

הערב באולם!
ספורט למשפחה,
החל משעה
19.45,
הורים מתבקשים
ללוות ילדיהם

קיבוץ יד-מרדכי דף מזכירות מס' 1150 7.1.11 הדף מופץ בזואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *דיווחים ועדכונים *מילה טובה *מז"ט
.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....



טיול ט"ו בשבט

בתאריך 22/1/2011 יתקיים (מזג אוויר...) טיול ט"ו בשבט
לנחל אוג למרגלות קיבוץ אלמוג-צומת ירחו.

הטיול מותאם למשפחות, לא קשה, לא ארוך, אבל אתגרי. יש נחל 3-4 מדרגות
סולם בגבהים שונים, שיצריכו עבודת צוות וירידה איטית. הנחל יבש למעט כמה גבי
מים בגובה 10-15 ס"מ.

הסעות מהקיבוץ מחניית חדר האוכל בשעה 08:00. למעוניינים בהגעה עצמאית נפגשים
בחנייה ליד קיבוץ אלמוג בשעה 10:00.

מובטחים מצב רוח טוב, כיבוד - פרי - שתייה חמה וקרה - וכמובן על האש!

מחיר הטיול: לחברים - 30 ₪ לאדם {מכיתה א}.
לתושבים ואורחים - 50 ₪ לאדם {מכיתה א}.

להתראות, צוות הטיול.

גיבוש מודל פנסיה חדש - עדכון

לחברים שלום,

בתאריך 12.12.10 התקיימה פגישה משותפת בה אישרו המזכירות וההנהלה הכלכלית מתווה פעולה
והצעת החלטה בנושא הפנסיה בנושא תוכנית אסטרטגית פיננסית לקיבוץ (ד.מ. 1149, 24.12.12).
על רקע נתונים שהתקבלו זה עתה מחברת 'מבט יועצים' (מבית ברית פיקוח), שמונתה על ידי המזכירות
לבחון את החוב האקטוארי (פנסיוני) של הקיבוץ לכל בית אב, נפגש השבוע הצוות הייעודי לגיבוש מודל
הפנסיה במטרה להציע מספר תיקונים להצעת ההחלטה בתחום הפנסיה, לרבות התייחסות פורמאלית
לגובה תקציב הקיום לפנסיונרים (תקציב קיום לפנסיונר = פנסיית היעד של הקיבוץ + ביטוח לאומי +
השלמה נדרשת לסך תקציב הקיום).
התיקונים והתוספות להצעת ההחלטה בנושא יובאו לאישור ההנהלה הכלכלית והמזכירות, לאחר מכן
לעיון החברים, לדיון בשיחת הקיבוץ ולהצבעה בקלפי.

נמסר על ידי אופיר לבנה

חופשה

לחברים שלום

בין התאריכים 4-22/1/11 אני בחופשה.

רחל אורישי תמלא מקומי בטיפול בבעיות בריאות ורווחה אך ורק במקרים שדורשים טיפול שלא ניתן
לדחותו. מאחלת לכולם בריאות טובה,

ניצה רינת

גיבוש מבנה ארגוני חדש לקיבוץ – עדכון שוטף

הצוות הרחב שמונה על ידי המזכירות להציע מבנה ארגוני חדש לקיבוץ קיים 2 פגישות במהלך השבועיים האחרונים. הרכב הצוות כולל את חברי המזכירות, ההנהלה הכלכלית, צוות היגוי פרויקט שיוך וצמיחה וצוות מש"א – סה"כ 30 חברים. מלווה ומנחה את התהליך – ניתאי קרן.

2 הפגישות הראשונות נועדו להרחבת הנושא

ולהצפת הדילמות והנושאים הקיימים בתהליך גיבוש המבנה הארגוני הרצוי, להלן תמצית סיכומי פגישות הצוות הרחב (27.1.10 + 3.1.11)

מטרת התהליך:

גיבוש הצעה למבנה ארגוני מעודכן לקיבוץ הכולל הגדרת משרות ותפקידים, סמכויות, אחריות והיקפי משרה.

ציפיות ברמת התוכן, כפי שעלו על ידי הנוכחים:

- קבלת החלטה על היקפי משרה של מנהלים, הגדרת תפקידים, סמכות ואחריות.
- בחינת המבנה הקיים ולימוד מודלים חדשים.
- יצירת תאום, סנכרון ועבודת צוות בין ובתוך כל הפורומים הרלוונטיים למבנה הארגוני.
- צמצום תפקידים והקטנת עלויות מבלי לפגוע בתפקוד ובהישגים קיימים.
- יצירת מערכות שליטה על בסיס ניתוח עיסוקים והגדרות תפקיד בכל המערכות.
- התאמת המערכות לשינויים שעשינו ולדרישות העתידיות שבאופק.
- בניית מערכת חדשנית של בקרה, שליטה ודיווח באמצעים מודרניים.
- יצירת מבנה ארגוני שיחזק ויתרום למרכיבים השיתופיים בקהילה.
- גיבוש מבנה ארגוני שיעודד שקיפות, שיכיל כלים דינמיים לניהול, שיהיה יעיל ומצומצם.
- הגדרת היחס בין הקהילה למשק, ובין חברי הקהילה לנכסים.
- הבטחת השליטה של הבעלים על הנכסים והעסק.
- בחינת ובניית מערכות שליטה, בקרה ופיקוח לאורך ולרוחב בכל תחומי העיסוק של הקהילה והמשק.
- מתן מענה לעתודה ניהולית.
- מתן מענה לבנים המתגוררים בקיבוץ ושאינם חברים.
- שניזוהר לא לשפוך את התינוק עם המים בעת גיבוש המבנה הארגוני.
- גיבוש מבנה ארגוני שישרת את המטרות והחזון שאיתו יצאנו לשינוי.
- שיתוף הציבור בתהליכים.

ציפיות ברמת התהליך, כפי שעלו על ידי הנוכחים:

- קצר ויעיל.
- הגעה להסכמות רחבות.
- הצפה, לימוד וטיפול בדילמות השונות.
- כבוד הדדי לדעות השונות וצמצום פערים בעמדות השונות.
- שבמבט לאחור נהיה מרוצים מהתוצר שיוצע ויאושר.
- קיצוץ משרות וכוח אדם זה לא העיקר.
- שיתוף הציבור בתהליכים.

ערכים ניהוליים הנגזרים מחזון הקיבוץ, כפי שעלו על ידי הנוכחים, ושלדעתם חשוב שיבואו לידי ביטוי במבנה הארגוני:

- מקצועיות
- יעילות
- דמוקרטיה (נבחרו ציבור)
- אחריות אישית
- קשר בין סמכות לאחריות
- שקיפות
- כבוד הדדי, שיתוף, שיתוף פעולה
- פיקוח ובקרה
- למידה והפקת לקחים

ערכים אישיים המצופים מבעלי התפקידים

- יושר
- יושרה
- אמינות
- הוגנות
- כבוד
- הזדהות עם ערכי הארגון

שאלות פתיחה – בעקבות סריקת המבנה הארגוני הנוכחי

1. מהו תפקידה של ועדת הקלפי? של ועדת הביקורת?
 2. פורום מתאם – צריך או לא צריך הגדרת תפקיד? האם להעניק לו סמכויות?
 3. מה ההבחנה בין בעלי תפקיד לנבחרי ציבור?
 4. האם יש או אין צורך בהנהלת קהילה? צוות יישום? צוות היגוי?
 5. האם צוות היישום לא צריך להפוך להיות הנהלת הקהילה?
 6. בעסקים: האם יו"ר פעיל? או מרכז משק?
 7. כיצד לארגן ביעילות את נושאי התכנון – תב"ע, קרקעות, פיתוח, תכנון ובניה?
 8. הנהלת חשבונות - למי כפופה? את מי משרתת?
 9. ועדת כספים וצוות מש"א - למי כפופים? מה סמכויותיהם?
 10. מזכיר ומנהל קהילה - האם לשמר הפרדה בין המשרות? או שיש לאחדן?
 11. האם יש מקום ליו"ר קיבוץ (יו"ר אחד לעסקים ולקהילה)?
 12. מהו המבנה הארגוני הרצוי בתחומי החינוך, הבריאות ושירותי הקהילה?
 13. ועדות חינוך ובריאות – פועלות כועדות או כהנהלות?
 14. מי אחראי על עבודת הועדות? למי הן כפופות?
 15. במה באה לידי ביטוי האחזיות על עבודת הועדות – שליטה, ניהול, דיווח – בחירה או מינוי?
 16. האם נכון להמשיך בזהות הועדים? (המזכירות מתפקדת כיום גם כוועד ההנהלה של הקיבוץ וגם כוועד מקומי (ועד מקומי אחראי בנושאים מוניציפאליים)).
 17. מהי ההתייחסות הארגונית הנכונה לעסקים בקהילה? האם נכון שהקהילה תנהל עסקים?
 18. כיצד תוגדר אחריות מרכז המשק על העסקים?
- תשובות לשאלות אלה (ולשאלות נוספות שיעלו בהמשך) יאפשרו עדכון ועיצוב המבנה הארגוני והתאמתו לחזון ולמטרות הקיבוץ לתקופת הזמן הבאה.
 - בפגישותיו הבאות יתמקד הצוות במימוץ שלב הפתיחה, קרי מתן תשובות עקרוניות לשאלות הנ"ל.
 - בהמשך יתמקד הצוות, באמצעות צוות מצומצם מטעמו, בגיבוש הצעה למבנה ארגוני בהתאם לעקרונות הפתיחה שגיובשו.

החברים מוזמנים להביע עמדה ודעה בנושא!

חברים המעוניינים להציף ולהציע שאלות ונושאים ספציפיים לדיון הנוכחי – אנא פנו בכתב או בעל פה לאופיר לבנה או למי מבין חברי ההנהלות והצוותים המרכיבים את צוות הדיון הרחב.

רשם: אופיר לבנה



פרויקט שיוך וצמיחה – עדכון שוטף

1. פרצלציה –

תוכנית הפרצלציה ממשיכה להתהוות, נמצאת כרגע בשלבים אחרונים של סנכרון עם פרויקט הממ"דים ופרויקט התשתיות (מים, חשמל ומדרכות).

המטרה לאשרה תוך זמן קצר וסביר בצוות ההיגוי, לאחר מכן ניתן יהיה להציגה כתוכנית פרצלציה לכל בית אב (ייתכן ותחילה רק בחלק הצפוני של הקיבוץ בו הסתיים שלב בניית הממדים, ובו ביצוע תוכנית התשתיות (מים, חשמל, מדרכות) נמצא בשלבי עבודה מתקדמים.

2. תהליך הקליטה –

א. **הסכם חברות** - נציגות צוות ההיגוי ממשיכה להיפגש עם נציגות הנקלטים במטרה לגבש נוסח סופי של הסכם החברות והדיוור שבין הקיבוץ לנקלטים. מטרת ההסכם להסדיר את מערכת היחסים בין כל בית אב נקלט לבין הקיבוץ בכל הקשור לקליטה לחברות בקיבוץ.

ב. **הסכם משולש** - משימה נוספת המטופלת על ידי הקיבוץ והנקלטים הינה גיבוש נוסח סופי של ההסכם המשולש בין הקיבוץ לבין הנקלטים לבין חברת הניהול שתיבחר לנהל את פרויקט הבניה בפועל. מטרת ההסכם להסדיר את יחסי הגומלין בין שלושת הגופים בכל הקשור לביצוע פרויקט תכנון ובניית בתי המגורים של הנקלטים המיועדים.

ג. **תהליך הקבלה** – בימים אלה מסיימים הנרשמים לפרויקט הקליטה את מסלול האבחון שהוגדר על ידי הקיבוץ:

- **ראיון ראשוני** – עם ועדת הקבלה של הקיבוץ.
- **אבחון אישי-חברתי ובחינת ההתאמה לחיי קהילה בקיבוץ** – נערך בקיבוץ צרעה במכון "כיוונים נוספים", וכלל: שאלוני אישיות, ראיון אישי, משימות נוספות.
- **אבחון כלכלי** – בחינה כלכלית ועמידה ביעד פנסיה לכל בית אב, נערכת על ידי משרד רו"ח מטעם הקיבוץ.

במהלך החודש הקרוב תתכנס ועדת קבלה לשלב הסיכומים, לאחריו תתגבש קבוצת בתי האב שתמשיך הלאה בפרויקט לשלב בחירת המגרשים ותחילת תהליך תכנון דגמי הבתים. **שלב ההצבעה בקלפי לקבלה לחברות יהיה מאוחר יותר, סמוך לערב תחילת בניית הבתים.**

שבת שלום, אופיר לבנה

משולחנו של מודד הגשם



שנת 2010 נסתיימה וכמעט מחצית מעונת הגשמים מאחורינו והתוצאות מאכזבות. "למזל" לא יורים היום בשליחים המביאים בשורות רעות, רק מאשימים אותם בהבאת מזל רע, אבל עם עובדות קשה להתווכח ותפקידי להציגן ולהביאן לפניכם כמו שהן.

והרי הסיכומים הכמעט חצי עונתיים:

השנה נפתחה ממש לא בסערה ואוקטובר 2010 היה נמוך מהרגיל ונסתכם ב- 3.5 מ"מ, שהם כ- 21% מהממוצע הרב שנתי לאוקטובר.

חודש נובמבר "עלה על קודמו" ונסתיים במספר טיפות בלתי מדידות, כלומר אפס משקעים. דצמבר שיפר במעט את המצב, כאשר 15.1 מ"מ ועוד פרק גשם אחד, שהביא לירידתם של 62 מ"מ, הביאו את דצמבר לכמות משקעים של 77.1 מ"מ המהווים 70% מהממוצע הרב שנתי שלו. סה"כ כמות הגשם שירדה עד 31/12/2010 עומדת על 80.6 מ"מ, שהם 42% ביחס לתקופה המקבילה {190 מ"מ ממוצע רב שנתי} ו- 16% מהממוצע הרב שנתי (עונתי) שעומד על 458 מ"מ.

לפנינו עוד שני חודשי חורף עיקריים ואפשר לקוות ולהיאחז בתחזית האומרת שהחורף יחל העונה בינואר. באם ההמשך יהיה כתחילתו אנו צפויים לשנה נוספת של בצורת ומיעוט גשמים כהמשך רע לשבע שנים שחונות {למעט אחת}.

כדי לסבר לכם את המספרים היו בעבר מספר שנים שחונות ביותר: עונת 62-63 נסתיימה ב- 116 מ"מ (השחונה ביותר) ואחריה עונת 46-47 {כן, לפני קום...} עם 134 מ"מ.

לפני שאסיים פרק יבש זה של ועל הגשם אני חוזר ופונה אל ההיסטוריונים שביניכם בבקשה: מאחר וחסרים לנו ביד-מרדכי מספר נתוני שנות מדידה הפוגמים ברצף הסטטיסטי והפולקלוריסטי, נודה לכל מאן דבעי באם ימצא במגירותיו רישומי גשם היכולים להשלים את הפאזל, ומדובר בעיקר על רצף שנים בשנות השמונים של המאה שעברה.

בהזדמנות חגיגית זו נודה **ליאיר ארצי** שלאחרונה, לאחר מבצע בילוש ארכיוני, הצליח לאתר מספר שנות גשם חסרות ולמלא חלק מהמשבצות החסרות! תודה!
נשתמע בהמשך בסיכום שנתי של העונה...

מודד (מוריד) הגשם, עידו מן



מועדון החברים

ניפגש ביום ב', 10.1.11, בשעה 19.30, במועדון

לחבר

הפעם - נשמע סקירה באמצעות מצגת מפי דוד שני, האחראי על הבטיחות בקיבוצינו, בנושא: בטיחות בגיל השלישי - כיצד יסייעו הבנים והנכדים להוריהם בכל הקשור לנושאי בטיחות. הנושא מיועד לכל המשפחה! חשוב שהדור השני והשלישי יבואו, כדי שידעו לשמור על תחומי הבטיחות הנוגעים להורים המתבגרים.

כיבוד קל מובטח,
להתראות, צוות המועדון

הודעה מהמזכירות הטכנית

לאחרונה (ובכלל כל השנה) מגיעים אלי למשרד שליחים עם חבילות / דואר המיועד לחברים / ענפים / בעלי תפקידים וכיו"ב.

לטענת השליחים ההוראה שהם מקבלים מהשולח להעביר את הדואר למזכירות ולהשאירו שם.

אני אינני מזכירות ואינני עובדת דואר. מיקומי בקיבוץ - בהנהלת החשבונות.

כששליח מגיע הוא בא לא פעם עם מספר דברי דואר ואני מוצאת עצמי נותנת שירות לא מוכר ומקובל עלי של שיחות טלפון על מנת לאתר את בעלי הדואר.

יש חדר דואר בקיבוץ ולמי שמקבל דברי דואר על ידי שליח, עליו להתאים את השליח או החברה / חנות השולחים לשעות פתיחת חדר דואר או לשעות שבו מקבל הדואר יכול לקבלו בתיאום עם השולח.

אני אינני מקבלת את השליחים, תפקיד ישן / חדש שהם הטילו עלי משום מה, ומי שאינו מקובלת עליו הודעה זו יוכל לפנות למזכיר ולבקשו לטפל בנושא.

בברכה שלווית

מדידות קרקעיות

בשבועות הבאים יתבצעו מדידות קרקעיות באזורי המגורים ובאזורי החורשות ברחבי הקיבוץ.

המדידות יתבצעו על ידי חברת 'פוטו-מאפי' לצורך השלמת מדידות לעדכון תוכנית המתאר של הקיבוץ לפני הגשתה לאישור מוסדות התכנון.

נמסר על ידי
שוקי רייזל ואופיר לבנה



מיילת טובה

מיילת טובה לדובי וחבר מרצו,
אל היחס האדיב שאינו מוכן מאליו,
אל כל בקשה שניצית במהירות וביציאות,
אל האכפתיות, ההבנה וטיה השרות.

אתנו מצטרפות לשבחים עם הקלנוציות,
שזכות לטיפוח בידיים אמנות
ושלכותן מצליחות לדדות
אל המדרכות המסופות.

אל תודה ענקית מכולנו, "הביננויים"
(כי הרי לצולט לא נהיה ותיקים),
שפצ של מיילת טובות
והמון שבחים!

מאיתנו "הביננויים"



לבלה ודני שני

ברכות לבביות

ומיל טוב!

לראל נישואי סמדר עם בח"ל אדעון

לסמדר ואדעון - אלו והצלחתו והרבו ילדים ואושר!

מיל טוב לכת ולכל המשפחה האדולה!

מאחלים החברים וכל בית יד מרדכי

שבת שלום לכל בית יד מרדכי!