

קיבוץ יד מרדכי  
דף מזכירות מס' 1318  
23.1.2015

.....עריכה והבאה לדפוס: שאולי סנקר.....

שיחות קיבוץ  
תתקיים ביום ב', 26/1/15, בשעה 20:00, בחדר הישיבות של הקיבוץ



נושאים לדיון

1. שינוי דיווח לביטוח לאומי לגבי עובדי חוץ.
2. תקציב משק לשנת 2015.
3. תקציב קהילה לשנת 2015.

השיחה תשודר (חי) בערוץ הפנימי ובשידורים חוזרים, שיתקיימו בימים ה'-ב',  
26/1/2015-1/2/2015 בשעות 9:00 / 13:00 / 18:00 / 21:00.

הנושאים יובאו להצבעת קלפי בימים שישי 13/2/15 וראשון 15/2/15

הציבור מוזמן!

בברכה, המזכירות.

שיחות קיבוץ  
תתקיים ביום א', 1/2/15, בשעה 20:00, בחדר האוכל של הקיבוץ

נושאים לדיון

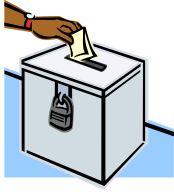
1. קרן מילואים של הקיבוץ – סקירה ודר"ח שנתי.
2. הצגת המועמדים לנציגי הציבור שיכהנו כחברים במזכירות הקיבוץ.

השיחה תשודר (חי) בערוץ הפנימי ובשידורים חוזרים, שיתקיימו בימים ב'-ג',  
2/2/2015-10/2/2015 בשעות 9:00 / 13:00 / 18:00 / 21:00.

נושא 2 יובא להצבעת קלפי בימים שישי 13/2/15 וראשון 15/2/15

הציבור מוזמן!

בברכה, המזכירות.



## הצבעה בקלפי

תתקיים בחדר האוכל ביום שישי וביום ראשון

שישי 13/2/15 בשעות: 11:30-13:30 ו- 18:30-20:30

וביום ראשון 15/2/15 בשעות: 11:30-13:30

### נושאים להצבעה:

1. \*הקיבוץ מאשר את תוכנית המשק לשנת 2015 כפי שהוצגה בשיחת הקיבוץ מיום 26/1/14.  
בעד / נגד / נמנע
2. הקיבוץ מאשר את תקציב הקהילה לשנת 2015 כפי שהוצג בשיחת הקיבוץ מיום 26/1/14.  
בעד / נגד / נמנע
3. הקיבוץ מאשר את נוסח השינוי בדיווח לביטוח לאומי לגבי עובדי חוץ כפי שהוצג בשיחת הקיבוץ מיום 26/1/15.  
בעד / נגד / נמנע
4. בחירת נציגי ציבור למזכירות הקיבוץ (ועד ההנהלה של הקיבוץ):
  - כל בוחר מתבקש לסמן "בעד" שישה (6) שמות בלבד.
  - פתק הצבעה אשר יכיל יותר או פחות שמות מן האמור, יפסל.
  - תשעת (9) המועמדים אשר יקבלו את מירב קולות המצביעים, יכהנו כחברים במזכירות הקיבוץ (ועד הנהלה).

להלן רשימת המועמדים לפי סדר הא'-ב' (סמנו 6 שמות בדיוק!):

<u>שם המועמד</u>	<u>בעד</u>
<u>גיורא אתר</u>	
<u>ורד בר סמך</u>	
<u>סיגל גדיש</u>	
<u>גיל דגני</u>	
<u>מושון וקנין</u>	
<u>גולן טל</u>	
<u>שלום כהן</u>	
<u>שמעון כורם**</u>	
<u>רונן לבנה</u>	
<u>עופר ניר</u>	
<u>אורלי סיגלמן</u>	
<u>רעיה פסי</u>	

	<u>אילון פרידמן</u>
	<u>מיקי קציר</u>

בעד / נגד / נמנע

הציבור מוזמן! בברכה, המזכירות

\*על סעיף זה לא יצביעו החברים החדשים.

\*\* הסירה מועמדותה אביבה שלו. עקב טעות סופר הושמט שמו של שמעון כורם מהרשימה שפורסמה.

## סיכום ישיבת הנהלת קהילה מס' 1 מתאריך 12.1.2015

נוכחים: מיכל ארדנינג, אלון דגן, גיורא אתר, שאולי סנקר, שי ציון, דרור קפלון, מוטי ברנדס.  
מוזמנים: הדרית שפירין, משה הקל, ניצה רינת, ישראל מידן, אליהו שחם, גיל דגני.

### דיון והחלטות

1. **אכיפת החלטות הקיבוץ על חניה במגרשי חניה מוכרים ולא בתוך שכונות המגורים** - הדיון התקיים בהשתתפות נציגי ועדת תכנון אליהו שחם וגיל דגן וכן וניצן ישראלי שדרש טיפול דחוף בנושא. **ע"פ החלטות הקיבוץ חל איסור על חניות במתחמי המגורים**. החניות מותרות אך ורק לצידי הכביש ההקפי ובמקומות חניה מוסדרים ומוכרים. לצערנו, חברים ותושבים לא מעטים לוקחים את החוק לידיהם וחונים על מדרכות או בתוך המגרש שלהם. בנוסף קיימת תופעה מסוכנת של נהיגה פרועה על המדרכות ולא תמיד לצרכי פריקה וטעינה של משאות כבדים, דבר המותר ע"פ ההחלטות. כמו כן מתפתחת תופעה מסוכנת בה חברים לוקחים את החוק לידיהם וחוסמים את המדרכות הסמוכות לביתם על מנת למנוע את נסיעת "פורעי החוק". נקיטת פעולות אלו מסכנות את בעלי הרכבים וכן את הולכי הרגל מאחר שנסיעה ברוורס בכביש חסום עלולה להסתיים באסון. חלק מהדוברים טען כי העובדה שהכבישים חסומים ע"י מחסומים שלרוב הנהגים אין שלט לפותחם, מביאה לכך שאותם רכבים נכנסים למתחמי המגורים דרך המדרכות. כל המשתתפים היו מאחדים בדעה כי יש לשם קץ לתופעה זו שפוגעת באיכות החיים אותה אנו רוצים לקיים וכן מהווה סיכון ואיום בטיחותי ממשי להולכי הרגל ובעיקר לילדים הקטנים. צויין כי אמנם אין לנו מערך חניות מסודר ומשולט דיו, יחד עם זאת יש די מקומות חניה סביב כל מתחמי המגורים, כך שעובדה זו מהווה בעיקר תירוץ לאי מילוי הכללים. במהלך הדיון התגלתה מחלוקת לגבי סוגי הפתרונות הרצויים. עקרו של הדיון נסב סביב ההצעה לחסום באבנים את הכניסה דרך המדרכות. מאחר וסוגיה זו נופלת בתחום אחריותה של ועדת התכנון, הועדה נדרשת לקיים דיון בנושא כולל התייעצות עם מהנדס תנועה, ולהביא המלצותיה בפני הנהלת הקהילה. תחום נוסף הנמצא באחריות ועדת התכנון הוא נושא השילוט. הועלתה בקשה כי בכניסות למדרכות יוצבו תמרורי אי כניסה (פרט לטעינה ופריקה). הודגשה חשיבותה של דעת הקהל והלחץ החברתי על מפרי החוק. הוצע כי יוקם "משמר נאמני בטיחות" בכל שכונה שיפנו לאותם חברים שלא נוהגים ע"פ הכללים וידרשו מהם לחדול מכך. במקרים שלא ימצא פיתרון הנושא יועבר לטיפול מנהל הקהילה והמזכיר. הועלו מחשבות נוספות כמו הטלת קנסות על מפרי החוק, או ע"י מערכת חוקי עזר חיצוניים או באמצעות הטלת קנסות פנימיים עליהם נקבל החלטה בקלפי. לגבי תושבים שוכרי דירות הוצע כי בחוזה השכירות שלהם יוכנס סעיף מפורש המגדיר את מחויבותם לנהוג ע"פ הכללים בנוגע לתנועה וחניות וכי הפרת כללים אלו יגררו הפסקת הסכם השכירות לאלתר. מקוצר זמן, הנושא לא הגיע למיצוי וקבלת החלטות מסכמות. בישיבה הבאה ננסה לסכם דיון חשוב זה.

2. **דיון נוסף בהחלטה לעשות הפרדה רישומית בין סיעוד חברים בבית הסיעודי ותמחיר בית בריאות.** הדיון התקיים לבקשתה של ניצה רינת שזימנה גם את ישראל מידן לדיון. גם הדרית הוזמנה לדיון מתוקף תפקידה. בדיוני התקציב שטרם פורסמו החליטה הנהלת הקהילה לבצע שינוי רישומי בתמחיר בית הבריאות והחברים הסיעודים השוהים בו וזאת לשתי מטרות: א. בחינה נכונה יותר של פעילות הענף. ב. הצגה ראלית של עלות הסיעוד של השוהים בבית הבריאות מתוך רצון לכמת עלות זאת עובדה שתסייע לנו לגזור ביתר קלות את גובה ההפקדות הנדרשות בקרן המילואים לסיעוד. עקרי

השינוי הם פתיחת תמחיר חדש במס קהילה "סיעוד בית בריאות" (כיום קיים תמחיר נפרד ל"סיעודים בביתם"). בתמחיר זה ירשמו כל ההכנסות של השוהים בבית הבריאות. (72% מתקציבם, ההכנסה מדירתם שהועברה לשימוש הקיבוץ, כל זאת כפי שהוחלט בחוברת השינוי). מנגד, ירשמו חיובי בית בריאות על בסיס מחירי שוק בהם מחויבים הדיירים החיצוניים. מחיר החיוב יקבע בין מנהלת הפעילות ורכזת הרווחה. מנהל הקהילה ישמש כפוסק לעת מחלוקת. (במידה ויחלט להעביר את ניהול הענף לעסקים, מטבע הדברים, יהיה כמובן צורך לבחון נוהל זה שוב). **למען הסר ספק השינוי שנעשה, הינו תמחירי בלבד ואינו משפיע ונוגע לחבר הסיעודי. מחויבות הקיבוץ לחבר הסיעודי מוגדרת בהחלטות הקיבוץ והחבר לא יידרש לשלם דבר מעבר למה שנקבע בחוברת השינוי.** ניצה וישראל סברו כי ההחלטה איננה טכנית וכי קיים חשש שמהלך זה "יתגלגל" בסופו של דבר על החברים והם יחויבו על הסיעוד באופן אישי. בנוסף הם טענו כי בית הבריאות לא מחויב בשכר דירה ולכן צריך לתת הנחה לחברים. חברי ההנהלה לא קבלו את טענות המעוררים וסברו כי ההחלטה הינה טכנית ורישומית בלבד ואין חשש וכוונה לפגוע חס וחלילה בחברים הסיעודים ולשנות את החלטות הקיבוץ בנושא זה. בנושא שכר הדירה סברה ההנהלה כי כל עוד בית הבריאות מעביר את מלוא הרווח לקהילה חיובו בשכר דירה הינו סמאנטי בלבד. יחד עם זאת החליטה ההנהלה לקבל את טענתה של ניצה כי גם דירה של חבר סיעודי שהועברה לשימוש של חבר קיבוץ שאיננו משלם שכר דירה בעבורה, שכר הדירה התאורטי שאמור היה להתקבל בעבורה צריך להרשם כהכנסה בתמחיר הסיעוד. סוכם כי יפתח תמחיר מיוחד לצורך התחשבות זו. ההנהלה אישרה שוב את מהלך ההפרדה הרישומית.

- 3 **עדכון ההחלטה על העלאת מחיר ק"מ לחבר** – בהשתתפות הדריית, משה הקל שמעון כורם. בעקבות פניות של מספר חברים ובראשם שמעון כורם לקיים דיון נוסף בהחלטה על העלאת מחיר הק"מ לאור הירידה הדרמטית במחירי הדלק, קיימנו בדיקה חוזרת של הנושא בצוות מצומצם, שכלל את משה הקל, הדריית ודרורי, והצענו את ההצעה הבאה להנהלת הקהילה:
- כללי- ע"פ החלטות הקיבוץ בחוברת השינוי ענף הרכב צריך להיות מאוזן ועל המשתמש לשאת במלוא עלות השירות. (חוברת השינוי נספח ג' סעיף 2 נידות ונסיעות עמוד 26). מאחר ולא ניתן לחזות מראש את השינויים במחירי הדלק, וכן את מספר המשתמשים, יתכן מצב בו יגבה מחיר גבוהה מהעלות בפועל (וגם נמוך יותר, אך זה לא יקומם כמובן את החברים). לאור נתונים אלו ולאחר בחינה חוזרת של השפעת ירידת מחירי הדלק האחרונה על מחיר הק"מ, ולאור העובדה כי ענף הרכב סיים בשנת 2014 בגרעון של כ-70,000 ₪, מוצגת להנהלה ההצעה הבאה:
- א. מחיר הק"מ יקבע על 1 ₪ לק"מ (ולא 1.05 כפי שהוחלט קודם). המחיר למשתמשים החיצוניים יישאר כפי שפורסם בהצעה הקודמת. (ענפים – 2.2 ₪ לק"מ, מחיר לחיצוניים- 2.5 ₪ לק"מ. שעת שימוש ללא שינוי 9 ₪ לשעה).
- ב. במידה ותמשך ירידת מחירי הדלק, והענף ימצא ביתרת רווח (ללא מכירת רכבים), יופחת המחיר בהתאמה על מנת להימנע בגביית יתר מהחברים המשתמשים. (במידה והמחיר יעלה שוב, מחיר הק"מ ישתנה בהתאמה).
- ג. במידה ובסוף השנה הפעילות תהיה עדיין ביתרת רווח, רווח זה יחולק בין החברים המשתמשים על בסיס שימוש.
- ד. במהלך השנה תבחן שוב השיטה הנוכחית (השכרה), למול חלופת ליסינג מימוני. במידה וימצא כי שיטת הליסינג הממוני זולה יותר ויחלט לעבור אליה, ישונה המחיר למשתמשים בהתאם.

בדיון שהתקיים בקש שמעון לדחות את ביצוע ההחלטה ולקדם את הבדיקה עליה החליטה ההנהלה בסעיף ד. כל חברי ההנהלה סברו כי אין מקום לעקב את ביצוע ההחלטה מאחר ותהליך הבדיקה עשוי לערוך זמן רב והדחיה עלולה לגרום להוצרות גרעון נוסף בענף אותו אנו מבקשים למנוע. **הוחלט:** לקבל את ההצעה שהציג צוות הבדיקה.

- 4 **איוש צוותי מכרזים - מרכול, תרבות, רווחה, יו"ר חינוך.** הנהלת הקהילה אישרה את הרכב צוותי המכרזים הבאים:
- צוות מכרז בחירת מנהל מרכול:** אלון דגן – מרכז, דרור קפלון-מנהל קהילה, אורלי סיגלמן - מש"א, שי ציון – הנהלת קהילה, צפריר ניר- נציג. ציבור.
- צוות בחירת יו"ר חינוך:** אלון דגן – מרכז, דרור קפלון- מנהל קהילה, מיכל ארדנינג- הנהלת קהילה סיגל גדיש- נציגת ציבור, אבישי לבנה-נציג ציבור.

**צוות מכרז מנהל בריאות ורווחה :** אלון דגן - מרכז, דרור קפלון - מנהל קהילה, אורלי סיגלמן - מש"א, חנה שני - מש"א, נציגי ציבור חגית מורדיש, עמי וולקוביץ, סיוון וורניק.  
**צוות בחירת מרכז תרבות :** אלון דגן- מרכז, דרור קפלון-מנהל קהילה, חנה שני - מש"א, סיגל גדיש- נציגת ציבור, זיו הררי - נציגת ציבור, חנה מורג - נציגת ציבור, אורי לבנה- נציג ציבור.

רשם- דרורי קפלון

## תקציב קהילה ויעדים לתוכנית עבודה 2015

**כללי-** תקציב הקהילה ל-2015 (התקציב מצורף במייל לדף המזכירות) עומד בסימן חילופי גברא בתפקיד מנהל הקהילה בסמוך למועד בניית התקציב. לאור עובדה זו, מסיבות מובנות, לא מצאנו לנכון לבצע שינויים דרסטיים במבנה התקציב ובסעיפיו. ביעדי תכנית העבודה, המצורפים בהמשך, הוגדרו מספר נושאים תקציביים עמם בכוונתנו להתמודד במהלך השנה הבאה ולהביאם לדיון והחלטה לקראת בניית תקציב 2016. יחד עם זאת, נושא תקציבי משמעותי שנדון בשנים האחרונות, הגיע לכלל גיבוש והסכמות והוא האחדת תשלום המס המוניציפאלי לכלל הבנים והסדר תשלום שכר הדירה על בסיס הנחה שווה לכל הבנים כולל תשלום מלא על השימוש בממד. ההסדר המוסכם אושר בהנהלת הקהילה ובמזכירות ופורסם לידיעת הציבור. תרומתו של הסדר זה לתקציב כ-230,000 ₪. כמו כן מצורפת בהמשך תכנית ויעדי המזכירות לשנים 2014-2016 כפי שהוצגו ואושרו בשנה שחלפה. להלן שינויים ודגשים עיקריים לתקציב 2015:

- מיסוי -** כפי שנאמר בפתיח, לא מצאנו לנכון לערוך שינויים בנושאי המיסוי השונים, פרט להאחדה של המס המוניציפאלי לכלל המשתמשים.
- החינוך הבלתי פורמאלי -** תקציב החינוך הבלתי פורמאלי צריך להתנהל בתקציב המוניציפאלי. (לראיה, המועצה מעבירה לזכותנו 60,000 ₪ לטובת פעילות זו). מאחר וע"פ החלטות הקיבוץ, חברי הקיבוץ פטורים מתשלום עבור החינוך בתלתון ובמוסד בית, פתחנו תמחירים חדשים בתקציב מס הקהילה לטובת סבסוד החינוך הבלתי פורמאלי. בעקבות שינוי זה מוצגת באופן בהיר יותר התנהלות הפעילות בתקציב המוניציפאלי מחד, ומאיך השינוי מציג בברור את גובה הסבסוד שהקהילה החליטה לסבסד את חבריה בנושא זה.
- סיעוד חברים בבית בריאות -** גם בתחום זה החלטנו לבצע שינוי רישומי וזאת לשתי מטרות: א. בחינה נכונה יותר של פעילות הענף. ב. הצגה ראלית של עלות הסיעוד של השוהים בבית הבריאות מתוך רצון לכמת עלות זאת עובדה שתסייע לנו לגזור ביתר קלות את גובה ההפקדות הנדרשות בקרן המילואים לסיעוד. עקרי השינוי הם פתיחת תמחיר חדש במס קהילה "סיעוד בית בריאות" (כיום קיים תמחיר נפרד ל"סעודים בביתם"). בתמחיר זה ירשמו כל ההכנסות של השוהים בבית הבריאות. (72% מתקציבם, ההכנסה מדירתם שהועברה לשימוש הקיבוץ, כל זאת כפי שהוחלט בחוברת השינוי). מנגד, ירשמו חיובי בית בריאות על בסיס מחירי שוק בהם מחויבים הדיירים החיצוניים. מחיר החיוב יקבע בין מנהלת הפעילות ורכות הרווחה. מנהל הקהילה ישמש כפוסק לעת מחלוקת. (במידה ויוחלט להעביר את ניהול הענף לעסקים, מטבע הדברים, יהיה כמובן צורך לבחון נוהל זה שוב). למען הסר ספק השינוי שנעשה, הינו תמחירי בלבד ואינו משפיע ונוגע לחבר הסיעודי. מחויבות הקיבוץ לחבר הסיעודי מוגדרת בהחלטות הקיבוץ והחבר לא יידרש לשלם דבר מעבר למה שנקבע בחוברת השינוי.
- ענף השכרת הדירות -** ההסדר עם הבנים בנושא שכר הדירה והמס המוניציפאלי כלל גם בניית תכנית עבודה רב שנתית לטיפול בדירות אלו. נושא זה תוקצב במסגרת התקציב השוטף של הענף. בנוסף תוקצב טיפול בפרגולות במסגרת תכנית ההשקעות. מאחר ומצבן הבסיסי של הדירות ירוד עקב גילן, נצטרך לבצע תאום ציפיות לגבי הסטנדרט האפשרי לביצוע שיפוצים במסגרת יכולותיו של הקיבוץ.
- שיקום הנוי -** זהו סעיף ההשקעה המרכזי בתוכנית ההשקעות. הנהלת הקהילה רואה מחויבות זו בסדר חשיבות ראשון ועל כן הקצתה סכום של 600,000 ₪ לטובת קידום נושא זה. אנו מקווים כי אם הביצוע יתנהל על פי התכנונים של צוות השיקום והנוי, נצליח לסיים את החלק הארי מהמגרשים בשנת התקציב הנוכחית ולקראת אביב 2016 נסיים התחייבות זו לחברים. סיום הטיפול בנושא זה יפנה משאבים לטובת פרויקטים אחרים שמקורות המימון לביצועם לא מלא.

6. **הסדר חובות חברים** - הנושא עדיין לא סוכם סופית, יחד עם זאת, מאחר ובכוונת המזכירות להתחיל להפעיל את ההסדר, אנו נדרשים לתקצבו למשך השנתיים הקרובות ב-225,000 ₪ לשנה. התקצוב ישמש לצורך תשלום לחברת bdo שבנתה את ההסדר הפיננסי וכן למימון ביניים של התשלומים עד להגעה להסכמות עם חלק מהחברים עמם יש עדיין מחלוקת, או לחלופין חברים שהסדר התשלומים עמם נקבע למועד מאוחר יותר.
  7. **פעילות הארכיון** – מאחר ועיקר עיסוקו של הארכיון הוא בתייעוד חיי וזיכרון של חיי הקהילה הוחלט כי הקהילה תישא במרבית עלויות הארכיון. השתתפות המשק בסעיף תקציבי זה תעמוד על 15,000 ₪.
  8. **מס תנועה** – מאחר והתנועה מטפלת ועוסקת גם בנושאים משקיים כגון, טיפול במכסות יצור, מחירי מים קרקעות וכדומה, הוחלט כי המשק יישא ב-50% מעלויות המס התנועתי.
  9. **תאורת רחוב** – המועצה החליטה לתקצב השנה סעיף זה על בסיס 0.9 ₪ לעמוד ליום. ע"פ התחשיב שלנו אנו אמורים לקבל כ-100,000 ₪ בעבור סעיף זה. נקווה כי המועצה גם תישם את ההחלטה שקבלה. בעתיד התקצוב אמור לרדת בכ-50% על בסיס התייעלות ומעבר לתאורת לאדים.
  10. **פרויקט אשכול גנים** - פרויקט חשוב ומרכזי זה נדרש לליווי ופיקוח צמודים. מאחר ונושא זה לא הוגדר בתקציב הפרויקטים, אנו צריכים לתקצבו במסגרת תקציב הקהילה. הנושא הוכנס לתוכנית ההשקעות בעלות של 100,000 ₪.
  11. **רישום תקציבי המועצה** - תקציבי המועצה היעודים, בשונה משנים קודמות, נרשמו כהכנסות בתקציבים להם הם יועדו: חינוך, תרבות, נוי, ולא כסעיף אחד גלובאלי- "הכנסות מהמועצה".
  12. **שינוי במחיר המנה בחד"א** - עקב עלייתו הצפויה של שכר המינימום יש צורך להעלות מחיר המנה בחדר האוכל מ-28 ל-29 ₪ למנה. מבחינת החבר מדובר ביקור של 0.75 ₪. היתרה תכוסה ע"י הקהילה.
  13. **איזון ענף הרכב** - ענף הרכב סיים השנה בגרעון של כ-70,000 ₪. על מנת לאזן את פעילות הענף הוחלט להעלות את המחיר למשתמשים חיצוניים וכן לחברים. המחיר החדש לחברים יעמוד על 1.0 ₪ לק"מ. כמו כן הוחלט לצמצם את מספר הרכבים הקטנים ל-9 רכבים ולהחליף את הקונקט ברכב גדול חדש. בכוונתנו לערוך במהלך התקופה הקרובה בדיקה האם שיטת ניהול הרכב שלנו היא המיטבית עבורנו. במידה וענף הרכב יסיים את השנה ביתרת רווח (ללא מכירת מכוניות) היתרה תחולק לחברים המשתמשים על בסיס היקף השימוש.
  14. **מועדון גיל הזהב הצעיר** – שכבת הפנסיונרים הצעירים פנתה לתקציב פעילות ייחודי לשכבה. למרות שעדיין לא גובשה תכנית לפעילות סוכם לשריין תקציב של 10,000 ₪ למטרה זו. טרם הפעלת התוכנית היא תוצג בפני הנהלת הקהילה.
  15. **ענף הבגד**- כל חברי ההנהלה ציינו לשבח את אופן ניהול הענף ע"י תמר בל שהצליחה להביא את הפעילות מגרעון לרווח. הודגש כי השיפור ניכר לא רק בפן התקציבי אלא גם ברמת השירות הגבוהה והיחס האדיב ללקוחות.
- בהזדמנות זו ברצוננו להודות לכל מנהלי הפעילויות על תרומתם לבניית התוכנית, ובעיקר, להדרית שפריץ על ההשקעה והמאמץ, המקצועיות הדיוק והסבלנות.

#### יעדי הנהלת הקהילה לתכנית העבודה 2015

- א. דיון בנושא גובה המיסוי ובאופן הצגתו בתקציב הקהילה.
- ב. בחינת הקמת הנהלות לענף המזון ובית הבריאות כולל בדיקת העברת פעילויות אלו למגזר המשקי.
- ג. הרחבת מספר חברי הנהלת הקהילה בדגש על חיזוק ההנהלה בנשים.
- ד. טיפול בביטוח הסייעודי הפנימי כולל גיבוש תקנון בנושא זה.
- ה. גיבוש מסלול בנים כחלק אינטגרלי מהסדר הטיפול בשכר הדירה והמס המוניציפאלי.
- ו. גיבוש תוכנית פרישה לפנסיונרים צעירים, תעסוקה לפנסיונרים הן כתחביב והן לצרכי פרנסה.
- ז. טיפול בשיקום מתחם חופים.
- ח. חידוד והגדרת תחומי האחזקה בין המזכירות והנהלת הקהילה.
- ט. קביעת נוהל של קבלת דוחות ועדכונים תקופתיים ממנהלי הפעילויות המרכזיות בקהילה.

- י. בחינת רמות הסיבסוד של שירותי הקהילה השונים.
- יא. עדכון חוברת השינוי במקביל אישור התקנון על ידי המזכירות לקראת השיוך
- יב. הערכות לשינוי בתקציב הקהילה לקראת הליך שיוך הדירות.
- יג. קיום סדנא לטיפוח והעצמה של מנהלי הענפים והפעילויות.
- יד. קידום מהלך של קליטת נערים לעבודה בענפי הקיבוץ.
- טו. ישום דוחות הביקורת לענף היזמויות והשכרת דירות.
- טז. הקמת ועד מקומי לצורך קבלת תקציבי המועצה.

### תכנית יעדי מזכירות לתקופה 2014-2016

#### רקע:

בקיבוץ מתנהלים תהליכים רבים בתחומים שונים (חברתי, כלכלי, תשתיות ועוד) עליהם אמונה המזכירות כוועד המנהל של הקיבוץ. על פי המבנה הארגוני של הקיבוץ קיימת הנהלה הן למשק והן לקהילה (הנהלה כלכלית והנהלת קהילה). על מנת למקד את דיוני המזכירות ומשאביה נדרשה המזכירות לתוכנית עבודה על מנת להגדיר מהם עיקרי הנושאים בהם תעסוק ועל מנת לשרטט טוב יותר את הממשקים עם הנהלת הקהילה והנהלה כלכלית. הדיון התבסס על תוכנית העבודה משנת 2012 תוך התאמתה לשינויים שחלו בשנים האחרונות.

#### אורחות חיים

- עדכון תוכנית שינוי אורחות החיים תוך דגש על המשך קיום הערבות ההדדית והענקת ביטחון חברתי - כלכלי לחברים.
- תיקון תקנון הקיבוץ והתאמתו לקיבוץ המתחדש.
- פנסיה – בחינת מודל הפנסיה ביחס להמלצות התנועה.

#### תהליכי שיוך וצמיחה דמוגרפית

- הסדר שיוך דירות – חתירה לגמר במהלך שנת 2015 (הסדר מפורט) תוך בחינת כלל אופציות השיוך הניתנות למימוש.
- הסדר שיוך נכסים – חתירה לגמר במקביל לשיוך הדירות.
- קליטה וצמיחה דמוגרפית - סיום פרויקט קליטה שלב א' (פרויקט נוכחי 26 בתי אב).
- שילוב החברים החדשים במוסדות הקיבוץ ובעשייה הקיבוצית.
- בחינת פתרונות קליטה נוספים לבנים המעוניינים להיקלט לחברות ביד מרדכי.
- קידום שלב ב' של פרויקט הקליטה המיועדת בשכונת הנחל (עד כ - 40 בתי אב).
- תב"ע (תוכנית בניין ערים) – המשך קידום אישור תבע במוסדות התכנון הארציים בהתאם לתוכנית האב של הקיבוץ.

#### ארגוני – קיבוץ

- בניית מנהיגות לקיבוץ לטווח ארוך.
- בניית מודל הערכה משוב ותגמול.
- בחינת המבנה הארגוני וביצוע התאמות.
- וועדות הקיבוץ – הגברת מעורבות המזכירות בפעילות הוועדות. חיזוק סמכויות הוועדות לצד ניסוח הגדרות ויצירת כלים שיאפשרו לשקף, לבקר ולפקח על פעילותן.

#### טיפול בחובות חברים

- גמר הסדרת חובות החברים שנצברו עד מועד יישום מודל שינוי אורחות החיים (אפריל 2008).

#### חברה ותרבות

- המשך פיתוח חיי קהילה וחברה משותפים תוך דגש על יצירת תרבות איכותית.
- פיתוח תרבות התנדבות, תרומה ומחויבות לקהילה.
- חיזוק וטיפוח הקשר בין הבנים לקיבוץ תוך דגש על הפעלת ועדת בנים.

#### כללי

- התנהלות כללית בהתאם למבנה הארגוני החדש של הקיבוץ (ינואר 2012).
- תקינות, שקיפות ושיתוף מרביים בהחלטות ובתהליכים.

- העברת אינפורמציה לחברים על בסיס קבוע.

דגשים לתוכנית יעדי המזכירות:

המזכירות תבחן במועד מאוחר יותר הבאת נושאים תהליכיים גדולים לגמר משותף על ציר הזמן: עדכון חוברת השינוי, אישור תקנון קיבוץ מתחדש, חובות חברים, הסדר שיוך דירות ונכסים – כאשר צפי ההגעה להכרעות בנושאים אלה עומד על שנה עד שנתיים מהיום.

**דרור קפלון ושאוּלי סנקר- בשם הנהלת הקהילה והמזכירות**

## **תכנית עבודה משק 2015**

לחברים שלום,  
התכנית המוגשת לכם היום ( מצורפת למייל דף המזכירות) עברה דיון בהנהלה ומבטאת את כל שידוע לנו בעת הזו כדי שנוכל לתכנן את עסקי הקיבוץ בשנה הקרובה.  
עדיין חסר לנו מידע משמעותי בנושאים: היקף הפיצוי שנקבל עבור נזקי "צוק איתן", רמת הסיוע הממשלתי להשקעות בעוטף עזה, החלטות הקשורות בשוק האנרגיה וביכולת שלנו להעביר תקציב לרכישת גנרטורים דיזל לגנרטור גז, ועוד. על אף האמור לעיל שילבנו בתכנית הערכות לגבי הנושאים השונים, יש סיכוי סביר שנתוני השנה הבאה יהיו מעט שונים מהתכנית שלנו.  
נקודת המוצא שלנו היא שנה עם תוצאות עסקיות טובות ביחס לתכנית המקורית:  
רווחיות טובה מאוד במכוורת, רווח טוב בגד"ש, בפרדס (התוצאה טובה במיוחד וטרם סיימנו הרישומים), שיפור בשירותי האבקה, יציבות במוסך, וגם בשטראוס שנה טובה מאוד.  
יתרות החוב שלנו (כולל חוב שירותי האבקה) לבנקים קטן, הגענו להסדר כספי טוב מאוד עם הביטוח ואנו צופים שנקבל עוד סכומים משמעותיים מנזקי צוק איתן (עד היום קיבלנו כשלושת רבע מיליון ₪).

שנת 2015 :

כללי- צפויה שנה מעניינת.

- ייתכן (אנו מקווים) שיינתנו תקציבי פיתוח נדיבים והרבה מענקים, נצטרך לשקול מה מתאים לנו ובמה כדאי להשקיע.
- צפויים להיכנס כספי המפגש, 10 מיליון ₪. להערכת מרכז המשק – הסבירות שזה יקרה בתוך 6 חדשים היא גבוהה. הכסף יסייע בגישור על פערי מימון (מכוורת, השקעות אחרות), תידרשנה החלטות ציבוריות על שימושי הכסף.
- בשלב זה הנהלה לא אישרה את ההצעה לתת לחברים רווחים ע"י הקצאה של חלק מדיוידנד שטראוס.
- בשנה זו צריך יהיה לקבל החלטות בנושא ענף התיירות.
- הרפת המשותפת אמורה להשקיע בהגדלת הסככות, ייתכן שהתזרים שמועבר למשקים ייפגע מעט.
- עדיין לא גובשה תכנית השקעות מפורטת למשק ולענפים – הסכומים שמוצגים בתכנית הינם בבחינת מסגרת בלבד.

פירוט באשר לענפים וליעדים בשנה הקרובה:

- (1) **חקלאות הצומח** - שימור, שיפור, הגדלת רווחיות במטע ובפרדס. בחינת חלופות בתחום השיווק. בחינת גידולים נוספים (חוחובה למשל), העמקת הניהול הציבורי באמצעות מועצת מנהלים, ובשיתוף עם המנהל הפעיל. בניית תכנית הכשרה למנהל "עתידי".
- (2) **רפת** – הגדלה, בניית סככה חדשה, התייעלות. הסדרת הסכם עם הקיבוץ על הרחבת שטח הרפת ועקירת חלקת "אור". הרפת תהיה שותפה בהכנסות ובמימון ההקמה של מתקן סולארי שמוקם על גגה.
- (3) **שירותי האבקה** – ייצוב, הגדלת הייצור ומעבר לרווחיות. היערכות לקראת כניסת השותף הבלגי (אם הוא ירצה לממש הזכות שלו) עד סוף 2016. בחינת חלופות "מתחם חממות נוסף – פרסימיליס", מותנה בכושר השיווק של השותף הבלגי.
- (4) קידום העברת תחנת הדלק בשיתוף עם סונול .



- 5) **אנרגיה** – הקמת מערכת חשמל סולארי (נמצא בהקמה כעת) בחינת הקמת מערכת תעריפית נוספת. בחינת כניסה לתחום ייצור חשמל מגנרטור גז. הרחבת שטח החלוקה גם למתחם הצומת.
- 6) **מט"ש** – בחינת שילוב המט"ש במערכת הביוב האזורית.
- 7) **מכורות חקלאית** – מעבר למבנה החדש, שיפור, חבירה למהלכים הנעשים ברמת הענף והמגדלים.
- 8) **תיירות ומוזיאון** – בניית תכנית הרחבה ושילוב, ייצוב צוות ניהולי וחיבור לקהילה. בחינת שיתוף הפעולה עם הקיבוץ הארצי (מורשת).
- 9) **כללי** – גיבוש תכנית של אסטרטגיה פיננסית בלווי ברית פיקוח.
- 10) **שיקום מערכת הביוב בקיבוץ** - התחלנו במדידות ואנו עוסקים בהשגת מימון ממשלתי.
- 11) הגדלת מספר הנחלות והסדרת נושא הקרקע הזמנית.
- 12) לימוד נושא העובדים הזרים והערכות נכונה לשנים הבאות.
- 13) השלמת הטיפול והתביעה בעניין ביו עוז.
- 14) הסדרת נהלי חתימה וייעול מערכת הכספים.
- 15) הקמת חשבון מנוהל לכספים שנמצאים כפיקדון (בביצוע).

ועוד: התכנית מציגה גידול משמעותי של הסכומים המועברים לקהילה (גידול של חצי מ"ח) לסכום כולל של 4.5 מ"ח. לאחר החזר הלוואות ושאר מהלכים תזרימיים הפעילות המשקית אמורה להשאיר עודף של 1 מ"ח.

רשת המים מוצגת כמאוזנת, את המחירים המפורטים לצרכנים נביא לידיעת ואישור ההנהלה הכלכלית בימים הקרובים. התכנית הוצגה בפני ההנהלה הכלכלית וקיבלה את אישורה.

אני מאמין ביכולתנו לעמוד ביעדי התכנית ואף לשפרה.

בהצלחה לכולנו – עמוס צוק , מרכז המשק

---

**שבת שלום לכל בית יד מרדכי!**