

אוקטובר 08

צוות רווחה

א. רקע

עם המעבר למודל אורחות החיים החדש וההתנסות בו, עולים הצורך והחשיבות לשכלל את הטיפול במצוקות רווחה של חברים / משפחות.

לצד מספר מצומצם מאד של בעיות רווחה גלויות, ייתכן וקיימות בעיות מצוקה שאינן ידועות, ולפיכך עולים הצורך והחשיבות של הקמת צוות רווחה שיוסמך לאתר, לאבחן ולטפל באופן דיסקרטי בבעיות מצוקה של חברים ומשפחות.

ב. מטרות

1. להוות גוף המאתר ומאבחן בעיות מצוקה בקהילה המתפתחת, תוך שאיפה להביא לטיפול הנאות בהן באמצעות מוסדות הקיבוץ / מוסדות חיצוניים.
2. להוות גוף מסייע לחברים, בעת הצורך ולבחירתם, כאשר הם חשים חולשה או מצוקה.

ג. תפקידים

1. איתור בעיות רווחה של חברים לאחר שינוי המודל, וניתובן לדיון וטיפול בפורומים המתאימים בקיבוץ / מחוץ לקיבוץ.
2. יצירת ממשק רווחה דיסקרטי, ותפעולו, מול מוסדות הקיבוץ והמדינה (רווחה, מועצה).
3. ליווי חברים החשים מצוקה ופגיעה ברווחתם האישית / משפחתית.

ד. סמכויות:

1. לצוות סמכות להיעזר בגורמי ייעוץ חיצוניים מקצועיים כגון עובדים סוציאליים, וכן להתייעץ ולדון עם כל בעל תפקיד בקיבוץ ובתנועה הקיבוצית.
2. לצוות סמכות לאבחן ולנתח, על בסיס שוטף ויחד עם מנהל הקהילה, בעיות מצוקה של חברים / בתי אב.
3. לצוות סמכות לפעול בתחומי התקציבים המאושרים של הקהילה (בריאות, רווחה, ייעוץ וכד').

הרכב הצוות:

נציג ציבור + מנהל/ת בריאות ורווחה + נציג מזכירות.

רשם: אופיר לבנה