

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 968
2.11.06

הדף נשלח גם בדוא"ל

בדף הפעם: דו"ח משיחת קיבוץ* דו"ח משיבת המזכירות *שונות* עלון דעות

.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

דו"ח משיחת הקיבוץ בתאריך 24.10.06

יו"ר האסיפה: דני שני

צילם ושידר: משה הקל

מס' חברים המשתתפים באסיפה: 15

סדר היום של האסיפה

הצעה כי גודל המגרש לשיוך דירות יהיה 360 מ"ר עד 400 מ"ר. הבדלים בשטחי המגרשים המשויכים יילקחו בחשבון במערכת האיזונים. אורחים בשיחה: נציגי א.ב. תכנון – חברה לאדריכלות ייעוץ והנדסה – **ההצעה אושרה בהצבעת קלפי שנערכה בתאריכים 27-28/10/06**

דו"ח משיבת המזכירות מתאריך 27/10/06

נכחו בשיבה: מיכל ארדנינג, מישל דגני, עמרם וינר, רעיה פסי, יריב קלרמן, מאיר שגיא, אילון פרידמן, גיורא אתר, יוסי שחר, אופיר לבנה.

נושאי השיבה: (1) נציגי יד מרדכי במועצה (2) בעלי צרכים מיוחדים (3) הודעה של מישל דגני (4) הועידה ה – 3 של התנועה הקיבוצית.

1) נציגי יד מרדכי במועצה

עם סיום הקדנציה של אברי דביר כנציג י"מ במועצה קיימה המזכירות דיון באופן החלפתו. בשנים האחרונות הפכה המועצה לגוף חזק בעל השפעה ותקציבים רבים ולכן יש חשיבות רבה לקיום אינטראקציה חיובית ופורייה עם נציגיה. על הקשר השוטף עם המועצה אמון כיום יריב קלרמן, מנהל הקהילה, המטפח שם יחסי עבודה שוטפים. המזכירות ממליצה למנות כנציג למועצה מועמד אסרטיבי, נמרץ ובעל תקשורת בין אישית מפותחת, שיעבוד לצידו של יריב, ויחד יהוו צוות בעל נוכחות והשפעה מול גופי המועצה. חברים הרואים עצמם מתאימים לתפקיד מתבקשים לפנות ליריב או לדני שני (וועדת מינויים).

2) בעלי צרכים מיוחדים – עדכון במתרחש בתנועה הקיבוצית ודיון מקדמי בנושא במזכירות.

רקע

במחצית שנת 2005 מונתה ועדת דולב על-ידי ועדת העבודה והרווחה של הכנסת. לוועדה חברו נציגי משרדי ממשלה שונים, נציגים מהתנועה הקיבוצית ומארגוני הנכים. הוועדה התבקשה לבחון ולהמליץ על הדרכים בהן יש לנהוג בשאלת מעמדם של חברים ובנים בעלי מוגבלויות בקיבוצים.

מתוך כתב המינוי ל"וועדה לבחינת מעמדם של חברי קיבוץ ובני קיבוץ עם מוגבלות" (ועדת דולב):

"שאלת מעמדם של אנשים בעלי מוגבלויות ובעלי צרכים מיוחדים בקיבוץ "השיתופי" ו"המתחדש", והצורך בהבטחת זכויותיהם והדאגה להבטחת קיומם ההוגן מתעוררת מעת לעת ונוצר הצורך להבהירה. השינוי באורחות החיים והמעבר מהמודל השיתופי למודל המתחדש מעורר שאלות נוספות, ביניהן כאלה הנוגעות לדאגה לצרכים ולזכויות של האוכלוסיות המיוחדות בקיבוצים."

מסקנות הוועדה היו הנושא המרכזי שבו דנה מועצת התנועה הקיבוצית שהתכנסה באפעל בשבוע שעבר. הוועדה החליטה לא לחייב קיבוצים לקבל את הבנים לחברות אבל כן לכלול אותם בהסדרי שיוך דירות או להקים עבורם קרנות להבטחת עתידם. נושא הבטחת צורכיהם של בעלי המוגבלויות נכלל בתקנות הסיווג בפרק הערבות ההדדית, ונבחנת האפשרות לתקן תקנות באמצעות רשם האגודות השיתופיות שיחייבו את הקיבוצים לבצעו.

תמצית הדיון במזכירות

- כזכור, המזכירות כללה בנושא בתוכנית עבודתה הקרובה ורואה חשיבות רבה בהסדרתו. אוכלוסיית בעלי הצרכים המיוחדים זקוקה להתייחסות מיוחדת ולסיוע בעמידה על זכויותיה.
- המזכירות תלמד בהקדם את דו"ח וועדת דולב ומסקנותיו ואת התייחסות מוסדות התנועה אליו. לאחר מכן תייצר המזכירות את מנדט הפעולה לוועדת בעצ"מ (בעלי צרכים מיוחדים).
- המזכירות רואה חשיבות רבה בחידוש עבודתה וברענונה של וועדת בעצ"מ ביד מרדכי. חברים המרגישים עצמם קרובים לנושא ומעוניינים להיות חלק מהעשייה בתחום מוזמנים לפנות לדני שני (וועדת מינויים) או לאחד מחברי המזכירות.

3) הודעה של מישל דגני – השעיה עצמית מחברות במזכירות.

בישיבת המזכירות האחרונה ביקשה מישל להשעות עצמה זמנית מחברות במזכירות ופירטה מניעה בפני הנוכחים. מישל בחרה לשתף את הציבור בהחלטתה, להלן מכתב שכתבה עבור חברי הקיבוץ:

לחברים שלום,
בקיץ 2004 נבחרתי לשמש כחברת מזכירות, מתוך אמונה בחשיבותה של מעורבות צעירים בתהליכי עיצוב וקבלת החלטות ביד מרדכי. אחת ההחלטות עליה מתבססת השותפות שלנו, שאף קיבלה תוקף באמנה מפורטת, היא חובת העבודה והפרנסה. לצערי כיום, ומזה חודשים כבר, על אף מאמצים שאני עושה למציאת עבודה, איני עומדת בחובה זו.
הובא לידיעתי כי יש חברים הרואים טעם לפגם בכך שחבר שאינו ממלא את חובת העבודה והפרנסה, ימשיך להשתתף בישיבות המזכירות בכלל, ובדיונים על אורחות החיים ומודל ההתפרנסות בפרט.
ראשית, ברצוני להתנצל אם נוצר אצל מי מהחברים הרושם כאילו אני מבטלת את חומרת אי-העבודה. איני מקלה ראש בעניין זה כלל, ועושה כל מאמץ לתיקון המצב.
שנית, אני מבקשת להתנצל בפני חברים הרואים את המשך נוכחותי במזכירות כעזות-מצח או כהירות.
לא כך הוא!
אני מבקשת להסביר, כי בחרתי להמשיך ולהשתתף בישיבות המזכירות מתוך רצון להמשיך ולתרום ולו במעט, ולא להתנתק לחלוטין מעשייה. ראיתי לנכון לפעול בתחום אחד, על אף קושי קיים בתחום אחר. קיוויתי, כי אוכל להמשיך ולתרום במזכירות, בד-בבד עם חיפוש (ומציאת) עבודה.
ברור לי כיום, כי לא כולם רואים כך את הדברים. אי לכך, אני מבקשת להשעות עצמי זמנית מחברות במזכירות, אפקטיבית לאלתר.
אני מאחלת לכולנו עבודה מספקת ופרנסה טובה, ולאור תהליכי השינוי העומדים לפנינו, מאחלת לנו ימים של למידה סבלנית וסובלנית, שבסופם נדע לבחור את הדרך המתאימה לנו ביותר.

בברכה, מישל דגני

חברי המזכירות רואים בהודעתה של מישל צעד נבון ואמיץ ומאמצים את החלטתה בנדון. החברים הודו למישל על תרומתה לדיונים הרבים ואיחלו לה הצלחה במציאת עבודה וכן חזרה מהירה לפעילות במזכירות כחברה מן המניין.

4) הוועידה ה-3 של התנועה הקיבוצית

ועידת התנועה הקיבוצית תתקיים ביום חמישי 9.11.06 בקיבוץ כפר בלום כמחווה של סולידאריות עם קיבוצי הצפון. על סדר היום: סיור בקיבוצי הגליל העליון, מליאה חגיגית בהשתתפות מר שמעון פרס, אישור מסמך מיזוג נכסי התנועה ודיון בנושא החברה הישראלית ומקומה של התנועה הקיבוצית בתוכה. לקיבוץ אפשרות לשלוח עד שלושה צירים לוועידה. גיורא אתר נבחר כציר לוועידה מטעם הקיבוץ והמזכירות. לגיורא יכולים להצטרף כצירים עוד שני חברים. המעוניינים יפנו אליו או לאחד מחברי המזכירות.

עד כאן מישיבת המזכירות.

עדכונים מענף המזון

לאחרונה, עקב הרצון לשמר את הענף ולאפשר לחדר האוכל לשרוד ואף להרוויח, התחלנו לבצע מספר פעולות אותן רצינו להביא לידיעתכם:

רשיון יצרן

על מנת לאפשר מתן שירותי מזון לגורמי חוץ כגון קיבוצים, מפעלים ואירועים, אנו זקוקים לרשיון יצרן של משרד הבריאות. בעקבות כך הורה לנו משרד הבריאות לחלק את המטבח לאגפי יצרן:

- אגף קילוף ירקות (על הרמפה).
- אגף ייצור סלטים (בתוך המטבח, בקילופים).
- אגף טיפול בבשר (בתוך המטבח, בקילופים).
- אגף שטיפת סירים ותבניות (במקום 'ניפוח האופניים' לשעבר).

את הנ"ל ביצענו באמצעות בניית מחיצות קלות בתוך המטבח ומחוצה לו. לידיעת החברים, שמועות טובות על האוכל המסופק ממטבחנו כבר מביאות לפנינו לא מבוטלות מגורמים המעוניינים לרכוש מזון מהענף ואנו נערכים לכך.

דוד קיטור

אחרי מספר רב של פניות ממומחי בטיחות, אשר טוענים כי מיקומו של דוד הקיטור מהווה סכנה במקרה של התפוצצות בחדר סגור, ולאחר שנבדק ונמצא כי קווי הקיטור מהדוד לסירים במטבח ולמכונת השטיפה, הנם ארוכים ומחוררים מדי, הוחלט לבצע בהקדם העברה של הדוד ממיקומו הנוכחי, אל מאחורי המטבח, קרוב לסירים. **בכך, נמנע סכנה בטיחותית ונמזער את צריכת האנרגיה** בצורה משמעותית. לשם כך, תיבנה סכנה קלה אשר תקרה את הדוד במקומו החדש. הדוד ימוגן בגדר רשת, למניעת מגע של ילדים עם חום הארובה.

מחסן תרבות

הכנסה נוספת מתוכננת מאירוח קבוצות בחדר האוכל. מספר ניסיונות עם קבוצות הוכיחו שביעות רצון גבוהה, לפיכך אנחנו נערכים גם לנושא זה. בין היתר, חסר לנו מחסן תפעולי בחלק המשמש את הקבוצות, והאפשרות היחידה היא להיעזר במחסן תרבות המצוי כיום בפינת חדר האוכל. מאחר וגם וועדת תרבות זקוקה למחסן, קרוב לחדר האוכל ככל שניתן, אנחנו מתכננים סגירה חלקית של אזור נטילת הידיים (בכניסה המזרחית לחדר האוכל) באמצעות בניה קלה הניתנת לפירוק מהיר במידה ונאתר מיקום עדיף בעתיד. יחד עם זאת, בדעתנו להעביר 2 כיורים לקיר מול הכיורים הנוכחיים ולהוסיף ברזי מים חמים.

התמונה הגדולה מס' 2

בחג שבועות האחרון, אחרי למעלה מעשרים שנה הצטלמנו יחד כל חברי ובני הקיבוץ לדורותיהם למרגלות הפסל. על מנת שנוכל לתלות ולמקם את התמונה החדשה בסמוך לתמונה הקודמת נבטל את החלון הראשון בצד המערבי.

בברכה, שפרה וצוות ענף המזון

עדכון טלפון נייד

מאחר וחברים רבים מתקשרים בטעות לטלפונים ניידים שהיו ברשותי בעבר ברצוני לעדכן שוב את מספר הטלפון הנייד שלי. המספר העדכני הוא 052-6877901 והוא מופיע בריכוז דפי הטלפונים הניידים של הקיבוץ רק מתאריך 18/9/06 ואילך. את הריכוז המעודכן של הטלפונים הניידים ניתן להשיג במרכול. מסר: אופיר לבנה.

הרצאה בליל שישי

בליל שישי האחרון אירחנו בחדר האוכל את ניתאי קרן, מזכיר קיבוץ רבדים, ושמענו מפיו הרצאה מאלפת בנושא שינויים ואורחות חיים בקיבוץ. ההרצאה הייתה מעניינת ביותר ותרמה לשיח הציבורי המתפתח כעת בין החברים בקיבוץ בנושא אורחות החיים הרצויים לנו ביד מרדכי. להרצאה הגיעו כ- 60 חברים ותקציר ממנה מובא בעלון הדעות המצורף לדף המזכירות. **תודה לנאוה ולצוות התרבות המסור על העזרה בהפקת האירוע המוצלח.**

עלון דעות

בנושא אורחות חיים ומודל התפרנסות ביד מרדכי

נוסח לדף מזכירות מס' 968 / 2.11.06 / הדף נשלח גם בדוא"ל

צועדים קדימה - מאת בתיה מ., אסנת ע., מרים ד., שי צ., מיכל א.

לפני כשבוע התכנסו כמה עשרות חברים המגדירים עצמם כ"תומכים במעבר לרשת בטחון" לשיחה משותפת על כוס קפה. החברים הינם חלק מקבוצה גדולה יותר של אנשים אשר התארגנו באופן ספונטאני מתוך כוונה לעזור ולהביא את השינוי ליד מרדכי. בשיחה הועלו מחשבות ונאמרו דברים שעיקריהם מובאים כאן:

אנחנו מברכים על הכיוון אליו מובילה המזכירות ורוצים לתמוך ולגבות את מהלכיה. חתך הגילים של החברים התומכים בשנוי הוא רחב ויש לברך על כך שכמעט כל שכבות הקיבוץ מיוצגות בין התומכים בשנוי. מדובר על קבוצה גדולה של חברים המעוניינים בשנוי ויתכן כי ישנם רבים נוספים אשר עדיין לא החליטו או שיצטרפו לרשימה בהמשך.

רבים ציינו כי קיימת אצלם תחושת תקיעות וחוסר שביעות רצון מהמודל הנוכחי. המודל המשולב מיצה את עצמו ומזמין שחברים יעשו "קומבינות" להטבת מצבם האישי. חברים רבים מרגישים כי השנוי נחוץ ליד מרדכי כדי שהקיבוץ יוכל להמשיך ולהתקיים. אם לא נשנה את מודל ההתפרנסות ונעביר יותר אחריות לחבר, נקלע למשבר.

רבים חשים שכיום אין מענה מספק לצרכיהם וכי אינם יכולים לשפר את מצבם הכלכלי. מודל רשת הביטחון וההפרטות יעודדו את החברים להרוויח יותר ולהחליט על סדרי העדיפות הרצויים להם.

יש קבוצים שכדאי ללמוד ולהיעזר בניסיונם (למשל: שדה יואב). כדאי לנו ללמוד ולהקשיב לאחרים כדי לדעת יותר ולהקטין חששות וחרדות. ישנם אנשים רבים אשר חוששים מהשנוי ולכן מתנגדים לו.

חשוב לשוחח גם עם המתנגדים ולנהל את הויכוח בקיבוץ בצורה עניינית, תרבותית ומכובדת ולא להיגרר למאבקים קשים ומכוערים.

חלק מהאנשים חושבים כי לוח הזמנים המתוכנן הוא ארוך מדי והיו רוצים שהקיבוץ יגיע להחלטות ויישום מוקדם יותר מתאריך היעד שסימנה המזכירות.

**בסיום הפגישה החליטו נציגי הקבוצה לפנות למזכירות ולבקש :
לזרז את לוח הזמנים ולקצרו עד כמה שניתן וכן להגדיר לאן היינו רוצים להגיע בסיום התהליך.**

לסיכום- עד היום נרשמו אצלנו 107 חברים . נשמח אם חברים נוספים המעוניינים להצטרף לקבוצה או להביע תמיכה – יצרו עמנו קשר:
בתיה מ., אסנת ע., מרים ד., שי צ., מיכל א.

מספר עובדות בסיסיות לגבי מודל רשת ביטחון ביד-מרדכי - מאת מאיר ש. ומשה ס.

1. האם יש הצדקה כלכלית לשינוי ?

הטיעון הראשון של תומכי הרשת הוא שכך אי אפשר להמשיך יותר, ואין לנו ברירה כי מצבנו הכלכלי רק הולך ומידרדר וה"שטח" דורש את השינוי ...

ובכן, רצוי לזכור היטב כי לאחר ההפרדה בין המשק לקהילה שתי הישויות האלה מתפקדות כל אחת עם תקציבה, כאשר הקהילה גוזרת את תקציבה ממשכורות החברים. ומאחר והקהילה ביד-מרדכי סיימה את המחצית הראשונה של 2006 באופן מאוזן, וכך גם את 2005, וכך גם את 2004, ברור לגמרי כי ה"בעיה" אצלנו ביד-מרדכי היא בעיה כלכלית-משקית טהורה, ואינה כלל בעיה של התנהלות הקהילה.

עובדתית, השפעת התנהלות הקהילה על מצבנו הכלכלי החמור, מזערית אם בכלל...!

מה שכן משפיע על מצבנו הכלכלי הוא טיבה ואיכותה של ההנהגה הכלכלית ביד מרדכי, אופן תפקודה, וחשוב מכל: חוסר מחויבותה למציאות.

דוגמאות:

ניהול "ביו-עוז" עד 2005, תוך צבירת גירעון של כ - 8 מיליון ₪, אינו מכת-טבע אלא מעשה ידי אדם. במקום לסגור, מה עושים ? זורקים עוד כ - 5 מיליון ₪ נוספים על פנטזיה הזויה למחצה להנפקת "ביו-עוז" - גם זו אינה גזירה משמים.

מינוי שני מנהלים שכירים כושלים ב"מפגש" והתנהלותו בגירעון שנתי קבוע של כ - 1/2 מליון ₪, הם כולם מעשי ידי אדם, הם אינם כוח עליון, וכולם באחריותה הכוללת של ההנהלה הכלכלית של יד-מרדכי !

2. מודל רשת-הביטחון והגברת המוטיבציה:

הטיעון השני של תומכי הרשת הוא שלא כדאי לאנשים להשקיע בעבודה כי הם אינם רואים תמורה כספית לכיסם עבור השקעתם הנוספת. העובדות: נכון להיום במודל-המשולב, מקבלים בעלי השכר הגבוה לתקציבם האישי פי: 4 עד 6, ממה שמקבלים בעלי השכר הנמוך ביותר בגין מרכיב השתכרותם. בנוסף, רוב המנהלים צמודי מכוניות על חשבון הענף, לרובם טלפונים ניידים על חשבון הענף, וטיב עבודתם הוא ניהול, עבודה איכותית פי כמה וכמה מבעלי המשכורות הנמוכות.

3. רשת הביטחון ו"הפרזיטים" בקיבוץ:

נכון להיום ישנם כ - 3, 4 מובטלים ביד-מרדכי, נמוך משמעותית מהמוצע הארצי. ישנם באמנת-העבודה של היום מספיק כלים להתמודדות עם מי שמסרב לעבוד, לדוגמא הקיצוץ בתקציב התקן על פי היקף המשרה: משרה מלאה = תקציב מלא, חצי משרה = חצי תקציב תקן. חיוני שצוות מש"א תדווח על נושא זה לציבור.

לו סנקציה זו הייתה מיושמת גם אותם מובטלים בודדים היו מוצאים מזמן עבודה !

4. רשת הביטחון ושינויי המס:

המעבר לרשת הביטחון יקטין את הכנסות הקהילה והפרט, כתוצאה מגביית מסים מוגברת ומחויבת על פי חוק מבעלי השכר הגבוה. דבר זה עשוי לפגוע קשה בהעברות הכספים לפנסיה בערכים של קרוב למיליון ש"ח לשנה.
איך, אם כן, יתרום השינוי המוצע לביטחון הסוציאלי של הפנסיונרים בהווה ובעתיד?

5. רשת הביטחון והפרטת החינוך והבריאות:

בכדי לחלק יותר לבעלי השכר הגבוה מוכרחים להפריט סכום משמעותי. הדברים "הכבדים" הם רק בריאות, סיעוד וחינוך. אין דרך לעבור למודל רשת ביטחון מבלי להפריט, במוקדם או בעוד זמן קצר, גם את החינוך וגם את הבריאות, וכדאי שהדברים יאמרו בגלוי ובהירות, זה מחיר השינוי הצפוי.

6. רשת הביטחון ופערי השכר בין החברים:

טיעון נוסף של תומכי רשת הביטחון הוא שבעלי המשכורות הגבוהות "מפרנסים" לכאורה את בעלי המשכורות הנמוכות, כאשר תקציבי הקהילה נגזרים ישירות מהברוטו במשכורת, ועל כן הם צריכים להיות ברווחה משמעותית ביחס לבעלי המשכורות הנמוכות.

ובכן ראוי לזכור ולא לשכוח, יד-מרדכי הוא קיבוץ, לא מושב-עובדים, ובטח לא ישוב קהילתי, ואף אחד לא הכריח מישהו להיות חבר קיבוץ. הכל נעשה מתוך בחירה, ובקיבוץ כמו בקיבוץ כל אחד עובד כפי יכולתו ומשתכר בהתאם לכך.

אגב, חלק מבעלי המשכורות הגבוהות ביד-מרדכי עובדים בענפים שאינם גומרים את החודש.... ענפים גירעוניים.... אז את מי בדיוק מפרנסים אותם בעלי שכר גבוה??

7. סיכום:

המודל-המשולב הוא רשת-הביטחון הטובה ביותר ביד-מרדכי! במודל זה ישנה העברה קבועה של פנסיה לחברים מחד, ומאידך פערי השכר נשמרים בתחום הסביר עליו הוסכם, כך שניתן לקיים קהילה קיבוצית מבלי שמישהו נפגע משמעותית מכך.

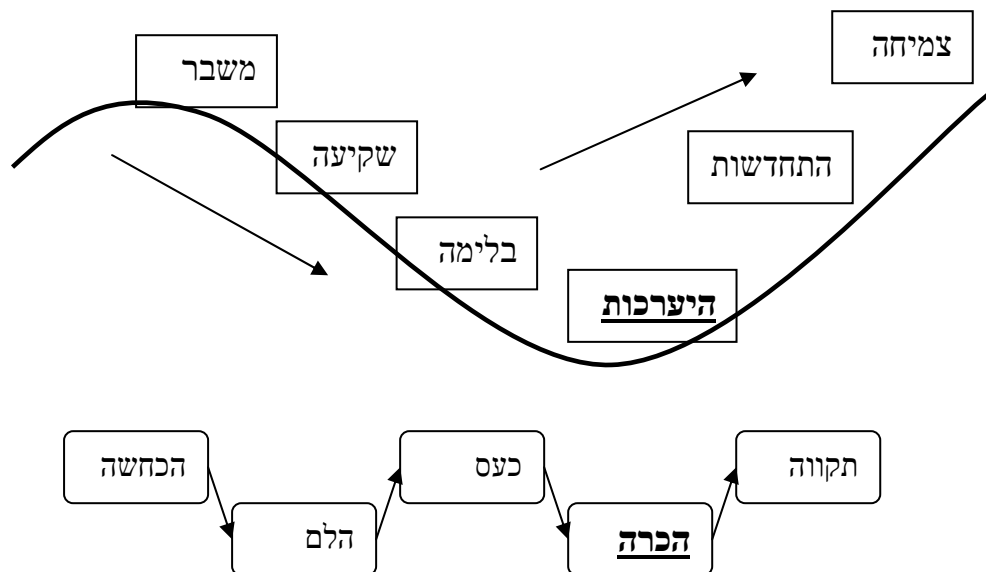
הדחף הבלתי נשלט של בעלי המשכורות הגבוהות להתעשר מהארגון הקרוי קיבוץ מוכרח לבוא על חשבון בעלי המשכורות הנמוכות. אנחנו חיים במערכת סגורה שאינה "מדפיסה כספים" ולא ניתן לחלק מאותה העוגה לכולם וגם שכולם יקבלו יותר. בשביל שמישהו אחד יתעשר אחר צריך להפוך לעני, זה עד כדי כך פשוט!

מאיר שגיא ומשה סוקר, בשם קבוצת חברים.

תקציר הרצאתו של ניתאי קרן "על שינויים בכלל ועל שינויים בפרט" – מאת יריב ואופיר

- קל לומר לא לרעיון חדש. רעיון חדש מביא לשינוי. שינוי משנה את הסטאטוס-קוו. הפרה בסטאטוס קוו יוצרת אי וודאות. אי וודאות יוצרת פחד וחשש. **פחד וחשש יוצרים ניוון ותקיעות.**
- הצלחת העבר מונעת מאתנו להתבונן אל העתיד ואסור שנהפוך לעיוורים מול הזדמנויות חדשות.

ממשבר ושקיעה להתחדשות וצמיחה



ניתאי הציג גרף המתאר תהליך משברי אופייני ושיקף באמצעותו את המתרחש בתנועה הקיבוצית בשנים האחרונות. צמיחה היא סיכוי בתהליך. התרסקות היא הסכנה שבו. ההבדל בין צמיחה לבין התרסקות הוא שלב **ההכרה וההיערכות**. על מנת לשמור על עוצמות חברתיות ועל יתרות רווח גבוהות יותר יש לבצע שינוי סמוך למשבר, ככל שניתן. **התחושה שלנו היא שיד מרדכי נמצאת כיום במשבר הנותן אותותיו בתחום הכלכלי והחברתי.** עם זאת הצבת נושא אורחות החיים בראש סדר העדיפויות הציבורי ותחילת הטיפול בו מביאה אותנו במהירות לשלבי הבלימה וההיערכות. יש לשים לב ולהכיר בכך שכל שלב ההיערכות קרוב יותר למשבר כך קל יותר להתרומם ממנו לכיוון הצמיחה. יש לשים לב גם לכיוון ההפוך והמסוכן.. ככל ששלב ההיערכות מתרחק כך קשה יותר להתרומם ממנו...!

ניתאי תיאר 4 טיפוסים אופייניים לכל קיבוץ ביחסם לשינויי אורחות חיים

<u>נגד שינוי</u>	<u>בעד שינוי</u>	
שומרי החומות- רואים בשינוי את איבוד הזהות	פוטנציאל מנהיגותי – הובלת השינוי ותמיכה בו	<u>בעד קיבוץ</u>
"סוכנים כפולים" – מתנגדים לקיבוץ שמתחפשים לאוהדיו ע"י התנגדות לשינויים	מיואשי החלום	<u>נגד קיבוץ</u>

ניתאי הדגיש כי פוטנציאל הצמיחה של הקיבוץ מצוי במשבצת "**בעד קיבוץ ובעד שינוי**". ולכן ממליץ להנהגה ולתומכיה למשוך למשבצת זו את 'שומרי החומות' ואת 'מיואשי החלום'. דגש נוסף הושם על הצורך ביצירת חזון והגדרות ברורות (מנדט) לצוות היישומי לפני תחילת פעולתו לקביעת אורחות החיים ומודל ההתפרנסות הרצויים ליד מרדכי.