנכון (בהגדרת ממשכר חיצוני), ולא יהיו מעוניינים לפתוח לדיון את משכור עבודתם, יהיו מחויבים להשתתף בתהליך הגדרת תפקידם.

4. מתווה התהליך:

- א. התקשרות עם גורם חיצוני המתמחה במשכור בקיבוצי התנועה.
- ב. קביעת קריטריונים למשכור – לאישור המזכירות.
- ג. קביעת נוהל ערעורים לתהליך המשכור – לאישור מזכירות.
- ד. הצגת התהליך לציבור.
- ה. קביעת ל"ז לסיום התהליך.

2. דיון שני בנושא עצומת חברים בנושא מכרז לניהול תחום בריאות ורווחה בקיבוץ.

השתתפו בדיון:

תמיר אבני – מנהל משא.

נציגי החותמים: חנה שני, אלון דגן, מרים כורם, רותי רייכל, רותי עינב, דליה טל, ענת רייס.

רקע:

כ- 70 חברים חתמו לפני מספר שבועות על עצומה בנושא משרת ניהול תחום הבריאות והרווחה בקיבוץ. החברים החותמים ביקשו להעלות לסדר היום את חשיבות המשרה והגדרתה בימים של שינוי, וכן הביעו בחתימתם את הערכתם לפועלה של **ניצה רינת** בתפקיד, ואת רצונם להמשיך כהונתה בתפקיד. בדיון ראשון שהתקיים בנושא (פורסם בדף מזכירות מס' 1039 5.6.08) הובהר כי תהליך קבלת ההחלטות שקדם לפתיחת המכרז היה תקין וכי המכרז נפתח בתיאום עם **צוות משא** ובתיאום עם **ניצה רינת**, שביקשה לסיים תפקידה על רקע הגדרה מחודשת של התפקיד. כסיכום לדיון דאז ביקשה המזכירות את המלצת צוות מש"א לסוגיה. עיקרי הדיון השני בצוות מש"א מובאים בהמשך, כחלק מהדיון הנוכחי שהתקיים במזכירות.

עיקרי הדיון הנוכחי במזכירות:

נציגי החותמים שהשתתפו בדיון ביקשו להעביר מסר ברור אותו הם חילקו לשלושה נושאים עיקריים:

1. תפקיד ניהול תחום הבריאות והרווחה ביד מרדכי ראוי שיקבל דגש ונפח הולם, בעיקר לנוכח העובדה כי הקיבוץ נמצא בשנה הראשונה למודל החדש.
2. יש חשיבות שהתפקיד ימולא על ידי אדם בעל ניסיון רב בתחום, אשר לו תכונות אישיות מתאימות. האוכלוסייה מגוונת מאד, כך גם צרכיה, ולפיכך יש חשיבות ליכולת הכלת כל פרטיה.
3. כנגזרת לשני הסעיפים הראשונים יש חשיבות לדעת נציגי החותמים, כי **ניצה רינת** תמשיך למלא את תפקיד מנהלת התחום, גם בשכר גבוה מהמומלץ על ידי מש"א.

תמיר אבני, שייצג את עמדת מש"א וצוות היישום תיאר את תהליך הגדרת התפקיד ומשכורו:

- במסגרת התאמות לתהליך השינוי ובאישור המזכירות (קדנציה קודמת), נעשתה בחינה בשיתוף טלי קאנץ (מומחית בארגון תחומי בריאות ורווחה בקיבוצי התנועה) לגבי תפקידי מערכת הבריאות והרווחה ולגבי תפקיד מנהל/ת התחום.
- כהמשך לדו"ח טלי קאנץ ולהגדרת התפקיד המחודשת, נקבעה מסגרת של חצי משרה לתפקיד ובהתאם נקבע גובה השכר.
- בדיון שני בנושא שהתקיים בצוות מש"א הובהר לנציגי החותמים, שהגדרת התפקיד החדשה אינה פוגעת במהות התפקיד.
- המלצת צוות מש"א למזכירות קובעת שהגדרת התפקיד ומשכורו הינם סבירים ומתאימים, ומסתמכים על הדומה והמקובל בקיבוצי התנועה.

עיקרי הדיון במזכירות

1. ראשית, המזכירות מביעה הערכה רבה ומצטרפת להבעת האמון של חברים רבים **בניצה רינת**, כמנהלת תחום הבריאות והרווחה.

2. המזכירות לא ראתה לנכון לשנות את תנאי המכרז שנפתח בעיקר בשל ההיבטים הבאים:
- א. המלצות צוות מש"א להגדרת התפקיד ומשכרו הינן מקצועיות ומבוססות.
 - ב. על רקע הגדרת תפקיד עדכנית ומקצועית, התערבות המזכירות בהעלאת המשכור למכרז, לא נראית במקומה.
 3. היות ולא קיימת מחלוקת לגבי הגדרת התפקיד, זיהתה המזכירות קושי ציבורי להעלות שכר בעקבות לחץ ציבורי.
 4. בשל ההיבטים העניינים והציבוריים שפורטו לעיל, קבעה המזכירות כי המכרז יעמוד בעינו.
 5. המזכירות מודה לחברים שהשתתפו בדיון ומקווה כי ניצה רינת, כמו גם חברים/ות אחרים, ישתתפו במכרז לניהול תחום הבריאות והרווחה בקיבוץ.

-----עד כאן משיבות המזכירות-----

תגובה להחלטת מזכירות

ברצוני להודות לחברים שתמכו בדרישתי, השינוי הוא היקף המשרה ולא הגדרתה. היקף של חצי משרה אינו מאפשר לפי תפיסתי לתת מענה לבעיות. משום מה לכולם ברור שהם זכאים לתשובה מיידית, ויכולים לפנות בכל זמן. פניתי לשינוי ההגדרה הייתה עוד לפני החלת המודל, והסחבת לא נראתה במקומה, ועוד שידוע ששינויים בתימחורים נעשו ללא דיוני מש"א והפתיעו גורמים שונים... שינוי באורחות חיים אינו קל לחלקים גדולים של האוכלוסייה, וכדי שיעבור יותר ברגיעה הוא דורש לימוד איך ובאיזו דרך יכול כל אחד לפתור את בעיותיו. לא מדובר ב"גננות" אלא בגישה אנושית למי שזקוק לעזרה. למרות כל הנאמר אין בדעתי להתמודד על התפקיד בתנאים המוצעים, וגם לא לחזור להתפלמס מעל דפי המזכירות.

מאחלת לכולם הרבה בריאות

ניצה רינת

עדכונים מועדת בריאות

* תזכורת בנושא משקפיים.

התשלום ברכישת משקפיים אצל כל ספק יתבצע על ידי החבר. לפי המודל החדש ניתן לקבל זיכוי חלקי רק באישורה של **אורלי סיגלמן** לפני הקניה, כאשר החבר זכאי לכך.

לא ניתן לרשום את החיוב ע"ח הקיבוץ.

* אגרת ביקור רופא ומכונים לבדיקות

חברים שמשלמים בעצמם אגרת ביקור רופא ומכונים מתבקשים לשמור את הקבלות המקוריות אצלם. בתום כל רבעון של שנה קלנדרית ניתן לפנות לדבורה ויס (אצל דבורה מופעים גם החיובים שמגיעים משרותי בריאות כללית ומחויבים דרך אשראי של קיבוץ) כדי לבדוק האם הם זכאים לזיכוי מכללית שרותי בריאות.

תקרת הוצאה על אגרות למשפחה הינה 153 ש"ח.

תקרת הוצאה למשפחה של בני 65 ומעלה הינה 76 ש"ח.

* ביטוח קטסטרופות

בעוד 10 ימים יגיעו לקיבוץ נציגי "דקלה" ומנכ"ל סוכנות לביטוח, יחד עם נציגת ועדת הבריאות הקיבוצית, לדיון פרטני על כל מקרה של הסתייגות או דחייה. כדי שההליך יהיה חוקי אעביר לחברים טופס לחתימה על ויתור סודיות.

בברכה, ניצה רינת

עדכון בנושא בטיחות

תקנות חדשות לאוחזים בהגה

לאור תקנות חדשות, שיצאו לאחורונה ממשרד התחבורה בנושא רישיונות לאוטובוס זעיר פרטי (כגון טרנזיט 91+92), רשאי לנהוג ברכבים אלה רק מי שברישיון הנהיגה שלו מופיעה האות D, או מי שסיים בהצלחה קורס להסעת נוסעים וילדים ל-15 נוסעים ויותר (תקנה 84).
בברכת נסיעה בטוחה וזהירה!

דובי שטרנברג
קצין בטיחות תעבורה - קיבוץ יד מרדכי

כתובות בני הקיבוץ ופרטי ההתקשרות עימם

לחברים שלום רב,

ברצוננו לעדכן וליצור מחדש את ספר כתובות הבנים (דואר ודוא"ל) לצורך משלוח דפי קשר ואינפורמציה על הנעשה בקיבוץ.
עם הכניסה המחודשת לדיונים בנושאי שיוך וצמיחה חשוב לנו לעדכן באופן שוטף את הבנים בכל המתרחש בנושאים אלה ובאחרים.
אנא העבירו לאי מייל mazkir@yadmor.co.il או לתא דואר מס' 91 (תא שחור בצד ימין בחדר הדואר) את אי מייל הבנים וכתובתם, וכמובן אל תשכחו לציין את השם המלא.

בברכה
ובשם המזכירות וצוות השיוך והצמיחה
אופיר לבנה

תוכנית אב – מועד לדיון

לחברים שלום,

ביום ג', 22.7.08, תתקיים פגישה של צוות היגוי תוכנית האב של יד מרדכי.
הדיון יתקיים בחדר הישיבות של הקיבוץ (בסמוך למרכול) בין השעות 17.00-20.00.
על סדר היום: דיון בחלופה נבחרת לתוכנית האב של הקיבוץ (תובא לאישור שיחה וקלפי).
הדיון פתוח לציבור הרחב!

נמסר על ידי שוקי רייזל ואופיר לבנה

חניה באזור הגיל הרך

מתוך דוח ועדת תכנון 2.7.08:

בהשתתפות הגר וינר, מרכזת הגיל הרך, הוצגה הצעה לחניית 20 מכוניות באופן בטוח נוח ואסתטי במתחם הגיל הרך (מערבית לגנון "שחף").
ההצעה באה למנוע מפגעי בטיחות וסביבה מהם סובלים לקוחות ענף הגיל הרך וחברי הקיבוץ ותושביו.
כמקובל, תוכנית מפורטת לחניה במתחם הגיל הרך מוצגת בחדר האוכל להערות והשגות של הציבור.
בברכה ובתקווה כי במהרה נוכל ליישם התוכנית המוצעת.

שוקי רייזל – מרכז ועדת בינוי ותכנון

עדכון מצוות התקשורת

אנו ממשיכים בשדרוגים. החל מהיום יטופל תחום הטלוויזיה בכבלים.
עקב כך צפויים שיבושים בשידור בחלק מהשכונות במהלך היום.
איתכם הסליחה.

צוות התקשורת

ועדת מינויים - עדכונים

1. ועדת בנים

לאחר פרישתה של גילי דגני מריכוז רב שנים של ועדת בנים (תודה לגילי!!) ולאחר פרסום ציבורי כי דרושים מתנדבים להקמת הוועדה מחדש, ברצוננו לפרסם כעת את הרכבה של ועדת בנים המתחדשת: **ענת בכר (י"ר הוועדה), סמדר שושן, לירן ינאי, חנה ישראלי, קובי רוזנברג ועידית ציון.** באיחוש הוועדה הושם דגש על מינוי נציגי הבנים לחברים בה. הוועדה תתכנס בהקדם על מנת לרענן ולהגדיר מטרותיה. הציבור מוזמן לפנות בנושאים אלה לענת בכר או לכל אחד מחברי הוועדה. תודה ובהצלחה לענת ולחברי הוועדה.

2. דרוש/ה י"ר לועדת קליטה

תזכורת לחברים: בהמשך לפרסום בדף מזכירות קודם, ובעקבות יציאתו הצפויה של גרשון אשחר לשליחות בחו"ל, אנו מבקשים לאייש את תפקיד י"ר **וועדת קליטה.** וועדת קליטה עסוקה בימים אלה, יחד עם המזכירות, וועדת בנים וצוות הצמיחה הדמוגרפית, בהגדרת מתווה הפעולה הרצוי ליד מרדכי ולבנים, בכל הקשור לנושאי הקליטה. החברים מוזמנים לפנות אלינו בהצעות לתפקיד.

בברכה דני שני, זהבה קלרמן ומרים בקר
וועדת מינויים



לשרית הוניא
ברכות לבנות
ומזל טוב!
לניסואי אל עם חח"ל מציון
מזל טוב לכל המשפחה!



לנורית ואורי לבנה
ברכות לבנות
ומזל טוב!
לניסואי יואק עם חח"ל גליה
מזל טוב לכל המשפחה!



לסביט המאושרים לאה ואפרמי
וליהוריים המאושרים רותם ודורית
מזל טוב להולדת
הנכד והבן יונתן, אח לאנה,
מזל טוב לכל המשפחה הגדולה!



שבת שלום לכל בית יד מרדכי !