

קיבוץ יד מרדכי  
דף מזכירות מס' 1347  
23.10.2015

## ד"ח משיבת הנהלת קהילה 19.10.2015

**נוכחים:** גיורא אתר, שי ציון, אלון דגן, מיכל ארדנינג, ורד בר סמך, שפרה שכטר, גיא טיומקין, עומרי פרי, שאולי סנקר, דרור קפלון.

### סדר יום

1. הקצאת מבנה גרשון האמצעי לטובת מקום זמני לבית חוגים לגיל השלישי – בהשתתפות נציגי הגמלאים הצעירים- רחל אשחר, אילן מאירי, שמואל מנה, יהודית מידן.

**רקע:** בעקבות סדנאות לגמלאים הצעירים שנערכו לפני מספר חודשים התגבשה יזמה של קבוצה מהגמלאים הצעירים לקדם את הרעיון של הקמת בית חוגים/יצירה לגמלאי הקיבוץ בו הם יוכלו לעסוק במגוון תחביבים. קבוצת היזמים למדה את הנושא לעומק כולל ביקור בשני קיבוצים בהם קיים מרכז תעסוקה מסוג זה לפנסיונרים.

בפגישה שקיים הצוות עם שאולי ודרורי הצוות הציע לקבל את בית גרשון האמצעי כמבנה אותו הם יכשירו לטובת מטרה זו. (בעתיד, עם סיום בניית אשכול הגנים הכוונה כי מגורי הקבע של בית החוגים יועבר לאחד הגנים שיתפנה). המזכיר ומנהל הקהילה ראו את היוזמה בחיוב רב ולכן בקשו מהצוות לבנות תוכנית שיפוץ למבנה על מנת שההנהלה תוכל לבחון אותה. הצוות העביר להנהלה תוכנית מפורטת להכשרת המבנה כאשר חלק גדול ממנה יתבצע בעבודה עצמית של החברים. העלות המוערכת לשיפוץ עומדת על כ-17,000 ₪. ע"פ הערכת היזמים, הוצאות התפעול השוטפות תכוסנה ממכירת העבודות שיעשו ע"י המשתתפים בפעילות.

**דיון:** חברי הצוות היוזם הציגו את הנושא וחשיבותו החברתית, בריאותית לאוכלוסיית הפנסיונרים המונה כ-100 חברים. בדברי ההסבר צויין כי חלק גדול מהציוד הנדרש לקיום החוגים קיים כבר (תנור לשרפת עבודות קרמיקה, ציוד לנגריה, מכונות תפירה וכו'), כך שלא יהיה צורך בהשקעות בנושא זה. נמסר כי רבים מהפנסיונרים מחכים בכליון עניים לפתיחתו של הבית והם צופים כי עשרות חברים יקחו חלק בפעילויות שתתקיימנה בו. חברי ההנהלה הביעו הערכה רבה ליוזמה ולחברים שלקחו על עצמם לקדמה. ותמכו בה באופן גורף. הצוות המוביל התבקש להכין נוהל וכללי הפעלה של המקום על מנת לאפשר התנהלות המקום באופן סדיר ותקין לאורך זמן.

**החלטה:** הנהלת הקהילה אישרה את הבקשה להקצות את מבנה גרשון האמצעי לטובת מקום זמני לבית החוגים לפנסיונרים. כמו כן אושר תקציב שיפוץ והכשרה למבנה בסך 17,000 ₪. הצוות המוביל יגבש נוהל וכללי הפעלה לבית החוגים שיוצגו בפני הנהלת הקהילה ויקבלו את אישורה.

### 2. נוהל פיתוח עתודה ניהולית

אלון דגן הציג בפני הנהלת הקהילה נוהל לפיתוח עתודה ניהולית. הנוהל גובש במשך תקופה ארוכה ע"י ועדת בנים, צוות מש"א והוצג אף בפני חלק גדול מהבנים שגילו עניין ואף התלהבות מההצעה. בדיון שהתקיים על המסמך כל חברי ההנהלה ברכו על היוזמה ותמכו בעקרונות המוצגים בנוהל. יחד עם זאת הועלתה בקשה כי למסמך העקרונות המצורף, יתווסף נספח בו יפורט באופן ברור יותר התנאים והמגבלות להתקשרות כולל הצורך במתן הזדמנות שווה לכלל הבנים להציג מועמדותם למשרות בהן לקיבוץ יש עניין בהכשרה וקידום מקצועי כעתודה ניהולית.

**הוחלט:** הנהלת הקהילה מברכת על היוזמה ומאמצת את הנוהל המצורף. כמו כן היא מנחה את מנהל משא להוסיף ניספח לנוהל, בו יפורטו התנאים והמגבלות להתקשרות כולל יצירת שקיפות ושוויון הזדמנויות בין המועמדים הפוטנציאלים. הנספח יגיע לדיון בהנהלה לשם אישורו.

להלן מצורף המסמך שהוגש ע"י אלון עם תיקונים קלים שנערכו בו בעקבות הדיון בהנהלה.

## נוהל לפיתוח עתודה ניהולית ליד מרדכי

מאושר ע"י הנהלת הקהילה

### מצב קיים:

ביד מרדכי קיימים מגוון ענפים חקלאיים תעשייתיים תיירותיים וענפי שירות. בהם עובדים כ 100 חברי קיבוץ. חלק מבני הקיבוץ משולבים בעבודה בענפים על בסיס אישי ומזדמן. הגיל הממוצע של העובדים מתקרב לשישים+. הגיל הממוצע של המנהלים 55. בשלושה ענפים מכהנים מנהלים שכירים.

### מטרת התוכנית:

- יצירת זיקה ותחושת שייכות של הדור הצעיר להצטרפות ותרומה תעסוקתית לענפי המשק והקהילה של הקיבוץ.
- עידוד בנים ובני זוגם ללמוד מקצועות הדרושים בענפים השונים על מנת שיהוו עתודה מקצועית וניהולית לענפי המשק והקהילה.

### עיקרי התוכנית:

אוכלוסיית היעד: צעירים תושבים\בני קיבוץ ובני זוגם עד גיל 40 שרואים עצמם מכוונים ושוקלים הצטרפות להליך קליטה בקיבוץ. התוכנית תבנה מסלולי קידום לצעירים לטווח קצר בינוני וארוך. המסלול יהיה אישי ומותאם לרצון הצעיר יכולתו וצרכי הענף. תיווצר מחויבות משפטית בין הצעיר הענף והקיבוץ שמגדירה יעדים לביצוע ומחויבות הדדית למימושם. **שותפים לתוכנית:** רכזי ענפים, ועדת צעירים \ בנים, מש"א, צעירי הקיבוץ, צוות מש"א, מנהל קהילה, מרכז משק הנהלה כלכלית הנהלת קהילה מזכירות..

### ייבנה מסלול תעסוקתי הכשרתי לצעירים שיכלול בתוכו:

- הגדרת תקופת עבודה בענף.
- הגדרת תחום דעת לצורך יציאה ללימודים.
- מימון לימודים ע"ח הענף תמורת התחייבות לתקופת עבודה בענף.
- סימון אופק תעסוקתי מוגדר.
- חתימת חוזה מחייב בין הצעיר לענף והקיבוץ.
- תוענק מלגת לימודים בגובה של עד שכ"ל אוניברסיטאי שתתחלק:
- 1/3 ע"י עובד 1/3 ע"י ענף 1/3 ע"י תקציב מרכז משק/קהילה תמורת התחייבות העובד ל 4 שנים עבודה בענף מתום לימודיו,
- המימון יעשה על פי צרכי העובד ויכולת הענף והקיבוץ וההתחשבות תעשה במהלך או בסיום 4 שנות עבודה בענף.
- מש"א תתקצב עלות ההשתלמויות במסגרת תקציבה. למימון מענקי התמדה עלויות שכר והשקעה בהשכלה לצעירים בכל ענפי המשק.

### מסלולים מוצעים:

- **מסלול הכשרה מקצועי:** הגדרת תחום ידע חסר\נדרש בענף הוצאה ללימודים לטווח זמן קצר בינוני ארוך. משולב בעבודה בענף.
- **מסלול עתודה לניהול:** למתאימים יתבצעו מבחני התאמה, השתלבות בעבודה בענף תוך יצירת אופק ניהולי, הכשרה לטווח קצר, בינוני וארוך,

### חלוקת אחריות ומשימות:

- אישור התוכנית בהנהלה ממונה. אחריות מנהל מש"א.
- מיפוי צרכים ורצונות בקרב הצעירים אחרי שירות צבאי באחריות ועדת בנים+ מעורבות מנהל מש"א.
- עבודה מול רכזי ענפים לבדוק צרכים ובניית מסלול מותאם לצעירים בענפיהם. באחריות מנהל מש"א

- בניית תכנית פרטנית למסלול תעסוקה ולימודים. אחריות מנהל מש"א ומרכזי ענפים
- אישור תכניות אישיות בהנהלות ענפים ממונות. ולאחר מכן בהנהלה כלכלית או הנהלת הקהילה בהתאם לעניין.
- תקצוב התוכנית לשנת 2016 באחריות מנהל עיסקי, מש"א מנהל קהילה.
- יצירת חוזה משפטי לחתימה עם המועמדים. באחריות מנהל מש"א
- הפעלה התוכנית מתוכננת להתבצע באופן מדורג לקראת תקציב 2016 ואילך .

3. **חיוב באגרת תשתיות במקום תשלום עבור קוו טלפון** - בעקבות הכניסה לשידרוג מערך תשתיות התקשורת והחלפתו לסיבים אופטיים, הציג אלון את בקשת ענף התקשורת לחייב את כל החברים והתושבים באגרת תקשורת על סך 25 ₪ לחודש במקום החיוב בעבור השימוש בקוו טלפון בו מחוייבים המשתמשים היום. בדיון שהתפתח העלו חלק מהחברים שאלות לגבי הנושא ובעיקר לגבי אופן הצגתו.

**הוחלט:** אלון ינסח את הרציונאל להצעה ויעבירה במיל לאישור החברים. במידה ולא תושג הסכמה לנסח המוצע באמצעות המערכת הוירטואלית, הנושא יוחזר לדיון נוסף בהנהלה.

**סיכום: דרורי**