

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 802
9/2/03

בדף הפעם: ■ משיבת המזכירות ■ המעבר למישכור ■ דואר הביטוח הלאומי (+)

■ **ד"ח משיבת המזכירות שנערכה ב- 7/2/03.**
נכחו בישיבה: גיורא א, מיכל א, גרשון א, מוטי ב. (גזבר), מוסא ב-ס, שמעון כ, משה ס, ורד ע. (מ.קהילה), שלווית ק, יאיר ש. (מזכיר), יוסי ש. (מזכיר+מנחה), דני ש. (ו.חברים).

בישיבה עלו הנושאים הבאים:

I. קווי הפרדה בין "שטחי" ירון ויניב דיון חוזר בעניין זה. כיוון שזו הפעם השלישית שהנושא מגיע לישיבת המזכירות, היה הדיון קצר. הצעת המזכירות היא הצעת פשרה בין עמדות השכנים:

יניב וירון יסיגו את מיקום הקוו הנראה להם במרחק זהה ושם יעבור קווי הפרדה בין "שטחיהם". המזכירות חוזרת על החלטה קודמת שלה, שהמיקום הנוכחי של קווי הפרדה לא ישפיע על חלוקות עתידיות של שטחי החברים, שיתקבלו בדרכים המקובלות ביד מרדכי.

הובהר במזכירות ששני הצדדים משוכנעים שהצדק אתם והצעת הפשרה איננה העדפה של עמדת אחד מהם, אלא פנייה אל כל אחד לסגת במרחק שווה מה"צדק שלו" ושם להפגש.

II. תקנון קבלה למועמדות וחברות – על שולחן המזכירות הונחה הצעה לתקנון מסודר של קבלה למועמדות וחברות ביד מרדכי. ההצעה הוכנה ע"י יוסי ש ונעשה ניסיון להיצמד ככל האפשר לתקנות האגודה. התפתח דיון ובו עלו הדעות הבאות:

- בתקנות האגודה מופיעים שני מעמדות בלבד: **חברות ומועמדות**. שאר המעמדות – טרום מועמדות, עצמאות כלכלית וכו'... הם הסדרים פנימיים שלנו.
- צריך לנסח נוהל מסודר ומוסכם לגבי הצד הכלכלי של תהליך הקליטה: האם הנקלט צריך להשקיע בעד זכות הקליטה, מה קורה עם חובותיו של הנקלט, אחריות הנקלט במעבר מקבוץ לקבוץ לגבי העברת דמי העזיבה, האם ראוי הבדל התייחסות לגבי נקלט מהעיר בהשוואה לנקלט מקבוץ מההיבט הכלכלי ונושאים נוספים בתחום זה.
- צריך לשלב, בתהליך הקבלה, שורה של קריטריונים שעל פיהם אנו מקבלים חבר חדש לקבוץ. רמת השכלה לדוגמא, גיל, קריטריונים אידיאולוגיים וכד'.

הדיון היה רחוק ממיצוי וסוכם:

ההצעה תחזור לטיפול נוסף, מעמיק יותר ותחזור לתהליך ההחלטה בתוך חודש חודשיים.

ואגב: חברים המעוניינים להשתתף באופן זה או אחר, בגיבוש הנוהל מוזמנים להתקשר אלי (יוסי).

III

פגישה עם איריס וויס – המזכירות נפגשה עם **איריס** (החברה של אריק) לפגישת הכרות לאחר חצי שנה שאיריס ושלושה מארבעת ילדיה כבר חיים ביד מרדכי. איריס מגיעה לחיות ביד מרדכי לאחר 30 שנים כחברת בית קמה. לימדה מתמטיקה וריכזה את ההוראה במוסד החינוכי "מבואות הנגב". רכשה השכלה גבוהה בתחומי המתמטיקה,

המחשבים וניהול עסקים, עסקה ועוסקת היום בתחום הקרוב ללבה – הייעוץ הארגוני שגם בו השתלמה. יש לה 3 בנים ובת, 3 חיים ביד מרדכי ואחד (הבנים) נשאר בהסדר לימודים בבית קמה. ע"פ סיכום מוקדם תכנס **איריס** לתהליך של קבלה למועמדות לאחר חצי שנה של חיים ביד מרדכי המסתיימת במרץ 2003 ושנה לאחר מכן תתקבל לחברות בהחלטת קלפי. גם הקבלה למועמדות עוברת ביד מרדכי דרך שיחת הקבוץ והצבעה בקלפי.

המזכירות ממליצה לקבוץ לקבל את איריס (וילדיה) לתקופת מועמדות של שנה ביד מרדכי החל ממרץ 2003.

IV

ישראל מ הציג בפני המזכירות את השגותיו בעניין הסדר הרכב. למרות שהנושא הוצג ב"שישון" כערעור, התברר בישיבה שלא כך הם פני הדברים ולכן למרות **שישראל** הציג את טיעונו בפרוט, לא התעורר ויכוח של ממש. הוזמן לדיון **גלעד ב** החבר בצוות שהכין את ההסדר. חברי צוות נוספים שנכחו בדיון כחברי מזכירות היו **ג'ורא ויאיר ש.** השגותיו של **ישראל** נגעו בזכאויות לתקציב הרכב, בתהליך קבלת ההחלטות בנושא הרכב ובנושאים אחרים ובעניין עלות השימוש ברכב. כאמור, לא התפתח דיון של ממש ונאמר ע"י כמה מהדוברים שחלק מהטענות שהעלה **ישראל** כבר מטופלים ע"י הצוות ושכל מקרה, שמורה לו כל הזכות שבעולם, להביא הצעה חדשה לגובה עלות השימוש ברכב, בנוהל מסודר.

בברכת שבת שלום הסתיימה הישיבה.

לחברים שלום,

השבוע התחלנו בשיחות המישכור עם מרכזי הפעילויות בקהילה ע"י יערה ודודי. בשבוע הבא יצטרפו למעגל המרכזים של האגף העסקי עם יערה ואורי.מיד בתום השיחות עם המרכזים יקיימו הם שיחות מישכור עם העובדים בענף. כזכור, **הקריטריונים לתמחור** היו: טווח ערך המשרה בשוק באזור, היקפי הענף בהיבטים של מחזור כספי וצוות, האם הענף רווחי או לא, ניסיון הדרוש למשרה והשכלה רלבנטית, יכולת כלכלית של הקיבוץ ומידרג בתוך הקיבוץ.

תהליך המישכור מעמיד את החברים/ות עובדי הפנים בפני התנסות חדשה לחלוטין. זה הוא שלב נוסף, רגיש ומורכב בהכנות לקראת המודל המשולב. בחרתי לצרף קטע מפירסום שניתן בדף המזכירות בתאריך 9.8.02

תמחור -> מישכור ומה שביניהם סיכום הצעת הצוות המוביל

החלטות הקיבוץ בנושא כללו שלב תמחור אשר כלל תמחור מישרות לפי הגדרתן, תנאי השוק, יכולות הענף והקיבוץ, ולאחריו מעבר לשלב המישכור. הצוות המוביל מינה צוות ממליץ למעבר למישכור וצוות זה קיים פגישה עם מרכזי ענפים ופעילויות לצורך גיבוש ההמלצות. ההמלצות הובאו לדיון בצוות המוביל. בין הנושאים שהועלו דובר על כך שמצד אחד מצבו הכלכלי של המשק הישראלי בכלל ושל הקיבוץ בפרט אינו מאפשר שינוי משמעותי בתמחור המשרות ומצד שני התחושה הדומיננטית היא שקיימת ציפייה בקרב החברים למתן ביטוי רב יותר לתרומה האישית הייחודית של כל חבר לתפקיד

ולענף. בניסיון לפתור פער זה בין הרצוי למצוי הגיע הצוות המוביל להמלצות
הבאות:
קריטריונים למישכור:

1. **ניסיון תעסוקתי רלוונטי** – בקריטריון זה כלולים וותק בענף ווותק
במקצוע. בגין קריטריון זה תינתן אפשרות להעלאה של עד 10% בתהליך
המישכור עפ"י המפתח הבא: 2% בגין כל שנת עבודה ב – 3 השנים
הראשונות ו 1% בגין כל שנת עבודה ב – 6 השנים שלאחר מכן.

2. **איכות העבודה** – בקריטריון זה כלולים התרומה האישית ואיכויות
העבודה של כל חבר וחבר. בגין קריטריון זה תינתן אפשרות להעלאה של
עד 15%. לצורך הגדרת איכות העבודה יערך תהליך מובנה של מתן משוב
אשר יסייע הן לחבר העובד והן למנהל הענף להגיע להגדרה זו.

בסכ"ה ניתן יהיה להגיע לתוספת במישכור בשווי של עד 25%. לאחר שיסתיים
שלב זה, תיבדק היכולת הכלכלית של הענפים לשלם בגין העבודה. יש לקחת
בחשבון את האפשרות שימצא שעלות העבודה הנה מעבר ליכולות הענפים ואז
יהיה צורך בהורדת שכר כללית לכל החברים.

אני מציעה שנכנס לשלב זה מצויידיים בפתיחות, ביכולת הקשבה, בסובלנות
ובנכונות ללמוד ולהפיק את המיטב מההתנסות המשותפת.
בהצלחה לכולנו.

דודי.

דברי דואר מהמוסד לבטוח הלאומי

הנוהל המקובל אצלנו הוא, שכל דברי הדואר המגיעים מבטוח לאומי מועברים למזכירות הטכנית
להמשך טיפול. **שלוות** מחויבת להעביר צילום של דברי הדואר לנמענים. נוהל זה מאפשר לנו
טיפול מסודר בשורה שלמה של נושאים – כמו קצבאות זקנה ושארים, תביעות נכות ותאונות
עבודה, תגמולי מילואים, קצבאות סיעוד וכו'.
זה המקום להזכיר לכולנו שזה עתה אשררנו מחדש, במסגרת המודל המשולב, שכל הקצבאות
שייכות לקבוץ. כדי שאכן תגענה ליעדן תוך מיצוי מלא של הזכויות, נדרש טיפול מקצועי וזה
ניתן ע"י **שלוות**.

יוסי שחר.

שבוע טוב

הביא לדפוס: יוסי שחר.