

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 956
28/6/06

הדף נשלח גם בדוא"ל
בדף הפעם: *ד"ח משיבת המזכירות *רענון מערך התורנות*הקמת תאגיד חברים*הנהלת המזון

ד"ח משיבת המזכירות מה-23/6/06

נכחו בישיבה: מיכל ארדנינג, גיורא אתר, מישל דגני, עמרם וינר, מאיר יצחק, שמעון כורם, יעקב מורדיש, ורד ענבר, רעיה פסי, אילון פרידמן, מאיר שגיא, יאיר שוורץ, יוסי שחר.

נושאים בישיבה: (1) רענון מערך התורנויות בשרות הקהילה (2) הנחות לשימוש ברכבי הקיבוץ לתושבים בני חברים בלבד (3) אלישע וג'ודי וולקוביץ' מבקשים לבנות בית ביד מרדכי (4) ערעור על נוהל סליקה ישירה (5) תחילת עבודתם של אופיר ויריב

(1) **רענון מערך התורנויות בשרות הקהילה-** מערך התורנויות שלנו לא נבחן זמן רב ומתברר שיש לא מעט קטעים בתוכו הדורשים עדכון. להלן כמה מהנושאים הדורשים לכאורה התייחסות מיוחדת:

- א. – התמעטות המקומות הדורשים תורנויות
- ב. – מספרם הגדול של החברים שאינם מבצעים תורנויות
- ג. – חוסר עיקרי של תורנים – ברשימת תורני נהג הבית
- ד. – טיפול לקוי בנושא תורנותם של התושבים

בדף מזכירות זה מתפרסמת הצעתה של המזכירות לרענון מערך התורנויות בשרות הקהילה

(2) **הנחות לשימוש ברכבי הקיבוץ לתושבים בני חברים בלבד-** הצעה לשנות את הנוהל הקיים ולהעניק הנחות במחיר לק"מ נסיעה ברכבי הקיבוץ אך ורק לתושבים שהם בניו של חברי קיבוץ לא התקבלה. במסגרת הדיון עלה שוב הצורך לעשות סדר ולעדכן את מערך השימוש ברכבי הקיבוץ. הצעת המזכירות לחלוקת תקציב נהג הבית, המטפלת בחלק מהמערך הזה, אמורה להגיע לשיחת קיבוץ הקרובה.

(3) **אלישע וג'ודי וולקוביץ' מבקשים לבנות בית ביד מרדכי- אלישע וולקוביץ' (בן יד מרדכי, אחיו של עמי) ואשתו ג'ודי מבקשים לבנות בית ביד מרדכי.** המזכירות מאשרת עקרונית את הפניה כשביצועה ייעשה בכפוף להחלטות הקיבוץ בנושאים הרלוונטיים. תחילת הבנייה לא ייעשה מיד משום שג'ודי ואלישע ייעדו לשנה מהארץ במסגרת עבודתו של אלישע ובני הזוג מבקשים לקדם התארגנות לקראת בניה במשך התקופה הזאת. המזכירות מברכת את בני הזוג על החלטתם והטיפול בנושא ימסר לגופי הטיפול בעיקר לו. התכנון והבניה.

(4) **ערעור על נוהל סליקה ישירה- מיכה כלב** מערער על ההחלטה לעבור לסליקה ישירה, כלומר העברת חיובים לחשבון החבר בבנק ישר מנקודת המכירה וכמו שנהוג היום ב'מפגש' כך ננהג גם בחד"א ובמרכול. עיקר טענתו של מיכה – הקושי שיהיה לחבר לבדוק את החיובים המועברים לחשבוננו בהשוואה לאפשרויות הבדיקה בהנה"ח בבית. חברי המזכירות לא קיבלו טענה זו. כשם שניתן היום לבדוק חיובים שאנו עושים ב'מפגש' או באשקלון או בכל מקום אחר כך ניתן יהיה לעשות עם הקניות במרכול וחד"א. החסכון בעבודת הנה"ח שלנו הכרוך במעבר לעבודה מול הבנק הוא עצמו מצדיק את השינוי המוצע.

תחילת עבודתם של אופיר ויריב- אופיר ויריב נפגשו לשיחה עם חברי המזכירות לקראת תחילת עבודתם כמזכיר וכמנהל קהילה. בשבועיים שחלפו מאז בחירתם הם ניהלו שיחות עם **הצוות הממליץ** ועם צוות מש"א במטרה לסגור ולסכם את תנאי העבודה שלהם. מאחר וביד מרדכי קיימת החלטה מסוף דצמבר 2002 שיש לחשוף את חמשת המשרות הבכירות בשירות הציבורי ומאחר וכך נהגנו בזמנו לגבי המזכירים מ.הקהילה והגזבר, אנו מפרסמים גם את תנאי עבודתם של **אופיר ויריב**:

1. הגדלת היקף משרת מנהל הקהילה למשרה מלאה: צוות מש"א בשיתוף אופיר ויריב יוסיף תוכן ומטלות לתפקיד מנהל הקהילה מתוקף הגדלת המשרה. המטלות יתבססו על צרכים בניהול הקהילה וקידום תהליך השינוי, יזמות, שיוך דירות ונכסים.
2. בנקודת זמן של עד שנתיים מכניסת יריב ואופיר לתפקיד, ייבחנו מחדש היקפי המשרות.
3. הצוות הממליץ תומך בהתאמת שכר מנהל הקהילה, לשווי המקובל בשוק (קיבוצים בסדר גודל דומה ליד מרדכי).
4. תאריך כניסה לתפקיד: הלכה למעשה יריב החל בחפיפה אך יכנס רשמית לתפקיד בראשון ליולי. אופיר יוכל להשתחרר מעבודתו הנוכחית בסוף אוגוסט ולכן יכנס לחפיפה ועבודה הדרגתית במשך אוגוסט ולעבודה מלאה בראשית ספטמבר.
5. חפיפה וליווי: מסגרת הזמן תקבע בין בעלי התפקידים הנכנסים והיוצאים.
6. שכר מנהל קהילה ומזכיר:
 - א. סך שכר ברוטו של 16,000 ₪ לחודש – משרה גלובאלית.
 - ב. הצוות הממליץ קיבל את הצעתם של יריב ואופיר ובמהלך שלושת חודשי העבודה הראשונים ירדו מכל משרה 12% משכר הברוטו.

עד כאן מישיבת המזכירות

רענון מערך התורניות בשירות הקהילה

ההצעה לרענון מבוססת על החלטות הקיבוץ כפי שהתקבלו באמנת עבודה:

היקף משרה מלאה – לעובדים במשק, בקהילה ועובדי חוץ:

... 43 שעות בשבוע, 186 שעות חודשיות + 2-3 שעות תורנות ערב חובה בחודש בשירות הקהילה, כפי שיוגדר מעת לעת-עד גיל פרישה.

משרה מלאה תחשב כאחת מהאפשרויות שלהלן, בצירוף תורנות חודשית בשירות הקהילה.

תורניות:

תורניות ערב: 2-3 שעות בחודש כחלק מחובת העבודה.

תורניות שבת: תורניות השבת הן חלק ממערך העבודה הכולל של הקיבוץ.

כל מודל שיתקבל יכלול הסדרת עבודה בשבתות ברוח המודל.

תורניות בשירות הקהילה:

כל התורניות הניתנות בענפי הקהילה ופעילויותיה יכללו בקטגוריה זו.

התורניות: שמירת שער, נהג בית, קומונה. בית האורן. מועדון קשישים, צילום שיחה/מועצה.

כל חברה/ה עד גיל 65 יהיו מחויבים בתורנות אחת בחודש באמצע השבוע ותורנות ערבי שישי וחג

בענף המזון כל מספר חודשים.

תורניות בשירות הקהילה יהיו ללא תגמול. הענות החבר להשתתפות בתורנות בשירות הקהילה

היא תנאי לתגמול תורנות שבת.

נתונים

כיום מתוך כ 210 חברים/ות החייבים בתורנות מבצעים 120 תורנות באמצע השבוע וכ 150 משתתפים בתורנות ערבי שישי וחג.

שיחרור מתורנויות

סיבות בריאות ע"י המרפאה.
אמהות עד הגיע הילד לגיל שנה.
אמהות חד הוריות עד מלאת 6 שנים לילד/ה.
מיוחד ע"י מזכיר

אי השתתפות

יופעל מנגנון קיזוז של 20 ₪ לשעה למי שלא ימלא תורנותו.

.....עד כאן לשון ההצעה.....

שיוך הנכסים:

צוות צמיחה ושיוך מדווח על הקמת תאגיד חברים כחלק מתהליך שיוך-הנכסים ובהתאם לעקרונות הבסיס שאושרו בקלפי ב 11 למרץ 2006 ועלפי המלצות יועצינו המשפטיים ורואי-החשבון של הקיבוץ.

בתאגיד נכללו חברי הקיבוץ הזכאים להשתתף בשיוך נכסים לפי ההחלטה הנ"ל.

חשוב להדגיש את שנכתב בסיפא לעקרונות הבסיס "קיום שיוך הנכסים בקיבוץ כפוף להסדר מפורט, שיאושר בעתיד ע"י האסיפה הכללית של הקיבוץ, וככל, שהחלטות כאמור תסתורנה את האמור לעיל, יגבר הקבוע בהסדר המפורט".

ברכות לאושרת וליריב קלרמן
להולדת הבת
מצרפים ברכות לזהבה ולעמוס
מזל טוב לכל המשפחה

לרחל ודובי שטרנברג
תודה גדולה על כל המכשירים החשמליים שקיבלנו מכם
מתנה לבית הבריאות
יישר כח
מודים איילה, הדיירים והצוות

שבוע טוב

הביא לדפוס יוסי שחר

בשל תקלה מופיע סיכום הישיבה המצורף בעמוד 4 במקום בעמוד 3. אתכם הסליחה.

סיכום ישיבת הנהלת ענף המזון מיום 19/06/2006

משתתפים: אורי קופפרמן, שפרה, גבי, שרה כהן, ישראל מידן, זהבה, דודי ושי עובד – יועץ לענף המזון

מרכול – סיכום רבעון ראשון ב 2006

המרכול סיים רבעון זה באופן מאוזן. תהליכים שונים כמו קניות מוזלות בינות ביתן, תמחור גמיש המושפע מהיצע וביקוש, חסכון בכח אדם, מאמץ של כל הצוות ותרומתה הניהולית של שפרה הם שתרמו לשיפור מתמיד ולתוצאה החיובית בסוף הרבעון. אנחנו מזמינים את החברים/תושבים שאינם מגיעים למרכול לחזור ולנסות אותנו.

מטבח – סיכום הרבעון

המטבח סיים רבעון זה בחריגה של 50 אש"ח מהתוכנית המוסברים בקניית ח"ג מוגברת בשל החגים. כזכור, שכרנו את שירותיו של שי עובד על מנת לקיים חשיבה אסטרטגית לענף המזון וכדי שנוכל לקבל החלטות מושכלות להמשך הדרך. שי ושפרה הציגו את מהלכי השינוי שבוצעו ואלו המתוכננים לתקופה הקרובה:

- ✓ צמצום נוסף במצבת כוח אדם, תוך כדי תכנון שינויים מערכתיים הכוללים הגדרת תפקידים מחודשת של חלק מהצוות ושינויים פרסונאלים.
- ✓ צמצום קו הפריטים המיוצרים במטבח ומגוון ההיצע בחדר האוכל, במטרה להוריד את המלאי ואת העלות היחסית של חומרי הגלם.
- ✓ גיבוש מוצרים למכירה חיצונית – בעיקר ענף הקבוצות. גויס איש שיווק בעל מהלכים בקרב סוכני נסיעות ומארגני טיולים, אשר יפעל במשותף עבור ענף המזון, מפגש ותיירות יד מרדכי.
- ✓ תכנון מחדש של המטבח היצרני במטרה לקבל רשיון יצרן, וקבלת אישור מקדמי מעם שירות המזון של משרד הבריאות. בפועל, בכדי להתאים חלוקת השטחים במטבח לדרישות משרד הבריאות, אנחנו נאלצים לסגור את המאפיה. המטבח ימשיך להעזר בשירותיה הטובים של דינה בתחומי פעילות אחרים.
- ✓ תכנון אופק אסטרטגי לענף המזון, ולהלן עיקריו:
 1. הפיכת המטבח למפעל מזון בעל רשיון יצרן, בעלות מתוכננת של כ 40,000 ₪.
 2. מתן פתרון באמצעות המטבח היצרני הן לחדר האוכל והן למפגש יד מרדכי, ובכך לקצץ בהוצאות הקבועות של שני הגורמים, ולפתור חלקית את נושא הכשרות של המפגש.
 3. אפשרות למתן שירותי ייצור מזון לאחרים.
 4. מעבר המרכולית אל תוך המבנה המרכזי של המטבח וחדר האוכל, במגמה לחסוך בעלויות כוח אדם, לשפר את מוטת הניהול והבקרה ולהפוך לכוח קנייה משמעותי יותר. פעילות זו תלווה בפעילות שיווק פנים וחוץ, על מנת למקסם את הכנסות המרכולית.
 5. בעתיד, החלפת ציוד הישיבה בחדר האוכל, והפיכתו לאולם אירועים – כשר, מורשה ובעל מספר יתרונות יחסיים:
 - אולם וגינה ביחד.
 - שטח נרחב ללא הסתרות.
 - חנייה מסודרת.
 - זול.

סיכום: ההנהלה מברכת על הישגי המרכול והמהלכים האינטנסיביים לקידום המטבח ומאשרת לביצוע את סעיף 1 בתוכנית. המסגרת הכספית תגזר מתוכנית ההשקעות שאושרה למטבח.

רשמה: דודי