

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 1053
26.9.08
הדף מופץ בזואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *דו"ח משיבת המזכירות *לקראת שיחת קיבוץ *דיווחים ועדכונים
.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

דו"ח משיבת המזכירות מתאריך 21.9.08

נכחו בישיבה: מאיר יצחק, רעיה פסי, עפרה הלפרין, הלל שיפמן, רחל אשחר, גיורא אתר, איתן ציון, שלווית קראוס, אורלי סיגלמן, יריב קלרמן, אופיר לבנה.

1. המלצת 'צוות בוחר' לניהול יחידת מש"א ביד מרדכי. השתתפו בדיון גלעד בארי ודודי דורון.

בעקבות סיום הקדנציה של **תמיר אבני** כמנהל מש"א ביד מרדכי, אישרה המזכירות פתיחת מכרז פנימי והקמת 'צוות בוחר' לניהול יחידת מש"א ביד מרדכי. חברי 'הצוות הבוחר': **אורלי סיגלמן, מאיר יצחק, דודי דורון ואופיר לבנה.**
גלעד בארי היה החבר היחיד שהגיש מועמדתו למכרז הפנימי.

א. עבודת הצוות הבוחר התחלקה לשני חלקים:

- א.1. ארגון ועדכון הגדרת משרת מנהל/ת יחידת מש"א בקיבוץ.
- א.2. בחינת המועמדות של **גלעד בארי** וקביעת המלצה בנדון.

א.1. הגדרת תפקיד ניהול יחידת מש"א, כפי שהומלצה על ידי הצוות הבוחר ואומצה על ידי המזכירות בישיבה הנוכחית:

1. מטרה מרכזית

ניהול יחידת מש"א בקיבוץ.

2. מטרות משנה

- 2.1 ניהול ופיתוח ההון האנושי בקיבוץ.
- 2.2 תמיכה מקצועית למנהלי הענפים במשק ובקהילה.

3. פיתוח יכולות הפרנסה של החברים

- 3.1 ליווי בתהליכי ניווד והשמה.
- 3.2 סיוע בפיתוח אופק קריירה אישי.
- 3.3 ליווי ותמיכה במסלולי הכשרה, לימוד והתמקצעות.

4. פיתוח יכולות הענפים

- 4.1 עדכון שוטף של הגדרות תפקיד וניתוח העיסוקים בקיבוץ.
- 4.2 סיוע מקצועי לניהול ההון האנושי בענפי ובתאגידי הקיבוץ.
- 4.3 ניהול מעברי עבודה (מכרזים, גיוס, הפסקת עבודה וכו').
- 4.4 הכשרת מנהלים ובניית עתודה ניהולית.

5. תחומי אחריות וסמכות

- 5.1 ניהול יחידת מש"א, ניהול צוות מש"א, ניהול ויישום נהלים שוטפים הקשורים במש"א: אורחות עבודה, שכר, שכירים, השתלמויות, עובדי חוץ, מינויים / מכרזים, וכן כל טיפול טכני שוטף בנושאי עבודה ושכר.
- 5.2 כתובת מקצועית לחבר בכל תחומי העבודה ומסלול הקריירה האישית שלו.

- 5.3 כתובת מקצועית למנהלי ענפים בכל תחומי העבודה (גיוס עובדים, ניתוחי עיסוק, סיומי עבודה, הכשרה, פיתוח עובדים, פיתוח יכולות ניהול, וכו').
- 5.4 ניהול ויישום תהליכי מש"א בהתאם לנספח "אורחות עבודה" בחוברת השינוי של יד מרדכי.

6. מקור הסמכות:

- 6.1 מינויו של מנהל מש"א ייבחן במזכירות ויאושר בשיחת הקיבוץ ובקלפי.
- 6.2 מנהל מש"א יפעל בהתאם להחלטות הקיבוץ ויהיה כפוף להנהלת הקהילה ולהנהלת המשק.

7. נוהל בחירה:

'צוות בוחר', דיון במזכירות, המלצת צוות בוחר לשיחת קיבוץ ואישור בקלפי.

8. משך הכהונה: 3 שנים.

9. היקף משרה: חצי משרה.

א.2. בחינת המועמדות של גלעד בארי וקביעת המלצה.

בתום בחינת המועמדות לתפקיד המליץ הצוות הבוחר על גלעד בארי לתפקיד ניהול יח' מש"א ביד מרדכי. כפועל יוצא של תהליך הבחירה, הובאה המלצת הצוות הבוחר לדיון במזכירות, בהשתתפות חברי הצוות וגלעד.

■ ניסיון ניהולי של גלעד בתחום משאבי אנוש

- ריכוז ועדת עבודה ביד מרדכי.
- ניהול מש"א במפעלים: מפעלי שער הנגב, 'המברשת רוחמה', 'שרלייזר רעים', 'נועם אורים'.
- ניהול מש"א בקיבוצים: רוחמה, רעים, גברעם, רביבים.
- ניסיון והכרות עם מערכות מש"א וקהילה בקיבוצים, לפני ואחרי שינוי אורחות החיים, תוך דגש על פעילות מש"א בתקופות המעבר וההסתגלות של החברים לתהליכי היישום בשינוי אורחות החיים.
- השכלה: תואר ראשון בפסיכולוגיה ובייעוץ חינוכי, הסמכה במנהל עסקים (רופין), חשבות שכר, ביטוח פנסיוני (הסמכה כסוכן), קורס דירקטורים, השתלמויות ייעודיות שונות במש"א.

■ דגשים שגלעד מעוניין להביא עימו לתפקיד

1. ליווי, תמיכה ויוזמה, כעזר לחברים, במטרה להגדיל את מרחב התעסוקה וההתפרנסות של החברים.
2. מקסום התועלת לחברים ולקהילה, כאשר מחד ברורה הכפיפות להנהלה אך מאידך ברורה המחויבות לסייע לחבר בנושאי תעסוקה והתפרנסות.
3. הדרכה, ייעוץ, הכוונה וליווי לחברים, עובדי הפנים ועובדי החוץ, בתקופות של מעברי עבודה, התמודדות על תפקידים, שדרוג תנאים בעבודה קיימת וכו'.
4. דגש מיוחד על ליווי והשמה תעסוקתית לחברים המבוגרים, המתמודדים בשוק עבודה מורכב לקבוצת גיל זו.
5. הפעלת צוות מש"א לטובת החברים ולטובת ענפי הקיבוץ ופעילויותיו.
6. דגש על פיתוח עתודה ניהולית ופיתוח כלים לבחירת בעלי תפקידים ומנהלים.
7. דגש על עבודת צוות ושיתוף פעולה עם מטרות הקיבוץ, לרבות השתתפות ומעורבות בצוותי הניהול השונים של הקיבוץ.
8. העבודה ביד מרדכי תלווה ברגישות גדולה ובשיקול דעת מרבי בכל עניין ועניין המוגדר באחריות ובסמכות הניהול של התפקיד.

א.3. נקודות נוספות שעלו בדיון

- חשוב הדגש על פיתוח עתודה ניהולית ביד מרדכי, בכל ענפי הקיבוץ (משק וקהילה).
- חשוב להיות ערים לשאלה האם חצי משרה תספיק לעמידה בכל יעדי התפקיד.
- כפי שחברים אחרים ביד מרדכי ממלאים תפקיד נבחר או מכהנים כמנהלי ענפים ופעילויות, כך גם תפקיד ניהול מש"א יכול להיות מופקד בידי חבר יד מרדכי. אם מסיבות כלשהן חבר/ה לא ירצו לדון עם מנהל מש"א בעניין מסוים, יתקבל הגיבוי מבעל תפקיד אחר בצוות הניהולי.
- חשובה מאד היכולת וההבנה כי יש לחבוש את "שני הכובעים" בתפקיד המורכב: גם להיות כפוף להנהלה וגם לייצג את החבר בנושאי עבודה ופרנסה.

- יש לתת דגש על שיחות יזומות עם עובדי הפנים בקיבוץ גם במטרה להעביר בהתאמה משוב למרכזים. בכך יינתן פתח לדיאלוג עם חברים שלעיתים חוששים להעלות ולהציף נושאים ובעיות בתחום העבודה.
- מבורך שחבר קיבוץ מוכן ליטול על עצמו תפקיד מרכזי ביד מרדכי.

4.א. סיכום

- המזכירות מברכת את גלעד על התמודדותו על התפקיד, ומצטרפת להמלצת 'הצוות הבחור' לבחור בגלעד בארי לתפקיד מנהל מש"א ביד מרדכי.
- המלצת 'הצוות הבחור' והמזכירות תובא לדיון בשיחת הקיבוץ בתאריך 2.10.08, ולאישור החברים בקלפי בתאריכים 10-12.10.08.

2. מתן הסמכה ומנדט לצוות 'בעלי צרכים מיוחדים' של הקיבוץ להביא הצעה למסמך עקרונות שיכלול את כל היבטי הטיפול בקבוצת החברים בעלי הצרכים המיוחדים.

א. רקע ודגש:

צוות בעלי צרכים מיוחדים של הקיבוץ עומד לסיים את הכנת מסמך העקרונות לטיפול בקבוצת **הבנים** בעלי הצרכים המיוחדים, זאת לאחר מנדט שקיבל מהמזכירות לנושא בפברואר 2007. החלטת המזכירות הנוכחית התבקשה בשל הצורך וההבנה כי יש להעמיק ולהרחיב את הדיון ונקודות ההתייחסות לטיפול בקבוצת **החברים** בעלי הצרכים המיוחדים. חשוב לציין כי אמנם חוברת השינוי של הקיבוץ מבטאת התייחסות לקבוצת **החברים** בעלי הצרכים המיוחדים, אך כעת נדרש לבחון, בייחוד לאור בחינת שנת הניסיון, את עקרונות הטיפול בקבוצה זו באופן ייסודי ומעמיק, תוך המשך התאמת העקרונות לתקנות הערבות ההדדית.

ב. רקע נוסף:

להלן ציטוט מתוך כתב המינוי הממשלתי ל"וועדה לבחינת מעמדם של חברי קיבוץ ובני קיבוץ עם מוגבלות" ('ועדת דולב'): "שאלת מעמדם של אנשים בעלי מוגבלויות ובעלי צרכים מיוחדים בקיבוץ "השיתופי" ו"המתחדש", והצורך בהבטחת זכויותיהם והדאגה להבטחת קיומם ההוגן מתעוררת מעת לעת ונוצר הצורך להבהירה. השינוי באורחות החיים והמעבר מהמודל השיתופי למודל המתחדש מעורר שאלות נוספות, ביניהן כאלה הנוגעות לדאגה לצרכים ולזכויות של האוכלוסיות המיוחדות בקיבוצים."

ג. סיכום והחלטה

המזכירות מסכימה את צוות 'בעלי צרכים מיוחדים' של הקיבוץ לייצר מסמך עקרונות להבטחת זכויותיהם וקיומם ההוגן של החברים בעלי הצרכים המיוחדים ביד מרדכי, שיכלול אלמנטים רלוונטיים, החל מתקציבים מיוחדים לשיקום ולצריכה ועד עקרונות דיור ושיוך. עבודת הצוות תובא לאישור המזכירות, תוך שאיפה לאשרה בקיבוץ במסגרת אישור מודל שינוי אורחות החיים בסיום שנת הניסיון.

3. הצגת חציון הקהילה לשנת 2008 (ביצוע חצי שנת). השתתף בדיון מאירי פרל.

הביצוע החצי שנתי של הקהילה לשנת 2008 הוצג על ידי **יריב קלרמן ומאירי פרל**. כהקדמה הובהר לנוכחים כי החציון הראשון של 2008 התאפיין ברבעון ראשון (1-3/08) בו התנהלנו עדיין, בהיבט ההוצאות, במודל המשולב. רבעון זה הסתיים ללא חריגות מיוחדות והתבסס עקרונית על תוכנית מקבילה משנת 2007. לעומתו, הרבעון השני של 2008 תוכנן לביצוע כרבעון ראשון (4-6/08) ליישום מודל אורחות החיים.

לפניכם (בעמוד הבא) שתי טבלאות רלוונטיות המתמצות את הדו"ח:

1. תוכנית מול ביצוע רבעון שני 2008 (רבעון ראשון להפעלת המודל).
2. דו"ח תזרים מזומנים של הקהילה לתקופה ינואר-יוני 2008.

הודגש על ידי **יריב ומאירי** כי לקראת סיכום הרבעון השלישי של 2008 יבוצעו שיפורים בתצוגת הנתונים החדשה התואמת את האלמנטים שיש להציג במודל החדש. סיכום הרבעון השלישי של 2008 (=סיכום חצי שנתי של מודל השינוי) יובא לעיון המזכירות ויוצג בשיחת הקיבוץ לעיון החברים.

מקורות ושימושים קהילה

| ביצוע לתקופה 4-6/08 | | | תכנית לתקופה 4-6/08 | | | תקציב 2008 | | | סעיף |
|---------------------|-------------|--------|---------------------|-------------|--------|------------|-------------|--------|-----------------|
| רווח והפסד | סה"כ הוצאות | הכנסות | רווח והפסד | סה"כ הוצאות | הכנסות | רווח והפסד | סה"כ הוצאות | הכנסות | |
| 353 | 125 | 478 | 259 | 100 | 359 | 1,037 | 400 | 1,437 | מס פרוגרסיבי |
| (474) | 952 | 478 | (566) | 933 | 367 | (2,262) | 3,731 | 1,469 | מס קהילה |
| 56 | 200 | 255 | (1) | 335 | 334 | (3) | 1,339 | 1,336 | מס מוניציפאלי |
| 0 | | | 0 | 63 | 63 | 0 | 250 | 250 | מענק בגין הורים |
| (76) | 174 | 98 | 105 | 3,206 | 3,311 | 420 | 12,822 | 13,242 | מרכזי עלות |
| 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | קרן מס הכנסה |
| 73 | 143 | 216 | (53) | 273 | 220 | (213) | 1,093 | 880 | סה"כ קרן בט"ל |
| 68 | | 68 | 255 | 0 | 255 | 1,021 | 0 | 1,021 | יתרת תזרים 2007 |
| 0 | 1,593 | 1,593 | 0 | 4,909 | 4,909 | 0 | 19,635 | 19,635 | סה"כ |

| קהילה - תזרים מזומן 1-06/2008 | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| באלפי ש"ח | |
| תזרימי מזומן מפעילות שוטפת | |
| (1,830) | רווח לתקופה פחת |
| 355 | הון חוזר |
| 628 | החזר מס הכנסה |
| 2,100 | ממשקי הנגב לפנסיה |
| 3,083 | סה"כ התאמות לרווח הנקי |
| 1,253 | סה"כ מזומנים מפעילות שוטפת |
| | <u>תזרים מזומן מפעילות השקעה</u> |
| | רכישת רכוש קבוע |
| - | סה"כ מזומנים מפעילות השקעה |
| | <u>תזרים מזומן מפעילות מימון</u> |
| (341) | קבלת (החזר) הלוואות |
| (341) | סה"כ מזומנים מפעילות מימון |
| 911 | גידול (קיטון) במזומנים בתקופה |
| 628 | יתרת מזומנים לתחילת תקופה |
| 1,539 | יתרת מזומנים לסוף תקופה |

-----עד כאן משיבות המזכירות-----

שיחת קיבוץ

תקיים ביום חמישי, 2.10.08, בשעה 20.30 בחדר האוכל

*נושאים לדיון:

1. שיחה ודיון עם גלעד בארי, המועמד לתפקיד מנהל מש"א ביד מרדכי.
2. המשך הדיון בנושא 'חלופות לחיוב עלות המים של הקהילה'.
לאחר שאף אחת משלוש החלופות שהובאו לבחירת קלפי בתאריכים 15-17/8/08 לא קיבלה 50% מקולות המצביעים בעד ונגד, יתקיים סיבוב הצבעה נוסף בין החלופות א' ו- ג', עם אופציה להתנגד לשתייהן.
- חלופה א': חיוב עלות המים באגרה חודשית לפי נפש (כולל ילדים).
- חלופה ג': הטלת עלות המים לפי 3 קטגוריות: לפי נפש (כולל ילדים), לפי צריכת בית אב (גינה) והיתרה למס המוניציפאלי.
3. דיון ושיחה עם ממשכר המשרות המיועד של יד מרדכי, מיכאל אלדור, מחברת 'אדם שרון'. פרטים נוספים בנושא ראו ב'דף המזכירות' הנוכחי בסעיף 'עדכון מש"א'.

*שני נושאי השיחה הראשונים (1-2)

יובאו לאישור הקלפי (שבוע לאחר השיחה), בתאריכים 10-12/10/08.

הציבור מוזמן! בברכה, המזכירות.

מש"א – עדכון בנושא תהליך המשכור ו..ברכה לשנה החדשה

במסגרת תהליך השינוי ביד מרדכי, הוחלט במזכירות שיש לבצע תהליך מחודש של משכור. ההחלטה נבעה מכמה היבטים:

- ✓ עבר זמן רב מאז בוצע תהליך התמחור האחרון.
 - ✓ צורך לבצע תהליך מובנה על פי קריטריונים מוסכמים, כולל מתן ביטוי ליכולות המקצועיות והאישיות (משכור).
 - ✓ יצירת תיאורי תפקידים (חלק מובנה בתהליך).
- הנושא הוצג במזכירות בשתי ישיבות נפרדות, בהן ניתן תיאור של אופי התהליך, וקריטריונים לביצוע התהליך. בביצוע תהליך מסוג זה, ישנה משמעות רבה לקיום תהליך אובייקטיבי ומקצועי, לפי כך הוסכם שהתהליך יבוצע על ידי גורם חיצוני בעל ניסיון והכרות עם הפן הקיבוצי בפרט ועם נושא השכר בכלל. כחלק מהתהליך תבוצע הגדרת תפקיד מול כל אחד מהחברים. הגדרת התפקיד המוסכמת תהווה חלק חשוב בביצוע המשכור.

מי נכלל בתהליך?

כל החברים אשר עובדים בענפי המשק והקהילה הנמצאים בבעלות מלאה של יד מרדכי. יזמים אשר פעילותם מנוהלת על פי תקנון היזמויות לא ייקחו חלק בתהליך מהסיבה ששכרם נגזר מתוצאות פעילותם.

לוח זמנים:

- ✓ דיון ציבורי בו יוצג ויוסבר התהליך (ע"י החברה המבצעת) יתקיים ביום חמישי 2.10.08, ראו פרטים ב'דף המזכירות' הנוכחי בסעיף 'שיחת קיבוץ'.
- ✓ רכזי ענפים ופעילויות יקבלו טפסים מתאימים לצורך ביצוע הגדרת התפקידים. (יעשה בשיתוף פעולה עם מש"א).
- ✓ פגישות של חברים / רכזי ענפים עם הממשכר החיצוני – אוקטובר ונובמבר 08.

... משהו לקראת השנה החדשה

את השנה מחפשי מנקה מרצות של תסכול וצלבון, כצט ותוקפנות, כחז וחוסר אונים.

ולמה החדשה

מוסיפים בטחון עצמי, אוטונומיות ושמחה, מוטיבציה, והאון מודעות עצמית, אמפטיה, צורה לזולת וסיקוף דעת, עצמאות ויוזמה.

מקפא לאחז לכל בית יד מרדכי שנה טובה והרבה בריאות ואושר

בברכה, תמיר אבני

סיכום סיור שטח ודיון ציבורי בנושא שתי הסתייגויות לתוכנית האב (התוכנית אושרה בקלפי ביום 17.8.08)

מועד ומיקום סיור השטח והדיון: 16.9.08, על הדרך שבין שכונות נווה משק ונווה זית.
נוכחים מצוות ההיגוי: שרון יאיר (א.ב תכנון), יורם סיני (א.ב תכנון), עמי וולקוביץ, גדי רינת, ישראל מידן, משה סוקר, דני שני, שמעון כורם, שוקי רייזל, אופיר לבנה.
עוד נכחו בפגישה: כ- 20 חברי קיבוץ שאינם נמנים בצוות ההיגוי.

סיכום:

1. בנושא המגרש הלא מבונה (מתחם מס' 9 בתוכנית האב) ממזרח ובסמיכות לשכונת נווה זית:
המתכננים יעבירו, כטיטה לדיון, שתי חלופות לתכנון השכונה, אחת תכלול 6 מגרשים חדשים והשנייה תכלול 8 מגרשים חדשים. בהכנת החלופות יישמר העיקרון של מספר מגרשים זוגי במטרה לתכנן בהמשך בתים דו משפחתיים על כל שני מגרשים. שתי החלופות שיובאו לדיון יכללו שביל גישה (צפון – דרום) בין שכונת נווה זית לשכונה החדשה.

2. בנושא עתיד הדרך בין שכונת נווה זית לשכונת נווה משק:

הוצגו שתי חלופות. הדיון בנושא טרם הסתיים.

3. המשך טיפול בשתי הסתייגויות:

שתי ההסתייגויות יובאו לדיון נוסף במסגרת צוות ההיגוי של תוכנית האב.
מועד הדיון ייקבע בהמשך ויפורסם לציבור.
הדיון יהיה פתוח לציבור הרחב.

בברכה, אופיר לבנה

דנה גלריה לאמנות

תערוכה חדשה נפתחה ב"דנה גלריה לאמנות". התערוכה מהווה מפגש עם 'אבדעא', עמותת אמנים מן המגזר הערבי.

שעות פתיחה:

ימי שישי – 11.30-13.30

ימי שבת – 11.00-14.00

חברות וחברים המוכנים לשבת בגלריה בשעות הפתיחה, מתבקשים ליצור קשר עם שחר הלפרין.

החברים ואורחיהם מוזמנים!

בתודה צוות הגלריה

עדכונים מועדת בריאות

1. לאחר שנים רבות בהן השתמשו החברים בשרותי ה"סבנוע" הוחלט להפסיק את פעילותו. תודה לדוד גורביץ שהיה הנהג הקבוע האחרון שתפעל אותו ותודה גם לנהגים האחרים שהחליפו אותו בהעדרו: יוגב צרפתי, חיים מזר, דבורה ויס.

נסיעות החברים בסבנוע הצטמצמו מאד בשנה האחרונה והכלי דורש תיקונים רבים. אנו ערים לכך שחברים עדיין יזדקקו לעיתים לנסיעות בתוך הקיבוץ ולפיכך נמצא פתרונות במידת היכולת ולשביעות רצון החברים והמערכת.

2. תזכורת: יש להעביר אלי את כל הודעות הזיכוי המגיעות מ"שרותי בריאות כללית" כדי לזכות את החברים בתקציבם האישי.

סכומי הכסף נכנסים לחשבון הבנק של הקיבוץ מאחר ובאמצעותו משלמים עבור הביטוח המושלם.
נמסר על ידי ניצה רינת

עדכון מצוות יישום

בשל הטיפול בערעור על ההחלטה לחייב עלות נסיעות ברכבי הקהילה לפי זמן וק"מ, תימשך שיטת החיוב הרגילה (1.3 ₪ לקילומטר) גם בחודש אוקטובר. עדכון לגבי הטיפול בנושא יימסר בהקדם ובהתאמה יובא לידיעת הציבור.

נמסר על ידי יריב קלרמן

בואו נשמור על הקיים

ארוחות הערב של ימי שישי מבטאות את הרצון שלנו להיות יחד. כל מי שמגיע לחדר האוכל בערבי שישי חש את האווירה הטובה והמהנה לה שותפים כולנו: חברים ומשפחות על טפס נהנים מהיחד של הארוחה, חברים יושבים בנחת ונשארים לשוחח גם לאחר סיום הארוחה, בנים ואורחים, אותם אנו נהנים לארח בארוחת שישי, נהנים ומתפעלים מהשפע, מהטעם, מההגשה ומהאווירה... כל זאת ועוד חשובים לנו להמשך היחד של הקיבוץ.. אך כל זה עלול להשתנות אם לא ניקח אחריות ונצטרף למערך העובדים בימי שישי.

בתקופה האחרונה מתקשה צוות המטבח לגייס עובדים לארוחות יום שישי וחגים (למרות שהעבודה בשכר של 40 ש"ח לשעה לחבר). אמנם יש חברים ותושבים שעובדים אך זה לא מספיק. אם חברים ותושבים יצטרפו למערך העבודה התורנות תהיה לעתים יותר רחוקות.

חדר האוכל הוא שלנו ובשבילנו בואו נשמור על קיומו.

המעוניינים להצטרף למערך העובדים של ימי שישי מוזמנים להתקשר לשפרה או גבי.

רחל אשחר, חנה שני וחברים שהחדר אוכל חשוב להם

שחמט

ביום כיפור, יום ה', 9 באוקטובר, בשעה 11.00, בבניין ההנהלה ב"חופים", מתכנסים ומשחקים... שחמט.

כל היודע "להזיז" כלי השחמט - מוזמן!
כמובן, כל ה"מקצוענים", שלמדו, שיחקו, ניצחו והפסידו - בואו!
יום כיף, לותיקים
לצעירים
לתלמידים.
כולכם מוזמנים!

מי לדקה ומי לשעה - ההיי-טק של הספורט

נמסר על ידי משה סוקר



לסם האה קוצ'י וויף
ולחוריק האאוריק צלית וליאור
מזל טוב להולדת הנכד, והבן - אורי!
מזל טוב לכל המשפחה האדולה!
מאחלים החברים היד מרדכי



שבת שלום לכולם

ושנה טובה ומוצלחת לכל בית יד מרדכי!