

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 1020
10.01.08
הדף מופץ בזואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *מכרז *אורחות חיים *ביטוחי בריאות *מרכז משק *דיווחים ועדכונים
.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

מכרז לחברות בוועד המנהל (מזכירות) של הקיבוץ

עקב מיעוט מועמדים המתמודדים לתפקיד "חברי מזכירות",

ועדת מינויים מאריכה את המכרז
ומזמינה את ציבור החברים להציע עצמם לכהן בין 9 נבחרי ציבור שיכהנו כחברים
בוועד המנהל של הקיבוץ (מזכירות)
החל מפברואר 2008, לקדנציה חדשה בת 3 שנים.
המכרז ייפתח לשלושה שבועות נוספים וייסגר לקראת סוף חודש ינואר
חברים המעוניינים להציג מועמדותם למזכירות /או להמליץ על חברים אחרים (באישורם)
מוזמנים לפנות אלינו בהקדם,
בברכה,
דני שני, זהבה קלרמן ומרים בקר
ועדת מינויים

עוד בנושא מכרז לחברות בוועד המנהל של הקיבוץ (מזכירות)

חברים המתלבטים אם להציג מועמדותם, אנא שימו לב:

- המזכירות הבאה שתיבחר תקבע את נוהלי עבודתה מחדש ובהחלט יישקל להעביר את ישיבות המזכירות מימי שישי בבוקר לימי חול, אחר הצהריים / ערב.
 - תדירות הישיבות תיקבע על פי הצורך ולא מן הנמנע שהישיבות יתקיימו בין פעם לפעמיים בחודש (ובכל מקרה לפי הצורך...).
- בברכה, אופיר לבנה

אורחות חיים – עדכון שוטף

צוות היישום (תיאום) ממשיך לטפל בכל הפעולות הנדרשות במטרה להביא ליישום המודל הלכה למעשה. עיקר ההכנות ממישיות להתרכז בהכנת תקציב הקהילה לשנת 2008, טיפול פרטני בענפי הקהילה ובהכנתם לפעולה במודל החדש, הכנת תקנון קרן מילואים לצורכי הפנסיה השונים, הכנת תקנון קרן לעזרה הדדית, הכנות הנה"ח לתפעול המודל החדש מול החברים ועוד.

אישור תקציב הקהילה והתקנונים החדשים צפויים להגיע לאישור השיחה והקלפי בעוד מספר שבועות.
עדכונים ופרטים נוספים יימסרו בהמשך, עם התקדמות הטיפול בנושאי היישום השונים.

- נסגר המכרז לשני נציגי ציבור שיכהנו כחברים בצוות היישום. בחירתם של שניים מהמועמדים שהציגו עצמם לתפקיד, גיורא אתר, ישראל מידן ושי ציון, תיערך בתחילת חודש פברואר, בסמיכות לבחירת חברי המזכירות החדשה.

עדכון ותזכורת בנושא ביטוחי בריאות

כפי שהוצהר בחוברת שינוי אורחות החיים ובמטרה להעניק ביטחון מרבי במקרים של בעיות רפואיות קשות, אנחנו מצרפים את כל החברים והילדים לביטוח קטסטרופות רפואיות.

כמו כן כל החברים עד גיל 75 יצורפו לביטוח סיעודי {המגבלה היא של חברת הביטוח}. חברים מעל גיל 75 לא יפגעו מכך שהביטוח לא יחול עליהם. הערבות ההדדית תמשיך לחול עליהם על ידי הקיבוץ כפי שהיה עד כה.

בימים אלה מחולק, בתאי הדואר, לכל בית אב, חוזר של חברת הביטוח המסביר את מהותם של הביטוחים. כמו כן יצורפו לחוזר:

1. טפסי הצהרת בריאות עבור הילדים עד גיל 18 {אותם ההורים ימלאו בעצמם}.
2. טופס הצהרת בריאות לביטוח סיעודי לחברים בלבד.
3. סיכום רפואי מהמרפאה עבור כל חבר מעל גיל 18.

חברים שלא יקבלו את החומר הנ"ל בתאי הדואר עד יום א' הקרוב, 13.1.07, מתבקשים לפנות בהקדם לניצה רינת.

ההחתמה תתבצע בתאריך 16.1.2008 בחדר האוכל ב - 7 עמדות נפרדות, החל משעה 9.00 בבקר ועד 19.00 בערב, לפי הרשמה התלויה על לוח המודעות בחדר האוכל (החברים מתבקשים להירשם). לכל חבר יעמדו כ- 10 דקות לביצוע הפעולה, רצוי להגיע עם בני הזוג.

להחתמה יש להביא (כל אלה יצורפו להסבר מחברת הביטוח):

1. הצהרת הבריאות של הילדים {למי שיקבל}.
2. הצהרת הבריאות לביטוח הסיעודי {למי שיקבל}.
3. סיכום רפואי {שכל חבר מעל גיל 18 יקבל}.

הביטוח הרפואי לקטסטרופות נועד לכל חברי יד מרדכי, לרבות חיילים בשירות סדיר. הביטוח הנ"ל מבטח באופן אוטומטי את ילדי המבוטחים עד גיל 18. בהמשך ניתן יהיה (למי שיחפוץ בכך) להוסיף לביטוח הרפואי את בני הקיבוץ שלא גרים במקום. הביטוח הסיעודי מיועד רק לחברי הקיבוץ.

בברכת בריאות טובה

ניצה רינת, מאירי פרל ויריב קלרמן

עדכון בנושא בחירת מרכז משק ליד מרדכי

בחודש שעבר התקיימה ישיבה משותפת לוועדה הכלכלית ולמזכירות במטרה להכיר את שני המועמדים המובילים לתפקיד ריכוז המשק ביד מרדכי. הדיון הובל על ידי חברי הצוות הממליץ וכלל דיון פתוח עם כל אחד מהמועמדים בנפרד. בתום הדיון התקבלה החלטה משותפת של הנוכחים להמליץ על דודי דורון כמועמד לתפקיד מרכז המשק הבא של יד מרדכי.

דודי, חבר קיבוץ כפר עזה, עסק בשנים האחרונות במספר תפקידי ניהול:

- מנהל עסקי של קיבוץ כפר עזה, בשילוב ניהול הכספים – 2001 עד היום.
- הקמה וניהול של שותפות ש.כ.מ, גד"ש כפר עזה מפלסים – 1995 עד 2001.
- דירקטור בחברה ציבורית, כפרית תעשיות בע"מ.

לדודי ניסיון בניהול ותפעול בתחום העסקי והכרות טובה עם התחום הקיבוצי. היה מעורב ושותף מוביל בתהליכי השינוי בקיבוצו וצבר ניסיון בנושאי שיוך דירות ונכסים. בנוסף עסק בניהול הקמת השכונה הקהילתית בכפר עזה.

בימים אלה עסוק דודי בהעברת תפקידו הקודם כרכז המשק של קיבוץ כפר עזה למחליפו שם. הכרות ודיון פתוח עימו יתקיימו **בשיחת קיבוץ קרובה**, הצפויה להתקיים בשבוע הראשון של חודש פברואר, לאחריה יובא מינויו **לאישור החברים בקלפי**.

במהלך החודש הבא ולאחר אישור הקלפי, ייכנס דודי דורון לחפיפה מסודרת עם אורי קופפרמן, מרכז המשק היוצא.

כתזכורת לציבור, קדמה להחלטה הנ"ל עבודה מקיפה של הצוות הממליץ שעסק בחודשים האחרונים בבחינת הצרכים מתפקיד רכז המשק. לצורך כך נפגש הצוות עם בעלי תפקידים ומנהלי ענפים בקיבוץ. כתוצאה מהפגישות ומלימוד והבנת הנדרש, בנה הצוות את הגדרת התפקיד להווה ולעתיד בטווח הקרוב.

מלבד ראיונות העבודה, עברו המועמדים המובילים מבדקי התאמה ובמקביל נעשתה בדיקה מקיפה עם ממליצים ומקומות עבודה קודמים בהם עבדו.

חברי המזכירות והועדה הכלכלית הודו לחברי "הצוות הממליץ", יעל וינמן, ניצן ישראלי, גלעד בארי, מוטי ברנדס ותמיר אבני, על פועלם בנושא גיוס ואיתור המועמד המוביל לתפקיד ריכוז המשק ביד מרדכי, תוך ציון עבודתם המקצועית והיסודית בהובלת תהליך הבחירה.

נמסר על ידי אופיר לבנה

סיכום תרגיל צ.ח.י (צוות חירום יישובי)

1. תרגיל צ"ח"י נערך בתאריך 19 לדצמבר 2007.
2. מטרת התרגיל – הכנת מכלולי צוות החירום היישובי של יד מרדכי לפעול במצבי חירום ובמתארים שונים, בשיתוף פעולה בין המכלולים עצמם, זה עם זה, ובין המכלולים עם גורמי חוץ, כל מכלול בתחומו, על מנת לספק את השירותים החיוניים לתושבי יד מרדכי.
3. מתאר התרגיל – תקיפת טילים, פגיעת בתלמידים, פגיעה במבנה, תגובות חרדה של האוכלוסייה, בעיית מזון, מים וחשמל, ועוד.
4. שיטת התרגיל – תרגיל משולב היוצר דרישות מענה של כל המכלולים מתוכנן מראש על פי תרחיש, שהועבר מראש למתורגלים בתוספת תרחישים לא ידועים מראש, שנחשפו לצוותים בתרגיל עצמו.
5. התרגיל החל למעשה כמה שבועות מוקדם יותר עם חלוקת תרחישי התרגיל למכלולים אשר ניצלו זמן זה לשם בחינת משמעויות התרחיש.
6. בניית מענה ספציפי לתרחישי התרגיל בוצעה על ידי כל מכלול בהתאם לתפקידו.
7. אופי התרגיל ואופן ביצועו נקבעו בישיבה משותפת של כל המכלולים כשבוע לפני ביצועו.
8. הוחלט כי כל מכלול יתכנס בנקודת ההתייצבות שלו. עיקרי התרגיל יהיו מתן פתרונות לתרחישים תוך העברת תקשורות בין המכלולים.
8. התרגיל בוצע במסגרת בניית והתארגנות צוות חירום יישובי במטרה לשפר את מוכנות הצוות למצבי חירום ולשם בחינת חולשות קיימות במגמה לתקן ולחזקן.
9. במסגרת התרגיל הופעלו כל המכלולים כולל חמ"ל (מטה).
10. התרחישים חוברו על ידי החתום מטה ובתרגיל עצמו שולבו שמות חברי הקיבוץ להתייחסות צוות הרווחה.
11. במסגרת התרגיל שולב גם בית הספר "חופים" בהשתתפות מנהלת בית הספר לאה סלוצקי (מכרמיה) והמנהלנית הדס מן (ניר ישראל).
12. במהלך התרגיל נטלו המכלולים יוזמה ושינו את לוח הזמנים המתוכנן של התרחישים.
13. במהלך התרגיל הוסיפו המכלולים ביוזמתם בעיות נוספות, שלא היו בתרחיש עצמו אך חייבו התייחסות ומענה של ראש צ"ח"י.

דגשים

יש לשבח את כל משתתפי התרגיל על הרצינות שבה התייחסו אליו ועל הזמן שהקדישו לו בהתנדבות. כל הצוותים הבינו את התרחישים, משמעויותיהם ליד מרדכי ובהתאם לכך עסקו גם בהכנת תוכנית מענה בסיסית של כל מכלול, ולמעשה של הישוב כולו, לתרחיש. על כל מכלול יהיה לתרגם את המסקנות והתוצרים מן התרגיל לנוהל ההפעלה שלו, כך שכל מכלול וכל בעל תפקיד במכלול כלשהו ידע את תפקידו. עדיין לא נקבע מקום להתייצבות של כל הצוותים למקרה אמת.

מן הסיכום בסוף התרגיל עלו הבעיות הבאות:

1. קיימת בעיה מרכזית הנוגעת לתקשורת בין השטח למטה. במכשירי הקשר הקיימים קשה להבין את הדובר ויש בעיה בהעברת אינפורמציה.
2. חלק מן המסרים לא הובנו.
3. לא ברור מי מודיע למשפחות הילדים שנפגעו.
4. צוות מידע אשר חייב לדעת תמיד מה קורה היה רוב הזמן מנותק מאינפורמציה מה שמקשה עליו להוציא הודעות אמינות לציבור.
5. במידת הצורך יש ליטול יוזמה ולבדוק את המצב. לבחון הצבת איש צוות מידע בחמ"ל.

6. צוות דוברות צריך מכשירי קשר עם תדר מיוחד לו.
7. יש לבחון התמקמות הצוותים בקרבה זה לזה להתגבר על קשיי התקשורת.
8. יש להוסיף עוד 20 מכשירי קשר שיהיו גורם התקשורת מרכזי, בעיקר בעת הפסקות חשמל או נפילת השרת הסלולארי.
9. לדעת צוות הרווחה - חשובה המהירות על המקצועיות ברגעים הראשונים ולכן יש ליידע את ההורים מהר ככל האפשר על ילדים שנפגעו.
10. חלק מהודעות ה-SMS לא הגיעו אל כולם.
11. יש להעביר לצוותי צח"י (בנפרד משאר התושבים) ב-SMS עדכון שוטף בזמן התגלגלות האירוע כפי שמבוצע לגבי כיתת כוננות באירוע פח"ע מתגלגל.
12. כל אחד עשה בתרגיל את שלו.
13. התרגיל היווה התנסות חשובה למשתתפיו ונתן תחושה טובה כיצד לנהוג באירוע שכזה.
14. לתגבר חמ"ל כדי להבטיח שיעמוד בעומס ויפעל באופן תקין.
15. החמ"ל צריך לרכז את כל ההודעות ולהעבירן למכלול/לגורם המתאים.
16. יש לקבוע נוהל תיאום בין צוות צח"י לבין בתי הספר.

במהלך סיכום התרגיל התגלע ויכוח על אופן מסירת הודעות למשפחות הנפגעים והוא ילובן עם אנשי מקצוע לשם קביעת החלטה סופית בנדון.

לדעת צוות הרווחה, העבודה האמיתית שלו מתחילה שעתיים שלוש אחר האירוע הראשי. צוות רווחה מבקש להיות מקושר מול רכזי מקלטים ולקבל את רשימות השיבוץ לכל מקלט. יש להכין מתנדבים לעזרה לקבוצת תל"מ (תשומת לב מיוחדת). צוות רווחה מתכוון לפרסם טלפונים של כל חבריו מתוך מגמה שכל חבר המעוניין בכך יוכל לפנות לכל אחד מחברי הצוות לשם קבלת תמיכה נפשית (נפגע חרדה). יש חשיבות רבה לכך שתוכל להתבצע תקשורת קווית או סלולארית בין צוות הרווחה לכל המקלטים בצורה שוטפת. הצוות מתכנן כי לאחר סיום אירוע תתקיים שיחה בחדר האוכל עם מנחים מקצועיים לכל המעוניין לשם הפגה.

צוות צח"י מתכנן לבצע תרגולים נוספים לפי מכלולים ולא לכל הצוותים יחד.
סוכם ונמסר על ידי עמי וולקוביץ, בשם צוות צ.ח.י

דעה אישית

אין לי ספק כי תרגילים מן הסוג הנ"ל, עם תרחישים כאלה ואחרים, יכולים להמחיש היטב לאנשי צח"י את הבעיות שעלולות לצוץ ולחייב את כולנו להפעיל שיקול דעת ויצירתיות כדי לתת מענה נכון לאוכלוסייה עם הכלים הנמצאים ברשותנו. חוק מרפי אומר כי ברגע האמת תצוץ בעיה שלא חשבו עליה אבל עצם התרגול במציאת פתרונות שונים לבעיות השונות יסייע למצוא את הפתרון הטוב גם ברגע האמת.

עמי וולקוביץ

**אבלים ומשתתפים בצערם של
 שיקה סגל, צביה סגל, רינה לביא והמשפחות**

**עם פטירתה של חברתנו היקרה
 ארנה סגל ז"ל
 מוותיקות הקיבוץ**

**נולדה בפולין 13.08.1914
 נפטרה ביד מרדכי 26.12.2007**

יהי זכרה ברוך!

חברי יד מרדכי

שיפוץ גני השעשועים

בשעה טובה ובהרבה עזרה מהקהילה הצלחנו להקים מחדש את שני גני השעשועים שלנו: "גן יפה" (שישמור על שמו ועל השלט שלו שיוחזר בהקדם) ו"גן השעשועים הגדול" במתחם הגיל הרך. השיפוץ מומן על ידי תקציבים מ"פיס ירוק" (₪ 33,000) וממשרד הפנים, דרך המועצה (₪ 25,000). ברצוננו להודות לאיתמר דגני, גדעון סגל וצוות הרפת בכלל, על שעות עבודה רבות בפירוק המתקנים הישנים ובהכנת התשתית למתקנים החדשים. תודה ליריב קלרמן שארגן ודחף את הפרויקט לכל אורך הדרך. תודות לשגיאה הונית, עידו מן, שאול וולנסקי ולצוות גני הילדים. נסיים באיחולים לשיתוף פעולה פורה עם הקהילה ליצירת מקומות בילוי משותפים ונעימים לכולנו.

בברכה, צוות גן השעשועים, גילי דגני, קוצי וויל וענת בכר.

דעה

חיסכון על חשבון מה

כבר כמה ימים בבואי לחדר האוכל לארוחת הבוקר אני מוצא חדר אוכל קר. איני מדבר על האוכל כי אם על האולם עצמו. מד החום התלוי בחדר האוכל מראה 17 מעלות, כשהטמפרטורה הנחשבת נוחה הינה 23 מעלות. בשואלי מדוע חדר האוכל קר אני מקבל הסברים ותירוצים שלא בדיוק מחממים, לא את נפשי ולא את גופי.

ברור לגמרי שקיימת בעיה, אם החימום נדלק בשעה 07:00 ועד השעה 08:00 לא מספיק חדר האוכל להתחמם.

אני לא אוכל בחדר האוכל זו שנה ראשונה ואני יודע טוב מאוד מה פרוש חדר אוכל מחומם ואני רואה בדבר זלזול מוחלט בחברים האוכלים בחדר האוכל. חיסכון כן, אבל על חשבון מה? מצאו את הבעיה וסדרו אותה. תירוצים לא בדיוק מחממים.

בהמשך השבוע ראיתי שנתלה תנור אחד באולם המערבי ומדברי חצרן חדר האוכל הבנתי שייתלו עוד שלושה נוספים. אחד בקיר המערבי ושניים נוספים בקיר המזרחי, דבר המחזק את מה שאמרתי בהקשר לזלזול בחברים. רוב החברים אוכלים את ארוחת הבוקר באולם המרכזי ואילו באולמות המזרחי והמערבי אוכלים סועדים שאינם חברים. באולם המזרחי אוכלים או קבוצות מבחוץ או ילדי חברת הילדים (צהריים בלבד - דבר שאינו מצריך חימום).

המהלך נעשה לצאת לידי חובה: "ראו הנה שמת (תנורים)". שפרה לא תחנך אותנו בגיל 40-80 היכן לאכול, אנו רגילים לשבת במקום לו התרגלנו.

אני פונה בזאת למי שאמור וצריך לטפל בבעיה לפעול לשינוי המהלך. עכשיו לקראת הפעלת מודל 3, שפרה צריכה להבין שהיא צריכה לחזר אחרינו, על מנת שנמשיך להגיע לחדר האוכל ולא להפך, ולא להתנצח עם כל פניה שמופנית אליה. שיהיה לכולנו חורף חם ונעים.

מיקי קציר

תשובה למיקי

ליבי על החבר מיקי, שבגילו באים אליו בבקשה, שומו שמיים, לאכול בשולחן אחר מזה שהוא רגיל אליו, הן כבר נוצרו יחסים, נקשרו קשרים... ואני לתומי חשבתי לחנך אותו...

עלויות חימום חדר האוכל גבוהות מאד. בארוחת בוקר סועדים ביום כ-50 סועדים. אם נגדיל את עלויות התפעול - יחרץ הדין... לכן בחרנו בפתרונות נקודתיים: מקרני חום.

המקומות נבחרו לפי מיקום שקעי החשמל ורחוק מדלתות הזכוכית שקור חודר דרכן. ולמרות זאת תלינו לבסוף גם מקרן חום ליד דלתות הזכוכית. נשמח לשמוע רעיונות יצירתיים אחרים.

אני פונה למיקי שיפסיק עם טרחנותו בעניין זה וינהג ביתר איפוק. בנימה שונה לגמרי, אני תקווה שכולנו נדע לשמור על חדר אוכל פתוח ותוסס למען הקהילה כולה.

בברכה, שפרה שכטר

שבת שלום לכל בית יד מרדכי