

**קבוץ יד-מרדכי**  
**דף מזכירות מס' 797**  
**5/1/03**

**■ ד"ח משיבת המזכירות.**

ד"ח משיבת המזכירות שנערכה ב- 3/1/03.  
נכחו בישיבה: מיכל א, מוטי ב. (גזבר), גרשון א, מוסא ב-ס, משה ס, ורד ע. (מ.קהילה),  
שלווית ק, יאיר ש. (מזכיר), יוסי ש. (מזכיר+מנחה), דני ש. (ו.חברים).

**על הפרק:**

I. עניני חברים. II. אחוז הצבעה להעברת המודל. III. תכנית הקהילה ל- 2003.

I. **עניני חברים** – המזכירות דנה פעם נוספת והפעם הגיעה להחלטה בענינו של **חגי מ. כזכור**, דחתה המזכירות את בקשתו לאשר לו יציאה לחופש והוא הודיע על עזיבה. מאז עבר הנושא גלגולים שונים, כולל ישיבות מזכירות, פגישות המזכירים וגם "סתם חברים" עם חגי ובדיקות היבטים משפטיים של העניין. בישיבה הפעם, חולקה לחברי המזכירות, חוות דעת משפטית, המציגה כמה הכרעות בבתי משפט, המאפשרות, לכאורה, לקבוץ למנוע, בדרך משפטית, **מחגי ובתיה**, לחיות בסטטוס קיבוצי מפוצל. בעקבות העיון בחוות הדעת ולקראת הגעה להחלטה בעניין, התפתח דיון בין החברים. כיוון שמדובר בעניני חברים, אדלג על פירוט הדעות שהושמעו ואעבור להצגת החלטת המזכירות:

המזכירות אינה מקבלת סטטוס מפוצל של בני משפחה, גם כשהיא מכירה את הקושי הרב בפתרון מצבים כאלה.  
עמדה זאת של המזכירות הובהרה לחגי.  
חגי, מצדו, הודיע כי בתוך שנה ממועד עזיבתו תחליט המשפחה אם היא עוזבת את הקבוץ ביחד, או שחגי יפנה להתקבל חזרה לחברות.

II. **אחוז הצבעה להעברת המודל** – בישיבת המזכירות הקודמת, הוצגה טיוטת הצעה, המבקשת מהקבוץ אישור להעביר את המודל המשולב ברוב מיוחד של 66% מכלל המצביעים. בעניין זה נמשך הדיון, בו נשמעו, בין היתר, הדעות הבאות:

- 4 שנים אנו פועלים, בעקבות החלטה שלנו, כדי להעביר את המודל ולא ייתכן שלא נוכל לאשר אותו, בגלל נוהל בלתי אפשרי, אפילו לשנה ניסיון וכל המאמצים שהשקענו היו לשווא.
- השינוי שמציע המודל המשולב הוא מינורי ואם לאחר שנה ניסיון - נרצה – נוכל לחזור לאורח חיינו הנוכחי.
- השינוי הוא קטן במספרים אבל הוא משמעותי מבחינה עקרונית, משום שיש כאן ערך חדש המקבל לגיטימציה.
- רוב האנשים שחיים פה, חושבים, שלערך החדש הזה יש לגיטימציה וצריך לקבל זאת.
- צריך לקבוע מועד להעברת התקנון החדש, משום שאנו עלולים להיתקע עם עניינים אחרים המתנגשים בתקנון המיושן שלנו.

בהמשך התפתח דיון האם גם את החלטה על **רוב מיוחד** צריך להעביר **ברוב מיוחד**.

המתנגדים לרעיון טענו שהצבעות ברוב מיוחד, ללא הצבעה רגילה מכינה, אפשר לערוך רק לגבי נושאים שהתקנון שלנו מציינם במפורש. בסופו של דיון, התקבלה החלטה הבאה:

המזכירות מציעה לקבוע לאשר ברוב רגיל, שניתן יהיה לאשר מעבר למודל המשולב, לשנה ניסיון, בהצבעה בקלפי ברוב של 66% ממספר המצביעים ובתנאי שלא יהיה קטן מרוב של 50% + 1 ממספרם של בעלי זכות הבחירה ביד מרדכי.

ובעניין זה, רשמו לעצמכם:

**ביום ב' הקרוב שיחת קבוע לעניין אחוז ההצבעה בסוף השבוע ה- 10/1 – מתוכננת הצבעת קלפי בנושא.**

**ב- 31/1/03 – מתוכננת ההצבעה – אישור המודל המשולב.**  
נא לתכנן את ההיעדרויות לתאריך זה.

**III תכנית הקהילה 2003 – המשך דיון** – צוות מבין חברי המזכירות, הגיש בישיבה הצעות להורדת הוצאות הקהילה ל- 2003 בסכום המתקרב למיליון ש"ח. כזכור, מפרסום קודם, עולים השימושים על המקרות ב- 2.300 אש"ח ומכאן, שנצטרך לפגוע בעוד סכום של 1.300 אש"ח מתוך ההוצאות המתוכננות. זה לא יהיה קל. בישיבה הקרובה – מאמצים נוספים בכוון זה. עד כאן מישיבת המזכירות.

## משולחן מש"א

### ניהול בית אריזה – מכרז

דרוש/ה מנהל/ת לבית האריזה של הקבוע.

**תאור התפקיד:** אחריות כוללת לניהול ותפעול בית האריזה, עבודה מול חקלאים – מגדלים וספקים אחרים, עריכת חוזים, טיפול ביבוא ירקות ופירות, ניהול עובדים, עבודה בשעות וימים לא קוננונציונאליים.

**כישורים ומיומנויות נדרשות:** מיומנות ניהול ושיווק, ידע חקלאי בעיקר בכל הקשור לפרי הדר, תירס ואבוקדו, אסרטיביות ויכולת להתמודד עם לקוחות וספקים בתנאי שוק קשים ומורכבים. לקבלת פרטים נוספים, ניתן לפנות לאבי או ליערה. חברים המעוניינים להציג את מועמדותם, מוזמנים לפנות ליערה עד לתאריך 17/1/03.

### רישום עבודה

#### **תזכורת!!!**

תשלום בגין שבתות, כמו גם מעבר למודל המשולב, יתאפשרו רק אם יתקיים רישום מסודר ומדויק של עבודת החברים ולכן אתם מתבקשים להקפיד על רישום טלפוני. מי שאינו יודע מה קוד העובד שלו, מוזמן לפנות לטובה ומי שרוצה הסבר נוסף מוזמן/ת לפנות אלי.

ולמי ששכח איך זה מתבצע, אפשר לגזור את ההוראות ולשמרן:

הקש'י 62 לכניסה למערכת - הקש'י קוד עובד (נמצא אצל מרכזי הענפים) - הקש'י 1 לתחילת יום עבודה, 2 לסיום יום עבודה - הקש'י 3 למעבר לענף אחר, 4 לכניסה לענף אחר - הקש'י 5 לכניסה לתורנות, 6 ליציאה מתורנות.

**שבו א טוב**

הביא לפרסום: יוסי שחר.