

קיבוץ יד מרדכי  
דף מזכירות מס' 1376  
24.6.2016

.....עריכה והבאה לדפוס: שאולי סנקר.....

**דיון ציבורי – לקראת איחוד סטאטוסים: הפחתת מיסוי ושינוי  
איזונים בקהילה**

בהמשך להחלטת המזכירות בנושא החברים מוזמנים למפגש משותף בו  
ישתתפו כלל חברי הקיבוץ.

**המפגש יתקיים בחדר האוכל, יום שלישי, 28.6.2016, בשעה 20:00.**

**בתוכנית:**

כיבוד קל

חזרה קצרה על עיקרי התוכנית

דיון פתוח



השבוע התקיימו מפגשים לפנסיונרים, לחברים הוותיקים והחדשים. מטרת  
המפגש הקרוב לקיים דיון פתוח משותף לכלל החברים לאחר הצגת התוכנית  
ולאפשר לחברים להבין את משמעויות התוכנית מבחינת ה"שכבות" האחרות.

**אנו מזמינים את החברים להגיע, להקשיב ולהתבטא.**

**נא שריינו את המועד. הצלחת המפגש תלויה רבות בנוכחות  
ובמעורבות החברים.**

בברכה,  
המזכירות והנהלת הקהילה

## תחושות והפקת לקחים מתהליך הקליטה - חברים חדשים

בהמשך להחלטת המזכירות בנושא המשך הדיון על הרחבת היקף הקליטה מוזמנים החברים החדשים למפגש הפקת לקחים.

**המפגש יתקיים בפיטנגו בר, יום רביעי, 29.6.2016, בשעה 20:30.**

בתוכנית:

כיבוד קל

הפקת לקחים בשולחנות עגולים

הצגת תוצרים



מפגש זה הינו מפגש ראשון מבין שני מפגשים שיעסקו בנושא הקליטה. מטרת מפגש זה לאפשר לחברים החדשים לשתף בתחושות, הצעות לשיפור ולהפיק לקחים לקראת שלב ב' של הקליטה. את הדיון ינחה ניתאי קרן. מפגש נוסף יתקיים בקרוב לכלל חברי הקיבוץ (תבוא הודעה בנושא).

**אנו מזמינים את החברים החדשים להגיע, ולהשפיע על שלב ב' של הקליטה.**

נא שריינו את המועד. הצלחת המפגש תלויה רבות בנוכחות ובמעורבות החברים החדשים.

בברכה,

המזכירות והנהלת הקהילה

## **סיכום ביניים – מפגשים ציבוריים**

לחברים שלום,

השבוע התקיימו 3 מפגשים ציבוריים בנושא "לקראת איחוד סטאטוסים: הפחתת מיסוי ושינוי איזונים בקהילה". מטרת המפגשים הייתה להציג הצגה ראשונית את התוכנית, להסביר את הראציונאל העומד מאחוריה, לדון בהזדמנויות ובאתגרים שהיא מציבה בפני הקיבוץ ואת ההשלכות שלה על כל אחת מהשכבות. מצורפת לדף המזכירות המצגת שהועברה במפגשים לעיון החברים לקראת המפגש המשותף שיערך בשבוע הבא. לתחושתנו הדיונים שהתעוררו במפגשים היו מכבדים, עניינים, ומעניינים ואנו מקווים כי הדיון יתפתח במפגש המשותף. לאחר מפגש זה תדרש המזכירות לדון בהצעות שעלו ולבחון את התוכנית והמשך התהליך בהתאם. אנו מצפים להגעה של חברים רבים למפגש בשבוע הבא ולדיון ער ומאתגר.

שבת שלום,  
דרורי שאולי

## פרוטוקול ההנהלה הכלכלית מתאריך 15.6.2016

נכחו בישיבה: שי ציון, עמיר לוז, צבי מירב, צביה סגל, גדי רינת, עמוס צוק, שמעון כורם, דרורי קפלון, שאולי סנקר, ומרקי לוי.

### סדר יום:

1. ענף הצומח.
2. הצעה לקדם פרויקט סולארי ברפת יד-חיל.

### דיון והחלטות:

א. ענף הצומח – הוצגה תוכנית אסטרטגית של הענף ע"י שי ציון. מצגת על כך נמסרה לחברים לקראת הישיבה. כמה נקודות לציון, מעבר להצגה הרחבה שנעשתה ע"י שי:

- מצבת עובדים – 17 עובדים קבועים – הנהלה 3, גד"ש 10, פרדס 3 ומטעים 1. חברים ובנים מהווים 65%. הגיל ממוצע 50. ממוצע וותק בענף 23 שנים.
- בעיות איתן מתמודד הענף:
  1. קודם כל יש לציין ששנת 2015 הייתה קשה ומקווים שיהיה שיפור ב-2016. הסיבות קשורות למצב החקלאות בארץ, בעיקר עלייה במחיר התשומות וירידה במחיר התוצרת החקלאית.
  2. מחיר המים השפירים יעלו שוב בשנה זו והם עומדים 2.5 ₪ לקוב. יש בעייה של ניצול מים זולים, כגון מי מיש"א, שפדן ומת"ש. לענף הצומח ביד מרדכי קיימים 5 סוגי מים: מים שפירים, שפדן, מיש"א, באר בית ומת"ש.
  3. שטחי הענף מפוזרים ב-3 אזורים, שניים מתוכם רחוקים מהבית (אלג'יה ובית קמה).
  4. צוות וותיק עם מחסור לדור המשך.
  5. חוסר יעילות בעבודה, בעונות מתות.
- חוזקות הענף:
  1. צוות עובדים מקצועי בכל התחומים.
  2. עצמאות ענפית.
  3. צוות ומיכון היכולים לטפל בשטחים יותר גדולים.
- ציון המעבר של הפרדס לענף הצומח. צוות הפרדס עם ידע מקצועי רב וניסיון מוכח. ויש להביא זאת לידי ביטוי גם בתוצאות הכלכליות.
- בתוכניות העתידיות הקשורות, בין היתר, למעבר שטחים מקרקע זמנית למשבצת הקבועה, יש רצון להרחיב שטחי מטעים בהתאם למגבלות המים.
- תכנון שישפר את ניצול מים זולים.
- בענף קיימת מדיניות של טיפול והעצמת דור המשך.
- בשנת 2016, לעומת 2015, מקווים לתוצאות טובות יותר, בתפ"א וחיטה.

### ב. אישור לקדם פרויקט סולארי ברפת יד-חיל:

מרכז המשק הציע לאשר הקמת מיזם סולארי על גגות הרפת, באחריות וניהול רפת יד חיל. המתווה הכלכלי יהיה של מערכת עצמאית בבעלות הרפת, הרישום הפורמלי יהיה של מתקן בבעלות ועל שטח של יד מרדכי. חברי ההנהלה ביקשו לצרף לפרויקט כל גג או שטח נוסף בתחומי הקיבוץ, וכן ביקשו שכל הוצאה מעבר ל-50,000 ₪ תובא לאישור נוסף בהנהלה. סוכם: מאשרים לרפת יד חיל כניסה לפרויקט סולארי, מנסים להרחיבו לגגות נוספים (לול, מכוורת חדשה), מביאים לאישור לפני חתימה על הסכם עם קבלן ביצוע.

רשם: מרקי (יר"ר).

## סיכום ישיבת הנהלת בית בריאות 20/06/16

נוכחים: אילה הקל, משה סוקר, ניצה רינת, גיורא אתר, הדרית שיפריין, דרורי קפלון.

### סדר יום:

1. **סיור והצגת ביצוע השקעות עד כה** – אילה ערכה לצוות סיור ובו הציגה את ההתקדמות בביצוע תכנית ההשקעות שאושרה ע"י הנהלת הענף ל-2016. הביצוע בהחלט מרשים ומשדרג את תנאי הדירים ונראות הבית. אילה ציינה כי היא תעמוד בתוכנית שאושרה על סך 120,000 ₪.
2. **דוח שוטף של אילה - סיכום רבעון ראשון 2016 בית הבריאות:**
- א. **אוכלוסיית בית הבריאות** : מתחילת שנה נפטרו כשמונה דיירים ונכנסו כשישה דיירים חדשים השנה מאד מאתגרת מבחינת שיבוץ הדיירים במחלקות השונות וכמובן שיש לזה השלכות כלכליות מבחינת פער הזמנים בין פטירה של דייר וכניסה של דייר חדש.
- ב. **משגיח כשרות**: דרישה חדשה של משרד הבריאות להכניס משגיח כשרות למטבח של בית הבריאות מאד בעייתי מבחינתנו אין לנו אפשרות להתאים את המטבח לכל דרישות הכשרות, פניתי למשרד הבריאות כדי שיעלו את המקרה שלנו בוועדת חריגים במשרד הבריאות ואולי יצליחו לבטל את רוע הגזירה, עדין לא קיבלתי תשובה מהם.
- ג. **כוח אדם** : מצב כוח האדם בבית הבריאות מעולם לא היה טוב יותר, יש צוות מלא גם של אחיות וגם של מטפלות הצוות הוא טוב ויציב וזה לא מובן מאליו, בתי אבות אחרים סובלים מחסרים רציניים מאד בכוח אדם גם רפואי וגם סיעודי עד כדי כך שהמדינה שוקלת להביא מחו"ל עובדים זרים לבתי האבות.
- ד. **תכנית השקעות** : עד עכשיו ניצלנו כ 60% מתקציב ההשקעות 2016 ריצפנו את הפרוזדור הגדול במחלקה הסיעודית הישנה. במחלקה של הבית המשפחתי ריצפנו את כל החדרים והמבואות כולל קירות בחלק מהחדרים וקירות במבואות והחלפנו את כל דלתות החדרים בדלתות עמידות בפני מים. בקרוב גל ישלים את עבודות הנגרות שיעזרו מאד לשפר את הלובי בו יושבים כל האורחים.
- ה. **בימים אלה הנוי עושה קצת פיתוח סביבתי ליד בית הבריאות משלימים את שתילת הדשא בין בית הבריאות והמדרכה ומנקים קצת את הסביבה.**
- ו. **תכנית עסקית** : למרות האתגרים הקשים של תמותה גבוהה מתחילת שנה והפער בין פטירת הדיירים ואכלוס הבית מחדש אנחנו מצליחים לעמוד ביעדים שהצבנו לעצמנו וממשיכים להצמיח את הבית ולקדם אותו, שיהיה לנו בהצלחה.

בתגובה לדוח כל חברי הצוות הביעו הערכה לאופן בו אילה מתמודדת עם אתגרי ניהול בית בריאות. הובעה בקשה כי מעבר לדוח שיפורסם ע"י דרורי, יימסר דוח מעל דפי העלון על הנעשה בבית בריאות ע"י אילה ואנשי הצוות העושים עבודת קודש בטיפול בקשישים חברי הקיבוץ והקשישים שמגיעים אלינו מכל רחבי ארץ, זאת לאור השם הטוב שיש לבית הבריאות ביד מרדכי.

במהלך הדיון דיווחה אילה על ההתארגנות שאנו נדרשים לה במידה ויוכרז על פינוי דחק ע"י רשויות הצבא. הנושא הלוגיסטי של פינוי כל דירי בית בריאות מורכב ועדין. השבוע מתוכנן מפגש עם רשויות משרד הבריאות והצבא על מנת לעבד תכנית אופרטיבית לעניין זה אם וכאשר נצטרך לפעול. אילה ציינה את תרומתו, מעורבותו ועזרתו החיונית של עמי וולקוביץ בנושא חשוב זה.

3. **סיכום 2015 וסיכום 4 חודשים 2016** - הדרית הציגה את סיכום תמחיר 2015. כולל סיכום ארבעה חודשים ב-2016. הדוח מצורף. נקודות עיקריות שעלו בדיון:  
**סיכום 2015** - הכנסות- עליה של 185,000 ₪ למול התכנית. שכר עבודה- עליה מ-52% מהמכירות ל-53%. עלות המכר- ירידה מ-80% בתכנית ל-79% בביצוע. יתרה לפני השקעות והחזר הלוואות עליה ל-16% מ-15% בתכנית. יתרה לאחר השקעות והחזר הלוואות עומדת על 7% ועל סך 291,000 ₪ למול תכנית של 277,000 ₪.
- סיכום 4 חודשים 2016** - תוכננה עליה בעלות השכר ל-55%. כרגע היתרה לפני השקעות והחזר הלוואה עומדת על 15% כפי שנקבע בתכנית. כמו כן הוצגו מדדי היעילות של הענף. סוכם כי על מנת שהניתוח יהיה עקבי לאורך השנים מספר המיטות שיוכנסו למדד היעילות יהיה קבוע ויעמוד על 36 מיטות.

סיכום: דרורי

## קול קורא – לתפקיד יו"ר צח"י

צח"י הינו צוות מתנדבים פעילים, תושבי הישוב, שעברו הכשרה בסיסית, על-מנת להוות צוות התערבות וסיוע יישובי, במצבי חירום ומשבר. המרכז ייתן עדיפות לחברי יד מרדכי אך הוא פתוח גם לתושבי הקיבוץ. חברים יכולים להציע שמות מועמדים אחרים בהסכמתם.

### 1. פירוט תחומי העיסוק – הגדרת התפקיד

- ניהול הישוב בעת חרום בטחוני ו/או בטיחותי, בתיאום עם מוסדות וממלאי משרות פנימיים וחיצוניים;
- ריענון צוות חירום הקיים והמכלולים, המייצגים את כל התחומים הנושקים למצבי חרום למיניהם;
- ליזום הכשרת ממלאי משרות המשמעותיים לעת חרום ותרגול של אותם צוותים באופן סדיר;
- לדאוג לציוד הנחוץ לכל הצוותים ולשמור על תקינותו לאורך זמן;
- בניית עתודה לצוותים השונים;
- לדאוג לתקצוב פעילות צח"י.

### 2. תחומי אחריות וסמכות -

- ניהול הישוב בעת חרום והישארות בו בזמן זה;
- הפעלת צוותי/מכלולי צח"י לשם בטחון התושבים וקיום פעילות חברתית, חינוכית ותרבותית;
- אחראי לקשר שוטף עם מוסדות חיצוניים, כגון צה"ל, מועצה אזורית, כוחות הצלה ועוד;
- בניית נוהלים למצבי חרום שונים והפנמתם בציבור;

### 3. כפיפות - למזכיר / כפיפות תקציבית – מנהל קהילה.

### 4. כישורים ומיומנויות –

- ✓ כושר ארגון וניהול.
- ✓ יכולת מנהיגות, יזמות ויצירתיות, עמידה בלחצים.
- ✓ בשלות ובגרות אישית.
- ✓ יכולת הפעלת פיקודים וצוותים תוך ביזור סמכויות ואחריות.
- ✓ תקשורת בינאישית טובה מאוד.

### 5. היקף התפקיד, התחלתו והתקופה

- ✓ התפקיד בהתנדבות. החזר הוצאות ישירות בלבד.
- ✓ המועמד המומלץ יובא לאישור במזכירות.
- ✓ אורך קדנציה ארבע שנים.
- ✓ כניסה לתפקיד – מיידית.
- ✓ התפקיד מחייב הימצאות בישוב בכל תקופת החירום (למעט עבודה כמובן), פרט להתפנות.

**התפקיד מתאים לנשים ולגברים. כתוב בלשון זכר לשם נוחיות בלבד.**

**חברים המעוניינים להציע עצמם לתפקיד מוזמנים לפנות לרחלי בן שלום מהלת משאבי אנוש עד לתאריך 1.7.2016.**

## עקירת עצים במסגרת עבודות על הגדר

לכולם שלום,

בימים אלה מתקיימות עבודות תשתית להזזת גדר הישוב מערבה. במסגרת עבודה זו באישור קק"ל נאלצים גם לבצע עקירת עצים כדי לעמוד במפרט המחייב. לאחרונה התברר כי אלמוני מתקשר לקק"ל



ומתלונן שהקיבוץ עוקר עצים. מצופה היה שאותו אלמוני קודם כל יבדוק את הנושא לפני שהוא מתקשר לקק"ל וחבל שלא עשה כן ...

שיהיה יום נפלא לכולנו.

עמי וולקוביץ

## משולחנו של מרכז המשק

לחברים שלום. הקיץ כבר כאן, תשומת הלב ממוקדת בבריכת השחייה וביורו, אנסה לשתף בכמה נושאים הנמצאים בטיפול:

1. המכוורת החדשה מתאכלסת בצוות, ציוד ופעילות, הכל קורה בו-זמנית ובמקביל לעבודת השדה של צוות המכוורת ומיליוני הפועלות שלהם. נראה טוב. תמו החגיגות, כעת הפעילות האמתית. מבנה המכוורת הישן נשאר על תילו, ממתין להוראות המתכננים, יש כוונה לשמר את החלק ההיסטורי של המבנה. ועוד- כמה חברים שאלו אותי בכמה חרגנו ביחס לתקציב ולהסכם עם הקבלן המבצע, ובכן התשובה היא שלא חרגנו, ולמאוכזבים – סליחה.
2. ברפת מותקנת מערכת לטיפול מקדים בשפכים, טיפול שיקל עלינו את הטיפול בבוצה שמצטברת בבריכות השיקוע שליד הצומת.
3. התחלנו בבדיקת הקמה של מערכת סולארית נוספת על גגות הרפת והלולים והמכוורת החדשה. אם הכל יצליח ויתאפשר, המערכת תייצר חשמל שיימכר למדינה למערכת החשמל המרכזית בתעריף ידוע וקבוע. מדובר בהשקעה, מרביתה תתבצע ע"י רפת יד חיל, היקף ההשקעה כ-8 מיליון ₪.
4. מתנהל מ"מ עם השותף הבלגי, על כניסת החברה הבלגית לשליטה בשירותי האבקה.
5. אנו משלימים מהלכים להעברת מניות הקיבוץ בחברת ישבר תיירות 2000 בע"מ, כדי לאפשר ליזם, עפר זרף, לקבל שליטה בחברה ולהוביל מהלכי פיתוח של הצומת. נקווה שסוף-סוף הדברים יסתדרו (בעיקר פרוצדורה וטענות של המנהל), התמורות יועברו ליד מרדכי ונוכל לפתוח בדיון החשוב על השימוש בכסף.
6. בשקט בשקט השלמנו בשנה שעברה "מהפיכה" בתחום המחשוב העסקי. ביד מרדכי מעל 100 מחשבים בענפים השונים. עם השנים נוצרו הבדלי גרסאות, חוסר עדכניות של חלק מהתוכנות, צורך בהסדרת רישיונות (כן, אנחנו מקפידים על כך), מערכת אנטי וירוס וגיבוי אמין. היינו צריכים לעשות מהלכים של עדכון וריענון. בהובלת ענף התקשורת בחנו חלופות שונות לרבות מעבר לעבודת כל הארגון ב"ענף". מצאנו שהדרך היעילה והמתאימה לנו היא להחליף את כל המחשבים למחשבים חדשים, לעדכן תוכנות ורישיונות, קיבלנו אחריות יצרן על החומרה החדשה למשך 3 שנים וקיבלנו גיבוי יום יומי טוב וזול. על אף שרכשנו 100 מחשבים חדשים, הרי שהקטנת ההוצאות על מחשוב ישן והחיסכון בגיבוי והפסקת תשלום לשירות תמיכה שוטף (שירות שאנחנו מקבלים במסגרת העסקה מ-012) הביאו לכך שמערכת המחשוב החדשה לא עולה לנו יותר כסף ואנחנו עומדים ברמה הנדרשת עם מחשבים חדשים ותאימות פנים ארגונית של כל התוכנות.
7. עוד פרויקט שקורם לו עור וסיבים הינו פרויקט הסיבים האופטיים. מדובר בטכנולוגיית תקשורת מתקדמת ויעילה המשפרת את רמת התקשורת בתוך הארגון, קצבי העלאה והורדה מהטובים בשוק התקשורת, ביטול מערך של מרכזיות שכונתיות והקטנת מספר התקלות עד בית הצרכן. כולל העברת כל חדר התקשורת למקלט ממוגן. הפרויקט עדיין לא הסתיים אך אם תקשיבו היטב, בלילה, תוכלו לזהות את משק כנפי ההיסטוריה שמרחף לו בין הסיבים.
8. גם כאן חברו להם יכולות ביצוע טובות של קבלן מבצע ויכולת החלטה ותכנון של פורום התכנון הרלוונטי.
9. זו גם ההזדמנות להודות לגי ארדנינג, יואל שטיין, אלון דגן והיועץ שלנו מוני קמחי ולחברת "טלראן" המבצעת את הפרויקט ולכל מי שמסייע והיה מעורב. ועוד חדשות טובות – ברשימה הבאה שלי...

קיץ קל ונעים, עמוס צוק

שבת שלום לכל יד מרדכי!