

הערב באולם!
ספורט למשפחה,
החל משעה
19.45,
הורים מתבקשים
ללוות ילדיהם

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 1118
26.3.10
הדף מופץ בזואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *לקראת הצבעה בקלפי *דיווחים ועדכונים

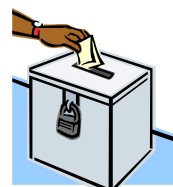
.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

הצבעה בקלפי

תקיים בחדר האוכל

בסוף השבוע וביום ראשון, 26-28/3/2010

שישי: 18.30-20.30, שבת: 11.30-13.30, ראשון: 11.30-13.30



נושאים להצבעה:

1. הקיבוץ מאשר את תקציב הקהילה לשנת 2010, כפי שהוצג בשיחת הקיבוץ מיום 23.3.10.

בעד / נגד / נמנע

2. הקיבוץ מאשר את תוכנית המשק לשנת 2010, כפי שהוצגה בשיחת הקיבוץ ביום 23.3.10.

בעד / נגד / נמנע

3. הקיבוץ מאשר עקרונית את המלצת צוות ההיגוי לקליטת חברים למתחמים בתחום הקו הכחול הקיים,

המיועדים למגורים לפי תוכנית האב של הקיבוץ, ובכפוף:

א. לעקרונות הקליטה של הקיבוץ ובכלל זה מימון מלוא עלויות הבניה ע"ח הנקלטים.

ב. לנוהל אכלוס מגרשים כפי שאושר בקלפי במרץ 2009.

ג. להנחיות האדריכליות של הקיבוץ.

ד. למודל 'בניה מרוכזת' שינוהל על ידי חברת ניהול מקצועית בתחום התכנון והבניה.

ה. להצגת תוכניות בנוי מפורטות לכל מתחם ואישור בקיבוץ לפני תחילת הבניה.

בעד / נגד / נמנע

4. הקיבוץ מאשר את המלצת צוות ההיגוי לקריטריונים והנהלים על פיהם תפעל ועדת הקבלה של

הקיבוץ, כפי שהוצגו במסמך העקרונות בנושא בשיחת קיבוץ מיום 21.3.10.

בעד / נגד / נמנע

5. הקיבוץ מאשר את המלצת צוות ההיגוי והמזכירות להגדרת מעמד הנקלטים החדשים, כפי שהוצגה

בשיחת קיבוץ מיום 21.3.10. על פי המוצע, הקליטה לקיבוץ תהיה למעמד 'חברות חדשה'.

בעד / נגד / נמנע

6. הקיבוץ מאשר להסמיך את המזכירות, באמצעות צוות ההיגוי של פרויקט הצמיחה והשיוך:

א. להתקשר עם חברת ניהול מקצועית בתחום התכנון והבניה לצורך מימוש מודל בניה מרוכזת של מגורי

הנקלטים החדשים לקיבוץ.

ב. להמליץ לקיבוץ על סדר המתחמים לבניה ולוחות הזמנים לביצוע הבניה בכל מתחם.

בעד / נגד / נמנע

7. הקיבוץ מאשר את המלצת ועדת תכנון וצוות ההיגוי להגדרת ההנחיות האדריכליות לבניה ביד מרדכי,

כפי שהוצגו במסמך המפורט בנושא בשיחת הקיבוץ מיום 21.3.10.

בעד / נגד / נמנע

הציבור מוזמן! בברכה, המזכירות

פנסיה – עדכון שוטף

- בהמשך להחלטת מזכירות בנושא (ד.מ. 1106, 20.11.09) התכנס צוות ייעודי להמשיך את הדיון בהתארגנות לקראת יצירת הסדר הפנסיה לחברים, זאת כחלק מהטיפול הכולל באשרור תוכנית השינוי של הקיבוץ.
- הדיון התמקד בבחינת החוב האקטוארי של הקיבוץ, כפי שהוכנה לדיון על ידי אדי קודלש (יועץ פנסיוני) ואליאור ויסברג (אקטואר), שמשימתם לביצוע אושרה על ידי המזכירות (ד.מ. 1106, 20.11.09).
- להלן תמצית סיכום הפגישה, לרבות צעדי ההמשך המתבקשים להשלמת תהליך יצירת הסדר הפנסיה לחברים:

מתוך סיכום פגישה מיום 23.3.10 בנושא התארגנות פנסיה לקראת אשרור המודל

נוכחים: נציגי ועדת פנסיה: גלעד בארי, שמעון כורם, זהבה קלרמן, רותי רייכל. (חסרים: גדי רינת (ח'ל), איתן ציון). אורחים, חברים ובעלי תפקידים: אדי קודלש – יועץ פנסיוני, דני שויער (מלווה כלכלי של תוכנית השינוי), ישראל מידן, מוטי ברנדס, דודי דורון, יריב קלרמן, אופיר לבנה.

א. אדי קודלש הציג עבודתו הכוללת נתוני חוב אקטוארי של יד מרדכי לחברים. העבודה מציגה חלופות שונות לחישוב החוב האקטוארי.

ב. נקודות עיקריות שעלו והתחדדו בדיון על רקע הנתונים שהוצגו בפגישה:

1. העבודה נוסחה על רקע הנחות ספציפיות ואומדנים שיש לקיים כלפיהם דיון נוסף.
2. יש לבצע דיוק וסנכרון מידע בנתונים שיעמדו בבסיס החישוב של החוב האקטוארי.
3. העבודה מחדדת את הצורך לקבל מספר החלטות מרכזיות ומהותיות שיהוו את הנחות העבודה לחישוב החוב האקטוארי של הקיבוץ לחברים, ואשר לכל אחת מהן השפעה כלפי גובה החוב האקטוארי הכללי של הקיבוץ ועל השורה התחתונה של כל חבר:
 - 3.1. אופן חישוב החוב האקטוארי לכל בית אב.
 - 3.2. קביעת הריביות שיעמדו בבסיס חישוב החוב האקטוארי.
 - 3.3. אופן ההתייחסות, ובהתאמה יצירת הגדרות, לצבירות פנסיוניות חסרות/עודפות.
 - 3.4. האם החוב הפנסיוני כלפי חבר/ה יחושב ליום השינוי (אפריל 08) או ליום הפרישה?
 - 3.5. מקורות התשלום להשלמה לתקציב קיום לחברים הפנסיונרים (התשלום שמעבר לסכום הגמלה המינימאלית לפי התקנות).
 - 3.6. מקורות התשלום לפנסיה לעוזבים (הקיבוץ מחויב, לפי חוק, לתשלומי פנסיה לעוזבים).
4. סיכום הדיון – לפי שלבי העבודה לקידום ולסיום תהליך קביעת הסדרי הפנסיה
 - 4.1. גיבוש המלצה להצעת החלטה ביחס להחלטות ולעקרונות מרכזיים שיש לקבל, שכאמור יהוו את הנחות העבודה לקביעת החוב האקטוארי של הקיבוץ לחברים. באחריות צוות מוביל מקרב ועדת פנסיה ובעלי תפקידים הנ"ל.
 - 4.2. אישור עקרונות מרכזיים שיהוו את הנחות העבודה לקביעת החוב האקטוארי של הקיבוץ לחברים. לדיון ואישור המזכירות / קיבוץ. בהתאמה יוחל בגיבוש תקנון פנסיה מתאים.
 - 4.3. הגדרת החוב האקטוארי בהתאם להנחות העבודה שיאשרו, ודיון בחלופות הפתרונות הפיננסים להתמודדות עם החוב האקטוארי. (צוות מוביל – מזכירות – שיחת קיבוץ).
 - 4.4. אישור חלופה נבחרת. (קלפי). בהתאמה סגירת תקנון פנסיה ואישורו (צוות מוביל - מזכירות - קלפי).
 - 4.5. שילוב הסדר הפנסיה ותקנונו בטיטות חוברת השינוי הבאה, ותחילת דיון ציבורי באשרור תוכנית השינוי עד הכרעה בקלפי.
 - 4.6. לוח הזמנים לשלבי התהליך יוגדר בפגישת ההמשך.

רשם: אופיר לבנה



דו"ח שיחת קיבוץ (1)

תאריך השיחה: 21.3.10. י"ר השיחה: דני שני. צילום והגברה: משה קל. נכחו באסיפה: 8 חברים.

נושאי השיחה: (1) אישור הגדרת מעמד הנקלטים החדשים לקיבוץ. (2) אישור עקרונות ונהלים על פיהם תפעל ועדת הקבלה של הקיבוץ. (3) אישור עקרוני לקליטת חברים חדשים למתחמי מגורים חדשים בתחום הקו הכחול הקיים, המיועדים למגורים לפי תוכנית האב של הקיבוץ, לפי מודל הבניה המרוכזת, ובכפוף: (א) לעקרונות הקליטה של הקיבוץ ובכלל זה מימון מלוא עלויות הבניה ע"ח הנקלטים. (ב) לנוהל אכלוס מגרשים כפי שאושר בקלפי במרץ 2009. (ג) להנחיות האדריכליות של הקיבוץ. (ד) למודל 'בניה

מרוכזת' שינוהל על ידי חברת ניהול מקצועית בתחום התכנון והבניה. (ה) להצגת תוכניות בנוי מפורטות לכל מתחם ואישורן בקיבוץ לפני תחילת הבניה. (4) אישור קובץ הנחיות אדריכליות של הקיבוץ. (5) הסמכת המזכירות באמצעות צוות ההיגוי - להתקשר עם חברת ניהול מקצועית בתחום התכנון והבניה לצורך מימוש מודל הבניה המרוכזת, ולהמלצת סדר המתחמים לבניה ולוחות הזמנים לביצוע הבניה בכל מתחם.

שידורים: השיחה שודרה בשידור חי בערוץ הפנימי. שידורים חוזרים בימים ב'ג', 22-23/3/10, שבת 27/3/10, בשעות 14.30, 18.00, 21.30.

החלטות: נושאי השיחה יובאו להצבעה בקלפי בסוף השבוע הנוכחי וביום ראשון 26-28/3/10.



דו"ח שיחת קיבוץ (2)

תאריך השיחה: 23.3.10. **י"ר השיחה:** דני שני. **צילום והגברה:** יואל שטיין.

נכחו באסיפה: 7 חברים. **השתתף בדיון:** דודי דורון.

נושאי השיחה: (1) אישור תקציב הקהילה השוטף לשנת 2010. (2) אישור תוכנית המשק לשנת 2010.

שידורים: השיחה שודרה בשידור חי בערוץ הפנימי. שידורים חוזרים בימים ד'ו', 24-26/3/10.

החלטות: נושאי השיחה יובאו להצבעה בקלפי בסוף השבוע הנוכחי וביום ראשון 26-28/3/10.



לכל בית יז מרדכי

ביום שני, ערב חג הפסח, 29.3.10, בשעה 19:30,
נקיים את סדר הפסח המסורתי שלנו בחדר האוכל.
הסדר יתקיים בלווי מוזיקלי עשיר, קטעי קריאה,
הופעות מרנינות וארוחה דשנה ועשירה.



חג שמח לכולם!!

צוות פסח

דנה גלריה לאומנות

מחר, שבת, 27.3.10, בשעה 12.30, נפתח תערוכה חדשה בגלריה: טבע דומם.

בתערוכה מוצגות עבודות אמנות עכשוויות היוצרות ייצוגים של טבע באמצעות חומרים מלאכותיים כמו נייר, אלומיניום, צמיגים ישנים ועוד. החומרים הפשוטים והיומיומיים מתחפשים לנופים רבי הוד או לדימויי טבע מרהיבים, תוך שהם חושפים במבט שני את מקורותיה המתעתעים והמלאכותיים של הפנטזיה. שמונה אמנים, שטרם הציגו בגלריה ישתתפו בתצוגה.

החברים מוזמנים!

צוות הגלריה

שילוט רחבי הקיבוץ – עדכון

שלב ב' של השילוט, הכולל תוספות ותיקונים, יתבצע בימים הקרובים. עד כה פנו מספר ענפים ועסקים להוספת שלט על המבנה ו/או לתוספת שלט הכוונה. למעוניינים נוספים, אני מבקש לפנות אלי **עד סוף השבוע הבא, 2.4.10**, ע"מ שנוכל לסיים את המבצע. אני פונה לחברים ולענפים, **נא לא להדביק** מודעות על שלטי הכוונה - לכך מיועד כיס הפרספקס. לצערי ישנן כבר חבלות בשילוט: שבירת כיס פרספקס וקשקוש על שלט ליד בית הבריאות. **חבל.**

נמסר על ידי שוקי רייזל, ועדת תכנון



שחמט

ביום א' שעבר התקיימה בחיפה, אליפות ישראל בשחמט לילדים עד גיל 8. השתתף בתחרות שחקן הפועל יד-מרדכי "חופים" חוף אשקלון – **גורן ויטקינד**. למרות היותנו ישוב זעיר, מתוך 85 משתתפים מהערים הגדולות והמבוססות, הצליח גורן להגיע למקום 32 (!) המכובד, בהתחשב שזו התחרות הראשונה מסוגה שגורן השתתף. מתוך שישה משחקים, גורן ניצח 3, הישג של 50%. ברכות חמות לגורן ולמדריכו ומלוויו **יתיר דגן**. הלוואי ילדים כמבוגרים נוספים יצטרפו לענף ספורט זה.

בהזדמנות זו נאחל הצלחה ל**יהלי ציון**, **יהלי לוי**, **צור הררי**, **עומר לבנה** ו**גורן ויטקינד**, שייצגו אותנו באליפות הארץ לקבוצות עד גיל 12 שתתקיים ב-6 באפריל בקרית אונו.

במשחקי הליגה, כרגע בפגרת פסח, משתתפות שתי קבוצות ממועדוננו: הבכירה בליגה ב', ממוקמת במקום 5-7 מתוך 10 קבוצות, עם 9 נק'. במקום הראשון נמצאת "נווה הדרים" אשקלון עם 14 נק'. הקבוצה השנייה, בליגה ג' ממוקמת במקום 7, מתוך 8 קבוצות, עם 7.5 נק'. בסיבוב האחרון, במשחק הראשון, השיגו שחקנינו את ניצחונם הראשון! בקבוצה זו ניתנות הזדמנויות להרבה שחקנים להשתתף במשחקים ולהינות ולהתנסות בחוויה זו. **תקוותי שבסיבוב הבא נצליח להופיע עם טובי שחקני הקבוצה**

מסר: משה סוקר

לקראת קלפי – הסברים נוספים ועמדה אישית

לחברים שלום,

לקראת הצבעת הקלפי הקרובה ראיתי לנכון לנסות ולהסביר עוד על תהליך הקליטה המוצע, מעבר לפרסומים האחרונים של צוות ההיגוי בנושא. אנסה לעמוד על הנקודות העיקריות, על הסיכוי והפוטנציאל לחיזוק הקהילה, ולצדם על חששות המבוטאים על ידי חלק מהחברים. בכתבה שלהלן חבשתי שני כובעים, אחד של מוביל פרויקט הצמיחה הדמוגרפית ושני המשקף את דעתי האישית.

רקע כללי בנושא אפשרויות קליטה

ראשית – עובדה קיימת שחשוב להפנימה – **קליטה לתושבות לא רלוונטית בתנועה הקיבוצית**. על פי תקנות האגודות השיתופיות וכללי מנהל מרקעי ישראל לא ניתן לשייך בית לתושב (אלא רק לחבר) בתחומי הקו הכחול (גדר הקיבוץ) ולכן אין רלוונטיות להציע זאת למועמדים לקליטה, כי מי ישקיע קרוב למיליון ₪ בבניית ביתו בקיבוץ כאשר הוא לא יכול לשייכו על פי חוק?? קליטה לתושבות בתחומי הקו הכחול (גדר הקיבוץ) אינה קיימת בתנועה הקיבוצית. (כבודם של התושבים במקומו מונח, אנו מכבדים ואוהבים אותם והם ימשיכו להיות חלק מהקהילה, אך תמיד בתנאים של רשות ובשכר דירה).

על ההבדל והרלוונטיות בין קליטה ל-'חברות רגילה לגמרי', לקליטה ל-'חברות בעצמאות כלכלית', לקליטה ל-'חברות חדשה':

(כל הנקודות שלהלן מתייחסות כמובן לעיקרון מרכזי בקליטה לקיבוץ מתחדש: הנקלט בונה את ביתו על חשבוננו, ובנוסף, על פי תקנות האגודות השיתופיות, ניתן לשייך לו דירה):

קליטה לחברות רגילה לגמרי משמעה שהחברים הנקלטים יהיו זהים לנו, החברים של היום, באופן מלא. למעשה זהו האידיאל והפתרון הטוב ביותר, אך לצערנו, בקיבוצים בהם מערכת המיסוי גבוהה הוא כמעט ואינו רלוונטי ואינו בשימוש. הסיבה היא שמשפחה נקלטת לא צפויה לבחור, ולעיתים קרובות אף לא תהיה מסוגלת לעמוד, גם בנטל משכנתא לבנק (לפי עלות בית של כ- 850,000 ₪) וגם בנטל מיסוי של קיבוץ מתחדש בתחילת דרכו.

עקרונית, ניתן להציע שכל עוד יד מרדכי נמצאת בנטל מיסוי גבוה לא תתקיים קליטה. המשמעות עלולה להיות דחיית הקליטה בכמה שנים ואיבוד מערכת האמון עם הבנים המעוניינים לחזור.

עקרונית, ניתן גם לומר לבנים: "זה מה שיש – תבחרו אם אתם רוצים להיקלט או לא". המשמעות כפולה: מצד אחד עלול להסתמן ביקוש לקליטה לחברות רגילה המתאפיין במשפחות בעלות חוסן כלכלי נמוך (כיוון שלא ייגזר להן נטל מס גבוה), מאידך צפויה הימנעות של משפחות בעלות חוסן כלכלי ממוצע-גבוה לקליטה היות ולא יעמדו, או לא יבחרו, בנטל הכפול של המיסוי הפרוגרסיבי ותשלומי המשכנתא על בניית ביתם. גם כאן ההצעה לכשעצמה עלולה להיתפס אצל חלק מהבנים: "אתם לא באמת רוצים אותנו כאן ביד מרדכי..."

שתי אופציות אחרות ונוספות לקליטה הן קליטה לחברות בעצמאות כלכלית או קליטה לחברות חדשה. שתיהן ריאליות ומעשיות יותר ביחס לקליטה לחברות רגילה לגמרי, זאת בתנאי יד מרדכי נכון לשנת 2010.

קליטה לחברות בעצמאות כלכלית – זהו מעמד שנולד בזמנו במטרה מובהקת לעקוף את אי היכולת לשייך דירה לתושב (שהרי נאמר בחוק שדירה בתחומי הקו הכחול של הקיבוץ ניתן לשייך רק למי שמוגדר "חבר"). מדובר בחבר (בעצמאות כלכלית) שהוא למעשה תושב.

הוא ישלם מס מוניציפאלי ובנוסף ישלם על שירותים נוספים בקיבוץ לפי צריכה. זכויותיו, לרבות זכויות ההצבעה שלו יהיו מוגבלות מאד. **התוצאה הצפויה: יצירת שני מעמדות של חברים, השונים מאד זה מזה.** ההתחלה יכולה להיות ירח דבש נעים ולכאורה נינוח לכולם, בהמשך, כפי ששומעים וקוראים לא אחת בעיתונות הקיבוצית, מתגלעים מחלוקות וחיכוכים, חברתיים ואף משפטיים, הנובעים על רקע פערי זכויות וחובות, ועל רקע שאלת חוקיות הגדרות המעמד מלכתחילה. כי הרי חבר (בעצמאות כלכלית) הנוטע באדמת הקיבוץ את מיטב כספו ואת ביתו, ישאף להשפיע ולהיטמע ככל חבר (רגיל) במקום בו בחר להתיישב למשך שנים רבות.

ברמה כלכלית-חברתית: חברים בעצמאות כלכלית לא ישתתפו במס הפרוגרסיבי, (וגם לא במס איזון שמוצע ש-חברים חדשים' דווקא כן ישלמו) וגם לא במס קהילה.

כאמור הם ישלמו רק מס מוניציפאלי ועל שירותים לפי צריכה. כלומר, בכל מקרה הם לא יישאו איתנו בנטל המיסים, פרט למס מוניציפאלי. ברמה החברתית, קבוצת חברים זו, תהיה מוחרגת מהצבעות רבות ומנוטרלת מיכולת השפעה בקהילה (פרט לנושאים מוניציפאליים).

קליטה לחברות בעצמאות כלכלית פירושה הנצחת שני מעמדות בקיבוץ, ומכאן לא הומלצה על ידי צוות ההיגוי של פרויקט הצמיחה והשיוך.

קליטה ל-'חברות חדשה', הקליטה המומלצת על ידי צוות ההיגוי והמזכירות – מדובר בקליטה הדומה מאד לקליטה לחברות רגילה, תוך התחשבות ריאלית בנקלטים שיצטרפו לשאת בנטל משכנתא של כמה אלפי ₪ בחודש שתנבע מבניית ביתם מהיסוד בקיבוץ. ההתחשבות בנקלטים נועדה לנרמל את מערכת התשלומים שתחול עליהם ולכן מוצע שלא ישלמו מס פרוגרסיבי, **אבל כן ישלמו מס איזון.**

מס איזון = תשלום קבוע הנגזר מגובה וממדרגת הכנסת בית האב, לדוגמא בלבד: בית אב שהכנסתו תנוע בין 15-20 אש"ח ישלם Y שקלים. בית אב שהכנסתו תנוע בין 20-25 אש"ח ישלם Z שקלים, וכן הלאה.

המס יעלה ככל שמדרגת השכר תהיה גבוהה יותר.

למעשה מדובר בתחליף סביר למס הפרוגרסיבי ולכן לא נכונה הטענה שהנקלטים החדשים לא ישתתפו במערכת המיסוי הדיפרנציאלית, מה עוד, שלהבדיל מחברים בעצמאות כלכלית, חברים חדשים לא רק שישלמו את מס האיזון, אלא גם ישלמו את מיסי הקהילה, ככל חבר רגיל של היום.

לגבי הטענה "מדוע רק החברים החדשים לא משלמים מס פרוגרסיבי?" חשוב לומר: **על פי היתכנות כלכלית שנבנתה והוצגה בישיבות צוות ההיגוי**, יוכלו החברים דהיום לבחור בעתיד (כבר מתקציב 2012) לסגת מהמס הפרוגרסיבי ולהטיל במקומו מס איזון (מס דיפרנציאלי), **זאת מבלי לפגוע בערכי הליבה של המודל ובסעיפי הערבות ההדדית.** כלומר, בתוך זמן קצר יחסית, ומתוך בחירה עתידית ומושכלת בלבד, ניתן יהיה להתכנס למערכת מיסוי אחידה וזהה בין החברים של היום לבין החברים החדשים, ובכך להשלים את מהלך ההתכנסות למעמד אחד.

עוד צריך לזכור שהקליטה המיועדת תתרחש ככל הנראה בשלבים, כאשר בשלב א' תוצע לאישור הקיבוץ ככל הנראה קליטה של כ- 25 משפחות, וכן כי דרושה עבודה של עוד 6 עד 8 חודשים לפחות לפני שתתחיל

הבניה בפועל + מהלך בניה של עוד שנה וחצי לפחות, כלומר, **יש לנו כשנתיים לפחות** להמשיך ולהתייעל כקהילה ומספיק זמן לקבל החלטות "גדולות" בקלפי (הסדר פנסיה, אשורור חוברת, שינוי תקנון וכו') לפני נחיתה בפועל של נקלטים חדשים בביתם החדש בקיבוץ.

לכן צריך להוסיף שבהגדרת המעמד עליו אנו מצביעים כיום **נקבע במפורש שהחברים החדשים לא יהיו שותפים להכרעות בנושאים "הגדולים"**: הסדר הפנסיה המתגבש, אשורור חוברת השינוי, שינוי התקנון ועוד. (רק לסבר את האוזן למי שאינו מאמין באכיפת הכלל, גם היום יש רשימת הצבעה על שולחן הקלפי. כל שיצטרכו לעשות המזכיר המכהן וי"ר ועדת קלפי הוא להניח על שולחן הקלפי את רשימת המצביעים המתאימה).

הערך המוסף הגדול ביותר של קליטה למעמד של 'חברות חדשה' הוא יצירת קהילה בעלת מכנה משותף רחב בין חברי הקיבוץ תוך בניית שותפות אמיתית וברת קיימא בין כלל החברים. תרומת 'החברים החדשים' לקיבוץ ולקהילה תתבטא בהורדת נטל המס מכלל החברים (יהיו שותפים במס הקהילה, במס המוניציפאלי וישלמו מס איזון), בהצעת היישוב, בחיזוק הכוחות החברתיים-כלכליים, ביכולת לשפר ולהרחיב את מערך שירותי הקהילה השונים, ועוד.

נכון, לצד התקווה והציפייה לקליטה ולהצעת הקיבוץ, קיימות התלבטויות ואף חששות טבעיים ולגיטימיים. לא בכל יום הקיבוץ מתכנן לקלוט כ- 25 משפחות. יש חברים המביעים חשש מפני ניוודי אינטרסים בין הגילאים השונים, אחרים שואלים מה יהיה עם הנכסים, אחרים חרדים שמא יבואו חברים חדשים וישפיעו באופן שאינו מיטיב עם הפנסיה של החברים הוותיקים. על כך כבר נאמר לעיל שבמסמך הגדרת מעמד 'החברות החדשה' נכתב במפורש שחבר חדש לא יוכל להצביע על הסדר הפנסיה המתגבש, ואף לא בהמשך על החלטות שיש בהן כדי לשנות את זכויות החברים הוותיקים ו/או התלויים בהם לסיפוק צרכיהם על ידי הקיבוץ ו/או את היקף זכויות אלו, כפי שהן מוגדרות בחוברת השינוי, לרבות החלטות ביחס לפנסיה ולדמי עזיבה (ראו סעיפי 6 במסמך הרלוונטי).

לגבי חששות כלפי חלוקת נכסים, יש לציין כי החלטה בנושא תתקבל רק על ידינו, החברים של היום, בעת שנדון על כך בהסדר שיוך הנכסים.

ההתלבטות והחשש תורמים לתהליך הקליטה. חשוב להטיל ספק, זה מחדד ומועיל למהלך המתמשך של יצירת הגדרות הקליטה והפחתת הסיכונים הכרוכים במהלכי הצמיחה הדמוגרפית.

יחד עם זאת, חשוב שבבניית תהליכים ארוכי טווח בקיבוץ נביט קדימה, נצפה את הנולד, ונתווה דרך ותהליך שיובילו לחיזוק הקהילה תוך צמצום החיכוך בין החברים לבין עצמם. נכון שבזמן הקצר-בינוני יהיה עדיין שוני מסוים בין החברים, אך דווקא בטווח הארוך, אנו, החברים של היום, נלך ונדמה לחברים החדשים, ומתוך בחירה נוכל להשלים את מהלך ההתכנסות למעמד אחד מבלי לפגוע בערכי הליבה ובעקרונות הערבות ההדדית. ולמעשה משם נמשיך כולנו, חברים שווים זכויות וחובות, להצמיח את הקיבוץ ולהצעידו קדימה במעלה האתגרים והזמן.

ברצוני לציין כי צוות ההיגוי עמל מזה שנתיים על ניסוח עקרונות הקליטה, על ניסוח מעמד הקליטה המוצע ועל בניית התהליכים הפיזיים הכרוכים בפרויקט (תוכניות מתאר, תשתיות, תכנון אדריכלי וכיו"ב). על רקע העובדה שהצוות יכול לטעות או לשגות, ראוי לציין כי חבריו השקיעו מחשבה רבה ועמוקה, תוך לבטים פנימיים רבים והתייעצויות כלל צוותיות עם גורמים חיצוניים מתחום הקליטה בתנועה הקיבוצית ועוד, כדי לנסח את מעמד הקליטה המוצע.

עוד אציין כי מגמת הקליטה לסוג זה או אחר של קליטה **לחברות חדשה** (חברות רגילה או דומה לה), נמצאת מזה שנתיים במגמה עולה וחיובית בקרב קיבוצי התנועה.

לאחר שנים ללא קליטה לקיבוץ, אשר במהלך חלקן הלכה ונבנתה תוכנית הקליטה המוצעת, חשובה תמיכת החברים במהלך המוצע!

לפני סיום עוד מילה על הפנסיה:

כפי שמדווח בעמוד 2 של דף המזכירות הנוכחי, תהליך ההסדרה המחודש של הפנסיה ממשיך להתקדם וניתן להשלימו תוך זמן סביר, ולבטח לפני תחילת הקליטה בפועל. בהחלט לגיטימי שחברים שואפים

לחזוק ביטחונם הסוציאלי ולכן שואפים כי הקיבוץ יפריש סכומים נוספים לקופות הפנסיה האישיות, במטרה להפחית את התלות בתשלומי הפנסיה שיועברו אליהם על ידי הקיבוץ במשך השנים. במאמץ משותף של צוות מוביל, ועדת פנסיה, המזכירות וציבור החברים, תוך גישה סובלנית לשלבי תהליך ההסדרה, והקפדה על תרבות הדיון המאפיינת את קהילתנו, אני משוכנע כי נדע להגדיר מחדש יחד את הגישה הנכונה ליצירת המנגנון הרצוי לתשלומי הפנסיה של החברים. על אף החששות המבוטאים לאחרונה על ידי חלק מהחברים חשוב לציין כי נושא הפנסיה מטופל היטב על ידי הקהילה וועדת פנסיה, החל ממועד הפעלת השינוי וגם כעת. לפנסיונרים משולמים התגמולים שנקבעו (פנסיה והשלמה לתקציב הקיום) תוך הצמדתם למדד ועדכונם כלפי מעלה בהתאם לתקנות החדשות.

בברכה וחג שמח,
אופיר לבנה

מינה טובה

תודה צמוקה לצמי וולקוביץ על צערנו הרבה בהוצאת רישיון הפצלת עסק מרשויות כיבוי אש לצוות בית הבריאות, וכל זאת להתנדבות והרבה רצון טוב. כל הכבוד! אהבים ומצריכים מאד!
מדיוני בית האוכן, צוות הצופים ואיילה הקל

ליל נייר

ברכות חמות ויישר כוח
על סיום מוצלח של
קורס הקצינים!
בהצלחה בהמשך הדרכה!
מכל בית יד מרכזי



ליל שטיין
עם איוסק לצה"ל
ברכות חמות
והצלחה
מרובה!
מכל בית יד מרכזי



לבן שורץ
עם איוסק לצה"ל
ברכות חמות
והצלחה
מרובה!
מכל בית יד מרכזי



חג פסח שמח וכשר, ושבת שלום לכל בית יד מרכזי!