

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 1078
27.3.09
הדף מופץ בזואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *דו"ח משיבת המזכירות *משולחנו של מרכז המשק *דיווחים ועדכונים
.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

דו"ח משיבת המזכירות מתאריך 23.3.09

נכחו בישיבה: רעיה פסי, עפרה הלפרין, הילל שיפמן, גיורא אתר, איתן ציון, שלוית קראוס, אורלי סיגלמן, גלעד בארי, יריב קלרמן, אופיר לבנה.

1. דיון בעצומת חברים הקוראת להפסיק את תהליך המשכור ולהורידו מסדר היום ו/או להביאו לדיון בשיחה ולהצבעה בקלפי.

השתתפו בדיון: מיקי קציר ודוד שני – נציגי החותמים. דודי דורון – מרכז המשק.

א. רקע לדיון:

א.1. על העצומה שנוסחה על ידי מיקי קציר חתמו 31 חברים. נוסח העצומה: "אנו החתומים מטה חושבים שתהליך המשכור המתנהל כרגע הינו תהליך פוגע ומשפיל ואינו משרת כל מטרה נראית לעין, חוץ מאולי לפגוע בחברי קיבוץ שחלקם גם בלי תהליך זה מצבם היה גרוע. אם הסיבה למהלך הייתה מצב כלכלי קשה בקהילה והקיצוץ היה רוחבי על כל האוכלוסייה היינו מקבלים זאת בהבנה, אך אין זה כך. האם בדרגים הגבוהים ומקורביהם היה קיצוץ??? אנו מבקשים להפסיק את התהליך הפוגע הזה לאלתר ולהסירו מסדר היום / ו/או להביאו לדיון בשיחה ולהצבעה בקלפי."

2. תזכורת לגבי דרך קבלת החלטות על פתיחת תהליך המשכור:

2.1. החלטת קיבוץ: סעיף 5.2.2 בחוברת השינוי: "בתום שנה מיישום השינוי ייקבע השכר הכלכלי ברמת ההנהלות האחראיות בתאגידים... בענפים היצרניים... בענפי הקהילה באמצעות מש"א... ובסיוע איש מקצוע חיצוני במידת הצורך..."

2.2. שתי החלטות מזכירות: המזכירות קיימה שני דיונים בנושא, בראשון קיבלה החלטה על כניסה לתהליך (פורסם בדף מזכירות מס' 1043, 11.7.08), בשני אישרה את הקריטריונים לתהליך (פורסם בדף מזכירות 1047, 8.8.08).

2.3. שיחת קיבוץ: לאחר שנבחרה החברה הממשכרת ('אדם שרון') נערך דיון פתוח בשיחת קיבוץ (2.10.08) עם הממשכר מיכאל אלדור. בשיחה הציג מיכאל את תהליך המשכור בפועל. סיכום השיחה ופרטי ביצוע התהליך פורסמו בדף מס' 1056, 17.10.08.

2.4. עדכונים שוטפים: במהלך תקופת הביצוע פורסמו בדף המזכירות על ידי תמיר אבני 5 עדכונים לגבי התקדמות התהליך וביצוע שלביו (ד.מ 1053, 1061, 1066, 1074, 1076).

ב. עיקרי הדברים של מיקי קציר ודוד שני, נציגי חותמי העצומה:

מיקי:

- מדוע לקרוא לתהליך 'משכור'? לדעתי התהליך דומה יותר לתמחור מחדש מכיוון שקריטריון הוותק, הניסיון והידע בעבודה לא נלקחו בחשבון.
- אין עוררין שהחלטות המשכור התקבלו כדין אך לדעתי הציבור הוטעה בכך שלא נאמר שיהיו הורדות שכר לחברים שאינם מרוויחים הרבה.
- מדוע לפגוע רק בחלק מהחברים? הרי אפשר היה להוריד רוחבית לכולם אחוז מסוים מהשכר.
- איני רואה שום סיבה מוצדקת לתהליך המשכור שממילא הקיבוץ לא ייושע מהכספים שהורדו לחברים. מדובר לדעתי בתהליך דורסני, כוחני ולא הוגן.
- מעבר לפגיעה במשכורת מדובר גם בפגיעה מוראלית שמשפיעה על התפקוד האישי והפיזי היומיומי. האם זה שווה? אם זה היה תורם במשהו לקיבוץ הייתי מוכן לקבל.
- מבחינתי נעשה מעשה שלא יעשה. התהליך הרע מצבם של חלק מן החברים ולכן אנו מבקשים בעצומה להוריד את הנושא מסדר היום או להביאו לאישור בקלפי.

דוד:

- לא נראה לי שהתחשבו בתהליך המשכור בידע ובוותק של החבר בביצוע העבודה.

- הפגיעה היא יותר פגיעה מוראלית מאשר פגיעה כספית. התחושה היא שהתרומה הולכת וגדלה ככל שנצבר הידע ולא נראה שניתן לכך ביטוי במשכור.
- הורדת השכר יוצרת תחושה של סטירת לחי לחבר. נראה שמעט מאד חברים נפגעו ונשאלת השאלה מה התועלת בכך?

ג. עיקרי הדברים כפי שבוטאו על ידי חברי המזכירות:

- מספר חברי מזכירות ציינו כי הדיון אמנם חשוב ולגיטימי, ויש לתת לו מקום, אך לפני הכול ומבלי להפחית בתחושת הפגיעה שחברים חשים, יש להוריד מסדר היום את כוונת הזדון המיוחסת להחלטת המשכור כפי שבוטאה בעצומה.
- ניסוח העצומה עליה חתמו חברים מקומם ודמגוגי: היכן הוחלט שתהליך המשכור נבע מרצון לחסוך כסף או כתגובה למצב כלכלי קשה? הרי ההחלטות על כניסה לתהליך המשכור התקבלו ביולי-אוגוסט 08, הרבה קודם למשבר העולמי!.
- בהחלט לגיטימי להתווכח על מהות התהליך, אולם אין ספק שדרך קבלת ההחלטות הייתה לגיטימית, נכונה, שקופה ותקינה. לא הוסתר מהחברים שום דבר ותמוה שרק עכשיו, אחרי חודשים בהם מתגלגל התהליך, באים חברים ומבקשים לעצור אותו.
- אין מקום לטענה שתהליך המשכור לא בוצע כראוי. המשכור בוצע בניקיון כפיים, על בסיס מקצועי ועל פי קריטריונים אחידים, לרבות התחשבות בוותק רלוונטי. הממשכרים נמנעו אף מלקבל את תמחור המשרות המקורי, אליו נחשפו רק לאחר שמשכרו את המשרות.
- צריך לסיים את התהליך הכולל את שלב הערעורים. רק לאחר מכן נכון יהיה לסכמו.
- תהליך המשכור מייצר תמונה רוחבית וכללית של המשרות במשק ובקהילה, ומכאן יש אפשרות לנהל בהמשך את מדיניות השכר של הענפים והתאגידים על בסיס מכנה משותף.
- מה הטעם בעצירת תהליך ציבורי חשוב, אשר התקבל בהחלטות שקופות לאורך מספר חודשים? אם 90% מהתהליך בוצע, מדוע לא לסיימו? ההשקעה כבר הוצאה ואפילו אם התהליך ייעצר מסיבה זו או אחרת, קשה יהיה שלא להתייחס למשכור המקצועי שכבר בוצע.
- אין כל בסיס לטענות/שמועות שמועלות, שכביכול למנהלים לא הורד שכר בתהליך. מדובר בטענות/שמועות סרק לא נכונות.
- אל אף שלא הוגדר כך בשיחת הקיבוץ (בהצגת התהליך על ידי 'אדם שרון') היה מקום לאפשר לחברים להיפגש עם הממשכר טרם קביעתו את השכר לכל משרה ומשרה.
- אם כמות החברים שנפגעו בשכר אינה גדולה, מדוע היה צריך לעשות את תהליך? יש חברים שחשים פגיעה מוראלית קשה. אחרי כל כך הרבה שנים של השקעה ונתינה, התוצאה של הורדת שכר כמוה כסטירת לחי לפנים.
- הקהילה יכולה לקחת על עצמה תמיכה כזו או אחרת בכדי לקזז חלק מתחושת הפגיעה של החברים.
- תהליך המשכור ביד מרדכי היה מחויב המציאות: הכניסה למודל החדש מתוך המודל המשולב יצרה עיוותים משמעותיים. במודל המשולב העלאות שכר לא היו בהכרח ריאליות: עליית שכר ב-1000 ₪ פירושה היה כ-100 ₪ בלבד לעובד, בעוד ש-900 ₪ בקירוב היו נשארם בקהילה. הקיבוץ נכנס למודל החדש עם עלויות שכר גבוהות, גם בהשוואה לקיבוצים אחרים באזור.
- תהליך המשכור מבוסס על סקרי שכר של התנועה הקיבוצית ועל סקרי שכר רלוונטיים נוספים. הסקרים מסווגים שכר לכל תפקיד ועמדה, לפי סדרי גודל, היקף וותק רלוונטי.
- כל החברים, כולל אלה שלא מושכרו ומהווים יותר ממחצית החברים, מצפים שהקהילה והמשק יגלו אחריות בקביעת השכר, שהרי כולם מושפעים ממנו: מי בשכר, במס וברוח המשקי. לכן, אל אף קושי וכאב הכרוכים בו, תהליך המשכור הינו עניין חשוב וציבורי במהותו.
- צריך לקבל את התהליך ולזכור שהוא אינו בא להקפיא מציאות כלשהי מכאן והלאה. מדובר בתהליך שמטבעו הוא דינאמי על פני ציר הזמן.

ד. כחלק מהדיון הודגשו שוב מטרות התהליך (פורסמו בדף מזכירות מס' 1043, 11 ביולי 2008): להלן התמצית:

- תהליך משכור רוחבי (משק וקהילה) יצור אוגון הגדרות תפקיד ושכר על בסיס מכנה משותף אחיד. בפועל מדובר בכלי ניהולי חשוב לקביעת משכורות על בסיס ריאלי, מקצועי ומאוזן.
- תהליך משכור רוחבי במשרות הקיבוץ יהיה מבוסס על קריטריונים זהים לכולם (לדוגמא: וותק רלוונטי לתפקיד, ערכי שוק אלטרנטיביים, ניסיון תעסוקתי קודם, ועוד).
- תהליך משכור רוחבי יעמיד כלים אחידים לקביעת תנאי העסקה גלויים לשכר, כגון: זכאות לרכב, שימוש ברכב לאחר שעות העבודה (מלא/חלקי), תנאים גלויים.

ה. שיקולים נוספים שעמדו אז על הפרק והיוו גורם נוסף לכניסה לתהליך (פורסמו בדף מזכירות מס' 1043, 11 ביולי 2009):

- על שולחן מנהל הקהילה, מרכז המשק ומנהל מש"א פניות רבות של חברים לעדכון ובדיקת שכם. חשוב לדון בפניות אלה על בסיס קריטריונים מוסכם.
- ויתור על תהליך משכור רוחבי מנצח 'דיאלוג שכו' לא יעיל וחסר בסיס, בין מנהלים לבין עובדים, תוך השארת הדיון חשוף לשיקולים ואינטרסים שונים, לא תמיד אחידים.

ו. סיכום הדיון הנוכחי:

1. אין רצון להחביא או לטשטש תחושות כאב ועלבון שחלק מהחברים חשים מקיום התהליך ותוצאותיו, אך חשוב לציין כי אף אחד לא עשה זאת בכוונה, לא המזכירות שאישרה את המהלך, לא הציבור שתמך בו ולא בעלי תפקידים והמנהלים שהובילו אותו.
2. המזכירות רואה במאבקם של חברים הליך דמוקרטי, לגיטימי וחיובי, אך אינה מקבלת ייחוס של פגיעה מכוונת בחברים בתוך תהליך המשכור.
3. בהמשך לפרסום קודם בנושא (ד.מ. 1076) התנצלו בעלי התפקידים על כך שהודעות המשכור נמסרו לחברים בדואר ולא באופן אישי. כלקח הוחלט שתשובות למערערים ימסרו בפגישה אישית עם הממשכר מיכאל אלדור.
4. המזכירות אינה רואה טעם בהסרת תהליך המשכור מסדר היום, כאשר מהלך הסיום נמצא עדיין בעיצומו ושלב הערעורים עוד לא הסתיים. כמו כן עלתה החשיבות של מיצוי מהלך הערעור, הן בכדי לממש את הפוטנציאל הגלום בו והן בכדי לעמוד על טעויות (אם התרחשו).
5. על פי נהלי הקיבוץ המזכירות תקדם בהחלט דיון בשיחת קיבוץ / קלפי בפניית חותמי העצומה. עיתוי השיחה יסוכם עם נציגי החותמים.

2. חילופי גברי במזכירות

מאיר שגיא יצטרף מעתה כחבר מן המניין למזכירות הקיבוץ. הדבר מתאפשר עקב בקשתו של **מאיר יצחק** לפרוש מחברותו במזכירות. **מאיר יצחק** עובד מזה תקופה ארוכה במד"א, במשמרות וככונן, ולכן אובייקטיבית מתקשה להיות נוכח בישיבות המזכירות. כניסתו של **מאיר שגיא** למזכירות מבוססת על 'נוהל המזכירות': "נתפנה מקומו של חבר מזכירות, שהינו נציג ציבור, תוך תקופת כהונתה של המזכירות, יבוא במקומו המועמד אשר קיבל את המספר הגדול ביותר של קולות בבחירות למזכירות לאחר חברי המזכירות, ללא צורך בהצבעה נוספת, אם הצביעו בעדו למעלה מ- 10 אחוזים מכלל בעלי זכות הבחירה". חברי המזכירות מודים ל**מאיר יצחק** על תרומתו הרבה לדיוני המזכירות בשנים האחרונות (מאיר כיהן במזכירות ברצף משנת 2004 ועד היום) ומברכים את **מאיר שגיא** בהצלחה עם הצטרפותו למזכירות כחבר מן המניין.

3. המשך הדיון בתביעתו של אהוד רייס נגד יד מרדכי

כהמשך לדיווח בנושא תביעת **אהוד רייס** את **יד מרדכי** (ד.מ. 1072, 13.2.09) התפנתה המזכירות לדון בעקרונות כתב ההגנה שיעמוד כנגד כתב התביעה. כזכור, תובע אהוד מהקיבוץ שישלב לו כספי קרן ההשתלמות שמסר לקיבוץ בשנת 1999 בטענה כי הוא הופלה לרעה בטיפול בגביית קרנות ההשתלמות מהחברים.

כתב ההגנה לתביעה הנ"ל מתבסס על כך שהקיבוץ טרם השלים את מהלך גביית הכספים (קרנות השתלמות ואחר) מן החברים ולכן אין לקבוע כי הקיבוץ ויתר על כספים אלה. גביית הכספים מן החברים עובדי החוץ הינו תהליך מורכב ועל כן ארך ואורך זמן רב. מכאן ועד הפרת התחייבות הקיבוץ לגביית הכספים רב המרחק. יתרה מזו, חלקם של הכספים טרם הבשיל ולכן גם טרם נגבה.

עוד מובהר בכתב ההגנה כי מלבד החלטות ברורות ביד מרדכי (כדוגמת החלטת השינוי, דצמ' 07) הקובעות כי "לא יתאפשר שיוך דירה ו/או נכסים לחבר במידה והחבר לא יעמוד בחובותיו לקיבוץ" הרי שיד מרדכי החלה כבר לקזז בפועל מענקי בגין הורים לחברים המחזיקים בקרנות השתלמות המוגדרות כשייכות לקיבוץ.

בנסיבות אלה נראה כי תביעתו של אהוד הינה בגדר פניה מוקדמת.

עוד צוין בכתב ההגנה כי חובו של אהוד לקיבוץ (מקרנות השתלמות, קופות גמל, אחר) גבוה מהסכום אותו תובע אהוד מהקיבוץ, ועל כן ומכלל הסיבות שצוינו לעיל, מתבקש בית המשפט לדחות את התביעה. המזכירות יפתה את כוחו של **עו"ד עומר כהן** (משרד עו"ד שלמה כהן ושות') לייצג את הקיבוץ בתביעה הנדונה.

4. תקנות פנסיה

המזכירות התעדכנה בפרטי התקנות החדשות בנושא פנסיה בקיבוצים הקובעות כי סכום הגמלה הפנסיונית המינימאלית יעמוד על 35% מהשכר הממוצע כהגדרתו בחוק הביטוח הלאומי. מהתקנה החדשה עולה כי על הקיבוץ להיכנס לבחינת יכולתו הכלכלית (תשלומי פנסיה שוטפים וכיסוי גירעון אקטוארי) להתמודד עם התקנה החדשה. כחלק מהכנות לקראת אשרור מודל השינוי ותקנון הקיבוץ יובאו למזכירות המלצות עקרוניות וביצועיות גם יחד ביחס ליישום התקנה החדשה ביד מרדכי.

5. בנושא החרגות מביטוח סיעוד / מביטוח קטסטרופות / מביטוח לאובדן כושר עבודה

עם הכניסה למודל החדש החלו החברים לשלם פרמיות בגין ביטוחי סיעוד וקטסטרופות. בפועל חלק מהחברים הוחרגו (מסיבות בריאותיות / מפאת גיל) על ידי חברות הביטוח ואינם מבוטחים. המזכירות מבקשת לציין כי הנושא נמצא בטיפול מתקדם בכמה מישורים:

א. בתקופה הקרובה תסתיים בדיקה מקיפה מול חברות הביטוח במטרה לבטל כמה שיותר החרגות שבוצעו על ידן.

ב. חברות הביטוח יבחנו מתן הצעה כספית ליד מרדכי לביטוח חברים שהוחרגו בתנאי הביטוח הרגילים. אם תינתן הצעה כזו ייבדקו ההשלכות הכספיות שלה.

ג. צוות היישום החל לדון בטיטוט הצעה שמטרתה להביא להסדר בין הקיבוץ לבין החברים שהוחרגו על ידי חברות הביטוח.

תוצאות הבדיקות הנ"ל יובאו בהקדם לדיון במזכירות, לצורך קידום החלטות בנושא.

המזכירות רואה בחיוב את הסבלנות שמגלים החברים שהוחרגו וחותרת להסדרת הנושא בהקדם, לרבות הגדרה מדויקת של התשלומים השוטפים של אותם חברים בגין הביטוח.

6. תשתיות מים / מים חמים / גז

השתתף בדיון דודי דורון, מרכז המשק.

א. מים / מים חמים – בחודשים האחרונים התקיימו דיונים רבים הן בצוות היישום והן בהנהלה הכלכלית במטרה לייצר מודל ברור להתמודדות עם פרויקט הפרטת תשתיות המים. הדיונים התבססו על סקר תשתיות שבוצע לתחומים אלה והתמקדו בעיקר בסוגיית המימון (עצמי/חיצוני) ותזמון הפרויקטים (האם לבצע את שני הפרויקטים יחד או בהדרגה). במהלך הדיונים נחשפה מורכבות ההחלטה ולכן התאריך זמן הטיפול במודל, שגובש סופית רק בשבוע האחרון, במטרה לתת פתרונות לשני התחומים.

המודל יוצג בישיבת הנהלה כלכלית קרובה במטרה לחדדו ולגבשו לקראת דיון ציבורי (מזכירות ושיחה).

ב. גז – בהמשך לבחירת החברים בקלפי בחלופת 'צובר מרכזי עם שעוני גז לכל צרכן' מחויבת חברת הגז לבצע בדיקה לתשתית הגז בקיבוץ לפני התקנת שעוני הגז. חובה זו נובעת מתקנות רלוונטיות החלות על חברת הגז שלוקחת אחריות על הזרמת הגז עד שעון בית האב. (בשיטה הנהוגה היום חברת הגז אחראית על הגז שבצובר בלבד). עם סיום בדיקת התשתיות על ידי חברת הגז תיבחן שוב כדאיות החלופה, במסגרת הערעור שהגיש צוות היישום להחלטת הקלפי בנושא זה.

-----עד כאן מישיבות המזכירות-----



משולחנו של מרכז המשק

לחברים שלום

לאחר הצגת תוכנית המשק באסיפה פנו אלי חברים ושאלו מדוע "ויתרנו" בקלות על רווחי התאגידים העסקיים ונעתרנו להעביר סכום נוסף להשקעות הקהילה. תוכנית העבודה שהוצגה לקחה בחשבון את הפעילות השוטפת של כל התאגידים ואת פעילות ההשקעה ופעילות הצמיחה באותם תאגידים צומחים.

היתרה לאחר הרווח התפעולי אמורה לשרת מחויבויות שהוטלו על העסקים, לפי סדר העדיפויות:

1. תשלום לפנסיה ועזרה הדדית בסך 1,700 אש"ח. (התחייבות לפי החלטות האסיפה).
2. תשלום חוב לבנקים.
3. היתרה לפי החלטות האסיפה.

הבנקים רואים כמובן את סדר העדיפויות קצת אחרת. אני רואה חשיבות גדולה בהשקעות בקהילה לצמיחה ולפיתוח: קהילה מתפתחת מגובשת הינה מתכונת לעסקים מצליחים ולהפך.

אינפורמציה על התאגידים:

גד"ש: גשמי הברכה שירדו בשבועיים האחרונים העלו חיוך קל ואנחת רווחה בקרב חקלאינו. גשמים אלו ישפרו במעט את איכות גרעיני החיטה, וחשוב לא פחות, חתך הרטיבות בקרקע יאפשר את זריעת גידולי הקיץ.

בעונת 2009 נזרעו הגידולים הבאים: חיטה לגרעינים כ- 2,000 דונם, 600 דו' חמניות, 500 דו' תפוא"ד לעונת האביב, 500 דו' חומס, 140 דו' גזר מתוכם נאספו 55 דונם, גידול חדש אצלנו המיועד ליצוא, תפוא"ד לעונת הסתיו שנאספו בשבוע האחרון ביבול טוב של 3.5 טון/דו' משווק, והאפונה לתעשייה, כ- 240 דו', שחזרה לפרוח בשדותינו ונאספה בשבוע האחרון (שי קצת "פישל" ולא השאיר פס לחברים), תירס מתוק שיזרע בתחילת אפריל לתעשייה כ- 300 דונם.

פרדס: הקטיף מתוכנן להסתיים בסוף אפריל. בחודשיים האחרונים עלו המחירים ביחס לסוף שנת 2008, בחלק מהזנים היו יבולי שיא כמו בזן 'אור' ובליון. החלו הכנות לעונה הבאה הכוללת השקיה, דישון וגיזום.

מטע: לאחר נזק מצטבר מהקרה שתקפה את המטע בחורף 2008 יש לבלוב חדש ואם מזג האוויר ייטיב נצפה ליבול טוב.

מכוורת: לאחר שנת ברכה ביבול, התחלנו עונה עם הרבה מאוד חששות ששנת הבצורת תיתן את אותותיה גם בענף זה. נכון לימים אלו ולהערכתו של איתן נסיים את השנה על"פ התוכנית שהוצגה.

רפת: גם ענף זה מושפע מהבצורת אשר מעלה את מחירי המזונות הגסים, ולפי ההסכמות עם תעשיית החלב מחיר המטרה יעלה גם הוא באותו יחס. הצפי להמשך השנה הורדת המכסות בעקבות מלאי נצבר, בעקר של אבקת חלב משנת 2008, והורדת מחיר המטרה מהמחצית השנייה של השנה.

לול: שנת 2008 הסתיימה בתוצאות טובות ביחס לממוצע הארצי. גם בענף זה צופים ירידה בצריכת העופות ולכן מועצת הלול החליטה על הורדת מכסות גידול בדרך של הפחתת מדגרים (במקום 6 מדגרים בשנה יגדלו 5.5 בשנה). ריווח המדגרים מקטיף את כמות הייצור הארצית ובכך ניתן פיצוי דרך המשחטות על הפחתה זו.

שטראוס יד מרדכי: נמצאים בתהליך של בניית תוכנית אסטרטגית ל- 5 השנים הבאות. תחילת השנה לא האירה פנים: דיבורים על מיתון ומלחמה לא הועילו למכירות, ונבחנות דרכי פעולה להמשך השנה.

מים: בימים אלו קבלנו את רישיון ההפקה לשנת 2009, כצפוי יש הפחתה במכסות המים, והעלאת מחיר לצריכה הביתית. עומק ההפחתה כ- 20%, המדינה תפצה חקלאים על כל קו"ב מופחת בכ- 2.5 ₪ לקו"ב, בהתאם לעמידה בקריטריונים שיקבעו.

תשתיות מים וחשמל: לאחר דיונים רבים בהנהלה הכלכלית ובצוות יישום אני מקווה שאנחנו מגיעים למתווה הנכון. חשוב להבין שביצוע העבודות משתלבות האחד בשני, ולכן חשוב לבצע את השדרוג בו זמנית במים ובדודי החשמל. עלויות התקנת מוני מים, כולל הפרדת חיבורי המים לבתים, מגיע לכ- 1 מיליון ₪. עלות התקנת דודי חשמל, כולל דודים, התקנה וחיבורם למערכת החשמל, מגיעה לכ- 1 מיליון ₪. בנוסף נשקלת בחיוב החלפת מוני החשמל הקיימים היום למונים דיגיטליים מדויקים יותר בעלי יכולת קריאה לפי תע"ז בעלות של כ- 0.8 מיליון ₪. סה"כ אומדן ההשקעה הכולל הינו כ- 3 מיליון ₪. ההנהלה הכלכלית תתכנס בהקדם בכדי לדון במודל הפרויקט שגובש לאחר דיונים רבים.

אינפורמציה מדיוני ההנהלה הכלכלית:

1. מדינת ישראל, באמצעות רשות החשמל, פרסמה לאחרונה תקנות המאפשרות הקמת תחנות כוח פרטיות קטנות לייצור חשמל, מבוססות על טכנולוגיות פוטו וולטאיות. על פי ההסדר החדש יחובר כל מתקן פרטי שכזה לרשת החשמל באמצעות שעון חשמל נפרד, כשחברת החשמל מחויבת על פי חוק לרכוש את מלוא החשמל שיופק במתקן בתעריף קבוע. התשלום המשולם לפי חוק לבעלי המתקנים הינו 2.01 ₪ לכל קילוואט החל מקילו וואט הראשון וזאת לתקופה של 20 שנה. המתקן אמור לספק עד 50 קילוואט ומתאים לשטחי גג של כ- 500 מטר מרובע.

ישנם שני מודלים להתקשרות:

1.1. **רכישה:** מערכת בהספק של 50 קילוואט, בעלות למתקן בין 1,000-1,400 אש"ח, מייצרת הכנסה של כ- 160,000 ₪, תשואה להון עצמי בין 9% - 14%. (אצל חלק מהחברות ניתן לקבל מימון עד 100%).

1.2. **שכירות:** תקבול של כ- 7% מהתקבול השנתי של חברת חשמל. מעבר להזדמנות לתרום לאיכות הסביבה והחיים, בייצור חשמל ירוק בעזרת השמש, קיימת הזדמנות עסקית להקמת תחנת כוח פרטית בהספק עד 50 קילוואט וליהנות מתעריף המשולם ע"י חברת החשמל.

בתקופה הקרובה יבדקו הצעות המחיר של החברות בשוק הסולארי, והנושא יובא לדיון והחלטה בהנהלה הכלכלית.

2. מבנה ארגוני

יד מרדכי, באמצעות ישבר אגש"ח, מחזיקה במספר אגודות שאינן פעילות והמלצתנו לסגור אגודות אלו: 'אלדר אלקטרוניקה', 'ביוטכנולוגיות יד מרדכי' שמחזיקה את 'ביו עוז' ו-'סנטג'ין פולי ניישן', 'ביסנס מערכות', 'ביא"ר יד מרדכי', 'יד מרדכי טכנולוגיות תעשייה וחקלאות' (היום 'אלול תמארינד', המניות יועברו לישבר לאחר פררולינג עם מס הכנסה). לצורך סגירת התאגידים ינתן אישור ממס הכנסה למהלך, באחריות מאירי.

בנוסף לסגירת התאגידים לעיל, יועברו הפעילויות הבאות לישבר: פרדס, יד חיל (מכסת החלב תישאר בקיבוץ). תתקבל חוות הדעת למיקום תאגיד המחזיק את קרן המילואים.

3. הצעת רכש של חברת אלול טכנולוגיות

רקע:

קבוצת אלול בע"מ מחזיקה בכ- 85.29% מהונה המונפק של אלול תמארינד בע"מ. הציבור מחזיק בכ- 14.71% מהונה המונפק של החברה.

הקבוצה הציגה הצעת רכש לניצעים המחזיקים כ- 66,617,685 מניות רגילות המהוות כ- 14.71% במחיר של 10 אג' למניה.

יד מרדכי מחזיקה בכ- 13 מיליון מניות המהוות כ- 2.4% מהונה המונפק של החברה. במידה ויאשרו את ההצעה כ- 9.71% מהמניות המוחזקות ע"י הניצעים, המיעוט הנותר יוכרז למכור את מניותיו במחיר המוצע.

(כלומר- במידה וקבוצת אלול בע"מ תאסוף עד 95% מהמניות, המיעוט המחזיק את ה-5% הנותרים יוכרז למכור את אחזקותיו במחיר שמוצע).

עיקרי הדיון:

הוצגה לוועדה חוות הדעת של ר"ח שמחה פרקש. במידה ותתבצע מכירת המניות לא יוטל מס על הקיבוץ. לדעת הנוכחים המחיר המוצע הינו נמוך ביחס למחיר השכירות, ולפי שיחות הטלפון הרבות שהיו לנו עם מחזיקי המניות נראה שאין לחברה כל סיכוי להצליח בהצעת הרכש במחיר המוצע.

החלטה:

מתנגדים להצעת הרכש במחיר המוצע.

4. שונות:

- (א) ההנהלה עודכנה על הסכמות בדירקטוריון שטראוס לחלוקת דיבידנד מרווחי שנת 2008 בגובה של 25% מהרווח הפנוי.
- (ב) סוכם עם המינהל על השמאות לשטח המיועד למסחר ותיירות במפגש. לשיבה הבאה תידרש ההנהלה לדיון ועדכון בהסכמים הנוגעים לפיתוח הצומת, ולהצעה להקמת צוות שיפעל לקידום התוכנית.
- (ג) התגלעו בעיות בנוגע לחוזה שנחתם עם יוסי קמיסה במהלך שנת 2007 בנוגע להכשרת שטח לחקלאות. לפי החלטת המנהל עבודות לביצוע ההכשרה הוצאו למכרז. נקבעה פגישה להבהרות בנוכחות עו"ד של הצדדים.

שבת שלום,
דודי דורון



לקראת חידוש הפעלת המספרה

במהלך השבוע הבא יסתיימו ההכנות לארגונה מחדש של המספרה במקלט מורשת לשעבר. ברצוני להודות לשאול וולנסקי ולמיקי קציר על התקנות במקום והכנתו להמשך הפעלת המספרה. כמו כן תודה לעמי וולקוביץ על תיאום נדרש להפעלת המספרה במקלט. יש לציין כי ציוד המספרה מינימאלי וניתן ברובו לפינוי/קיפול מיידי. תודה לציבור על גילוי הסבלנות.

נמסר על ידי יריב קלרמן

שבת שלום לכל בית יד מרדכי!