

לדף המזכירות  
מצורף  
עלון דעות  
בנושא אורחות  
חיים / מודל  
התפרנסות

קבוץ יד-מרדכי  
דף מזכירות מס' 970  
16.11.06

הדף נשלח גם בדוא"ל

בדף הפעם: \* דר"ח משיבת המזכירות \* שונות \* עלון דעות

.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

דר"ח משיבת המזכירות מתאריך 10/11/06

נכחו בישיבה: רעיה פסי, מאיר יצחק, עמרם וינר, יעקב מורדיש, דודי ענבר, שמעון כורם, אילון פרידמן, מאיר שגיא, גודא אהר, יריב קלרמן, יוסי שחר, מיכל ארדנינג, אופיר לבנה.

נושאי הישיבה: (1) אורחות חיים - דיון בהצעה לשלב סיכום תקופת הלימוד (2) פניית משפחת שחר.

(1) אורחות חיים - דיון בשלב סיכום תקופת הלימוד

רקע

בתאריך 13.10.06 קבעה המזכירות (דף מזכירות מס' 966) את מתווה הפעולה הכללי לקביעת אורחות החיים הרצויים ליד מרדכי בשנים הקרובות. כפי שידוע ומורגש אנו נמצאים כעת בשלב הלימוד, הוא השלב הראשון, האמור להסתיים לקראת סוף חודש זה (פרוט ל"ז בלוח המודעות ובלוח האלקטרוני). בישיבתה זו התכנסה המזכירות לדון בשלב 'הסיכום והמסקנות' על מנת לקבוע לו מתווה פעולה פרטני וברור.

כללי

א. אחריות וביצוע שלב סיכום ומסקנות של תקופת הלימוד

1. ביצוע השלב יופקד בידי "קבוצת מיקוד" שתוקם במיוחד לצורך זה. מטרתה הכללית להביא לקיבוץ הצעה מגובשת בדבר אורחות החיים הרצויים ליד מרדכי בשנים הבאות.

2. הרכב הקבוצה יהיה כדלקמן:

חברי המזכירות (11) + נציגי ציבור (9) + ראשי צוות השיוך והצמיחה (2) = קבוצה בת 22 חברים (מהם 20 נבחרו ציבור ו-2 ממונים).

3. לצורך בניית קבוצת המיקוד יבחר הקיבוץ במהלך השבועיים הקרובים את 9 נציגי ציבור בבחירה ישירה בקלפי (בחירתם תיעשה על פי שיטת בחירת חברי מזכירות). נציגי הציבור שיבחרו יצטרפו לחברי המזכירות ולנציגי צוות הצמיחה והשיוך ויחד יהוו את קבוצת המיקוד. עוד החליטה המזכירות על שריון מקומות לשני נציגים מעל גיל 65 ולנציג אחד מתחת לגיל 35 בעת בחירת נציגי הציבור.

4. קבוצת המיקוד תקבל את האחריות לסיכום שלב הלימוד תוך התמקדות ביצירת התוצרים הבאים:

- ניתוח והגדרת המצב החברתי כיום ביד מרדכי.
- הגדרת אורחות החיים ומודל ההתפרנסות הרצויים ליד מרדכי בשנים הבאות.
- גיבוש המנדט: הגדרת הערכים ועקרונות הפעולה שיעצבו את אופי התהליך שהקיבוץ יעבור.
- הגדרת הנושאים שיטופלו במסגרת תהליך השינוי והקשר ביניהם.
- יצירת סנכרון ותיאום בין קביעת אורחות החיים הרצויים לבין תהליכי השיוך והצמיחה.

ב. אופן הביצוע

1. קבוצת המיקוד תקיים סדנא מקצועית בת שני מפגשים של 6 שעות כ"א.
2. הסדנא תתקיים בחודש הבא ותנוהל כאן על ידי חברת ייעוץ ארגוני.
3. תוצרי הסדנא יגובשו להצעת החלטה שתובא לדיון ציבורי באסיפה ולאחר מכן להחלטת הציבור. שימו לב: בשלב זה לא יוחלט על הצעה פרטנית אלא על הצעת קבוצת המיקוד.
4. לאחר החלטת הקיבוץ קבוצת המיקוד מסיימת תפקידה ומתפזרת. 9 נציגי הציבור שנכללו בקבוצת המיקוד ימשיכו הלאה לשלב הבא.

## ג. סיום שלב הסיכום והמסקנות – ומה הלאה?

1. רק עם סיום השלבים הנ"ל ובכפוף להחלטת הקיבוץ ולאישורו את תוצרי קבוצת המיקוד תכנס הקהילה לשלב גיבוש הצעה ספציפית למודל אורחות חיים והתפרנסות הבא. כאמור בהחלטות קודמות, שלב זה יחל במהלך ינואר 07 ויוביל אותו צוות היגוי יישומי בהנחיית גורם חיצוני- מקצועי.
2. בעניין זה החליטה המזכירות בישיבתה האחרונה, שהרכב צוות ההיגוי יורכב מ- 9 נבחרי הציבור (שלקחו חלק בפעילות קבוצת המיקוד) + 4 בעלי תפקידים (מש"א, כספים, מ.קהילה, מזכיר) = צוות בן 13 חברים.
3. כאן חשוב לציין: הסדנא שתוארה לעיל תתמקד בין שאר נושאים גם ביצירת חוזה העבודה לצוות ההיגוי וביצירת מחויבותו לעשייה.
4. כאמור בהחלטות קודמות, מטרת צוות ההיגוי היישומי תהיה לגבש הצעה פרטנית למודל אורחות חיים והתפרנסות הבא ברוח המנדט שיינתן לו.

## נא שימו לב

על פי כל האמור לעיל יש לבחור במהלך השבועיים הקרובים 9 נציגי ציבור על פי נוהל "נבחרי ציבור". המזכירות מזמינה את הציבור הרחב לקחת חלק פעיל ומבורך בעיצוב אורחות החיים ביד מרדכי ולהתמודד על מקום ברשימה.

## על המתמודדים להתחייב:

- להשתתף באופן פעיל בקבוצת המיקוד בשלב הסיכום וגיבוש המנדט, קרי סדנא בת יומיים (ימי חול 16.00 עד 22.00). הסדנא תתקיים בדצמבר 06.
- להשתתף באופן פעיל בצוות ההיגוי היישומי בשלב גיבוש ההצעה הפרטנית למודל אורחות חיים והתפרנסות הבא וכן בשלבים הבאים של המתווה הכללי.
- להיות נכונים לעבודה מאומצת ואינטנסיבית לתקופה הרלוונטית.

## אופן הגשת המועמדות והבחירה:

- מועמדים הרואים עצמם מתאימים לתפקיד מוזמנים לפנות לדני שני, מרכז וועדת מינויים, או לאחד מחברי המזכירות.
- המכרז ייסגר בתאריך 30.11.06. באחריות המזכירות וועדת מינויים לסגור את הרשימה בתאריך זה ולהביאה לדיון ציבורי.
- הצגת המועמדים תיערך באסיפת קיבוץ בתאריך 5.12.06. בחירתם הישירה תיערך בהצבעת קלפי בסוף השבוע שלאחר האסיפה.

-----עד כאן בנושא אורחות חיים-----

## (2) פניית משפחת שחר

יונה ויוסי שחר פנו למזכירות בבקשה להעביר את קברו של בנם אור מבית העלמין האזרחי של יד מרדכי אל בית העלמין הצבאי שעל גבעת המוזיאון. בבסיס בקשת המשפחה עומד הרצון לקרב את קברו של אור אל קבר סבו, אותו לא הכיר, אביו של יוסי, מאיר פינקלשטיין ז"ל, שנפל במלחמת השחרור בקרב על יד מרדכי. המשפחה רואה את בית העלמין הצבאי שעל הגבעה כמקום הנכון למנוחת העולמים של הסב והנכד שנפלו שניהם במלחמות ישראל. היענות לפניית המשפחה תאפשר לה גם התייחסות שלמה יותר באירועי הזיכרון.

המזכירות קיימה דיון ראשון בנושא לפני כשבועיים ובמהלכו הבינה כי יש צורך לשתף ולשוחח בנושא עם משפחות הנופלים במלחמות ישראל ובפעולות האיבה אשר יקריהן קבורים בשני בתי העלמין של הקיבוץ. נציגי המשפחות לא הביעו התנגדות לבקשה וביקשו לחזק את יונה ויוסי באבלם הכבד. המזכירות פנתה לשוחח גם עם וותיקי הקיבוץ שלאורך השנים טיפחו את בית העלמין שבגבעה לא רק כבית קברות אלא גם כסמל המנציח את עוזם וגבורתם של החברים הלוחמים בעת הגנתם על הקיבוץ והמולדת. הוותיקים ברובם לא הביעו התנגדות לבקשה והביעו תקווה כי הקיבוץ יידע להמשיך ולשמר את המקום כסמל לגבורת הלוחמים ולקוממיות המולדת. עם סיום השיחות ולאחר דיון שני בנושא, החליטה המזכירות לאשר את פניית המשפחה. בתום שבועיים מהיום תועבר ההחלטה למשרד הביטחון, שדרש את אישור הקיבוץ לנושא טרם טיפולו בפניית המשפחה.

עד כאן מישיבת המזכירות.

## עדכונים ושונות

מצגת + פאנל חברים  
היום, יום חמישי, 16.11.06, בשעה 20.30, בחדר האוכל

- הרצאה של נציגי התנועה הקיבוצית, בנושא "מגמות ונתונים בהקשר של שינוי אורחות חיים בקיבוצי הארץ".
- פאנל חברים מקיבוצים אחרים התומכים ומתנגדים לשינוי שעברו עם קיבוצם. כולם מזמנים! כדאי להגיע! המזכירות.

## עדכון ממרפאת השיניים

מרפאת השיניים ביצעה לאחרונה שדרוג משמעותי של יחידת העבודה, של כיסא המתרפא ושל מכונת הרנטגן. הציוד הקודם נרכש לפני 23 שנה ובשנים האחרונות נזקק לתיקונים ושיפוצים רבים ויקרים. מכונת הרנטגן נקנתה בתקופה שחיה רוטשטיין עבדה כמסייעת לרופא השיניים ולמעשה כבר לא עמדה בתקנים של היום.

רכישת הציוד עברה אישור של תוכנית השקעות הקהילה 2006 והתאפשרה תודות למועצה האזורית חוף אשקלון.

אני רוצה לנצל במה זו ולהודות לכל מי "שדחף" ולקח חלק בתהליך הרכישה וגם לאלו שעזרו בהתקנתו. גם אם ביקורכם במרפאת השיניים לא תמיד הוא משאת נפשו של החבר, חידוש המרפאה בהחלט תורם לרווחתו ולנוחיותו. אנו מקווים גם להגדיל את ההכנסות מהמתרפאים החיצוניים ולהמשיך לקיים את שרותי המרפאה ככולנו ולכלל הציבור.

**מסרה: חנה שחם.**

## תודה מבית הבריאות

למשפחת ברנדס היקרה – תודה רבה מקרב לב על תרומתכם הנדיבה, שבאמצעותה רכשנו מקפוא משוכלל לרווחת דיירי בית הבריאות. מי ייתן וירבו תרומות נדיבות כגון אלה, המסייעות לנו לשרת טוב יותר את דיירי ביתנו. בברכה ובתודה עמוקה מכל דיירי הבית ומצוות העובדים.

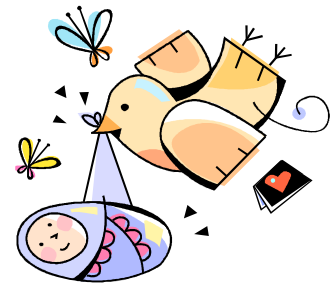
**מסרה: אילה הקל.**

אבלים ומשתתפים בצער המשפחה  
על פטירתה של חברתנו היקרה

חנה רובינשטיין גצלר ז"ל  
מוותיקות הקיבוץ

בית יד מרדכי

אסבתא רבא קלרה  
אסביט מריט וסאל פופריטקין  
ואהוריקט המאוסריט יאיר ודונה  
מלל טוב אהולדת הבן והנכד  
מתן יוסף  
ומלל טוב לכל המשפחה



אסבא יטאל מורן  
אהוריקט המאוסריט  
מיכל ואמיר דבורה  
מלל טוב אהולדת הבן והנכד  
ומלל טוב לכל המשפחה

---

שבת שלום

לכל בית יד מרדכי !

---

# עלון דעות

## בנושא אורחות חיים ומודל התפרנסות ביד מרדכי

נספח לדף מזכירות מס' 970 / 16.11.06 / הדף נשלח גם בדוא"ל

### לא לפירוק! מאת משה סוקר

**רקע אישי** - ראשית, ברצוני להבהיר שני נושאים שנרמזו בכתובים ובעל-פה: ב-12 שנות שירותי ב"חופים", שנה אחת בלבד ביה"ס סיים בגרעון והדבר היה צפוי מראש. לגבי בניית התוספת לדירתנו, השתמשנו בכסף מתקציבנו האישי **בלבד**, ללא כספים חיצוניים. חנה ואני מאשרים בזאת לכל חבר שירצה בכך, לבדוק את תקציבנו האישי מאז הגעתי ליד-מרדכי.

**דמוגרפיה** - נשמעה טענה שאין הצטרפות צעירים ליד-מרדכי עקב אורחות חיינו. האמת היא אחרת – מעל עשור שנים, המדיניות המעשית של מנהלינו היא **לא לקלוט!** כיוזם של מפגשים עם מח' הקליטה/דמוגרפיה בתנועה וכמטיף להרחבת האוכלוסייה, אני מעיד על אפשרות קליטת משפחות איכותיות ויש קיבוצים העושים זאת בהצלחה. יש להקים צוות קליטה לאלתר!

**תקציב אישי** - הרצון של חברים להגדיל את תקציבם ולהרחיב את יכולתם להחליט על סדרי עדיפויות הוא חיובי. חושבני שיש תחומים להעביר מצריכה שיתופית לתקציב האישי, בלי לפגוע בהדדיות. כמו-כן, יש מקום לעדכן את אמנת העבודה כדי לאפשר לרוצים בכך, להוסיף הכנסה מעבודה נוספת. יחד עם זאת, אין להתעלם מאותם חברים בעלי דחף צרכני מפותח החפצים בהגדלת מקורותיהם, אך אין בכוחם לאזן תקציבם, בכל מודל שהוא.

**חיקוי** - כנגד הגישה הנ"ל, קיימת הסגידה לחברה הקפיטליסטית / צרכנית הסובבת אותנו. התנועה הקיבוצית מהווה פחות מ- 2% מאוכלוסיית ישראל ומתוך זה כמחצית יישוביה מתנהלים דומה לסביבה ולא כקיבוץ. אזי, השואפים לחיות "כמו כולם" רשאים להצטרף לאוכלוסייה אחרת כרצונם. החיים ב"קיבוץ" הם התנדבותיים וביד-מרדכי נחיה בהסכמה כחברה **שיתופית** מתקדמת, מתעדכנת ומתחדשת, בגבולות אחראיות וערבות הדדיים של הפרט והכלל.

**הצפוי** - **לאור אימים** שונים הנשמעים כבר כיום, יש לצפות שמהר מאד, יהיו אימים להפסיק להעביר מיסים לקהילה, על כל נושא שלא יראה לבעלי הכנסות.

**לסיכום** – כפי שאין חצי-הריון, אין חצי-קיבוץ! רשת הביטחון הטובה ביותר שבנמצא היא המודל שבו אנו חיים היום. מעבר לאורחות חיים הקפיטליסטית / צרכנית זהה לפירוק כל זכר לשיתופיות ואז עדיף לפרק את כל השותפות, כולל המשקית, ולחיות "כמו כולם".

משה סוקר.

## סיכום ערב הייד פארק      מאת יריב קלרמן ואופיר לבנה

ביום שישי בשבוע שעבר נערך בחדר האוכל ערב דעות חברים בסגנון 'הייד פארק'. באירוע השתתפו 80 חברים, מתוכם עלו לבמה לשאת דברים 14 חברים.

### להלן עיקרי הדברים שעלו מפי החברים. תודה להגר ויינר שתיעדה בכתב את דברי החברים:

- מעבר למודל רשת ביטחון מוכרח להיות מגובה ביצירת ביטחון סוציאלי הולם לחברים.
- בתהליך השינוי קיים פוטנציאל של יצירת חוסן כלכלי וחברתי לקהילה.
- השינוי יתאפשר רק באמצעות שקיפות מלאה לציבור ושיתופו.
- יש לנהל את השינוי לפני הגיענו למשבר.
- חבילת רשת הביטחון צריכה לכלול 6 מרכיבים: צמיחה דמוגרפית, שיוך דיור ונכסים, פיתוח כלכלי בקהילה, השלמת הפנסיה, ביטוח בריאות והבטחת סיעוד במקום ומתן יכולת להגדיל חסכון כספי.
- השינוי יאפשר לחברים להגדיל הכנסתם הפנויה. חברים יידעו שמשתלם לעבוד קשה.
- למרות השינוי שיבוא, נוכל לשמור על ערבות הדדית בין החברים. חוכמתנו תהיה להגדיר איזה ערבות תישאר.
- חברים צעירים לא יישארו בקיבוץ אם השינוי לא יתבצע. מי ישא אז את עול הפנסיונרים?
- בשינוי ייפגעו מספר חברים אך השינוי הכרחי. גם היום יש חברים הנפגעים מהשיטה. צריך לדאוג ולתמוך במי שייפגע.
- האם עקרונות השוויון והצדק "של פעם" בכלל מתאימים לנו היום? הרי רק קהילות אידיאולוגיות מאד יכולות להתקיים לאורך זמן על בסיס שיתופי כזה או אחר.
- נכסי המשק צריכים להיות המקור לפנסיה. הקהילה לבדה לא עומדת בנטל וגם לא תעמוד לאחר קיום רשת ביטחון. המשק יצטרך בכל מקרה לתמוך בקהילה.
- יד מרדכי נמצאת בפיגור אחרי המגמה הכללית בתנועה הקיבוצית: 170 קיבוצים עברו לרשת ביטחון ואף אחד מהם לא שב לאחור.
- מעבר לרשת ביטחון משמעותו ייעול כלכלי שיטיב לטווח ארוך עם כל החברים ויישמר את הקהילה לשנים רבות. דריכה במקום משמעותה התפוררות.
- אנחנו נמצאים במצב אבסורדי: חברי הקיבוץ מעדיפים לעבוד בחוץ בגלל התנאים הסוציאליים והאש"ל והקהילה והמשק מפסידים את ההון האנושי הזה. המשמעות היא הפגיעה בפריון הכללי.
- אנחנו חיים בשיטה בה אין לחבר אחריות למעשיו כי "הכול שייך לקיבוץ". כלומר: "אם עסק מפסיד – הקיבוץ ישלם". "אם אני מרוויח מעט – הקיבוץ ישלם". למעשה אנחנו חיים בשיטה שיוצרת הפסדים בעוד בכל העולם חיים בשיטות המביאות רווחים ופריון.
- רשת הביטחון לא תביא לפתרונות קסם. חשוב לפתור את הבעיות לגופן.
- הגיע הזמן שחברי הקיבוץ יהפכו להיות עצמאים ויקבלו את החופש לנצל הכנסתם הפנויה לפי ראות עיניהם ולא לפי החלטות מערכת מרכזית. חשוב להגדיר מה יישאר משותף ואותו נשמר.

### לסיכום, חשיבות האירוע באה לידי ביטוי בשני אופנים עיקריים:

1. יצירת השיטה: תהליך קביעת אורחות החיים בקיבוץ הינו אירוע מורכב ביותר מבחינה חברתית. חשוב שנדע לייצר מסלול התקדמות המבוסס על שיח דמוקרטי ותרבותי. האירוע נתן הזדמנות שווה לחברים להשמיע ולהביע את דעתם ובמקביל יצר לחברים את התנאים להקשבה ולפתיחות.
2. מסלול ההתקדמות והלמידה: חלק גדול מהחברים זקוק לתקופת הלימוד הן כדי לצבור את הנתונים והידע הדרוש לשלבים הבאים והן כדי להכיר ולהישף לדעות והשקפות שונות ביחס לנושא אורחות החיים. הערך המוסף לכולנו הוא משמעותי ביותר מאחר והוא מביא אותנו, חברי יד מרדכי, מוכנים טוב יותר לשלב הגדרת הערכים אותם נרצה לשמר בקהילה.

תודה לנאוה ולצוות התרבות על העזרה בהפקת האירוע המוצלח,

יריב ואופיר