

**קבוץ יז-מרדכי**  
**דף מזכירות מס' 902**  
**17/4/05**

**בדף הפעם: \*דו"ח משיבת המזכירות \* ואלה שמות**

**דו"ח משיבת המזכירות מה- 15/4/05**

**נכחו בישיבה: מיכל ארדנינג, גיורא אתר, מישל דגני, עמרם וינר, מאיר יצחק, שמעון כורם, יעקב מורדיש, ורד ענבר, רעיה פסי, אילון פרידמן, מאיר שגיא, יאיר שוורץ, יוסי שחר.**  
**בראשית הישיבה קודם בברכה מאיר שגיא המשתתף לראשונה בישיבות המזכירות.**

**נושאים בישיבה: (1) אישור פרוטוקול (2) אישור פרוטוקול הוועדה הכלכלית (3) עדכון נוהל בחירת בע"ת (4) מה בשיחה ובקלפי בשבוע הקרוב?**

**1) אישור הפרוטוקול - המזכירות אישרה את הפרוטוקול משיבתה ב- 25/3/05**

**2) אישור פרוטוקול הוועדה הכלכלית - המזכירות אישרה את הפרוטוקולים משיבות ה'כלכלית' ב 22 וב 29 למרץ '05.**

**3) עדכון נוהל בחירת בע"ת - המזכירות הכניסה שינויים בנוהל בחירת בע"ת. בנוסח המצורף מופיעים הקטעים ששוננו/הוספו באות שמנה. להלן הנוסח:**

**נוהל בחירת בעלי תפקידים מרכזיים, מרכזי וועדות ורכזי ענפים**

**א. כללי**

- האחריות לביצוע נוהל זה מוטלת על מזכיר הקיבוץ.
- **\*ניתן למלא עד 2 קדנציות ברצף. לקדנציה שניה יש להיבחר מחדש בנוהל הבחירה המקובל.**
- ככלל – תינתן עדיפות למילוי תפקיד ע"י חבר קיבוץ מתאים.
- לגבי כל ממלאי התפקידים – יש לקדם את נושא הבקרה והמשוב ככלי עזר הן בבחירת המועמדים והן לגבי בקרה על תפקוד שוטף. כמו כן על מנת שניתן יהיה להחליט לגבי המלצה לקדנציה נוספת, המנהל הרלוונטי ידאג לאיסוף חוות דעת לצורך גיבוש המלצה. נושא זה לטיפול מש"א ובאחריות הצוות המתאם.
- בעלי תפקידים מרכזיים ומרכזי ועדות – לאחר שנה בתפקיד ניתן להביא להצבעת אמון עפ"י בקשה מהציבור חתומה ע"י 20% מהחברים לפחות.

**ב. בעלי תפקידים מרכזיים**

התפקיד	אורך קדנציה
• מזכיר/ה	3 שנים
• מנהל/ת קהילה	3 שנים
• מרכז/ת משק	3 שנים
• יו"ר הנהלה כלכלית	3 שנים
• גזבר/ית	3 שנים
• מנהל/ת מש"א	3 שנים

\* יו"ר ה'מועצה' – תפקיד מרכזי ללא תשלום – ע"פ נוהל בחירת מרכזי וועדות התנדבותיות הכולל הצבעה בקלפי.

**( הערה: קציבת קדנציה תקיפה גם לגבי שכירים והדבר יובהר עם החתימה על חוזה העבודה.)**

**שלבים בבחירת בעלי תפקידים מרכזיים:**

**התהליך באחריות מש"א**

1. תיאור התפקיד ודרישות התפקיד – יוכן ע"י מש"א והמנהל הרלוונטי ויאושר ע"פ העניין ע"י המזכירות/ו. כלכלית.
2. פרסום מכרז לחברי הקיבוץ לפרק זמן של שבועיים.
3. קבלת הצעות מהציבור. חבר יוכל להציע עצמו לתפקיד או להציע חבר אחר בהסכמתו.
4. מש"א תפעל כדי להציע ולעודד חברי קיבוץ להציג את מועמדותם לתפקידים מרכזיים.

5. צוות ממליץ בן 5 חברים שיוצע ע"י מש"א ויאושר במזכירות/ו. כלכלית יכול את מ. מש"א ולפחות שלושה חברי קיבוץ.

6. תהליך הבחירה- המועמד יעבור תהליך מיון באחריות מש"א שיכלול מבחני התאמה, ראיון עם הצוות הממליץ, קבלת המלצות מגורמים רלוונטיים פנים או חוץ קיבוציים לגבי יכולות המועמד לעמוד בדרישות התפקיד. מועמד הממלא את התפקיד בזמן תהליך הבחירה או שברשותו תוצאות של מבחני התאמה רלוונטיים תקפים לא יידרש לעבור מבחנים כאלה. הצגת מועמדות ללא מבחני התאמה – באישור השיחה בלבד.

7. הצוות הממליץ יציג את עמדתו בפני המזכירות/ו. כלכלית ואחר יביא את המלצתו בפני שיחת הקיבוץ.

8. המועמדים יציגו עצמם בשיחת קיבוץ והציבור יוכל לראינם לגבי עמדותיהם וראייתם את התפקיד.

9. הצבעה בקלפי: אם יש מועמד אחד הוא נבחר אם קיבל למעלה מ 50% מקולות המצביעים בעד ונגד בחירתו. אם יש יותר ממועמד אחד נבחר מי שמקבל למעלה מ 50% מסך קולות המצביעים בעד ונגד בהצבעה בה משתתפים כל המועמדים. במקרה הצורך – יערך סבוב הצבעה נוסף בין שני הזוכים במירב הקולות. בהצבעה לבחירת בעלי תפקידים מרכזיים ישתתפו לא פחות מ- 50% מבעלי זכות הבחירה.

10. היה ולא נמצא מועמד מהקיבוץ, צוות מש"א יפנה למועצה כלכלית-חברתית לאישור לפנות לחיפוש מועמד מבחוץ.

11. המועמדים החיצוניים יעברו אותו תהליך בחירה. במקרה הצורך יתוגבר הצוות הממליץ בשני חברי צוות נוספים.

עד הנה הנוסח עם השינויים והוא יאושר אם לא יוגש ערעור בענינו בתוך 14 יום.

4) **מה בשיחה ובקלפי בשבוע הקרוב?** המזכירות אירחה את אברי ד. ואת אריק ה. לקראת הבאת נושא ההנפקה בביו-עוז לשיחת הקיבוץ ולקלפי בשבוע הקרוב. נמסרו הסברים על מהלך ההנפקה המתקרב לסימו. הסברים וגם נוסח ההצעה להחלטה יימסרו גם בשיחת הקיבוץ ביום ב' הקרוב. נושא נוסף שיובא בפני השיחה הוא מתן אישור עקרוני ליישוב מפוני הרצועה על אדמת יד מרדכי. משיקבלו בקיבוץ פרטיו של מהלך זה הם יפורסמו ויצטרפו לעבור את אישור החברים.

**כאמור – שיחת קיבוץ ביום ב' הקרוב והצבעות בקלפי בימים ג' ו-ד', מיד לאחר השיחה.**

עד הנה משיבת המזכירות

### ואלה שמות

#### להלן שמות חברים/ות שהסכימו להשתתף בצוותי הפעולה הבאים.

צוות השיוך הרחב קבע את הרכב צוותי המשנה:

צוות שיוך דירות: קוצי(מרכז), צלילה, אלי שושן, חייקה, דובי, מאיר י. יצטרפו לישיבות- שוקי (ו.תכנון) ואורי ק. העוסק בעניני הרחבת היישוב.

צוות שיוך נכסים: יאיר ש. (מרכז), אריק, אברי ד. אילון, דודי, מוטי. יצטרפו לישיבות : גלעד(ו.פנסיה) ושמעון המרכז את צוות שדרוג המודל.

צוות צמיחה דימוגרפית: איריס(מרכזת), מישל, דוד ש. יוסי ש. מרים ד. ישראל מ. יצטרפו לישיבות- גילי ד. ואופיר ל. מו. בנים.

בראשית מאי יתחילו הצוותים בעבודה מסודרת ופרטים יפורסמו. בינתיים מוזמנים חברים להצטרף לצוותים לפי נטיות ליבם. אפשר להתקשר לראשי הצוותים.

#### להלן גם שמות נוספים בצוותי פעולה נוספות:

צוות לטיפול בענינים הקשורים להינתקות: מישל, שוקי, יאיר, אורי קופ, קוצי, אסף

צוות ליווי בית הבריאות: אלון (מרכז), אילה, דודי, ניצה, ענת, גיורא .

לצוות מש"א הצטרפה זהבה ק. החברה גם בו. מינויים והיא גם תתאם בין שני הגופים.

**מתנדבים לצוותי השונים – תודה ובהצלחה !!**

**שבוע טוב**

הביא לדפוס יוסי שחר