

טיול קיבוץ
יתקיים בסופ"ש
4-5/1/13
ההרשמות תלויות על
לוח המודעות בחד"א
מהרו להירשם...
ו.תרבות

קיבוץ יד מרדכי
דף מזכירות מס' 1230
14.12.12
הדף מופץ בדואר ובדוא"ל

בדף הפעם: * חג הקיבוץ * דו"ח מישיבת המזכירות * דיווחים ועדכונים
.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....



חג הקיבוץ ה-69

חברים - בניים - נקלטים - תושבים - אורחים -
שלום לכולכם

בעוד שבוע...

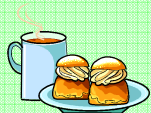
נחגוג כולנו יום הולדת 69 לקיבוץ
יום שישי 21/12/12 בשעה 21:15 בחד"א

כולם מוזמנים!!!
להתראות... צוות החג

מסיבת סוף השנה.....



פרטים בהמשך..... הצוות המארגן



מועדון החברים

במסגרת מועדון החברים נערוך ביום שליש הקרוב - 18/12
טיול לנמל אשדוד

הטיול ייצא בשעה 13:45

המעוניינים מוזמנים להירשם בדף שעל לוח המודעות בחדר האוכל.

חברים, בניים, נקלטים ותושבים, כולכם מוזמנים!

צוות המועדון

ד"ר' משיבת המזכירות מתאריך 9/12/12

נכחו בישיבה: רעיה פסי, עפרה הלפרין, אורלי סיגלמן, גיל דגני, אילון פרידמן, גיורא אתר, רונן לבנה, איתן ציון, אלון דגן, יריב קלרמן, אופיר לבנה.

הארכת קדנציה / סיום תפקיד של בעלי תפקידים מרכזיים – מזכיר, מנהל קהילה ומרכז משק – לקראת שיחת קיבוץ וקלפי

רקע

במהלך החודשים האחרונים פעלו שני צוותים ממליצים שונים, אחד טיפל במרכז לתפקידים מזכיר ומנהל קהילה, והשני טיפל במרכז לתפקיד ריכוז המשק. הצוותים רוכזו על ידי אלון דגן. המלצות הצוותים הובאו לדיונים נפרדים בהנהלה הכלכלית (ריכוז משק) ובהנהלת הקהילה והמזכירות (מזכיר ומנהל קהילה), וכעת הובאו לדיון מסכם במזכירות טרם העלאתם לשיחה ולקלפי.

1. משרת מרכז המשק

השתתף בדיון: דני ברט – י"ר כלכלי

א. פתיחה

הצוות הממליץ שמנה את: דני ברט, גדי רינת, אורלי סיגלמן, גיורא אתר, חנה מורג, ניצן ישראלי ואלון דגן (מרכז) המליץ להנהלה הכלכלית על דודי דורון כמרכז משק של יד מרדכי לשנה אחת נוספת (דודי אמור לסיים 5 שנות כהונה במרץ 2013, הכוונה שימשיך בתפקידו עד מרץ 2014).

ההנהלה הכלכלית דנה בהרחבה בהמלצת הצוות וברוב קולות הביעה תמיכתה במהלך.

היוזמה להמלצה הועלתה בדיוני הצוות הממליץ וההנהלה הכלכלית על ידי דני ברט.

להלן הנימוקים העיקריים כפי שהועלו על ידי דני בישיבה הנוכחית:

שנת 2013 מסתמנת כשנה מלאת אתגרים בתחום המשקי של הקיבוץ. ההשלכות לכך חשובות במישור העסקי וביכולת המשק לעמוד בהתחייבויותיו להעברות כספים לקהילה (פנסיה, פרויקטים קהילתיים ועוד).

נושאים מרכזיים:

1. שירותי האבקה – ייצוב המערכת ובניית צעדים ראשוניים עם החברה הבלגית שנכנסה זה עתה כשותפה פעילה בחברה המשותפת. חיוניותו של דודי דורון כ"ר החברה הינה קריטית בנקודת זמן זו, להמשך בניית מערכת האמון, למיסוד עבודת הדירקטוריון המשותף ולמימוש מידי ומקצועי של הפוטנציאל העסקי הגלום בשותפות החדשה.

2. פיתוח צומת יד מרדכי – כבר מספר שנים שדודי מוביל את ההתקדמות העסקית של פיתוח הצומת. בקיאותו בפרטים (רגולציה, ועדות תכנון ארציות, מינהל מקרקעי ישראל, שמאות, מתווה עסקי, מתווה והסכם משפטי, תוכניות פיתוח ועוד), והיכרותו את הנפשות הפועלות, הכוללות את היזם מצד אחד, ואת משפחת חמואל וחברת סונול מהצד השני – הינם קריטיים לחתירה לחתימת החוזה עם היזם בשנה הקרובה.

3. מכוורת שטראוס יד מרדכי – החברה המשותפת נמצאת בנקודת החלטה משמעותית הנעה בין ערוצי צמיחה חדשים לבין אלטרנטיבות אחרות פחות טובות. ניסיונו והשפעתו של דודי בדירקטוריון המשותף, כמו גם קשריו ההדוקים עם אנשי שטראוס והכרות עם הענף – חשובים להכרעות הצפויות להתקבל בתחום בשנה זו.

כסיכום לדבריו הדגיש דני את הדברים הבאים:

שלושת הנושאים הנ"ל נמצאים בנקודות רגישות טרום פריצה או הכרעה בתקופה הקרובה, לפיכך לא מומלץ להחליף את דודי כעת אלא רק בעוד כשנה.

הובלתו של דודי את הנושאים הנ"ל לתקופה של שנה נוספת קריטית להשגת התוצאות הרצויות. קדנציה בת 6 שנים אינה נחשבת ארוכה בתחומי הניהול העסקי, מה עוד שאורכה של קדנציה אינו הפרמטר החשוב, אלא חיוניות האדם הממלא אותה נכון לתקופת זמן ספציפית ולמטרותיה.

ב. עיקרי הדיון במזכירות

- § תמיכה במהלך תתרום לחיזוק מגמת שילוב הכוחות של **דני ברט ודודי דורון** כמובילי התחום העסקי ביד מרדכי ומכאן למימוש והשגת מטרות המשק לשנת 2013.
- § תקופת הזמן בה **דודי** ימשיך בתפקידו תאפשר ליו"ר הכלכלי - **דני ברט** להמשיך ולהכיר את המערכת העסקית לעומקה ובמקביל תאפשר למערכת להתכונן כראוי לחילופי גברי בעוד כשנה, קרי איתור מועמדים פנימיים מבית, הכרות ולמידה הדדיים, בחינה ובחירה, יצירת מסלול מתוכנן ומסודר לתפקיד.
- § קביעת אורך קדנציות מחד, והאפשרות (התקנית) להאריך מאידך – מאפשרות להתמודד היטב עם המתח הטבעי שבין רענון (החלפה) לבין המשכיות בתפקיד (בחירה ומנדט מחודשים).
- § לצד תמיכת המזכירות בהארכת הקדנציה של דודי לסך 6 שנים, יש לזכור שהגישה לחילופי גברי בתחילת שנת 2013 לגיטימית אף היא.

ג. סיכום

1. בתום דיון רחב הצטרפה המזכירות להמלצת הצוות הממליץ ולהמלצת ההנהלה הכלכלית לפנות לדודי בבקשה להשלים שנה נוספת בתפקידו כמרכז משק עד סוף חודש מרץ 2014.
2. המלצת הצוות וההנהלות תואמת את המבנה הארגוני החדש של יד מרדכי לפיו "ניתן להמליץ על הארכת כהונה לחלקי קדנציה".
3. ההמלצה להארכת כהונה של דודי דורון כמרכז משק עד מרץ 2014 תובא לדיון בשיחת הקיבוץ ולבחירה בקלפי.

2. משרת מזכיר ומנהל קהילה

א. משרת מזכיר

לחברים שלום,

ברשותכם, את החלק הראשון של סיכום סעיף זה בחרתי לרשום בגוף ראשון, כהודעה אישית ממני לציבור.

לציבור יד מרדכי שלום,

עם סיום תקופת הקדנציה השנייה שלי כמזכיר התחלתי לחשוב על אופציה להתמודדות לתקופת כהונה נוספת.

ההתלבטות התמקדה במשך הזמן הרצוי והנכון שיאפשר השלמת משימות מוגדרות מראש, לתקופה של שנה עד שנתיים קדימה, בתחומים שונים כגון תהליך אשרור חוברת השינוי, תיקון תקנון הקיבוץ בהתאמה, פרויקט שיוך וצמיחה, ועוד.

על אף התוכניות הנ"ל, ולמרות תחושת מחויבות פנימית שהנחתה אותי להמשיך ולשרת את הציבור לתקופה נוספת במטרה להשלים מספר משימות אסטרטגיות פתוחות – החלטתי בשבועות האחרונים לסיים את תפקידי כמזכיר הקיבוץ מבלי להציג מועמדותי לתקופת כהונה נוספת.

מוטיב עיקרי בהחלטתי נובע מהבנה ומצורך שלי להתמקד בהשגת שיפור משמעותי בתהליך החלמתי ממחלת מעיים כרונית המלווה אותי בשנים האחרונות.

ברצוני להודות לעמיתיי בהנהלת הקיבוץ, לחברי הצוות הממליץ ולחברי המזכירות על הבנתם ותמיכתם בי ובהחלטתי על סיום התפקיד.

ברצוני לציין שכל עוד אקבל מנדט ממוסדות הקיבוץ, אמשיך להוביל את פרויקט הקליטה הנוכחי בכל היקפו ועד השגת כלל מטרותיו, גם לאחר סיום תפקידי בפועל כמזכיר.

**בברכה לכולם,
אופיר**

עיקרי הדיון וסיכום

1. חברי המזכירות קיבלו בהבנה ובתמיכה מלאה את הודעתו של אופיר.
2. מובן מאליו שאופיר ימשיך בתפקידו ובמשימותיו עד החלפתו בפועל על ידי בעלת התפקיד הבא.

3. סיכום התקופה ייערך בהמשך בשלב מאוחר יותר.
4. **סוגיה מרכזית שעלתה בדיון:** מהי מידת החשיבות לבחירת מזכיר/ת קיבוץ מבית? מהי מידת המאמצים שיש להקדיש לאיתור מועמדים פנימיים לתפקיד? האם בהכרח מועמד פנימי עדיף על מועמד חיצוני? האם לגיטימי לפתוח מכרז חיצוני במקביל למכרז הפנימי? מרבית חברי המזכירות ציינו שיש לעשות כל מאמץ לאיתור מועמדים פנימיים מבית בהנחה שמתאימים למילוי התפקיד.
5. **הצוות הממליץ יחדש בהקדם את פתיחת המכרז לתפקיד מזכיר הקיבוץ.** בהתאם להוראות המבנה הארגוני החדש של הקיבוץ, בסמכותו של הצוות לשקול פרסום מכרז חיצוני במקביל למכרז הפנימי.
6. חברים המעוניינים להביע דעתם לגבי סוגיות הסיכום מוזמנים לפנות לכל אחד מחברי הצוות הממליץ: אלון דגן (מרכז), מאיר יצחק, עופרה הלפרין, לירן ינאי מורן, נעמי כהן, רעיה פסי וגיל דגני.

ב. משרת מנהל קהילה

הצוות הממליץ המונה את אלון דגן (מרכז), מאיר יצחק, עופרה הלפרין, לירן ינאי מורן, נעמי כהן, רעיה פסי וגיל דגני – ממליץ למזכירות, לשיחת הקיבוץ ולקלפי לבחור ביריב קלרמן למנהל קהילה לתקופה של שנה נוספת. מסגרת הזמן הוגדרה במשותף על ידי יריב והצוות, ולמעשה משקללת את רצונו של יריב להמשיך ולתרום למערכת ניהול הקהילה והקיבוץ לתקופה נוספת, אך גם את כוונתו לשקול התמודדות על תפקיד מרכז המשק כשזה יתפנה בהערכה בעוד כשנה. המזכירות מברכת את יריב על נכונותו להתמודד לתפקיד מנהל קהילה לתקופה נוספת ומצטרפת בכך להמלצת הצוות הממליץ.

נקודות עיקריות לתמיכה בהמלצה כפי שעלו בדיוני הצוות הממליץ ובמזכירות:

1. ליריב ניסיון רב והצלחות בניהול קהילה וענפיה (שירות ועסקים).
2. יש חשיבות שיריב ימשיך לנהל את תחום פיתוח ושדרוג התשתיות בקיבוץ. בשנה הקרובה צפויה התקדמות משמעותית וחתירה לסיום של פרויקט שדרוג תשתית המים, החשמל והמדרכות בחלק הצפוני של הקיבוץ.
3. בחינתו של יריב לשקול התמודדות עתידית לתפקיד מרכז המשק לגיטימית.
4. עם הודעתו של אופיר על סיום תפקידו מקבלת המלצת הצוות והמזכירות משנה תוקף, שכן יכולתו וניסיונו של יריב יסייעו למזכיר/ה הבא/ה להיכנס לתפקידו/ה באופן מיטבי בשנתו/ה הראשונה.
5. בחירתו של יריב לשנה נוספת בתפקידו הנוכחי תאפשר החלפה מדורגת על ציר הזמן של תפקידי מזכיר ומנהל קהילה. מדובר באלמנט משמעותי וחשוב שיתרום ליציבות הנהגת הקיבוץ ולהובלתו בצורה בוטחת ליעדיו הבאים.

סיכום

1. המזכירות מצטרפת להמלצת הצוות הממליץ לבחור ביריב לשנה נוספת בתפקידו כמנהל קהילה עד סוף שנת 2013.
2. המלצת הצוות וההנהלות תואמת את המבנה הארגוני החדש של יד מרדכי לפיו "ניתן להמליץ על הארכת כהונה לחלקי קדנציה".
3. ההמלצה להארכת כהונה של יריב קלרמן כמנהל קהילה עד סוף שנת 2013 תובא לדיון בשיחת הקיבוץ ולבחירה בקלפי.

-----עד כאן מישיבת המזכירות-----

תודות על ארגון הקלפי ליום הבחירות לראשות המועצה

תודה וברכה לישראל סטולר, יוסקה סטולר, משה הקל, חיים מזר, שפרה שכטר, יואל שטיין ולימור לבנה – על הסיוע בהכנת חדרי אולם הספורט ליום הבחירות לראשות המועצה בהתאם לדרישות הטכניות של ועדת הבחירות מטעם משרד הפנים הממשלתי. ישר כוח ולהתראות בבחירות הבאות...

צוות בנים צעירים - I LOVE YM

שלום לכולם.

מצאנו לנכון לכתוב ולספר על פעילות צוות בנים צעירים בתקופה האחרונה. רבים שואלים אותנו מה הנושא, והנה משהתגבשנו הגיעה העת לשתף את כולם. הצוות עסק במשך כמה חודשים בגיבוש הרעיונות שיהיו את מסגרת העשייה של בני הקיבוץ ובסיומו הוצגו התוצרים לבנים בכנס שנערך ב- 9.11 אותו חתמנו בערב שירה ב"שמר". בהמשך הוקמו מספר צוותים שמטרתם לתכנן ולפעול בתחומים שונים הקשורים לבני הקיבוץ בשיתוף פעולה עם מוסדות הקיבוץ.

הנושאים בהם עוסקים הצוותים הם עזרה ותמיכה בחיילים וש"ש, שמירה על קשר עם הבנים ועזרה בקישור למוסדות הקיבוץ, יצירת פעולות הווי לבנים ולחברים וריכוז כל נושא שיכול להשפיע על שילוב הבנים בקהילה.

השיחות הממושכות עם הבנים חשפו את המכנה המשותף לכולם, והוא שכולם אוהבים ואוהבות את הקיבוץ. תובנה זו עיצבה את הסיסמא והלוגו שבחרנו - I LOVE YM. בפשטותו ונכונותו מסביר הלוגו את מקור העשייה.

להלן עיקרי הדברים:

השינוי העיקרי לו אנו מייחלים הוא שכמה שיותר מבני הקיבוץ יחזרו לגור בקיבוץ מרצונם, ישתלבו בחיי הקהילה כחברים פעילים ומשפיעים לצד הוריהם החברים הוותיקים. אנחנו מאמינים שעתיד הקיבוץ, אופיו, שימור "הסיפור הקיבוצי" והצלחתו החברתית והכלכלית תמונה בהצלחתו לקרב אליו את הבנים, לתת בהם אמון, לשלבם ולאפשר להם בבוא העת לקחת את ההובלה בתחומים השונים.

אנחנו מאמינים באנשים צעירים בכלל ובבני קיבוץ יד מרדכי בפרט! חזרתם של הבנים הביתה והשתלבותם בחיי הקיבוץ תביא איתה רוח חדשה, רעיונות חדשים וכוחות חדשים, שרק הם יאפשרו לקיבוץ להתמודד עם האתגרים שבפתח ולהפוך לקיבוץ מצליח בכל ההיבטים גם בעתיד לבוא.

הבנים הם חלק בלתי נפרד מהקיבוץ, ובשנים האחרונות עוברים את השינויים יחד עם הוריהם. הבנים הם לא רק בנים להוריהם אלא גם בניו של הקיבוץ, ככאלה, האחראיות על חזרתם מוטלת בחלקה הגדול על הקיבוץ. כארגון על הקיבוץ להאמין בבנים, להשקיע משאבים, לבסס הווי המתאים גם לאוכלוסיה הצעירה, לשלב אותם בעשייה ולשלב אותם בענפים השונים ככל הניתן.

אנו חושבים שיש לתעדף את הבנים באכלוס הקיבוץ באופן מעשי ואקטיבי לא רק כחברים אלא גם כתושבים. כל בן שחוזר לקיבוץ אנו רואים כהצלחה ועלינו לשלבו בצורה מיטבית בקהילה.

אנו מודעים לתהליכים הכלכליים והחברתיים הניצבים כיום בפני חברי הקיבוץ (שהם הורינו) ואיננו ממעטים מחשיבותם אף לא במעט. יחד עם זאת סבורים אנו שעלינו להביט שנים קדימה ולחשוב מי יהיו חברי הקיבוץ בעתיד ומה יהיה אופיו, ובנושא זה אל לנו לקפוא על השמרים ואסור שנאבד אף לא דור אחד בהמתנה. אנו מאמינים שכל חבר קיבוץ ישמח לראות את בניו מתגוררים ביד מרדכי, מגדלים משפחה והופכים לחברים פעילים ומשפיעים בקהילה.

מתוך הבנת חשיבות הנושא והאחריות המוטלת על כתפינו כבנים לקחנו על עצמנו להתחיל את התהליך בעצמנו, להשתלב בתהליכים השונים ולהשפיע ככל שניתן כדי ליצור חיי קהילה טובים יותר למען כולם. אנו עושים רבות להצלחתו של התהליך על מנת לוודא שהקיבוץ ימצא את הדור לו הוא מייחל. אנו מקווים ומאמינים כי תמצאו את הדברים חשובים ונכונים, שהרי בלא תמיכת ההורים והחברים, יישארו הדברים כרעיונות על הדף ותו לא. ללא עזרתכם ותמיכתם יהיו הקשיים קשים שבעתים. מודעים אנו לאתגרי היומיום, לסייגים וללבטים אך מאמינים ברוח האדם וביכולתה לשנות. בל נפחד מהכישלון ונאמר כבר ניסינו. בל נהיה מנוצחים בלי קרב. שהרי כולנו אוהבים את יד מרדכי.

נשמח לשמוע את תגובותיכם והערותיכם, לקבל משוב ולענות על שאלות באופן אישי או במייל.

בברכת חג שמח,

צוות בנים צעיר - שרון לבנון, עינב הלפרין סנקר, פז רייזל, דור הררי, עידן הררי, לביא כרמי, ג'יסלה ניב, לירז ארדנינג, אפרת שני, עדי פרחמנקו, שאולי סנקר.

מייל הקבוצה: i.love.ym.2012@gmail.com

הנהלת קרן המילואים של הקיבוץ – עדכון

עם תחילת עבודתה בקיבוץ כמנהלת חשבונות ראשית ביקשה **צביה סגל** לפרוש מחברותה בהנהלת קרן המילואים של הקיבוץ. הבקשה תואמת הליך תקין, שכן מתוקף תפקידה תנהל צביה בין השאר את חשבון קרן המילואים של הקיבוץ ולכן לא תוכל לשמש גם כחברה בהנהלת קרן זו.

בהתאם לנוהלי יד מרדכי יצטרף **אליהו שחם** להנהלת הקרן כחבר מן המניין (כאשר מתפנה מקום של חבר הנהלה / וועדה, שהינו נציג ציבור, תוך תקופת כהונת אותה הנהלה / ועדה, יבוא במקומו המועמד אשר קיבל את המספר הגדול ביותר של הקולות בבחירות בקלפי, ללא צורך בהצבעה נוספת, אם הצביעו בעדו לא פחות מ- 10% מכלל בעלי זכות הבחירה).

תזכורת כללית: קרן המילואים צוברת ומנהלת כספים בתחומים שונים: קרן לבעלי צרכים מיוחדים, קרן לעזרה הדדית וקרן עבור חברים שלא יכולים להיכנס לביטוח סיעודי/קטסטרופות. בנוסף הקרן מנהלת העברות כספים בין הקיבוץ לבין קרנות הפנסיה של החברים.

שאר חברי הקרן המכהנים: שמעון כורם (י"ר), גלעד בארי, גדי רינת וצבי מירב.
תודה לצביה על שנות פעילותה בקרן ובהצלחה לאליהו.

נמסר על ידי אופיר לבנה

חדש במוזיאון יד מרדכי

במוזיאון יד מרדכי הוקמה **תערוכת-חוץ חדשה בנושא תולדות הקיבוץ**, מתנועת השוה"צ בפולין ועד היום. התמונות מוצגות על הקיר הכחול שבמפלס המדרגות העולות למוזיאון. הכסף לתערוכה נתרם על ידי **קבוצת אלומה** ילידי 48-1947. במסגרת תרומה זו, מתוכננים עוד מספר פרויקטים במהלך שנת השבעים לקיבוץ: שילוט מבנים היסטוריים של הקיבוץ וכן שלט גדול שיוצב על יד מגדל המים עם מילות "שיר המגדל" שנכתבו על ידי **פנחס שיש**. קביעת תוכן השלטים, סגנונם והחומרים מהם יבוצעו, יידונו בשיתוף פעולה בין חברי **קבוצת "אלומה" לוועדת תכנון של הקיבוץ**.

באולם הכנסים מוצגת בימים אלו תערוכת ציורים של **נורית לבנה** בשם, (איך לא) "צבע אדום". תמונות יפות ומרגשות המשקפות בצורה אומנותית את מציאות חיינו במקום. התערוכה הוצגה לאחרונה בגלריה לאומנות בגן שמואל וזכתה שם להדים חיוביים מאד.

חברים המעוניינים לבקר בתערוכה, מתבקשים לתאם עם **שוקי ו/או ורד** ולברר מתי האולם פתוח.

נמסר על ידי ורד בר-סמך



לאסי מזר

עם כניסתך לשרות קבע בצה"ל.
ברכות חמות ויישר כוח!
ובהצלחה בהמשך הדרך!
מכל בית יד מרדכי



לכארי זגן

עם גיוסך לצה"ל
ברכות חמות
והצלחה
מחבת!
מכל בית יד מרדכי



לאדווה דרור

ברכות על זכייתך בפרס העובדת המצטיינת בחברת שירותי האבקה לשנת 2012!
יישר כוח לך והמשך הצלחה בעבודתך בחברה!
מכל בית יד מרדכי

שבת שלום וחג חנוכה שמח לכל בית יד מרדכי!