

קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 1047
8.8.08
הדף מופץ בזואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *דו"ח משיבת המזכירות *דו"ח שיחת קיבוץ *לקראת שיחת קיבוץ *דיווחים ועדכונים
.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

דו"ח משיבת המזכירות מתאריך 3.8.08

נכחו בישיבה: רעיה פסי, הלל שיפמן, רחל אשחר, גיורא אתר, איתן ציון, שלווית קראוס, אורלי סיגלמן,
עפרה הלפרין, מאיר יצחק, יריב קלרמן, אופיר לבנה.

1. דיון חוזר בנושא 'ארוחות ע"ח הענף'
השתתפו בדיון: אברי ניר, שי ציון - נציג צוות היישום, תמיר אבני – מנהל מש"א.

א. רקע:

1. בתאריך 25.7.08 התפרסמה בדף המזכירות (מס' 1045) החלטת מזכירות בנושא 'ארוחות ע"ח הענף' לחברים עובדי הפנים (עובדים בענפי/תאגידי המשק והקהילה). כהקדמה להחלטה בוטא הצורך ביצירת מנגנון השוואת תנאים בין עובדים - שכירים לעובדים שהם חברים בענפי המשק והקהילה. בבסיס הדיון, עמדה החלטה ספציפית מתוך החלטות השינוי בנושא 'ארוחות ע"ח הענף' (חוברת שינוי ארוחות החיים, נספח ד', פרק ד', סעיף 12).
2. עם פרסום ההחלטה (25.7.08) פנה **אברי ניר** למזכירות בדרישה לקיים דיון חוזר בנושא (נוהל ערעור).

ב. להלן עיקרי ערעורו של אברי, כפי שבוטאו על ידו בישיבת המזכירות:

1. "הצגת הנושא כהשוואת תנאים לשכירים אינה רלוונטית מאחר וחברי הקיבוץ אינם נמצאים במעמד של שכירים".
2. "המקורות לביצוע ההחלטה אינם ברורים ובאים למעשה ע"ח הקהילה וע"ח כלל החברים".
3. "ההחלטה יוצרת אפליה בין החברים מהיותם חברי קיבוץ. היות וכל ענף בקיבוץ שייך לכל חברי הקיבוץ אזי שהענף מחויב להטבה לכל חברי הקיבוץ (הדבר דומה להטבה בחברת "אגד" ולמקומות נוספים במשק הישראלי). לפיכך ההחלטה אינה עומדת במבחן משפטי".
4. "יש להכיל את ההחלטה על כל חברי הקיבוץ או לא להכלילה בכלל".
5. כגילוי נאות, הבהיר אברי לנוכחים כי במידה וההחלטה תיושם כפי שפורסמה על ידי המזכירות בתאריך 25.7.08 אין הוא רואה בדיון הנוכחי סוף פסוק.

ג. נקודות עיקריות שעלו בדיון על ידי הנוכחים:

1. חברי הקיבוץ יכולים להתייחס אל עצמם כאל בעלים ולא כאל שכירים, ועל כן יש סבירות לא להשוות תנאים בין עובדים באותו הענף.
2. ההחלטה להעניק ארוחת צהרים אמנם סבירה, אך יש לבחון לצידה הענקת תנאי אש"ל לעובדי חוץ שאינם מקבלים הטבה זו מהמעסיק בחוץ.
3. מי שטוען שההחלטה יוצרת אפליה ואי שוויון בין החברים, שוכח שאי השוויון הופר מזמן, לבטח כשמדובר בהשוואה בין עובדי חוץ לבין עובדי הפנים (עובדי המשק והקהילה).
4. דווקא עובדי הפנים הם אלה שמופלים לרעה בקיבוץ: אין הם נהנים מקרן השתלמות (הפרשות לקרן השתלמות לאחר מועד יישום השינוי אינן נחשבות לנכס של הקיבוץ), ואין להם הטבות נוספות כגון אש"ל, בונוסים, נופשים, ולרובם גם אין רכב צמוד.
5. הדיון בסוגיה גלש מעבר לפרופורציות הטבעיות שלו. לא היה צריך להביא את הדיון כלל להחלטת מזכירות היות וחוברת השינוי מראש מאפשרת מתן הטבה זו לחברים עובדי הפנים.
6. לשיטתם של המתנגדים להחלטת 'ארוחות ע"ח הענף', יכול כל חבר לדרוש את תנאי העבודה של כל חבר אחר, בין אם הוא עובד חוץ ובין אם הוא עובד פנים... האם אנו באמת מסוגלים ליצור שוויון כזה? האם אנו מעוניינים בו?

7. **כחברי קיבוץ אנו חיים בדואליות תמוהה:** מצד אחד אנו מעוניינים ליצור ביסוס והמשכיות של עבודת חברים בענפי המשק והקהילה, מצד שני מתנגדים לייצר תנאי עבודה סבירים למען מטרות אלה. המשמעות הייתה ותהיה זליגת הון אנושי איכותי מעבודת פנים, לה ערכים מוספים רבים, לעבודת חוץ, בה פריון העובד נשאר בחוץ.

8. כיצד ומדוע ירצו חברים לעבוד בקיבוץ, לפתח את עסקי הקהילה והמשק, כאשר תנאי העסקה בסיסיים (כגון ארוחת צהריים) לא מוענקים ביד מרדכי?

ד. סיכום ביניים

בהחלטתה מיום 25.7.08 ביקשה המזכירות, עקרונית ומעשית, ליישם החלטת השינוי בנושא 'ארוחות ע"ח הענף' באופן אחיד וציבורי לכל עובדי הפנים.

יחד עם זאת, במהלך הדיון החוזר בנושא, הבינה המזכירות כי המחלוקת (לה היבטים פורמאליים) שנוצרה סביב נושא 'ארוחות ע"ח הענף' מחייבת היצמדות לחוברת השינוי, אשר מתייחסת בבירור לנושא (נספח ד, פרק ד', סעיף 12, החלטת קלפי 9.12.07): **"ארוחות לעובדים, חברי קיבוץ, בענפי הקהילה ובתאגיד הקיבוץ - זכאות לחבר, להטבה מסוג זה, תינתן רק באישור מש"א + מנהל הענף/תאגיד + מנהל קהילה / מנהל עסקי ובהתאם ליכולת הכלכלית של הענף/תאגיד, ובנוסף יש לעמוד בכל הקריטריונים של "שווי הנאות" (כנדרש בחוק מס הכנסה)."**

ה. החלטה

לאור הסיכום המבוטא בסעיף ד' לעיל החליטה המזכירות לסגת מהחלטתה הספציפית בנושא ארוחות (ההחלטה פורסמה בדף מזכירות מס' 1045, 25.7.08) ובפועל לבטלה.

ו. סיכום

משמעות ההחלטה: שיקול הדעת בנושא 'ארוחות ע"ח הענף' חוזר למנהלים בקיבוץ, כמצוין וכמאושר בחוברת השינוי.

2. תהליך משכור משרות בקהילה ובמשק*, והקריטריונים לביצועו **(*בתאגידים בבעלות מלאה של הקיבוץ).**

השתתף בדיון: תמיר אבני – מנהל מש"א.

א. רקע:

1. בתאריך 11.7.08 התפרסמה בדף המזכירות (מס' 1043) החלטת מזכירות בנושא פתיחת תהליך משכור ביד מרדכי. החלטת המזכירות דאז אישרה עקרונית כניסה למהלך תוך ציון הצורך לאשר בישיבה נוספת את מתווה התהליך ואת הקריטריונים שיעמדו בבסיס ביצועו.

ב. בישיבתה הנוכחית אישרה המזכירות את תהליך המשכור שלהלן:

1. קריטריונים למשכור משרות / תפקידים

- 1.1 וותק וניסיון רלוונטיים לתפקיד.
 - 1.2 השכלה רלוונטית לתפקיד.
 - 1.3 שווי השכר של שכירים המועסקים באותו הענף / פעילות.
 - 1.4 ערכי שוק אלטרנטיביים, ללא אפליית מגדרים, באזור הגיאוגרפי הרלוונטי.
 - 1.5 המלצת מנהל/ת ישיר – יתאפשר ביטוי ומקום לערכים מוספים של העובד/ת ע"פ חוות דעת של מנהל/ת ישיר.
 - 1.6 יכולת הפעילות (ענף) לשאת בעלויות המשכור.
 - 1.7 תנאים נלווים לתפקיד – הגורם החיצוני יתבקש לתת התייחסות לתנאים נלווים לתפקיד (רכב, מגבלה על שימוש ברכב, תנאים נלווים אחרים).
2. **מעורבות הציבור:** המזכירות תציג מראש את התהליך המתוכנן, על שלבי השונים, בפני הציבור. הגורם החיצוני, בעזרת מנהל מש"א, יציג את אופן התהליך בדיון ציבורי ייעודי לנושא.
3. **הפצת הנתונים:** כעיקרון, ספר המשכור בקיבוץ יהיה סגור (פרט למשרות אשר ממלאי תפקידן נבחרים בקלפי), זאת מטעמים של צנעת הפרט. יחד עם זאת חברה/ה שיתעניין באופן ענייני ורלוונטי במשרה ספציפית, יוכל בתיאום עם מש"א, לקבל מידע לגבי תמחור המשרה ואופייה.
4. **עיתוי פתיחת המישכור לתהליך דינאמי של משא ומתן:** המשכור יפתח אחת לשנה וינהל בין החברה/ה לבין צוות הכולל את המנהל/ת הישיר, מנהל/ת מש"א ומנהל/ת המגזר (משק / קהילה).

5. שיטת העבודה (נגזרת ממשמעות התהליך כפי שתואר לעיל):

- 5.1. כל מנהל/ת ימלא טופס הגדרת עיסוק ביחס לתפקיד שהעובד/ת ממלא.
- 5.2. הטופס יועבר לעובד/ת לצורך יצירת הסכמות וחתימה.
- 5.3. חילוקי דעות ביחס להגדרת העובד/ת יועלו בשיחה משותפת בין העובד/ת למנהל הישיר, במטרה להגיע להגדרה מוסכמת. לצורך זה, מנהל משאבי אנוש והגורם החיצוני עומדים לעזרתם.
- 5.4. בסיום הגדרת התפקיד / עיסוק, ייפגש הגורם החיצוני עם כל עובד/ת בנפרד, על מנת לאפשר הוספת נקודת מבט אישית על התפקיד.
- 5.5. כל המשכורות יוצגו בשלב ראשון למנהל/ת המגזר (מנהל/ת עסקי או מנהל/ת קהילה), כבקרה לגבי יכולת המערכת לשאת בעלות.
- 5.6. בשלב שני – התמחור יוצג למנהל/ת הענף.
- 5.7. בשלב שלישי המשכור יוצג לחבר/ה הנושא במשרה, על ידי הגורם החיצוני, תוך מתן הסבר באשר לקריטריונים לקביעת השכר. בשלב זה מומלץ שישתתפו המנהל/ת הישיר ומנהל/ת המגזר (עסקי/קהילה).
- 5.8. שלב ערעורים: כל חבר/ה יוכל לערער תוך פרק זמן מוגדר מראש, על בסיס הטעונויים הבאים:
 - אי הסכמה באשר להגדרת התפקיד.
 - התייחסות לא נכונה לנתוני האישיים לעומת נתוני הסף שהוגדרו לתפקיד.

3. עיתוי פתיחת מכרז משרת ניהול תחום בריאות ורווחה

השתתפו בדיון: תמיר אבני – מנהל מש"א, מרים כורם, אלון דגן.

בדף מזכירות מס' 1043, 11.7.08, פרסמה המזכירות אישורה להמשך הטיפול במכרז למשרת ניהול תחום הבריאות והרווחה. כהמשך להחלטה זו, ובהמשך להתפתחות הטיפול בנושא תהליך המשכור בקיבוץ, ביקשו מרים כורם ואלון דגן לקיים דיון במזכירות לגבי עיתוי פתיחת המכרז הנדון.

תמצית פניית מרים ואלון:

1. ברמה העקרונית, ראוי לחדש את המכרז למשרה רק עם סיום תהליך המשכור.
2. ברמה המעשית, קיים סיכוי שבתום תהליך המשכור יתווספו מתמודדים/ות נוספים לתפקיד.
3. 'בריאות' היא ערך ליבה במודל החדש ולכן חשוב לתת לה דגש מיוחד בתהליך המשכור.

סיכום והחלטה:

1. למרות קיומה של הגדרת תפקיד מעודכנת למשרת ניהול בריאות ורווחה (המשרה מושכרה בתהליך רה-ארגון תחום בריאות ורווחה) קיבלה המזכירות את פניית מרים ואלון. המשמעות בפועל שהמכרז למשרה ייפתח רק לאחר סיום תהליך משכור.
2. חברי המזכירות ציינו כי בחינה נוספת של משרה העוסקת בתחום ליבה של הקהילה עשויה בהחלט לתרום לדיון ולקהילה.
3. פרמטר נוסף שתמך בהחלטה הוכנס לדיון על ידי אופיר, שציין כי סיכום זה מקובל גם על ניצה רינת, הממשיכה כרגיל בניהול המשרה, וגם על החברים שהציגו עצמם כמועמדים למשרה.

4. השתתפות בעתירה לבג"צ בנושא מיגון יישובי 'עוטף עזה'

המזכירות אישרה השתתפות יד מרדכי בעתירה לבג"צ בנושא מיגון יישובי 'עוטף עזה'. לאישור המזכירות בעיקר חשיבות ציבורית היות והחלטות בג"צ חלות עקרונית על כל אזרח רלוונטי, בין אם נמנה כעותר רשמי או לאו.

העתירה לבג"צ אשר הוגשה השבוע, כוללת את היישובים **כפר עזה, סעד, אור-הנר, עלומים, נירים, ניר-עוז, סופה, ניר-יצחק ויד-מרדכי**. כל קיבוץ יעביר סכום של 4,000 ₪ למימון העתירה.
תמצית העתירה: דרישה למגן **לאלתר** את **כל** היישובים הנמצאים בטווח של 4.5 ק"מ מהגבול (ולא רק את אלה (11 יישובים) אותם אישרה הממשלה למגן בשלב א' של תוכנית המיגון).

רקע ופרטים נוספים:

בתאריך 24 בפברואר 2008 קיבלה הממשלה החלטה למגן את כל היישובים הנמצאים בטווח של 4.5 ק"מ מהגדר (החלטת ממשלה מספר 3192: "בניית ממ"דים לדירות מגורים ביישובי עוטף עזה").

ההחלטה התקבלה לאחר שהובהר שאזור זה לא יהיה מוגן גם לאחר פיתוח מערכת ההגנה "כיפת ברזל" בשנת 2010. התוכנית הוגדרה כתלת-שלבית על בסיס סטטיסטיקות של נפילות קסאמים נכון לספטמבר 2007.

בעקבות השינוי בחודשים האחרונים, באופי האיומים ובסקירות מודיעיניות המעידות על התחמשות מאסיבית של שכנו מדרום, פנו ראשי המועצות במכתב מיום 17.6.08 למנכ"ל משרד ראש הממשלה "בדרישה לתקצב את התוכנית כולה כך שיתאפשר סיום ביצועה המלא עד סוף 2009".

מנכ"ל משרד ראש הממשלה רענן דינור השיב להם במכתבו מיום 30.6.08: "איני רואה מקום לדון בתוספת תקציב לפרויקט בשלב זה".

מתוך כך עולה כי עתירה לבג"ץ עשויה להוות כלי אפקטיבי ביותר העומד כרגע בפני תושבי האזור. (חברים המעוניינים בפרטים נוספים יכולים להתקשר לאופיר ליבשטיין (מיוזמי העתירה) 052-5916132).

-----עד כאן מישיבות המזכירות-----

דו"ח שיחת קיבוץ

נושאי השיחה: 1. אישור שנת חופש לגרשון אשחר. 2. אישור מאזן מאוחד ליד מרדכי לשנת 2007. 3. דיון בחלופות המוצעות על ידי המזכירות וצוות היישום להתמודדות עם עלויות המים של הקהילה (פרטים בדף המזכירות מס' 1045 מיום 25.7.08).

תאריך השיחה: 4.8.08. **י"ר השיחה:** דני שני. **צילום והגברה:** משה קל. **נכחו באסיפה:** 14 חברים. **החלטות:** הנושאים יובאו להצבעה בקלפי בסוף השבוע הבא וביום ראשון 15-16-17 לאוגוסט 2008.

שיחת קיבוץ

תקיים ביום שלישי, 12.8.08, בשעה 20.30 בחדר האוכל

*נושאים לדיון:

1. **אישור תוכנית אב ליד מרדכי.**

(תשריט תוכנית האב + דברי הסבר הועברו באי מייל לחברים (7.8.08). תשריט תוכנית האב יתלה על לוח המודעות בחדר האוכל). ישתתפו ויציגו בדיון: מירה יהודאי ויורם בר סיני – משרד א.ב. מתכננים.

2. ייתכנו נושאים נוספים.

***נושאי השיחה צפויים להגיע להכרעה בקלפי בתאריכים 15-16-17 לאוגוסט 2008.**

הציבור מוזמן!

עדכון מהמתפרה

עובדות המתפרה מזמינות את הציבור הרחב להתעניין, להגיע וליהנות משרות חדש במתפרה:

במקום ניתן לבצע ולהזמין:

- תיקוני בגדים
- בגדים חדשים ("טילור מייד")
- חולצות אופנתיות
- מכנסי טריקו
- ועוד..

מועדי הפתיחה: ימים א', ב', ג', ה' בין השעות 7.00-11.00

כולכם מוזמנים, כיבוד קל וחיוך רחב מובטחים!!!

נמסר על ידי עובדות המתפרה

שינויים פיזיים בבית ספר שקמה

החלו עבודות הריסת מבני חינוך בבית ספר 'שקמה', זאת כחלק מתכנון והקמת בית ספר חדש וממוגן. החברים מוזמנים לבקר ולחזות במהלך ההיסטורי.

נקווה שבמהרה נוכל לחזות גם בהקמה המחודשת.

נמסר על ידי יריב קלרמן

פרס לבית האורן

ברכות לאילה הקל ולעובדי 'בית האורן' על זכייה בפרס ארצי וחשוב: "**פרס מרים**", מטעם משרד האפוטרופוס הראשי, עבור תפקוד איכותי, חם ומסור לדיירי הבית המטופלים. הפרס, המשקף את הערכתו הגבוהה של משרד הבריאות לבית הסייעודי של יד מרדכי, התאפשר הודות להמלצה חמה של משרד הבריאות – נפת אשקלון, המשקללת קריטריונים רבים טרם הגשת המועמדות. חברי יד מרדכי יכולים להתגאות על כי מכל בתי האבות בארץ זכו רק שניים בפרס הנ"ל, ביניהם כאמור 'בית האורן' שלנו!!

נמסר על ידי יריב קלרמן



אסתא האא כוכה נרקיס
וזהורים האאורים איאור ואיאור
מזל טוב אהואדת הנכד והסן, יומט!
מזל טוב לכל המשפחה האדואה!
מאתים החברים ביד מרדכי



אסתא רבא אניה שטרנרנא
אסא האא שאול וואנסקי
וזהורים האאורים איבי וינון
מזל טוב אהואדת הנכד והסן!
מזל טוב לכל המשפחה האדואה!



אסיב האאים נינה ואבי הימאשטיין
וזהורים האאורים אנת ומתי
מזל טוב אהואדת הנכד והסן, יפתח!
מזל טוב לכל המשפחה האדואה!
מאתים החברים ביד מרדכי



כתובות בני הקיבוץ ופרטי ההתקשרות עימם

תזכורת לחברים: נשמח לקבל כתובות אי מייל ומספרי טלפון של הבנים, בכדי ליצור מחדש ספר כתובות הבנים (דואר ודוא"ל) לצורך משלוח דפי קשר ואינפורמציה על הנעשה בקיבוץ. ניתן להעביר עדכונים לאופיר לבנה לאי מייל mazkir@yadmor.co.il או לתא דואר מס' 91.

שבת שלום לכל בית יד מרדכי