

קיבוץ יד מרדכי
דף מזכירות מס' 1214
29.6.12
הדף מופץ בדואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *ד"ח משיבת המזכירות *משולחנו של מנהל הקהילה *דיווחים ועדכונים

.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

ד"ח משיבת המזכירות מתאריך 18/6/12

1. לקראת אשרור תוכנית השינוי – דיון והצעה בנושא חובות חברים
המזכירות קיימה 3 דיונים בנושא (14/5 + 28/5 + 18/6) כאשר הדיון הנוכחי הוקדש לסיכום הנושא.
נכחו בישיבות: עפרה הלפרין, רעיה פסי, אורלי סיגלמן, גיל דגני, אילון פרידמן, גיורא אתר, רונן לבנה, איתן ציון, מושון וקנין, אלון דגן, יריב קלרמן, אופיר לבנה.

א. רקע

תהליך אשרור חוברת השינוי החל כבר בשנת 2009 כאשר המזכירות דאז קיימה 9 דיונים פנימיים, במהלכם הוציעה תיקונים ושינויים לתוכנית (והוברת) השינוי. פרסום עבודת התיקון נדחה לשלבים מאוחרים יותר. דיווח עקרוני הועבר לחברים בדפי מזכירות בתום כל אחד מהדיונים בנושא זה.

במהלך 2010 בוצעה הפסקה מתודית בתהליך אשרור חוברת השינוי עד גמר סיום תהליך בחינת מודל הפנסיה של הקיבוץ, שאושר בסופו של דבר בינואר 2011 (אישור לארכת הזמן התקבל בהחלטת מזכירות מסודרת – ד.מ. מס' 1110, 18/12/09).

שנת 2011 הוקדשה לבחינת שני נושאים מהותיים נוספים שעומדים כאלמנטים מרכזיים בחוברת השינוי: הראשון הינו מבנה המס הפרוגרסיבי, שטופל במסגרת ההכנות לתקציב הקהילה לשנה זו ואושר לביצוע החל מינואר 2012. השני הינו נושא מורכב המכונה 'חובות חברים', אשר נדון לעומק בצוותי עבודה שונים והגיע בעת האחרונה לדיוני המזכירות.

ב. הקדמה לדיון

במהלך השנים האחרונות התמודדה המזכירות באופן חיובי עם החלטות הקיבוץ הנוגעות לחובות חברים (החלטות המעוגנות כיום בחוברת השינוי): גובשה ואושרה במזכירות דרך העבודה מול החברים החייבים, כאשר מול 37 חברים בוצעו גביה בפועל או קיזוז של חובות מול זכויות כגון "בגין הורים". יחד עם זאת, בשל מספר אלמנטים מורכבים שיפורטו כאן בהמשך, התגבשה בשנה האחרונה גישה לפיה יש לנסח הצעת החלטה חדשה בנושא חובות חברים, וזאת במטרה אחת חשובה: להשלים את הנושא ולהביאו לגמר ביצוע. כמובן שכל החלטה שלא תתקבל תחול מחדש גם על החברים ששילמו חובם לקיבוץ.

ג. פרטי ההצעה – (ביאורים להצעה מפורטים בהמשך לה...)

טיטות הצעה לעקרונות שיעמדו כבסיס לטיפול בנושא חובות חברים
(לקראת אשרור תוכנית שינוי אורחות החיים)

1. הפנסיה תחושב על בסיס אישי.

2. חברה/ה לו חוב מעבודה עד פברואר 2008 (קרן השתלמות, פנסיה, קופ"ג, בונוסים וכיו"ב) – יפרע את החוב לקיבוץ עד 80% ועד תקרה של 150 אש"ח, כאשר בידי החבר יותרו לכל הפחות 666 ₪ לכל שנת ותק בין השנים 1993-2008 (תקופה בה התקיימו צבירות חיצוניות ביד מרדכי). החישוב הינו אישי לכל חבר.

3. חבר/ה שאין לו כלל חוב מעבודה נכון ליום 2/2008 יהיה זכאי לסכום של עד 10,000 ₪ לפי 666 ₪ לכל שנת ותק בין השנים 1993-2008 (תקופה בה התקיימו צבירות חיצוניות ביד מרדכי). החישוב הינו אישי לכל חבר.

4. תגמולי משרד הביטחון מהעבר –
א. חברים שהעבירו לקיבוץ תגמולים שהתקבלו ממשרד הביטחון יזוכו בגין סכומים אלה במלואם ביחס לתקופה שבין השנים 1/2004-2/2008.

ב. תגמולים שלא הועברו לקיבוץ על ידי חברים (נכי צה"ל, הורים שכולים, אלמנות מלחמות ישראל / נפגעי פעולות איבה) - לא ייחשבו כחוב לקיבוץ.

5. זכאות בפועל לחבר מותנית בהסדרת חוב בית האב לקיבוץ.

6. חבר שלא יסדיר את חובו בפרק הזמן שייקבע לנושא במסגרת אשרור תוכנית השינוי, לא יוכל ליהנות מהצעה זו בעתיד. כל הסדרה של חוב החבר לאחר המועד שייקבע תתבצע על הסכום המלא של החוב כפי שרשום בספרי הקיבוץ, ובכל מקרה חברים שלא יסדירו חובם מול הקיבוץ, ייזקקו ערך חובם המלא לחובת החבר במנגנון האיזון שייקבע בתהליך שיוך הדירות והנכסים.

7. עקרונות הבסיס הנ"ל יתורגמו להצעה מפורטת שתשתלב בתוכנית השינוי שתובא לאשרור החברים.

ד. ביאורים להצעה

1. עד היום הפנסיה שמוענקת לחברים מהקיבוץ מחושבת לבית האב. המשמעות היא שאם וכאשר חבר/ה צבר פנסיה הגבוהה מזכאותו (מעבודות חוץ ו/או מעבודתו למן השינוי), משמשת היתרה לכיסוי החסר עבור בן/בת זוגו (במידה וקיים חסר כזה).
ההצעה לעבור לפנסיה שתחושב על בסיס אישי נובעת מהמלצות התנועה הקיבוצית בנושא הפנסיה הנשענות על התקנות הרלוונטיות בעניין זה.
בהתאם לכך, אומדן חוב הנצבר לחבר מפנסיה עודפת יילקח בחשבון בסך ההצעה החדשה עד תקרת החוב המוצעת בה.

2. הבסיס העיקרי לגישת הפשרה שמוצעת נובעת מכמה סיבות עיקריות:

א. קיים קושי אובייקטיבי להגדיר ולקבע חוב מפנסיה, שהרי כל חישוב בהווה הינו מראש מותנה לעתיד ותלוי בהיקף ההתפרנסות של החבר, בתוחלת החיים ובעדכון פוטנציאלי של פנסיית המטרה.

ב. בהתאם להחלטות הקיבוץ לאורך השנים חברים נדרשו להעביר תשלומים שונים לקיבוץ. בפועל, העברת תשלומים על ידי חברים לא בוצעה תמיד במלואה, לעיתים בשל התנגדות החברים ולנוכח דרישות המזכירות, ולעיתים בשל אישור הקיבוץ או המזכירות לפטור או לדחיית תשלום לנושאים מסוימים.

ג. מחד - גישת הפשרה נועדה למנוע דרישה לצדק מוחלט מחברים שמוגדרים כיום כחייבים, שיטענו שצדק מוחלט צריך להיעשות גם לאחור וכלפי כולם. מאידך – קיים צפי שגישה זו תתקבל בהסכמה רחבה שתאפשר לסיים בזמן סביר את נושא 'חובות חברים' תוך השגת תוצאה משמעותית של גביית חוב מהחברים לקיבוץ (כ- 7 מיליון ₪, פירוט כאן בהמשך בטבלת ריכוז נתונים).

ד. לעניין 666 ₪ לכל שנת ותק בין השנים 93-08 - ראו באור בסעיף הבא.

3. על מנת לאזן במידה מסוימת את הצעת הפשרה, ובמטרה לתת מענה סביר וכנה לחברים שלא צברו קרנות השתלמות או פנסיה ממקור חיצוני במסגרת עבודתם (בקיבוץ או בחוץ) עד יום השינוי, מוצע כי חבר/ה שאין לו כלל חוב מעבודה נכון ליום השינוי יהיה זכאי לסכום של עד 10,000 ₪ לפי 666 ₪ לכל שנת ותק בין השנים 1993-2008 (תקופה בה התקיימו צבירות חיצוניות ביד מרדכי).

4. בנושא תגמולי משרד הביטחון מהעבר:

במהלך השנים ועד יום השינוי נדרשו חברים להעביר לקיבוץ תגמולים שקיבלו ממשרד הביטחון. חלק מהחברים העבירו תגמולים אלה לקיבוץ באופן מלא, חלק מהחברים העבירו אותם לקיבוץ באופן חלקי.

כתוצאה מכך נוצרו שני סוגי פערים שהצעת הפשרה מנסה לתת להם מענה חלקי / סמלי: פער ראשון נוצר בתוך קבוצת החברים שנדרשו להעביר תגמולים אלה. פער שני נוצר בין כלל קבוצת החברים שנדרשו להעביר לקיבוץ את תגמולי משרד הביטחון לבין כלל קבוצת החברים שנדרשו להעביר לקיבוץ צבירות חיצוניות מעבודה / אחר. בנוסף, ברמה העניינית קיימת מורכבות משפטית משמעותית להגדיר את תגמולי משרד הביטחון שלא הועברו לקיבוץ על ידי חברים כחוב לקיבוץ. הצעת הפשרה בסעיף זה מהווה אם כן ניסיון להכיר עניינית וחברתית בפערים שנוצרו תוך מטרה לגשר עליהם ולו רק באופן חלקי וסמלי. הבחירה בטווח השנים 2004-2008 להחזר הכספי נגזרת עקרונית מחוק ההתיישנות*, כניסיון ליצור הסכמה עניינית ואובייקטיבית לעניין זה. (*המזכירות החלה לעסוק בנושא זה בתחילת שנת 2011 כאשר מיום השינוי (2008) חברים כבר לא נדרשו להעביר תגמולים אלה לקיבוץ).

ה. טבלת ריכוז נתונים

7,105,401	סה"כ עודפי צבירה מוערכים מעבודה
719,266	סה"כ חובות אחרים
7,824,667	סה"כ עודפי צבירה וחובות אחרים
6,142,996	סה"כ השבת חובות לפי ההצעה
481,474	סכום החזר לזכאי משרד הביטחון
4,382,074	סה"כ זכאות למענקים בגין הורים
2,119,200	פיצוי סמלי (חלף השתלמות)
6,982,748	סה"כ החזרים וזכאויות
-839,752	סה"כ סכום השלמת הקיבוץ

הבהרות לטבלה

1. עודפי צבירה בגין עבודה (קרנות השתלמות ופנסיה) נרשמו עם מקדמי ביטחון.
2. חישוב הצבירות האישיות כפוף לבדיקות אנשי מקצוע.
3. מענק בגין הורים פרוש על פני שנים קודמות.
4. מוצע כי המקור לסכום השלמת הקיבוץ, 839 אש"ח, יישען בארבע השנים הקרובות על התחייבות קיימת של המשק לקהילה ל - 200 אש"ח כל שנה עבור מענקי בגין הורים.

ו. עיקרי הדיון במזכירות

חובות שנצברו על ידי חברים בגין צבירות חיצוניות מעבודה או אחר בתקופת המודל השיתופי/המשולב הינם תופעה המאפיינת לא מעט קיבוצים. יש קיבוצים שהחליטו לזנוח את הנושא ויש שהחליטו להתמודד עימו למרות המורכבות והקשיים. אלטרנטיבת אי הטיפול היא הגרועה ביותר, כי השלכותיה לטווח הקצר והארוך יחלחלו באופן שלילי למרקם החברתי של הקהילה ולהסדרים חברתיים-כלכליים בתחום שיוך הדירות והנכסים.

גישת הפשרה עומדת כאלטרנטיבה אפקטיבית ומוצדקת לגישת "הצדק המוחלט". דרישה לעריכת צדק מוחלט לא יכולה להתקיים רק מול החייבים כספים מעבודה (קרנות השתלמות, קופ"ג, פנסיה, בונוסים וכו') תוך התעלמות מכספים אחרים שהיו צריכים ולא נכנסו לקיבוץ בנושאים אחרים. מרכיב מסובך שמתווסף לבעיה מקורו בהחלטה שהחריגה בעבר (2005) את המורים ואפשרה להם עקרונית להשתלם על חשבון קרנות השתלמות, כאשר ברור היום שהן משמשות גם לצרכים אחרים.

עצם העובדה שבמהלך השנים התקבלו לא מעט החלטות בנושא חובות חברים אך בפועל השתרשו לצידן נוהגים אחרים או שהטיפול בגינן היה חלקי – מביא למסקנה שאין כנראה מנוס אלא ללכת לגישת הפשרה.

קיימת אי נחת בציבור מהעובדה שאחרי יותר מעשר שנים הטיפול בנושא חובות חברים עדיין לא הסתיים ולכן ההסדר המוצע כיום חשוב יותר מהמספרים. מצד אחד, קשה לצפות כיצד יקבלו החברים את ההצעה החדשה, מצד שני קיימים בהסדר החדש מידתיות והיגיון, ועל רקע זה טובה ציפור אחת ביד מאשר שתיים על העץ.

יש לברך על גישת הפיצוי, גם אם סמלי, לחברים שלא צברו אף פעם קרנות השתלמות לדוגמא. מדובר בהתייחסות אמיתית וחשובה שיוצרת איזון נכון להסדר המוצע.

ההתמודדות עם הטיפול בנושא, גם אם על דרך הפשרה, היא המבחן האמיתי שלנו כקהילה. בכל נושא חברתי-כלכלי יש מי שימצא עצמו פעם מרוויח יותר ופעם פחות. אם כקיבוץ לא נדע לסיים את הנושא בעת הזו – לא בטוח שנדע לעשות זאת אי פעם. אי צדק גדול שמתקבע במסמרות גרוע יותר מפשרה סבירה, שלא רק שיש בה התייחסות כלפי כלל החברים, אלא גם ניתן לממשה בהסכמה רחבה.

הרווח העיקרי של הדיון בנושא 'חובות חברים' הוא סיומו והשארנו מאחור כשהוא פתור. גמר הטיפול בו יאפשר לקהילה להשתחרר מממנו ולהתפנות להשגת יעדים חשובים אחרים.

ז. נקודות נוספות שעלו בדיון

- § לצד תמיכה רחבה של המזכירות בהסדר המוצע נשמע גם קול של ספק האם החברים החייבים ישתפו פעולה עם ההסדר המוצע.
- § בנוסף, בדעת מיעוט הוצע לבחון תקרה דיפרנציאלית לגובה החזר כחלופה לתקרה האחידה. גישה זו לא התקבלה.
- § הוסכם שלאחר אישור עקרונות ההסדר והצעה מפורטת שתבוא בהמשך צריך יהיה למנות צוות שיקבל מנדט ליישם את ההחלטה.

ח. סיכום

- § עקרונות ההצעה יובאו לדיון בשיחת הקיבוץ ולאישור החברים בקלפי.
- § המזכירות מקווה שהחברים יתכנסו לתמיכה ולהסכמה רחבה ביחס לעקרונות הצעה החדשה, וכן מצפה לשיתוף פעולה מלא של כל החברים בשלבי ביצועה הלכה למעשה.

2. נושאי דיון

א. אסתר ולדמן – מעבר דירה במסגרת תהליך שיוך הדירות

במסגרת תהליך שיוך הדירות ותוכנית הפרצלציה המתהווה התקיים במהלך 2009-2010 דיון פרטני מול בתי אב המתגוררים בדירות הממוקמות על מגרשים שאינם מתאימים לשיוך לפי החלטות הקיבוץ. הדיון מול בתי האב הרלוונטיים אושר בקלפי במרץ 2009 והופקד בידי צוות ההיגוי של פרויקט השיוך והצמיחה. במסגרת זו אישרה המזכירות בתחילת 2010 (ד.מ. 1114, 26.2.10) מעבר דירה לאסתר שביקשה לעבור לדירה חלופית לזו בה הם מתגוררת כיום.

בהחלטה המקורית הוקצתה לאסתר הדירה בה התגוררו בעבר איזבל ואורי שרון. בדיון הנוכחי אישרה המזכירות פנייתה של אסתר לשינוי יעד הדירה, תוך הדגשת עקרונות ההחלטה:

לאסתר ולדמן יוקצה איחוד דירות בשכונת וותיקים (איחוד שתי הדירות הצפוניות ברביעיית הדירות הסמוכה ביותר למבנה חדר האוכל).

הדגשת עקרונות ההחלטה:

1. ההחלטה נסמכת על עקרונות נוהל אכלוס מגרשים שאושר בקלפי יד מרדכי בתאריך 8.3.09.
2. אישור מעבר הדירה הנוכחי אינו כולל תקציב כספי מהקיבוץ.
3. התחשבות כספית מול בתי האב הנ"ל תתקיים בשלב ההתחשבות הכספית הכללית שתיערך מול כלל החברים במסגרת תהליך שיוך הדירות.

ב. שינוי ייעוד דירות במסגרת תוכנית שיכוני הקבע

במסגרת תוכנית שיכוני הקבע אישרה המזכירות בתחילת 2010 (ד.מ. 1114, 26.2.10) מספר מעברי דירות, ביניהם אושר לנעה שני מעבר דירה לדירתה של שולי שניידר (לאחר ששולי תעבור לבית הקבע שלה כפי שאושר באותה החלטה). בדיון הנוכחי אושרה פניית משפחת שני לשינוי יעד הדירה, ונעה שני תעבור לדירה בשכונת וותיקים בה התגוררו בעבר פנקה ולונק דרוי ז"ל. בהתאם לכללים המקובלים, הסמיכה המזכירות את צוות בעצ"מ לבחון ולקבוע את תקציב השיפוץ. בהמשך לכך, המזכירות אישרה שינוי יעד דירת הקבע של גרשון אשחר, שיעבור בהמשך לדירה בה מתגוררת כיום שולי שניידר (לאחר ששולי תעבור לבית הקבע שלה).

ג. ענת ודובי בכר

בסוף חודש יוני מסיים דובי את תקופת התמחותו בבית החולים בלינסון. לאחר חיפוש מקיף ואינטנסיבי ובדיקת אפשרויות התעסוקה, מקום העבודה המתאים ביותר שנמצא הוא בבית החולים בני-ציון בחיפה. בעקבות כך, החליטה המשפחה להתיק את מקום מגוריה לאזור הצפון, ליישוב "כרם מהר"ל". עם זאת, למשפחה חשוב להישאר חברי קיבוץ וחלק מקהילת יד מרדכי. המשפחה תמשיך להעביר משכורות לחשבון הקיבוץ ולשלם מיסים מלאים, ארנונה וכיו"ב ככלל החברים, ותבוא לבקר ולהתגורר בביתה בקיבוץ בסופ"ש ובחופשים. המזכירות אישרה את פנייתם של ענת ודובי תוך איחולי הצלחה והבעת תקווה לחזרתם המלאה לקיבוץ במהרה.

-----עד כאן משיבת המזכירות-----



משולחנו של מנהל הקהילה

עדכון ענפי קהילה

בית הבריאות

עבודות הבינוי בבית הסייעודי החדש הושלמו. אנו ממתינים לאישור כיבוי אש, אישור פיקוד העורף ולאחר מכן לטופס אכלוס מהוועדה המקומית. כמו כן התחלנו בתהליך מכרזי לרכישת ריהוט וציוד לבית החדש. במקביל התחלנו בשיפוץ של 3 דירוניות בבית משמר הגבול לשעבר, אשר יתווספו לקומפלקס הכולל של בית הבריאות.

שלב נוסף בו אנו עוסקים כעת הוא תכנון מתקדם של הסדרת מבואת כניסה מכובדת לבית. התוכנית תובא לאישור ועדת תכנון ואח"כ לעיון החברים.

לפני כחודשיים יצא מכרז של משרד הבריאות להפעלת בית סיעודי דרך משרד הבריאות (זהו מכרז שנפתח אחת ל-4 שנים, פעם קודמת פורסם בשנת 2007). בזכות הקמת הבית הסייעודי החדש, אשר תוכנן על פי הדרישות והתקנים של משרד הבריאות ובאישורם, אנו בטוחים שנוכל לעמוד בתנאי הסף למכרז ובכך לאפשר טיפול ושרות איכותיים לרווחת דיירי הבית.

גיל החד

אנו נמצאים לקראת סיום שנת הפעילות.

בשנה האחרונה נאלץ הצוות להתמודד עם אתגרים לא פשוטים שנוצרו בעקבות מחסור ותחלופה של אנשי צוות וכן מגידול במספר הילדים שנבע מכניסת משפחות רבות לקיבוץ.

במהלך השנה קיבלה ועדת חינוך החלטה אשר נועדה לגבות את הצוותים החינוכיים ולהקל עליהם, מהות ההחלטה שאין מעבר אוטומטי מגן לגן של ילדים המגיעים מישובי הסביבה, כלומר כל שנה יכול הצוות החינוכי להחליט האם הוא מאפשר לילדים של משפחות (שאינן חברים / נקלטים / תושבים בקיבוץ)

להישאר במסגרת הגיל הרך. כל זאת כדי להיות בשליטה מלאה על מספר הילדים פר גן במטרה לאפשר סביבת עבודה חינוכית מקובלת לילדים ולצוות.

המסגרת התקציבית של הגיל הרך פועלת על פי החלטות הקיבוץ כסל סגור, כלומר הפעילות אינה מסובסדת ויש להפעילה ממקורות תשלומי ההורים.

הגיל הרך עומד ביעד ומסיים מידי שנה באיזון תקציבי, יחד עם זאת שכר העבודה בתחום גורם לעיתים לחוסר שביעות רצון של צוותי העבודה, ומשם מתגלגל לחוסר שביעות רצון של הורים. לאור זאת החלטנו לבחון מחדש את תשלום ההורים למסגרת הבתים בגיל הרך, ביצענו תיקוני תשלום הורים לבתים השונים ויצרנו מקור כספי נוסף של כ- 150,000 ₪ אשר מיועד לעדכוני שכר המטפלות (יופעל מספטמבר 2012).

ניבנו מדרגות שכר חדשות למטפלת מובילה בבית, למטפלת ותיקה, למטפלת מחליפה ולמטפלת חדשה. התהליך בוצע בתאום עם **אלון דגן** - משאבי אנוש ומישל דגני - ועדת חינוך.

קייטרינג

הענף נמצא בתנופת צמיחה ופיתוח, מתחילת השנה התחלנו להסעיד מפעל גדול של כ- 400 מנות. בנוסף אנו נמצאים בתהליך טעימות והצעות מחיר עם מספר מפעלים נוספים. לאחרונה פנינו לקרן רש"י המסעידה בבתי ספר על מנת שיכירו בנו כמסעיד מטעמם, כאשר המטרה להסעיד בתי ספר וגני ילדים באזור המוכרים על ידי משרד החינוך. בתקופה הקרובה יפתח מכרז לשנת הלימודים הבאה ואנו נתמודד בו.

הגידול בלקוחות דרש הגדלת מערך הובלת המזון ולכן רכשנו בחודש האחרון משאית נוספת להובלת מזון בקירור. רכישה זו מאפשרת לנו את המשך גידול העסק.

הגידול בעבודה הביא למצב שאנו קצרים בכוח אדם והבנו שהשרות מתחיל להיפגע ושלא נוכל להמשיך לגדול ללא עשיית סדר גם בתחום כוח האדם.

בחודשים האחרונים ישב צוות הכולל את **שפרה שכטר, זהבה - טבחית ראשית, שרון לבנון – משווק, אלון דגן – מש"א, ואנוכי בליווי קסניה - נציגת iso** (אנו נמצאים בתהליך הטמעת iso 9000, כחלק מדרישות משרד הבריאות ולצורך שיפור וייעול תהליכי העבודה בענף) ובנינו מבנה ארגוני מעודכן לענף.

התוצרים של המבנה הארגוני כוללים תוספת של 2 משרות: (1) מנהל תפעול ושיווק. (2) מזכירת שרות לקוחות. בנוסף ביצענו שינוי בחלוקת הסמכויות והעבודות בתוך הענף. אנו מאמינים כי פעולות אלו יאפשרו לנו להמשיך לצמוח תוך שמירה על איכות המזון והשרות.

השינויים בכוח האדם ובמסת העבודה דורשים גם שינויים פיזיים ולכן אנו הולכים להוציא את המשרדים הקיימים היום במחסן החוצה לרמפה לטובת משרדי הנהלה, שיווק, רכש ושרות לקוחות. על פי דרישת משרד הבריאות השירותים הישנים ישופצו ויומרו למלתחות ולשירותים לעובדים.

שערי הכניסה האחוריים לרמפת העמסה זזים לכיוון מזרח על מנת לאפשר מתחם עבודה וחניה לכלי הרכב של העסק.

במהלך חצי השנה האחרונה התמודדנו עם שתי ביקורות של הרבנות הראשית, שאילצו אותנו לבצע התאמות ולנסח נהלים חדשים בנושא.

מכבסה

הענף נמצא בתקופת ניסוי ובחינה האם ניתן להפוך אותו לעסק מרוויח. התוצאות של ארבעת החודשים הראשונים של השנה (2012) הסתיימו בהפסד של 40,000 ₪, במאי עברנו לרווח של 10,000 ₪ וחודש יוני יהיה עבורנו התשובה הסופית האם להמשיך בתהליך.

שבת שלום,
יריב קלרמן



תעריפי חשמל - הודעה לציבור

בתאריך 1.7.12 משתנים תעריפי החשמל עקב מעבר לעונת הקיץ (יולי-אוגוסט):

תחום	שעות בימים א'-ה'	שעות בערבי שבת וחג	שעות שבת וחג	תעריף כולל מע"מ
פסגה	17:00-10:00	_____	_____	145.26 אג' לקווט"ש
גבע	10:00-07:00 21:00 -17:00	_____	_____	62.06 אג' לקווט"ש
שפל	07:00 – 00:00 24:00 – 21:00	24:00 – 00:00	24:00 – 00:00	40.73 אג' לקווט"ש

ברצוני להזכיר לקוראים כי הטבלה בנויה על העיקרון של יממה המתחילה ב- 00:00 ומסתיימת 24:00. כל המנויים, גם אם לא מחוברים לתעו"ז, יחויבו ב- 15.65 ₪ (כולל מע"מ) בחודש כהוצאה קבועה לאחזקת המערכת לפי התקנות. מנויים המחויבים לפי תעריף קבוע דירתי יחויבו ב- 58.96 אג'/קווט"ש (כולל מע"מ) בלי קשר לשעות השימוש.

בברכה, מוטי ברנדס

שעות פתיחת בריכת השחייה ותפעולה - תזכורת



שעות פתיחת הברכה

ימים א'-ה' 14:00-19:00

ימי שישי/ערבי חג 12:00-19:00

ימי שבת/חג 10:00-19:00

2. ביטוח והחלפת מנעולים

לאור הנחיות חברת הביטוח, יוחלפו המנעולים בבריכת השחייה. חברים המעוניינים לשחות ללא מציל רשאים לכך רק לאחר חתימה על טופס המבהיר את הכללים והאחריות של החבר בנושא. על הטופס ניתן לחתום אצל שרון פסי בהנהלת חשבונות. במעמד החתימה יקבלו החברים מפתח חדש משרון.

הכניסה לבריכה אסורה בשעות בהן אין מציל, אך אפשרית רק לאחר חתימה אישית על טופס הביטוח! הכניסה לילדים עד גיל 10 מותרת רק בשעות פעילות המציל ובליווי והשגחה של הורה או מלווה מעל גיל 18.

3. אירועים בברכה

מאחר ולבריכה אין רישוי עסק, לא ניתן לגבות תשלום עבור אירועים בה. לפיכך, חברים או תושבים שיהיו מעוניינים לערוך אירועים במקום, יפנו למציל לתאום הנושא, וישלמו לקהילה עלות שכרו של המציל: 50 ש"ח לשעה. למציל קוראים **פופו**. ניתן לתקשר איתו ישירות בטלפון נייד 054-7260872. בבריכה יש עמדת מנגל, שולחנות וכסאות. החברים מתבקשים לשמור על הציוד והניקיון, ולהישמע להוראות המציל.

רחצה נעימה ובטוחה,
יריב קלרמן



רצים לאור – המרוץ השנתי לזכרו של אור שחר

האירוע יתקיים ביום שישי, 10/8/10

בתוכנית:

§ 06:30 – התכנסות במגרש החנייה של המוזיאון.

§ 07:00 – הזנקה למסלולי המרוץ:

(1) מסלול הליכה לכולם (כ 3 ק"מ). (2) מסלול ריצה לגברים ולנשים (כ- 5 ק"מ).
שעת היציאה המוקדמת נועדה להפחית את זמני ההליכה והריצה בשעות החמות.

לאחר המרוץ יתקיים טקס אזכרה לאור וחלוקת מדליות לזוכים במרוץ.

פרטים נוספים יפורסמו בהמשך.

נשמח להשתתפותכם!

המשפחה וחבריו של אור

"דנה גלריה לאמנות" - תערוכה חדשה

שלום לכולם,

בשבת הקרובה, 30/6/12, תפתח בגלריה תערוכה חדשה:

תערוכת יחיד של אסף שושן - "טריטוריות של המתנה".

אסף חי ועובד בפאריס אך מצלם בארץ. התערוכה מקבצת עבודות צילום שצילם באזור הדרום ועוסקות בקשר בין הטריטוריה הגיאוגרפית לאוכלוסיות החיות בה בהיבט הפוליטי והפסיכולוגי.

זוהי תערוכה נוספת בסדרת התערוכות המיוחדות לגלריה שלנו, המתכתבות עם תכנים הרלוונטיים לגלריה ולסביבתה.

פתיחה ושיח גלריה בשעה 17:30

נשמח לבואכם!

בשם צוות הגלריה, רחל דביר

לכל אוהדי הכדורגל !!!

**ביום ראשון 1/7 נקרין את גמר אליפות היורו על מסך גדול
!!!!!!**

**כיאה לגמר הגדול יוגשו בתפריט בירות ונקניקיות
מקום האירוע יפורסם בהמשך!
נמסר על ידי ו. תרבות וצעירי הקיבוץ**



EUROCUP

ערב אימפרוביזציה בנושא קליטה

**נדחה ויתקיים בתחילת חודש ספטמבר (7/9/12) !
שריינו את התאריך ביומן - צפוי ערב מעניין ומרתק!
נמסר על ידי ועדת תרבות וועדת קליטה**



שבת שלום לכל בית יד מרדכי!