

הערב באולם!
ספורט למשפחה,
החל מהשעה
20:00,
באחריות משפחת
הררי

קיבוץ יד-מרדכי
דף מזכירות מס' 1189
25.11.11
הדף מופץ בזואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *חג הקיבוץ *דיווחים ועדכונים *מז"ט

.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

חג הקיבוץ ה- 68

חברים - בנים - נקלטים - תושבים - אורחים -



שלום לכולכם

בשבוע הבא...

▪ יום שישי, ו' כסלו תשע"ב, 2/12/11, 21:30 בערב, בחדר האוכל:
מסיבת חג הקיבוץ, שתוקדש השנה לבית ספר חופים על גלגוליו השונים.

▪ יום שבת, ז' כסלו תשע"ב, 3/12/11, 11:00 בבוקר:
חנוכת יד הזיכרון לאיש הפלמ"ח - גרשון דובנבוים ולמבצע פינוי ילדי יד
מרדכי בתש"ח.

כולם מוזמנים!!!
להתראות... צוות החג

ד"ח משיבת המזכירות מתאריך 21/11/11

נכחו בישיבה: עפרה הלפרין, רחל אשחר, גיורא אתר, איתן ציון, גי ארדנינג, אורלי סיגלמן, גלעד בארי, יריב קלרמן, אופיר לבנה.

1. המלצת 'צוות ממליץ' לניהול יחידת מש"א ביד מרדכי.

השתתף בדיון אלון דגן.

ישיבת המזכירות הנוכחית הוקדשה להמלצת הצוות הממליץ לבחירת מנהל מש"א.
חברי הצוות: גלעד בארי ויריב קלרמן (מרכזים), דודי דורון, עפרה הלפרין, משה הררי וניצה רינת.
הצוות בחן את הגדרות התפקיד שאושרו במזכירות בסוף שנת 2008 וכן קיים ראיונות למועמדים פנימיים, בסיומם הומלץ אלון דגן לתפקיד.

א. נקודות מרכזיות בהמלצה לבחור באלון דגן, כפי שעלו על ידי נציגי הצוות הממליץ שנכחו בישיבה ועל ידי חברי המזכירות:

▪ לאלון יכולת מוכחת וניסיון בליווי אישי של אנשים. לליווי אישי של חברים בענייני עבודה משמעות רבה בפוטנציאל ההצלחה בתפקיד.

- לאלון יכולת מוכחת וניסיון בעבודת צוות והשתלבות במערכי ניהול. המשמעות לכך מתבטאת בהיותו של מנהל מש"א חלק מהנהלת הקיבוץ.
- לאלון פוטנציאל טוב לאזן היטב בין הצורך להעניק שרות לחברי הקיבוץ ולייצגם בענייני עבודה, לבין הצורך לשמור על מסגרות האינטרסים העניינים של הקהילה באותם נושאים. מדובר במתח מובנה הקיים בתפקיד, ובהחלט מצופה ממנהל מש"א שידע להתגבר עליו בהצלחה.
- יש יתרון משמעותי לאיש התפקיד על ידי חבר קיבוץ, הן בנוכחותו בפורמים של הנהלת הקיבוץ, המזכירות, ההנהלה הכלכלית, צוות היישום ועוד, והן בהבנת המבנה הקהילתי, השפה הפנימית והאפיונים הייחודיים ליד מרכזי בתחומים השונים הרלוונטיים לתפקידו.
- ברור ומשוקף להלן שאלון ייכנס לתפקיד עם חוסר ניסיון בצד המקצועי של תפקיד מנהל מש"א. יחד עם זאת נראה כי אלון יוכל להשלים פערים וללמוד תוך כדי תנועה, לרבות להצטייד בהכשרות מתאימות וכן תוך לימוד עצמי מתוגבר מול תוכנות ייעודיות הקיימות בתחום מש"א.
- אלון ייכנס לעבודה וייתמך על ידי סביבת עבודה מנוסה, מקצועית ומלמדת. **לדרורה לבנון**, חשבת השכר, למנהלי הקהילה והמשק ולרכזי הענפים - יש כיום ניסיון מצטבר משמעותי בעקרונות וברזי ניהול מש"א בקיבוץ - דרכם ישלים אלון פערים נוספים בצד המקצועי.

כסיכום להמלצת הצוות, אליה הצטרפה גם המזכירות: לאלון פוטנציאל צמיחה בתוך התפקיד, אליו הוא מביא חוזקות משמעותיות שצבר בתחום הטיפול בפרט ובהשתלבותו במערכי ניהול שונים.

ג. נקודות נוספות שעלו בדיון:

1. **היקף משרה:** בתחילת הדרך מומלץ להגדיר את התפקיד בהיקף של חצי משרה, בהמשך לפעול על פי ההמלצות המסתמנות של צוות המבנה הארגוני ולצמצם את ההיקף ליומיים בשבוע.
2. **טיפול ביזמויות:** היות ואלון הוא גם יזם, הוא לא יוכל לנהל את מינהלת היזמויות. פתרון לנושא יגובש ויובא לאישור המזכירות.
3. **קיבוצים בשינוי:** מחד יש קיבוצים שמצמצמים את תפקיד מש"א, מאידך יש קיבוצים שמזהים בתפקיד הזדמנות ויתרון לחברים ולמערכות הניהול העסקי והקהילתי. הדבר בא לידי ביטוי הן ביצירת תעסוקה לגילאים מתקדמים ולפנסיונרים, לחיילים משוחררים, למסיימי "ב, לבני הקיבוץ, לבניית מנהיגות צעירה ועוד, והן בהשתלבות במערכי הניהול של הקיבוץ.

ג. מצורפים עיקרי דבריו של אלון כפי שביטא אותם בעל פה ובכתב בישיבת המזכירות:

"כמה מילים על מה שעשיתי ואני עושה עד היום, ועל השיקולים להצגת מועמדותי לתפקיד:
אני מגיע מעשייה טיפולית וקלינית במסגרות ציבוריות ופרטיות. עוסק בטיפול זוגי ומשפחתי, גישור, ייעוץ ארגוני, עבודה עם קבוצות, טיפול במצבי משבר וטראומה, ניהול ענף תקשורת, עבודה מול בתי משפט בנושא אישות, ניהול מרכז לטיפול באלומות ועוד.
מאמין שהניסיון שלי בעבודה עם אנשים יכול לתרום למילוי התפקיד של ניהול משאבי אנוש ביד מרכז למרות שברור שמדובר כאן בניהול מקצועי ברמה שונה. חסר לי ידע מקצועי הקשור לתחום שאצטרך ללמוד תוך כדי עשייה, ומחכה לי תקופת למידה של תחום חדש ולא מוכר עד תומו. יש בי רצון אמיתי להיות שותף כעת לעשייה משמעותית בתפקיד שאני מאמין שאוכל לתרום בו לחברים, לענפים ולמערכת הניהולית כולה.

נושאים אותם ארצה להדגיש בעבודתי, לאחר שאקבל תמיכה מהחברים:

- פיתוח ההון האנושי בקיבוץ.
- הנעת עובדים ופיתוח יכולות תעסוקה והתפרנסות של החברים: תהליכי ניווד והשמה, מעברי קריירה וחיפוש עבודה, סיוע בפיתוח אופק קריירה אישי, ליווי ותמיכה במסלולי הכשרה, לימוד והתמקצעות.
- סיוע מקצועי לניהול העובדים ולניהול קונפליקטים פנימיים ומערכתיים.
- בניית מדיניות בנושאים מש"איים שונים.
- מעורבות אסטרטגית לקידום השגת המטרות והיעדים של הקיבוץ.
- כתובת מקצועית ואישית בתחומי העבודה - לחברים (עובדי פנים וחוץ כאחד), למנהלים ולבעלי התפקידים.

- מקווה ליצור המשכיות לפועלם ודרכם של מנהלי מש"א קודמים בקיבוץ.
- את התקופה הראשונה של עבודתי אקדיש ללמידה ולהכרות עם המערכות השונות, לאחריה אוכל לגבש, בשיתוף צוות מש"א, המזכירות והציבור, אג'נדה נוספת מעבר למה שהוצג עד כה".

ד. סיכום

- המזכירות מברכת את אלון על התמודדותו לתפקיד, ומצטרפת להמלצת 'הצוות הממליץ' לבחור באלון דגן לתפקיד מנהל מש"א ביד מרדכי.
- המלצת 'הצוות הממליץ' והמזכירות תובא לדיון בשיחת הקיבוץ ולאישור החברים בקלפי.

2. נושאים תפעוליים

א. פירוק גדר ב"ס חופים הישן

עם המעבר של ב"ס חופים למשכנו החדש מתייטר הצורך בגדר ההיקפית שהוקמה בזמנו לשמירה על ביטחון התלמידים והמורים. יריב קלרמן עדכן על תוכנית פירוק הגדר, כאשר חלק מהגדר הישנה יופנה לצורכי ענף הנוי בקיבוץ וחלקה לצורכי ענף גידולי השדה. הציבור מתבקש לא לפרק או להשתמש בגדר ללא פניה מסודרת ליריב. המזכירות מברכת על התוכנית.

ב. פיתוח מתחם בריכת הדגים

תוכנית העבודה ליישום שלבי תוכנית פיתוח מתחם בריכת הדגים (אושרה במזכירות, דף מזכירות מס' 1171, 17/6/11), מחייבת גידור נמוך של אזור מתקני הכושר במתחם, כך עולה מדרישת חברת 'שעשועים וספורט' המתמחה בהתקנת המתקנים. הגידור יהיה נמוך ואסתטי, ונועד לשמור על בטיחות המשתמשים, מבוגרים וילדים, בשל הקרבה לכביש הפנימי. המזכירות מאשרת.

3. מכרז לחברות במזכירות הקיבוץ

מועדת מינויים נמסר כי עד כה נרשמו 3 מועמדים בלבד לחברות בוועד המנהל של הקיבוץ (מזכירות). המכרז נסגר בסוף החודש הנוכחי. המזכירות קוראת לחברים לבחון את הנושא ולגלות מעורבות. חברים המעוניינים להציג מועמדותם ו/או להמליץ על חברים אחרים (באישורם) מוזמנים לפנות לאחד מחברי ועדת מינויים: זהבה קלרמן / דני שני / מרים בקר כהן.

4. עדכון החלטה בנושא פניות אישיות של משפחת קלרמן אשרת ויריב, ומשפחת לבנה לימור ואופיר.

א. בהמשך להחלטה (ד.מ. 1186, 4/11/11) בנושא מעברן של משפחות קלרמן אשרת ויריב ולבנה לימור ואופיר לדירות זמניות אחרות, עדכן גי ארדנינג כי אשרת ויריב ויתרו על המעבר לדירת ירון שיפמן (חופש). יריב ואשרת ויתרו על המעבר הזמני לאחר שהבינו בדיון הקודם כי המזכירות המליצה על קידום אישור התקציב למשפחות הזכאיות לדירור קבע בשנת התקציב 2012.

גי ציין כי פועל יוצא מכך ומהחלטה שפורסמה בנושא, שלימור ואופיר יעברו זמנית לדירת ירון שיפמן.

ב. תזכורת להחלטה הקודמת:

- הפניה נבדקה והוצגה בדיון (הקודם) על ידי גי ארדנינג, חבר מזכירות וצוות דירור של הקיבוץ. הפניה תואמה עם ירון שיפמן.
- אופציית המעבר באופן זמני לדירה של ירון, עד שישוב מהחופש, הוצעה לכל משפחות החברים שגרות כרגע בדירור זמני ועדיין לא נכנסו לדירת הקבע שלהם, המשפחות השיבו בשלילה להצעה.
- הדיון נוהל וסוכם אז על ידי רעיה פסי. יריב ואופיר לא השתתפו בשלב הדיון וההחלטה.

לימור ואופיר פנו לעבור זמנית לדירה זמנית אחרת, מכיוון שבביתם הנוכחי של לימור ואופיר אין ממ"ד. המשפחה ביקשה ממנהלת הממדים אישור לבניית ממד בהתאם לתוכנית ההרחבה העתידית של הבית אך נענתה בשלילה על ידי המינהלת. המשפחה החליטה לבנות את הממד במסגרת פרטית כך שיתאים לתוכנית השיפוץ הכללי של הבית (המשפחה הסדירה כבר את ההחזר שיתקבל מהמדינה בגין בניית ממד במסלול פרטי). תוכנית שיפוץ הבית אושרה בוועדת תכנון של הקיבוץ והופקדה בוועדה המקומית "שקמים".

לימור ואופיר לא לקחו בחשבון השלכות מנטאליות על המשפחה בעקבות היעדר ממד בסיטואציה שכלל הדירות בקיבוץ כבר מוגנו ובסיטואציה של גלים חוזרים של התקפות טילים על האזור, והביעו תקווה שניתן יהיה להשכיר את דירתם הזמנית הנוכחית (ללא ממד) לתקופה של כמה חודשים עד שנה, עד שיתקבל ההיתר להרחבת הבית שיאפשר תחילת שיפוצו כולל בניית הממד בו.

גי הוסיף שקיימת דרישה חד משמעית של נציגי צוות צ.ח.י (ביטחון ורווחה) של הקיבוץ למצוא פתרון דיור עם ממ"ד למשפחת לבנה מוקדם ככל הניתן.

הכנות למעבר לבתים: בהתאם לכללים של ענף השכרת דירות ובאחריות גי ארדנינג ועמי וולקוביץ – חברי צוות דיור.

ג. סיכום הדיון הנוכחי

המזכירות אשררה את ההחלטה הקודמת עם עדכון היעד של משפחת לבנה (אופיר לא השתתף בהמלצה ובאשרור ההחלטה).

-----עד כאן משיבת המזכירות-----

ועדת מינויים – עדכונים ותזכורת

ועדת קליטה – בהמשך להתקדמות פרויקט הקליטה, התבקשה ועדת מינויים על ידי המזכירות וצוות ההיגוי לאייש את ועדת הקליטה של הקיבוץ.

(לא מדובר בועדת קבלה של הקיבוץ, שכבר מאוישת ופועלת, ובאחריותה תהליך המיון והקבלה של הנקלטים החדשים לקיבוץ).

ועדת הקליטה תהיה אמונה על הקשר עם הנקלטים בשנים הקרובות.
תודה ובהצלחה לחברים שהתנדבו לקחת חלק בפרויקט הקליטה ולהיות חלק מועדת הקליטה החדשה:
משה הקל, רחל אשחר, עדנה דגן, נסיה לבנה ועידו מן.
הועדה תמנה שניים מבין חבריה לריכוז הוועדה.

מכרז לוועד ההנהלה של הקיבוץ (מזכירות) – (פורסם במקור 4/11/11):

ועדת מינויים מזמינה את החברים להציע עצמם לכהן בין 9 נבחרי ציבור שיכהנו כחברים, בוועד ההנהלה של הקיבוץ (מזכירות), החל מינואר 2012, לקדנציה חדשה בת 3 שנים.
המכרז ייסגר בסוף חודש נובמבר 2011.

חברים המעוניינים להציע מועמדותם ו/או להמליץ על חברים אחרים (באישורם) מוזמנים לפנות אלינו בהקדם!

י"ר ועדה ביקורת – (פורסם במקור 28/10/11):

גיל דגני סיים קדנציה ארוכה בוועדת ביקורת ומבקש להתחלף.
ועדת מינויים מודה לגיל על ריכוז הוועדה ומזמינה את החברים להציע עצמם לתפקיד י"ר ועדת ביקורת.

נמסר על ידי זהבה קלרמן,
בשם ועדת מינויים

בי"ס חופי – עדכון מספרי טלפון

לציבור יד מרדכי שלום,

לעדכונכם, להלן מספרי הטלפון החדשים של בי"ס חופים:

טל': 073-2318401, 073-2318400

פקס: 073-2318444

בברכה,
יפעת הררי

המרוץ לירוק

לקהילת יד מרדכי שלום

בחצר בית הספר "חופים" הוקם פסל סביבתי מחומרי פסולת (כוורות, צמיגים, עיתונים...) בשיתוף הורים, תלמידים והורים.

הפסל משתתף בתחרות ארצית - המרוץ לירוק!

נשמח מאד אם תבואו להכיר את הפסל מקרוב ובכל מקרה נודה לכם אם תצביעו עבור הפסל שלנו בתחרות המרוץ לירוק.

הפרס לבית הספר שיזכה במקום הראשון הינו גן שעשועים מוסיקאלי!

למרות שכבר זכינו בפרס הגדול באמת: הזכות לחינוך לערכים כמו אחריות, מעורבות ושיתוף פעולה - נשמח מאד אם ילדי בית הספר שלנו יוכלו ליהנות מהפרס האיכותי שיוענק לבית הספר המנצח.

על מנת לזכות אנו זקוקים להצבעות של כמה שיותר אנשים.

מצורף הקישור שבאמצעותו ניתן להצביע:

[/http://reshet.ynet.co.il/Shows/The_Amazing_Race/The_green_race](http://reshet.ynet.co.il/Shows/The_Amazing_Race/The_green_race)

תודה, ותבואו להתרשם מהפסל...

בשמי ובשם מאיה סעדה, רכזת הפרויקט, תלמידי והורי בית הספר,

דניאלה כהן - מנהלת ב"ס חופים

הזמנה להזדמנות - "לימודי ימימה"

בימים אלו מתגבשת קבוצת לימוד מבין תושבות הדרום. יש מספר מקומות פנויים וניתן עדיין להצטרף. מקום הלימוד: קיבוץ יד מרדכי. משך השיעור – שעה וחצי בערב, פעם בשבוע למשך מספר חודשים.

תתקיים פגישה מבוא על מנת להתרשם ולהחליט. גם על כך יש להודיע לי.

שאר הפרטים ימסרו למתעניינות / לנרשמות.

מה כולנו מחפשים? שקט פנימי ושמחה -

בשביל להשיג את המטרה, יש לעשות עבודה פנימית. החומר הנלמד מציע דרך להכיר את המערכת הפנימית הרוחנית שלנו.

המערכת בנויה מחלקים רבים, חלקם טובים ומחזקים וחלקם נקראים חלקים מיותרים = חסימות. החלקים המיותרים נקראים כך כי הם מיותרים ומזיקים לקיומנו. מכלול כל החלקים המיותרים נקראים עומס, שלרוב מכביד עלינו.

מטרת הלימוד היא לזהות מה מחזק אותי ומה מחליש אותי? ועל תהליך ההפרדה בין החלקים המחזקים לבין החלקים המיותרים, ובהדרגה מתחילים לשחרר חסימות.

תהליך הניקוי והשחרור קורה על ידי שינוי ההתייחסות ומתן משקל גדול יותר לחלקים הטובים והמחזקים. בדרך כלל, רובנו נותנים משקל גדול ל- "מה קשה לנו" ו-"מה חסר לנו", ובכך אנו גורמים לעצמנו לחיות רוב הזמן דווקא בחסר.

ניתן לשנות את המשקלים כך שהטוב והמחזק יקבע את איכות חיינו.

פרטים והרשמה אצל חנה מורג - בבית - 08-6720245 בנייד - 052-5449762.



לספיק האאים פלואית וסוקי רינץ
ולאוריס האאוריס כל ונצמה
מלל סוב לאולדת הנכד והבן - לומר!
אח לאדר

מלל סוב לכל האספה האדולה!
מאחלים החברים וכל בית יד מרדכי



שבת שלום לכל בית יד מרדכי!