

קבוץ יד-מרדכי  
דף מזכירות מס' 827  
23/9/2003

**בדף הפעם: א. משיחת הקיבוץ ב. משיבת המזכירות ג. קרן מילואים ד. שונות**

**א. ד"ח משיחת הקיבוץ מה-16/9/03:** (+)  
יו"ר – דני שני, צלם- משה ה. נכחו עד 10 חברים.  
על סדר היום:

1. קבלה לחברות – שלום כהן הגיש פניה להתקבל לחברות ביד-מרדכי. שלום נפגש עם חברי המזכירות ולאחר שעלה הנושא בשיחה הוא יוכרע בהצבעה בקלפי.
2. נוהל בעלי תפקידים – הוסברו חילוקי דעות בעניין האבחון המקצועי המופיע בנוהל וכן הכבלים הנוהליים שאינם מאפשרים לשנות עכשיו את מה שכנראה דורש תיקון. לעת עתה יישאר הנוהל כמות שהוא.
3. סכום חצי שנתי של פעילות המשק והקהילה – השידור נדחה לשיחה הבאה ועד אז יחולק חומר רקע לדין לתאי החברים (בינתיים כבר חולק החומר).
4. ייפוי כוח להצבעה בקלפי – לא התפתח דיון של ממש משום שמרבית הדוברים הסכימו שעל סעיף 118 צריך להצביע באורח חוקי.

עד כאן משיחת הקיבוץ ששודרה בטלוויזיה.



**ב. ד"ח משיבת המזכירות מה-19/9/2003**  
נכחו בישיבה: מיכל א, גרשון א, שמעון כ, משה ס, ורד ע. (מ.קהילה), יוסי ש (מזכיר), יאיר ש. (מזכיר), דני ש. (ו.חברים).  
**קבלה לשיחה:** (1) ייפוי כוח להצבעה-בקלפי (2) עניני חברים (3) הורדת עלויות (4) קבלה לחברות (5) המזכירות נוהל כללי.

(1) ייפוי כוח להצבעה בקלפי.  
בעקבות דיון שנערך בשיחת הקיבוץ האחרונה חזר הנושא למזכירות לגיבוש הצעת החלטה מסכמת.  
לאחר דיון הוחלט:

המזכירות מציעה לקיבוץ לקיים בהצבעה על שינוי סעיפי התקנון מס' 45, 99 א', 102, 107 ו-118. את נוהל ייפוי הכוח הקבוע בחוק.

וכמה מילות הסבר להחלטה זו:  
המזכירות מצרפת לסעיף 118 סעיפים נוספים שעל הוספתם הוחלט גם בעבר. אלה סעיפים שחשוב להעבירם מהר משום שעל פיהם ניתן להעביר החלטות שחשוב לדעת המזכירות להעבירן עכשיו.  
והסעיפים:

- סעיף 118 - כאמור, סעיף הקובע את הרוב על פיו משנים סעיפים בתקנון.

- סעיף 107 – קובע את מספר החברים המינימלי המאפשר נהול ישיבת מזכירות ("מנין חוקי הוא רוב חבריה").
- סעיף 102 – קובע שהמזכירות תכהן במשך שנתיים (ולא שנה, כפי שזה היום בתקנון).
- סעיף 99 א' – מאפשר החלטה על הקמת מועצה.
- סעיף 45 – הסעיף שאת הוספתו להצבעה מציעה המזכירות עכשיו. סעיף זה דן ברווחי הקיבוץ שעל פי הקבוע בתקנון הנוכחי אסורים לחלוקה בכל צורה שהיא. ההצעה לשנות נוסח זה נועדה לאפשר לקיבוץ המעוניין בכך להקים קרן, מנותקת מהפעילות העסקית של הקיבוץ שאליה כך ניתן להעביר מרווחי הקיבוץ. קרן כזו מייעדים בד"כ כבטחונות לחברים. הנושא הוא מורכב (הסבר על הקרן בהמשך דף זה) -מה שחשוב לציין כאן שקיבוץ המעוניין להקים קרן כזאת יש לו לכך "חלון הזדמנויות" נדיר שיסגר בסוף שנה זו. מה שהמזכירות מציעה הוא שנשריין אפשרות להקים קרן כזאת ע"י שנשנה את סעיף 45 וזה לא מחייב אותנו להקימה אם לא נחליט על כך ברוב קולות.  
עד כאן לעניין ייפוי הכוח.

## 2) ענייני חברים

יונתן מן הגיע למזכירות עם בקשה לאשר לו שנת חופש למטרת עבודה כמדריך חקלאי בהודו. בשלב ראשון אין מה לדבר על הצטרפות המשפחה משום שהתנאים בהודו לא ברורים. בעקבות דבריו של יונתן שמעה המזכירות את עמדת השלחין מפי שי ציון. שי תאר את מרכזיותו של יונתן בענף ואת משקלו המקצועי הרב. הוא אמר שבהעדרו ייצרך השלחין כנראה, ליותר על חלק מהגידולים שהוא מגדל עכשיו ובהעדרות ממושכת יצטרך להכניס מגדל מקצועי- במקומו. בעקבות הדברים האלה התפתח דיון ומעט ממנו יוצג כאן:

\*\*\* המזכירות צריכה לדבוק בקו שחופש מאשרים רק לבקשות עם "גוון אישי" וכשמדובר במשפחות, רק אם המשפחה יוצאת בשלמותה.

\*\*\* נושא החופש חוזר ועולה כל פעם מחדש. צריך לקבוע פעם עמדה עקרונית בעניין זה.

\*\*\* יש משפחות שכל השנים תורמות מזמנן ומיכולתן לטובת הכלל ובגלל שאין להן מקורות חיצוניים לעולם לא מתאפשר להן לשפר את מצבן. דווקא לקראת משפחות כאלה צריך ללכת.

\*\*\* הקיבוץ לא במצב כזה טוב שהוא יכול לפתור את חוסר הצדק בכל מקרה.

\*\*\* יש עוד אנשים כמו יונתן ומשפחתו, אנשים טובים ללא מקורות חוץ שיבואו וישאלו את עצמם שאם יונתן כן(יכול לצאת ולהרוויח כסף לחשבוננו) למה אנחנו לא? ובכלל- מי יקבע לעניין זה איזה משפחה היא טובה ואיזה משפחה איננה כזו. בנסותה לגבש הצעת החלטה עמדו בפני המזכירות קשיים גדולים של לחץ זמן משום מועד היציאה המתקרב, אולם למרות זאת היא מציעה נסיון פשרה:

שתיבדק עם יונתן האפשרות לשלב את יציאתו אל תוך מסגרת הסדרי המודל המשולב

העסוק בשני הסעיפים הנ"ל נמשך הרבה מעבר למה שתוכנן ולכן יצטרכו שאר הנושאים להמתין לישיבת במזכירות הבאה.  
עד כאן מישיבת במזכירות.



## קרן מילואים

התבקשתי ע"י המזכירים לכתוב בקצרה חומר רקע על "קרן מילואים" לקראת דיון בנושא. להלן תמצית הדברים:

**הגדרה:** קרן מילואים הינה קרן שייעודה קליטת כספים מעודפים שנוצרו בפעילות עסקית או עודפים קיימים וניהולם בקרן "חוץ-מאזנית" שאינה קשורה לספרי הקבוץ. הכספים שנצברים בקרן אינם יכולים לחזור למימון פעילות עסקית ומיועדים לרווחת החברים ושמירה על זכויותיהם הסוציאליות. "קרן המילואים" הינה נכס שלא ייחשב כנכס של האגודה (=הקבוץ)

**מטרות:** קיימות 2 מטרות עיקריות להקמת קרן מילואים:

1. הגנה על כספים שאינם מיועדים לעסקים מפני נושים אפשריים של הקבוץ ועסקיו.
2. יצירת מסלול נוסף לצורך הטבות-מס (במקרה שלקבוץ נוצרת חבות למס).

**ניהול הקרן:** הקרן יכולה להתנהל באחת מ-3 דרכים:

1. ניהול ע"י נאמן מתוך הקבוץ בליווי של צוות הנהלה. במקרה זה מופיעה הערה בספרי הקבוץ על קיום הקרן אך היא אינה חלק מהדוחות הכספיים של הקבוץ ואינה נחשבת לנכס של הקבוץ.
2. ניהול ע"י נאמן חיצוני – כעקרון באותם כללים כמו נאמן פנימי אך בעלות גבוהה יותר.
3. הקמת תאגיד ניפרד עם תקנון, הנהלה וניהול ספרים בנפרד מהקבוץ ותאגידיו.

**הקמת הקרן:** תהליך הקמת הקרן הוא תהליך בן מספר שלבים הדורש, בין היתר, שינוי בסעיף 45 לתקנון הקבוץ. כזכור – כל שינוי בסעיף מסעיפי התקנון דורש רוב מיוחד. סעיף 45 הקיים אינו מאפשר חלוקת רווחים ומורה על העברת כל עודף הכנסה להון הקבוץ. השינוי מאפשר להעביר עודפים ל"קרן מילואים" שבה יהיו חברים כל חברי הקבוץ והעברת העודפים לקרן תהיה אירוע פטור ממס. כמובן שזכותו של הקבוץ לקבוע האם יועברו כל העודפים או רק חלקם ולסמן את הסכומים שעליהם יוחלט כסכומים העוברים לקרן. לפי פרשנות מקצועית ניתן להכניס ל"קרן המילואים" גם כספים שנמצאים כיום בפיקדונות שונים ואינם משמשים למימון העסקים. כאמור, התהליך כולל מספר שלבים ודורש הכנה בעזרה משולבת של משרדי רואי חשבון ועורכי דין. כמו כן נדרשת קבלת החלטות ע"י מוסדות הקבוץ בכ"א מהשלבים.

**לוח זמנים:** הקמת הקרן והשלמת כל התהליכים הנובעים מהקמתה חייבת להסתיים עד 31/12/03. לאחר תאריך זה תפקע זכותו של הקבוץ להקים "קרן מילואים".

**סיכום:** הקמת "קרן מילואים" הינו תהליך שיש עדיין לבדוק האם הוא מתאים לנתונים של יד מרדכי אך בשל מגבלת הזמן דרושה לפני הכל החלטה על שינוי בסעיף 45 לתקנון וכדאי להעביר החלטה כזאת גם אם בבדיקות שיערכו ויסתבר שנתוני הקבוץ אינם מתאימים כיום להקמת הקרן. במקרה זה תוקם הקרן ע"י שימוש בסכום נמוך יחסית וזאת בהנחה שבשנים הבאות יהיה צורך בקרן כזאת.

רשם: מוטי ברנדס

17.9.03

## סיכום קהילה בחודשים 1-6 ב-2003

בראשית השנה ביצענו:

- מעבר חשבונות החברים לבנק.
- מעבר למודל המשולב.
- הפרדת משק מקהילה.

3 המהלכים שזורים ותומכים זה בזה להשגת המטרות אותן הצבנו לעצמנו כקהילה:

1. התאמת שימושים למקורות - חיים ממה שיש.
2. הבטחת הקיום והביטחון הסוציאלי בעתיד.
3. יתר עצמאות ואחריות ליחיד.

לקראת שנת הפעילות נבנה ואושר תקציב לקהילה. כעת מוגש סיכום חצי שנתי. מאמץ רב הושקע ע"י עובדי הנה"ש בהכנתו. נקווה שבשנה הבאה יתאפשר לנו להגיש סיכום זה מוקדם יותר.

### סה"כ הכנסות

בוצעו 50% מהתכנית. 700 אש"ח פחות מ-2002. הירידה בהכנסות בסעיף עובדי חוץ מוסברת במעבר לתלושי שכר בשקמה ברבעון האחרון של 2002, באלדר, צל"פ, ובממלכה ברבעון הראשון של 2003. מנגד גידול בהכנסות ענף השכ"ד.

### סה"כ הוצאות אחזקת אדם

בוצעו 50% מהתכנית, כ-1460 אש"ח פחות מ-2002. סה"כ הוצאות כולל ענפי הקהילה (הגיל הרך, חופים), כלליות ומוניציפאליות: בוצעו 53% מהתכנית, כ-1400 אש"ח פחות מ-2002.

יתרה שלילית לפני השקעות 727 אש"ח לעומת 1456 אש"ח ב-2002.  
יתרה שלילית מקור עצמי קהילה (כולל השקעות) 1122 אש"ח. כ-880 אש"ח פחות מ-2002.

החריגה המתוכננת של הקהילה לסוף השנה: 700 אש"ח.  
אומדן החריגה לסוף השנה עומד על 1,781 אש"ח.

בכדי למזער החריגה הצפויה בשימושים תגבש המזכירותו הנהלת הקהילה תכנית שתובא לדיון ציבורי כבר בימים הקרובים.

אני רוצה לציין שהביצוע הוא פרי עמלם של כל החברים העובדים בענפי השירות, הועדות והמרכזים שהופכים כל אבן ומחפשים כל דרך להתייעל ולהיכנס למסגרת התקציב מחד ולשמור על רמת השירות מאידך. ועל כך הם ראויים לכל הברכות.  
החברים כבעלים, שותפים לאחריות לאיזון המערכת הקהילתית. כמקבלי השירותים הם גם המשלמים את מחירם הכואב, לעיתים, של חלק מהמהלכים שאנחנו עושים.  
לתחושותי קיימת הבנה והסכמה רחבה למרבית הצעדים הננקטים ושנדרשים זמן וסבלנות להטמעת שינויים כל כך מהותיים באורחות חיינו. הדבר הבא לידי ביטוי בתמיכה ובשת"פ מצד חברים רבים.  
אסיים בברכות לפעילות פורייה ומאוזנת במישור החברתי ( החגים הקרבים ובאים), הציבורי, הכלכלי והעסקי. שתבוא עלינו שנת בריאות ושלווה.

שנה טובה

דודי

## שינויים בזמני פתיחת חדר אוכל בימי שישי בצהריים!

לכל הסועדים שלום.  
החל מתאריך 26/9, בימי שישי, ייסגר חדר האוכל בשעה 13.00 (במקום 13.30) הסיבות הן: חיסכון בהסעה לעובדים (כיום יש שתי הסעות) ובשעות העבודה. תודה מראש על שיתוף הפעולה ומקווים להסתגלות מהירה.

### ראש השנה

החגים מגיעים עלינו לטובה.  
סדרי פתיחת חדר האוכל בחג:

יום שישי-ערב-ארוחת חג

יום שבת- בוקר-סגור  
צהריים-ארוחת צהריים  
ערב-ארוחה חגיגית, חג שני

יום ראשון- בוקר-סגור  
(שבתון) צהריים-ארוחת צהריים  
ערב-סגור

חברים שמעוניינים לקנות אוכל מוכן מתבקשים להירשם עד 24/9.

תפריט ארוחת החג:  
עוף ממולא בנוסח השף(במילוי פירות יבשים)  
עוף צלוי  
סטייק בקר ברוטב פטריות  
שניצל  
גפילטע פיש  
אמנון בעשבי תיבול ושמן זית  
חציל במילוי ירקות וגבינה צהובה  
מאפה הבית במילוי ירקות  
ולסכום אנא היכנסו בלבוש הולם לחדר האוכל(גם אחרי הבריכה), ובתום הארוחה הילדים מוזמנים לשחק בחוץ ולא בחדר האוכל.

צוות המטבח

למרים, ליונה, לאחים ולאחות, לכל המשפחה,  
ברכת מזל טוב לנישואי **איתי בקר** עם **תיקי**  
בית יד-מרדכי

## הפסקות חשמל

עבודות ברשת החשמל בקיבוץ יבוצעו בימים הרשומים מטה, במשך שעות היום. עקב כך יעבדו הגנרטורים להספקת חשמל למקומות הנחוצים. בימים אלה, מתבקשים צרכני החשמל לא להפעיל עומסים גדולים- נא לא להפעיל מזגנים בשעות עבודת הגנרטורים.

ימי הפסקות החשמל:

יום ג' 23.9 באזור הדרומי: רפת, לול, בית אריזה, אזור הלבשה, חופים, הגיל הרך, מכוורת, מוזיאון, שכונות פסל, ס.בונה, נווה זית, נווה משק, נווה אורנים, אזור מורשת, שיכון וותיקים מערב.

יום ג' 30.9 באזור הצפוני: חדר אוכל, בית שרותי האבקה, מרפאה, מרכז בריאות, אזור תעשייה, מפעלים, מוסד שקמה, שיכון וותיקים מזרח, נווה שקמה, אולם ספורט.

יום ד' 1.10 הפסקה כללית של חברת חשמל, לצורך העברת רשת החשמל במתח גבוה, בתחום הקיבוץ, לרשות המשק.

## בתקווה להפרעות מינימליות, יואל

16.9.03



לחברים שלום

להלן קטע ממכתב שהתקבל מראש המועצה:

... "הריני להודיעכם בזאת שחל איסור חמור לזרוק פסולת בתוך המזבלות או המחצבות בישובים. חברים שיתפסו זורקים פסולת, יועמדו לדין וצפויים לקנס מ – 40,00 ש"ח ומעלה ולא יעזור שום הסבר של "לא ידענו".

על מנת לעזור לחברים ולאפשר מקום זריקת פסולת, אנו כמועצה עובדים מזה מספר חודשים לקבל אישור למטמנה במחצבות כוכב הישנות, זאת תמורת תשלום בכניסה לאתר. עד לקבלת האישור ניתן לזרוק פסולת במזבלה באשקלון תמורת תשלום." ...

ואצלנו,

החברים מתבקשים בכל לשון של בקשה להשליך פסולת ביתית לתוך עגלות האשפה.

**פסולת גינות, גזם, פריטי ריהוט**

**ישנים, אריזות גדולות בבקשה להשליך לרמסות**

קנקלים יש לשים בארגז המיועד לכך ליד הפח.

**ועוד אצלנו:**

ניירות ושקיות למכביר פזורים בצדי השבילים. גם הם מקומם בפח וחסל!

בברכת שנה טובה וחצר נקיה - מיקי

## ערעור ששלח ישראל לתא דואר מזכירים:

### תשובה לישראל מידן

כיוון שחברי הקיבוץ ראו ושמעו, אני מניח, את כל הווריאציות האפשריות לוויכוחים בין ישראל לבני לא אכנס לעוד אחד כאן. אציין רק:

- שנת הלימודים של הסטודנטים כבר בפתח ואיננו יכולים לעסוק בנוהלי לימודיהם לנצח.
  - מתוך כל הסטודנטים בני יד-מרדכי שניים בלבד נרשמו למסלול הקבוצי.
  - לנושא המסלול המתקדם, כולל הקיבוצי, הוקדשו שבע (!7) ישיבות מזכירות ומתוכן – בשתיים נכח גם ישראל.
  - מי שערך את המסלול קבע בו מנגנון, וישראל יודע על-כך, המאפשר תיקונים במסלול תוך כדי הפעלתו.
- אני באמת חושב שאני מועל בתפקידי כשאני לא מנסה לעצור סוג זה של משיכת עיסוק בנושאים שונים עד אין קץ ואני לכן מציע לישראל לבקש מהשיחה שתנחה את המזכירות לעסוק בנושא המסלול הקיבוצי כל כמה שלבו חפץ. המזכירות תמלא אחר הוראות השיחה.

יוסי שחר.



### כתבה שמצאה איבון פרידמן בעלון זיקים ושלחה אלינו: מה בין ביה"ס לספרים? הרהורים עם תום שנת הלימודים

לפני מספר שנים, כאשר החלפתי את נגה בספריה, לא היה לי רגע מנוחה ובקושי הספקתי לרשום את הספרים לכל הבאים. בשנתיים-שלוש האחרונות – רק בודדים מפריעים את השקט, וביניהם מעט מאד הורים וילדיהם.

"אז מה רע?" – תגידו, "יש היום עיסוקים מרתקים יותר: טלביזיה, מחשב..." זה בוודאי נכון, אבל עדיין, ויש לשער שלעוד זמן לא מועט, רוב הלמידה בבית-הספר מבוססת על קריאה וכתובה.

העובדה שילדים קוראים פחות ופחות, מקבלת ביטוי ישיר בביה"ס: יותר ויותר ילדים מגיעים לחטיבת הביניים ולתיכון עם מיומנויות קריאה שאינן מאפרות להם התמודדות טובה עם חומר קריאה ברמה הנדרשת. אוצר מילים דל, אסטרטגיות קריאה לא יעילות, שטף איטי – כל אלה הם תוצאה של מיעוט קריאה לאורך השנים.

בכל תחום, כדי להגיע לרמת מיומנות גבוהה יש צורך באימון, וכך גם בקריאה. חוסר המיומנות פוגע ברכישת המידע בכל תחומי הדעת בביה"ס, ופוגע ביכולתם של התלמידים להגיע לרמת ההבעה הנדרשת.

אולי לא אוכל לשכנע אתכם כי הקריאה מזמנת העשרה, הנאה וחוויות שלא כדאי להחמיץ; אבל מההשפעות על תהליכי הלמידה וההישגים בביה"ס לא ניתן להתעלם. טיפוח הקריאה של ילדיכם – הוא בידיכם, ההורים. אם ברצונכם לסייע להם להצליח בהמשך לימודיהם – אל תוותרו על הקניית הכלי הבסיסי הזה, והפכו את הקריאה להרגל חיים יומיומי. ביה"ס אינו יכול לעשות "את כל העבודה".

שולה צימרמן, מאבחנת דיסקטית-זיקים

## שואו טוב!!!

הביא לדפוס: יוסי שחר

הצעות ההחלטה המתפרסמות בדפים אלה תקבלנה תוקף לאחר 14 יום ללא ערעור.