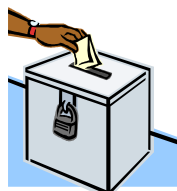


קבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 1092
24.7.09
הדף מופץ בזואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *הצבעה בקלפי *דו"ח משיבת המזכירות *דיווחים ועדכונים
.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....



הצבעת קלפי

תקיים בחדר האוכל,
בסוף השבוע וביום ראשון,
24-26/7/2009

בימים ובשעות

שישי: 18.30-20.30, שבת: 11.30-13.30

ראשון: 11.30-13.30

שיחת הקיבוץ
עדיין משודרת
בשידורים
חוזרים בערוץ
הפנימי

נושא אחד להצבעה:

**הקיבוץ מאשר את המאזן המאוחד של יד מרדכי לשנת 2008, כפי שהוצג בשיחת הקיבוץ
בתאריך 15.7.09.**

בעד / נגד / נמנע

הציבור מוזמן!

בברכה, המזכירות

דו"ח משיבת המזכירות מתאריך 20.7.09

נכחו בישיבה: רעיה פסי, מאיר שגיא, עפרה הלפרין, רחל אשחר, הילל שיפמן, גיורא אתר, איתן ציון, גי
ארדנינג, אורלי סיגלמן, גלעד בארי.

נושא אחד לדיון:

הצעת הצוות הממליץ על מועמדות אופיר לבנה ויריב קלרמן לתפקידי מזכיר ומנהל קהילה

- הדיון הונחה וסוכם על ידי גלעד בארי.
- **השתתפו בדיון:** נציגי הצוות הממליץ למשרות מזכיר ומנהל קהילה: אלון דגן, אילון פרידמן, דוד
דורון. הצוות מנה גם את נעמי כהן שנעדרה מהישיבה, וכן את איתן ציון, עפרה הלפרין וגלעד
בארי (מרכז הצוות) שנכחו בפגישה כחברי מזכירות.
- **יריב קלרמן ואופיר לבנה** הוזמנו לדיון, אך לא השתתפו בפתיחתו ובסיכומו.

א. פתיחה

גלעד תיאר לחברי המזכירות את תהליך עבודת הצוות הממליץ:

הצוות שנבחר על ידי המזכירות (ד.מ. 1072, 13.2.09) עסק תחילה בהגדרת התפקידים, היקפי המשרה,
והכנת המרכזים. לתפקיד מזכיר הועלתה הצעה לכהונה נוספת של אופיר, ולתפקיד מנהל קהילה
הועלתה הצעה לכהונה נוספת של יריב. הצוות הבוחר לא קיבל הצעות ישירות או פניות מצד חברים
אחרים למועמדות לתפקידים. במהלך עבודתו קיים הצוות פגישות עם יריב ואופיר. המועמדים הגישו
ניירות מסודרים בהם התייחסו להגדרת התפקידים, לנושאים הנמצאים בטיפולם וליעדים מרכזיים
לכהונה הבאה. החומר הוגש לעיון חברי המזכירות ושימש כבסיס לדיון הנוכחי.

לאחר דיון מעמיק והתייעצות ממליץ הצוות על היקפי משרות מלאים במחצית הראשונה של התקופה
ובחינת ההיקף בהמשך. כמו כן אישר הצוות את משכור התפקידים בהתאם להמלצתם של מיכאל ונתן

מחברת "אדם שרון". חברי המזכירות עודכנו על משכורי התפקידים, שיכנסו לתוקפם לאחר בחירת המועמדים בקלפי.

ב. המלצת הצוות

בהתאם לנוהל בחירת בעלי תפקידים ביד מרדכי, גיבש הצוות המלצתו והביאה לעיון ולחוות הדעת של המזכירות, טרם הבאת הנושא לשיחה ולקלפי:

הצוות ממליץ לבחור את יריב קלרמן לתקופה של שלוש שנים נוספות כמנהל קהילה, ואת אופיר לבנה לתקופה של שלוש שנים נוספות כמזכיר קיבוץ. במחצית התקופה תיערך בדיקה של היקפי המשרות.

ג. דיון משותף עם אופיר ויריב

אופיר ויריב הציגו בהרחבה את נכונותם ורצונם להמשיך בתפקידיהם.

להלן עיקרי דבריהם:

בהיבט האישי הדגישו אופיר ויריב שהתפקיד אינו קל עבורם, ובהחלט היו לבטים לגבי ההמשך. יחד עם זאת ולצד הקשיים והמשאבים הנדרשים, יש הרבה הפריה וסיפוק. כמו כן צוין על ידי המועמדים כי הרגשת השייכות לקיבוץ, כבית וכקהילה, מהווה משקל מרכזי בנכונות להמשיך בעשייה הגדולה.

מטרות ויעדים מרכזיים, כפי שפורטו על ידי המועמדים:

- אשרור וייצוב מודל השינוי, המשך יישומו והטמעתו בחיי הקהילה על בסיס הסכמות רחבות.
- ריכוז מאמץ לפתרונות הולמים בתחום הפנסיה של החברים, בהתאם לתמורות שהתרחשו.
- שמירה על ערכי הליבה והפניית משאבים ליישומי הערבות ההדדית בין החברים.
- שינוי תקנון הקיבוץ ואימוץ דפוסי הקיבוץ המתחדש כפי שעולה מתקנות האגודות השיתופיות.
- המשך תכנון חברתי-פיזי לקיבוץ: תב"ע (תוכנית בניו ערים) שתגזור מתוכנית האב שאישר הקיבוץ.
- המשך קידום תהליך שיוך הדירות והנכסים בשאיפה להגדלת הביטחון הסוציאלי של החברים.
- המשך קידום תהליך הצמיחה הדמוגרפית, לרבות יישומו: קליטת בנים, הכשרת מתחמי בניה למגורים וכניסה לפרויקט בניה של הנקלטים.
- טיפול בתשתיות הקהילה: מים, מים חמים, חשמל, גז, דרכים וחנייות, ובתקווה גם יישום תוכנית הממ"דים של המדינה.
- יצירת ערך מוסף לחיי הקהילה ביד מרדכי: ביסוס אורחות החיים בקיבוץ המתחדש, יצירת מעורבות והשפעה לפרט, יצירת איזון בין עצמאות החברים לבין היותם שותפים לדרך, למקום, ולנכסי הייצור.
- יצירת מענה לצרכים המשתנים של הקיבוץ המתחדש.
- ייצוב מגמת העברת בתי הספר חופים ושקמה למועצה, והשלמת בנייתם הממוגנת.
- ארגון נהלי הקיבוץ ותקנונו לאוגדן דינאמי (אינטרנטי).

אופיר ויריב ביקשו לבטא את "האני מאמין" שלהם לגבי הדרך להשגת המטרות והיעדים:

- **עבודת צוות** - אופיר ויריב תיארו את עבודת הצוות ביניהם כמוצלחת וככזו המאפשרת ביטוי ליכולות של שניהם. סיפרו כי עבודת הצוות ביניהם מלווה בהתייעצויות ובהתלבטויות משותפות, אתגור, ביקורת ותמיכה הדדיים.
- **מעורבות, הכוונה והובלת ועדות וצוותי עבודה, סנכרון מערכות וארגון תהליכים** - אופיר ויריב הדגישו כי העבודה השוטפת כוללת תיאום רב ושילוב מתמיד בין גופים ומטרות. מתקיים מאמץ מתמיד לסנכרון כל מערכות הקיבוץ ומוסדותיו, על פעילויותיהם ומשימותיהם (כולל בין משק לקהילה).
- **מענה לבעיות חברים ולבעיות שוטפות** ומגוונות בקהילה, משק, עבודה, חברה, חינוך, בריאות, פרט, ועוד.
- **ניהול על בסיס התייחסות והקשבה.**
- **ניהול ענייני משתף, דמוקרטי ושקוף.**
- **גיבוש אינטרסים** של יחידים וקבוצות לטובת מטרות מוסכמות ומשותפות.
- **שאיפה לאיזון בין צורכי הפרט לצורכי הקהילה / הקיבוץ.**
- **בניית אסטרטגיה** לטווחי זמן קרוב, בינוני וארוך (חזון), ויצירת יישומים בהתאם.
- **מנהל תקין, מאורגן ומסודר.**
- **העברת מידע לחברים.**

ד. לקט מדברים שנאמרו על ידי חברי הצוות הממליץ וחברי המזכירות

(חלק מהדברים נאמרו בנוכחות יריב ואופיר וחלק בהעדרם).

- יש לברך על כך שיריב ואופיר קיבלו על עצמם את המשימה לפני שלוש שנים, לא נרתעו מאחיזת המושכות, אז והיום.
- ההצעה לקדנציות נוספות של יריב ואופיר היא ברכה לקיבוץ ואירוע מיוחד. נכונותם להתמודד עם קושי התפקידים ראוי לציון. קיימת יכולת מרשימה לשתף ולשקף, קיימת התקדמות מבורכת בתרבות הניהול.
- הובעה תמיכה בהיקף משרה מלאה, לפחות בחלקה הראשון של התקופה, ובהצעת המשכור שהוצגה.
- בהמשך לראייתם של יריב ואופיר את עבודתם כעבודה צוותית הועלתה שאלה מה יקרה אם רק אחד משניהם יבחר.
- יריב ואופיר נותנים חשיבות להאזנה והכלה של נושאים כלליים ואישיים. קיימות מצדם הקשבה ועשייה בתחום זה והן חשובות לביסוס הערבות ההדדית ומתן איכות לחיי הקהילה בקיבוץ.
- על אף קשיים ומורכבויות בניהול הקיבוץ הוכחה יכולת עשייה והובלה. עם זאת, נרשמו גם אירועים פחות מוצלחים שגרמו לעיתים לאי שביעות רצון של חברים, בנים ותושבים.
- ההשקעה של אופיר ויריב בלתי רגילה, ותפקודם מקצועי וברמה גבוהה. אין עשייה החפה משגיאות, חשובה הלמידה להמשך.
- היכרות קרובה עם עבודתם של המועמדים מעידה על יכולות גבוהות, ועל נכונות רבה ואומץ ציבורי להתמודד עם בעיות ודילמות מורכבות.
- קיימות דוגמאות של קיבוצים, שנכוו מכך שמיהרו לקצץ במשרות ניהול בתקופות של שינוי ופיתוח. תחומי העיסוק, מבנה הפעילויות והרכב האוכלוסייה מצדיקים ניהול רחב בשני התפקידים.

ה. סיכום הדיון:

הצעות הצוות הממליץ, לבחירת אופיר לתפקיד מזכיר קיבוץ, ולבחירת יריב לתפקיד מנהל הקהילה, יועברו לאישור האסיפה והקלפי.

רשם: גלעד בארי

-----עד כאן מישיבות המזכירות-----



עדכון הנהלה

1. יבילים

בהמשך לדיון הציבורי שנערך בשבוע שעבר, אשר הוקדש להחלפת דעות בנושא הצבת המבנים היבילים, הוצע לבחון הצבתם של המבנים מחדש.

מניתוח אירוע ההצבה עולה כי בוצעו שגיאות מסוימות במיקום הצבת היסודות והמבנים ביחס לתוכנית האדריכלית. הוצע שהאחריות לכך תתחלק בין חברת הארגון, שהייתה אחראית לביצוע ולפיקוח על העבודה, לבין הקיבוץ שאישר את תוכנית הצבת המבנים. כמו כן הובעה אי שביעות רצון מהתוכנית האדריכלית להצבת המבנים.

וועדת תכנון, ציבור החברים שנחשף לתוכנית שפורסמה מבעוד מועד, והנהלת הקיבוץ, מכירים בכך שמחד התוכנית אושרה כדין בקיבוץ, אך מאידך לא נצפו מראש מגרעותיה על ידי אף אחד מאלה. כסיכום, הוצע לייצר תוכנית חדשה להצבת חלק מהמבנים, שעלותה תוטל על כל אחד מהגורמים המבצעים, לרבות על הקיבוץ.

בהמשך להסכמה עקרונית שהושגה השבוע עם ההסתדרות הציונית, וחברת הארגון שסיפקה את המבנים, תוצג בהקדם תוכנית חדשה להזזת חלק מהמבנים היבילים והצבתם מחדש.

הטיפול והאחריות לפרויקט ההצבה מחדש מופקדים בידי של **יריב קלרמן**. התוכנית תוצג לעיון וועדת תכנון ולציבור בישיבה משותפת, לאחריה תוצג גם על לוח המודעות בחדר האוכל.

2. הפרטת תשתיות

במהלך השבוע הבא תתקיים ישיבה משותפת של המזכירות והנהלה הכלכלית בנושא תשתיות מים (חמים וקרים) וחשמל (שדרוג). מטרת הישיבה לדון ולאמץ מודל ביצועי להפרטת תשתיות אלה, ולאשר הבאתו לדיון ציבורי בשיחה ובקלפי. המודל שידון בישיבה המשותפת הינו פרי עבודה של דיונים רבים שקוימו בהנהלות וצוותי העבודה של הקיבוץ.

נמסר על ידי יריב קלרמן ואופיר לבנה



ע.ת.יד - ענף תקשורת יד- מרדכי

לחברים ולתושבים שלום!!!

עונת הנסיעות לחו"ל בעיצומה ואנו מרכזים עבורכם את כל אפשרויות התקשורת העומדות לרשותכם כאשר אתם נוסעים אל מעבר לים.

האפשרויות מתחלקות לקשר קווי, סלולארי ואינטרנטי, ומוגשות מהאופציה הזולה ליקרה ביותר. אין אפשרות לקבוע מחירים סופיים כי הם נגזרת של ארץ היעד אך בכל מקרה שתהיה לכם נסיעה מקושרת ומוצלחת.

- התקשורת הכי זולה היא...לא לדבר בכלל עם הבית. אם כבר התנתקתם לכו עם זה עד הסוף...

אפשרויות העומדות לרשותכם:

- לשלוח ולקבל סמס בסלולארי, אופציה זולה יחסית לשיחה מדוברת.
 - להתקשר בכרטיס חיוג גוביינא המסופק בשדה התעופה על ידי כל חברות התקשורת, ע"ח המקבל, מכל טלפון קווי או סלולארי.
 - לקנות כרטיס בדואר עם סכום מוקצב מראש שמאפשר חיוג מטלפון קווי או סלולארי בצירוף קוד.
 - לחייג מטלפון סלולארי דרך הבומרינג של יד מרדכי במחירי שיחה נכנסת במקום שיחה יוצאת מחו"ל, שהיא יקרה בהרבה. דורש רישום מוקדם בבית ופרוצדורת חיוג כמו 'סלקום חו"ל'.
 - לחייג דומה דרך 'סלקום חו"ל' - אותו תהליך אבל יותר יקר.
 - לקבל כרטיס sim חו"ל **מיפעת הררי** לפני הטיסה. פועל באופן שקוף למשתמש, מחיר השיחה נקבע על ידי חברה משווקת. עלות 10 ₪.
 - שיחה דרך סופט פון אפשרית לאחר רישום וקבלת חומרה **מגי ארדנינג**. שיטה זו מאפשרת תקשורת טלפונית מכל מחשב המחובר לאינטרנט. עלות 30 ₪ לחודש. שיחות חינם למרכזיית יד מרדכי ומכאן יציאה לכל יעד בארץ במחיר שיחה מקומית. מתאים לצעירים ובנים השוהים תקופות ארוכות בחו"ל.
 - בכל מקרה כדאי למקבל לבצע סינון שיחות בטלפון הנייד כדי למנוע קבלת שיחות לא רצויות בתקופת השהות בחו"ל.
 - מומלץ לבצע שינוי הגדרות גלישה בטלפונים דור שלוש ומעלה. הגלישה בסלולארי בזמן השהות בחו"ל, כולל הורדת מייל, הופכת שם ליקרה יותר בהשוואה לכאן.
- נסיעה טובה לכולם!**

מאחל, צוות עת"ד



לסתיו אה
עם איוסק לצה"ל
ברכות חמות
והצלחה
מרבית!
מכל בית יד מרדכי

שבת שלום לכל בית יד מרדכי!