

**קבוץ יד-מרדכי**  
**דף מזכירות מס' 976**  
**28.12.06**  
**הדף מופץ בדואר ובדוא"ל**

**בדף הפעם:** דו"ח קבוצת המיקוד בנושא אורחות חיים \*דיווחים ועדכונים

.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

**\*שיחת קיבוץ**

**תקיים ביום שני 01.01.07**

**בשעה 21.00 בחדר האוכל**

**נושא השיחה:**

**הצעת המנדט של קבוצת המיקוד**

**לשינוי אורחות החיים**

**ומודל ההתפרנסות ביד מרדכי**

**\* השיחה תשודר בערוץ הפנימי**

**דו"ח קבוצת המיקוד – הצעת המנדט לשינוי אורחות החיים ומודל ההתפרנסות ביד מרדכי**

**רקע**

בתאריך 13.10.06 קבעה המזכירות (דף מזכירות מס' 966) את מתווה הפעולה הכללי לקביעת אורחות החיים הרצויים ליד מרדכי בשנים הקרובות. המתווה חולק אז לשני חלקים:

1. **השלב הרעיוני (תקופת הלימוד).**

2. **השלב היישומי.**

האחריות והביצוע לסיכום השלב הרעיוני הופקדו בידי "קבוצת מיקוד" שהוקמה במיוחד לצורך זה. מטרתה הכללית הוגדרה לגבש את מנדט הפעולה אשר ינחה את צוות ההיגוי עת בואו לנסח הצעה מפורטת למודל ההתפרנסות הבא של יד מרדכי.

הצעת המנדט המובאת כאן, לאישור החברים, הינה פרי עמלם של חברי קבוצת המיקוד שהתכנסו לצורך זה לשלושה מפגשים אינטנסיביים (5 שעות כל אחד) במהלך השבועיים האחרונים.

חברי קבוצת המיקוד שנכחו במפגשים: **נבחר ציבור** – צלילה דגן, גילי דגני, עפרה הלפרין, הגר וינר, ניצן ישראלי, יונתן מן, משה סוקר, חביבה פסי, שי ציון. **ראשי צוות שיוך וצמיחה** – קוצי וויל, יאיר שוורץ. **חברי מזכירות** – רעיה פסי, מאיר יצחק, בוזי וינר, שמעון כורם, אילון פרידמן, מאיר שגיא, מיכל ארדנינג, יריב קלרמן, אופיר לבנה. **מלווי מזכירות** – דודי ענבר, יוסי שחר.

**הצעת המנדט**

**הצעת המנדט לשינוי אורחות החיים ומודל ההתפרנסות ביד מרדכי מורכבת מחמישה חלקים:**

1. חזון יד מרדכי.

2. מטרת צוות ההיגוי הנגזרת מהחזון.

3. סוגיות לטיפול צוות ההיגוי.

4. שם למודל אורחות החיים וההתפרנסות הבא.

5. סיכום.

## פירוט ההצעה

### 1. חזון יד מרדכי

#### הקדמה

**החזון** נהגה על ידי חברי קבוצת המיקוד באמצעות תהליך משותף של הקבוצה. **החזון** מתמצת בתוכו ערכי ליבה ועקרונות פעולה אשר יוצרים יחד את חוט השני על פיו יתנהלו אורחות החיים של יד מרדכי בשנים הבאות כקהילה. **החזון** משקף מבט רחב ומערכתי של קהילת יד מרדכי ומכיל בתוכו נושאים הקשורים לקהילה, לעבודה ופרנסה, לנכסים ולניהול. **החזון** ישמש כמנדט פעולה לצוות ההיגוי, אשר על פי החלטה, מחויב לגבש ולנסח הצעתו לשינוי אורחות החיים ומודל ההתפרנסות הבא בהתאם ועל פי רוח החזון. **החזון** המוצע להלן ישמש מעתה כבסיס הפעולה גם עבור צוותי העבודה של תהליכי הצמיחה, השיוך והפנסיה.

#### פירוט החזון

ביד מרדכי תתקיים קהילה רב דורית, צומחת ושורשית, בעלת צביון כפרי, של אנשים עצמאים, המקיימת שותפות ברמה מוסכמת בנושאי חינוך, בריאות, סיעוד, תרבות ומחויבת לבעלי הצרכים המיוחדים שבתוכה.

ביד מרדכי כל בית אב/אם יהיה אחראי לפרנסתו. הכנסתו מעבודה תהווה מקור למיסי הקהילה, מנגנוני העזרה ההדדית בה ופיתוח ההון האנושי בהתאם להחלטות הקיבוץ.

קיבוץ יד מרדכי יהיה בעל נכסים רבים ומגוונים בעלי ערך כלכלי, אשר יבטיחו התפתחות היישוב הכפרי - חקלאי לטווח ארוך ויעניקו ביטחון כלכלי לחברי הקיבוץ, לרבות פנסיה לחברים הוותיקים. חלק מנכסי הקיבוץ ו/או פירותיהם ישויכו לחברים לפי מפתח של וותק.

הניהול ביד מרדכי יהיה באמצעות מוסדות נבחרים, ובמסגרת מבנה ארגוני שיבטיח ניהול מקצועי, יעיל, משתף, שקוף ומבוקר. עסקי הקיבוץ יתנו עדיפות, בתנאי התאמה שווים, להעסקת חברי הקיבוץ.

### 2. מטרת צוות ההיגוי הנגזרת מהחזון

**המטרה:** "הגדלת עצמאות החבר והגדרה מחודשת של השותפות בקיבוץ". המטרה הוגדרה כמטרת העל של צוות ההיגוי עת בואו לנסח הצעתו למודל ההתפרנסות הבא, היא נגזרת מהחזון ומשקפת תמציתו.

### 3. סוגיות לטיפול צוות ההיגוי

- הגדרת רמות השותפות וההפרטה בנושאים השוטפים.
- איזון מקורות ושימושי הקהילה.
- התייחסות לנושא הפערים.
- הגדרת רמת המיסוי ואופיו.
- הגדרת גובה הפנסיה.
- בניית מנגנוני עזרה הדדית.
- טיפול בנושא בעלי צרכים מיוחדים.
- התייחסות לתקופת המעבר.
- עדכון המבנה הארגוני וגודל המשרות בקהילה.
- בחינת תרומת המערכת העסקית למודל.

### 4. שם למודל אורחות החיים וההתפרנסות הבא

עת בואה של קבוצת המיקוד לסכם את הצעת המנדט, ראו חברי הקבוצה לנכון להציע שם חליפי (לשם "רשת ביטחון") למודל אורחות החיים וההתפרנסות הבא של יד מרדכי.

השם המוצע: **"עצמאות ושותפות חדשה"**.

קבוצת המיקוד בחרה בשם **"עצמאות ושותפות חדשה"** על מנת לכוון אותנו, חברי יד מרדכי, כל העת, אל החזון ואל המטרה שמוצעים לעיל. תמציתם של אלה מביע במשפט אחד את המגמה על פיה נהפוך אנו, חברי הקיבוץ, להיות גורמים עצמאיים ובד בבד נמשיך לשמור על שותפות מוסכמת בנושאים שונים וברמות שונות.

### 5. סיכום

- חברי קבוצת המיקוד מזמינים את החברים לבוא ולדון בהצעתה **בשיחת הקיבוץ** הקרובה שתיערך ביום שני הקרוב, 1.1.07, בשעה 21.00 בחדר האוכל. מטרת הדיון הציבורי: הצגת המנדט + הסברים + קבלת משוב ציבורי. החברים מוזמנים להציע, להעיר, ולהאיר בנושא מנקודת מבטם.
- לאחר קבלת המשוב מהציבור בשיחה יתכנסו חברי קבוצת המיקוד לדון בהתייחסויות החברים ולבצע, על פי הצורך ועל פי ראות חברי הקבוצה, שינויים בהצעה.
- חברי קבוצת המיקוד יבקשו את אמון הציבור בהצעה הסופית והכוללת ולפיכך היא תובא להכרעה ציבורית בהצבעת קלפי בתאריכים 12-13/01/07.
- חברי קבוצת המיקוד מאמינים ומביעים תקווה שהמודל החדש שיוצע וינוסח על ידי צוות ההיגוי, בהתאם להצעת המנדט שלעיל, יביא לקהילת יד מרדכי צמיחה, ברכה ותקווה.

עד כאן עדכון מפי קבוצת המיקוד בנושא אורחות חיים

## דיווחים ועדכונים

### רפואה שלמה

בדאגה רבה שמענו על תאונת הדרכים הקשה בה נפגע אתמול חברנו אליהו שחם. בדאגה רבה שמענו גם על תאונת העבודה המצערת שאירעה השבוע לאדם קורן שנפגע ברגלו. מכאן אנו שולחים בחום לאליהו ולאדם איחולי החלמה מהירה ורפואה שלמה.

המזכירות, בשם כל חברי הקיבוץ

## עדכון מצוות מוסד בית

השבוע פרסמנו מכתב להורים בנושא הפרטת חוגים ובנושא הגבלת מס' שיעורי הנהיגה לכל ילד. לאחר הפרסום הוגשו למזכירות ערעורים רבים של הורים. אי לכך, וגם בהתאם להחלטת המזכירות שדרשה מצוות מוסד בית לשתף את ההורים בדיון לקראת תקציב מוסד בית לשנת 2007, נכנס בהקדם דיון פתוח להורים ולציבור כולו בנושאים הללו.

על מועד זמן הפגישה המיועדת תבוא הודעה מסודרת. עד לדיון הציבורי ועד החלטה מסודרת בנושא אין למכתבנו תוקף.

**מסרה: סוזי רגב בשם צוות מוסד בית**

## משולחן משאבי אנוש

**חישוב אחוזי השתכרות מקצבת זקנה ופנסיה רעיונית על פי אמנת העבודה, שהתקבלה ביד מרדכי ביולי 2005.**

מודל ההשתכרות מקצבת הזקנה ופנסיה רעיונית מנוהל כיום על פי כללי ההשתכרות של המודל המשולב (נגזרת באחוזים), עליו הוחלט בינואר 2003.

לאחר שעלה בפורומים שונים ובהתייחסויות מגוונות, ולאחר פניות של חברים, הובא הנושא לדיון בצוות מש"א. בתום הדיון החליט צוות מש"א שיש להתייחס לקצבת הזקנה ולפנסיה הרעיונית לא על פי כללי המודל המשולב אלא על פי החלטות והוראות ספציפיות יותר אשר עוגנו באמנת העבודה של יד מרדכי ביולי 2005.

**המלצת צוות מש"א ליישום ההחלטה כפי שהתקבלה באמנת העבודה נובעת ממספר שיקולים:**

1. הסתמכות על מקור אמיתי לתשלום הנגזרת מקצבת זקנה. (הנגזרת משולמת רק לאחר שהקצבה מתקבלת בפועל).

2. במודל כפי שיושם עד היום, נוצר מצב בו חושבה נגזרת מ"קצבת זקנה" שבפועל לא התקבלה.

3. במודל המוצע באמנת העבודה ישנה אמירה ברורה לגבי הזמן שהחבר מחויב במשיכת קצבת הזקנה.

4. ייווצר חסכון רב בתשלומים לביטוח הלאומי. כיום הקיבוץ משלם מחיר מלא עבור חבר/ה שזכאי לקצבת הזקנה ולא מושך אותה.

5. יישום החלטות שהתקבלו בקלפי. (ההחלטה על אמנת העבודה חדשה יותר מההחלטה על המודל המשולב ולכן תקפה יותר כאשר מדובר בנושאים חופפים).

**להלן ההחלטה כפי שהתקבלה באמנת העבודה:**

**"גיל פרישה:** הזכות לפרוש מעבודה, באופן חלקי או מלא נתונה לנשים ולגברים לפי חוק. גיל הפרישה הינו צומת משמעותית בחיי העבודה. בצומת זה תבחן עבודתו של החבר בענף ויוסכם איתו על המשך עבודתו או מעבר לענף אחר, היקף המשרה והתמחור או על פרישה מעבודה.

חבר שירד בהיקף משרתו לפני הגיעו לגיל פרישה, יהיה מחויב בקבלת קצבת זקנה מהביטוח הלאומי ויקבל אחוזי השתכרות ממנה כמקובל.

**לפיכך מסלול פרישה הינו: תקציב תקן + וותק + אחוזי השתכרות מקצבת הזקנה ומפנסיית היעד עליה החליט הקיבוץ."**

**משמעות ההחלטה:** החל מינואר 2007 מודל ההשתכרות מקצבת הזקנה ופנסיה רעיונית ינוהל לפי ההחלטה כפי שהתקבלה באמנת העבודה.

חברים המעוניינים לקבל אינפורמציה נוספת וחברים שהנושא נוגע אליהם באופן אישי מוזמנים לפנות לתמיר לצורך קבלת הסבר מפורט יותר.

הצעת צוות מש"א קיבלה את תמיכת המזכירות, שעיינה בהצעה הנ"ל בישיבתה האחרונה מיום 22.12.06.

**מסרו: תמיר אבני ויריב קלרמן**

**סוף שבוע נוח ורגוע**

**לכל בית יד מרדכי !**