

קיבוץ יד מרדכי
דף מזכירות מס' 1218
10.8.12
הדף מופץ בזואר ובזוא"ל

בדף הפעם: *דו"ח משיבת המזכירות *דיווחים ועדכונים *ברכות ואיחולים
.....עריכה והבאה לדפוס: אופיר לבנה.....

דו"ח משיבת המזכירות מתאריך 30/7/12

נכחו בישיבה: רעיה פסי, עפרה הלפרין, אורלי סיגלמן, אילון פרידמן, גיורא אתר, רונן לבנה, מושון וקנין, אלון דגן, יריב קלרמן, אופיר לבנה.

(דיון אחר בישיבה זו (30/7/12) עסק בנושא קליטה. סיכומו פורסם בדף מזכירות קודם 1217 3/8/12).

דיון בנושא הצעת ועדת קשר (חיילים)
השתתפו בדיון: עמי וולקוביץ, יפעת הררי, מיכל ארדנינג, עידן הררי

א. רקע

בשנת 2009 ניסחה המזכירות את המנדט והמינוי ל-'צוות קשר' לאוכלוסיית הבנים מסיום י"ב ועד השחרור מצה"ל/שרות לאומי (ד.מ. 1100 25/9/09). הצוות הוסמך להוות את הגוף התומך והמסייע לאוכלוסיית הבנים בגילאים אלה כשתפקידו העיקרי להעניק מענה וטיפול לצרכי הבנים ולפניותיהם השוטפות.

ישיבת המזכירות הנוכחית הוקדשה לדיון בהצעה שנוסחה על ידי נציגי ועדת קשר וההורים.

ב. פרטי ההצעה

כפי שהוגשה על ידי נציגי צוות קשר והורים:

נוהל בנים משתחררים – הצעה לדיון והחלטה במזכירות 2012

ההצעה מוגשת מטעם צוות קשר והורים, מיכל ארדנינג, אורלי סיגלמן, יפעת הררי, עמי וולקוביץ

מצ"ב הצעה לנוהל הבא להסדיר ולהגדיר את מעמדו של הבן המשתחרר מצה"ל. כוונת הנוהל – הגדרת תקופת הסתגלות קצובה בזמן, בה לבן המשתחרר תהינה מצד אחד הקלות שתאפשרנה לו להתארגן לאחר שחרורו מהצבא, ומצד שני תעזורנה לו למצוא תעסוקה, בעיקר עבודה מועדפת לשם קבלת מענק למשתחררים, כל זאת עד כמה שניתן במסגרת הקיבוץ (חקלאות, דלק).

מטרת הנוהל:

1. להיות מנגנון המגדיר ומסדיר את מעמד הבן המשתחרר לאחר שחרורו משירות סדיר או שירות לאומי.
2. לעגן בהחלטות המודל את הפרמטרים אשר יהוו מעין "מענק שחרור" של הקהילה לבניה המשתחררים.
3. כלי לחיזוק השייכות והאחריות של הבן המשתחרר אל ביתו הקיבוצי.
4. כלי למתן עזרה של הקהילה לבנים המשתחררים עם תחילת דרכם באזרחות.

עקרונות מנחים:

1. במסגרת עקרון הערבות ההדדית מכיר הקיבוץ בחשיבות מתן עזרה לבניו המשתחררים כשם שכל משפחה מבקשת לעזור לבנה המשתחרר.
2. הבנים המשתחררים מחויבים לעקרונות המנחים את אורחות החיים של הקיבוץ.

3. הקהילה רואה במסגרת עזרתה לבניה המשתחררים מנוף לחיזוק הקשרים בין הבן המשתחרר לקהילה מתוך ראייה כי יבחר להישאר בה.

4. על מנת לאפשר למשתחרר את ההתארגנות שהוא זקוק לה אחר שחרורו תיקבע "תקופת הסתגלות" בה ינהגו כלפי המשתחררים לפי כללים אלה:

א. תקופת ההסתגלות תימשך **שישה חודשים** לאחר שחרור הבן מצה"ל.

ב. **בשלושת החודשים הראשונים** של תקופת ההסתגלות מי שברשותו דירה – יתגורר בה בתנאים כשל חייל בסדיר ו**בשלושת החודשים שלאחר מכן** ישלם 50% בלבד תמורת הדירה שברשותו.

ג. בן הגר עם הוריו יקבל **בשלושת החודשים הראשונים** של ההסתגלות 300 ₪ לחודש כמו חייל בסדיר שוויתר על דירה ו**בשלושת החודשים שלאחר מכן** 150 ₪ לחודש.

ד. **בשלושת החודשים הראשונים** הבנים המשתחררים יהיו פטורים מתשלום מס מוניציפאלי.

ה. בתקופת ההסתגלות הבנים ישלמו את מלוא המחיר על שימוש במים חשמל וגז בדירותיהם.

ו. בתקופת ההסתגלות המשתחררים ישלמו את מלוא הוצאות הביטוחים הנדרשות מכל תושב.

ז. צוות מש"א יעמוד לרשות המשתחררים ויבחן איתם שיבוץ לעבודה בקיבוץ או מציאת עבודה מחוצה לו, כשהמטרה מציאת עבודה המוגדרת כמועדפת לשם קבלת מענק עבודה.

ח. במידה וקיים מקום עבודה פנוי תינתן עדיפות לבן משתחרר על פני עובד שכיר מבחון בתנאי שהבן המשתחרר מתחייב לעבוד את תקופת הזמן שתסוכם עם הענף בעבודה המוצעת.

ט. בתום תקופת ההסתגלות יעבור המשתחרר למעמד של עצמאות כלכלית על כל המשתמע מכך.

5. אחריות המשתחרר

א. הבן המשתחרר מתחייב לקיים את הנהלים ואורחות החיים של יד מרדכי.

ב. הבן המשתחרר אחראי למציאת עבודה המתאימה לכישוריו, באחריותו לפנות אל מש"א לשם קבלת עזרה במציאת עבודה.

ג. הבן המשתחרר יפעל ככל יכולתו למצוא עבודה עם הכנסה חודשית ראויה תוך מיצוי יכולותיו.

ד. במידה ויתחרר משתחרר מול שכיר מבחון על מקום עבודה פנוי הוא מתחייב לעבוד את תקופת הזמן המתבקשת / מוסכמת מראש בעבודה אם התקבל אליה.

ה. עם המעבר למעמד של עצמאות כלכלית ישלם הבן את כל הוצאותיו בהתאם.

6. מוצע להוסיף בהגדרות המודל את המעמד – "תקופת הסתגלות" כדי שהוא יהיה מוגדר במודל.

--- עד כאן הצעת נציגי צוות קשר וההורים ---

ג. נקודות נוספות שהועלו על ידי נציגי צוות קשר, ההורים והבנים

1. הבנים מעוניינים להשתלב ולתרום לקיבוץ לאחר שחרורם.

2. קיים צורך בסנכרון והפעלת וועדת בנים שתיכנס לעובי הקורה בעזרה לבנים המשתחררים.

3. צוות קשר רואה חשיבות רבה בכך שהקיבוץ ישדר לבניו כי הם חשובים לו והוא רוצה לראותם מתגוררים בו ולקחת חלק בהווי הקהילה.

4. לדעת צוות קשר האחריות והמשימה לקליטת הבנים היא משימה של הקיבוץ כקהילה המעוניינת בקליטת בניה לאחר שחרורם, כמובן שבסיוע הורי הבנים.

5. יש חשיבות לבנות מסלול ערכי לקליטת הבנים על ידי הקיבוץ והקהילה, לא בגין הורי הבנים המשתחררים אלא בגין ראיית הקיבוץ והקהילה את חשיבות קליטת הבנים ביד מרדכי כדור המשך.

6. לדעת צוות קשר אין לקשור את מגורי הבנים דווקא עם היכולת הפיזית של הבנים להתגורר בבתי הוריהם. לפיכך יש לתת לבנים את זכות הבחירה בין האפשרות להתגורר עם הוריהם לבין האפשרות להתגורר בדירת הקיבוץ על כל המשתמע מכך.

7. עידן הררי שהשתתף בישיבה הקריא מכתב שנכתב על ידי מספר בנים. עיקרי הדברים שעלו מדבריו של עידן:

- א. הבנים רואים עצמם כחלק בלתי ניפרד מהקהילה והקיבוץ, מוכנים לתרום, לעזור, לפתח ולשמור על צביון המקום.
- ב. הבנים מעוניינים להשתלב בדיון כולל שייערך בנושא קשר בנים-קיבוץ.
- ג. הבנים חושבים שיש מקום שהקיבוץ יסייע לבנים המשתחררים לתקופה מוגדרת ובהתאם ליכולות הקהילה.
- ד. ההצעה לבחון ייעוד מבנה בחופים כמבנה מגורים לדור הצעיר (סיום "ב, חיילים, משתחררים) נשמעת אטרקטיבית מאד. מקווים שתעלה לדיון רציני.

כסיכום ביניים – 'צוות קשר' מבקש מהמזכירות להתייחס להצעה שהובאה לדיון על ידו, ובנוסף קורא לבחון הקמת צוות נוסף שיעסוק בגיבוש עקרונות להגדרת הקשר וההתייחסות לבנים מיום סיומם "ב כיתות ועד השחרור והלאה.

ד. עיקרי הדיון במזכירות

§ לאורך השנים נשמעת לא מעט ביקורת כלפי הקשר הרופף שבין הקיבוץ לבין הבנים החיילים והמשתחררים. מצד אחד קיימת אצל הבנים תחושת בית והזדהות, מצד שני קיימות גם תחושות אחרות של אי מיצוי הקשר ושל התייחסות לא שלמה מצד הקיבוץ.

§ בהתאם להחלטות השינוי, החיילים לא משלמים כיום שכ"ד, או שמקבלים 300 ₪ במידה והם מוותרים על דירה (ובפועל מתגוררים אצל הוריהם). גישה זו נוסדה בעבר כאשר דירות החברים היו קטנות יותר.

§ על רקע הצעת ועדת קשר יש לבצע בחינה מקיפה יותר שתעסוק בין השאר גם בשאלת ניצול המשאב שניתן כיום חינם לחיילים (דירה). מחד קיים הרצון לסייע לבנים בתקופת חיילותם, מאידך הדירות משמשות את החיילים יום בשבוע במוצע ונשאלת השאלה האם יש כאן חלוקת משאבים נכונה? כלומר, ייתכן ואפשר להציע חלוקת משאבים אחרת, שתהיה אופטימאלית יותר הן לבנים החיילים והן לקהילה.

§ אין ספק שיש ליצור תהליך מעמיק, בשיתוף הבנים, במטרה לחפש פתרונות ומענים באופן רחב וכולל. ההצעה של ועדת קשר מתמקדת בהיבט אחד מתוך רבים ומתייחסת לבנים המשתחררים. יש צורך לבחון את ההצעה על רקע התייחסות כוללת ורחבה יותר תוך ניתוח צרכי שכבות הגיל השונות בין 18-30.

§ יש לבצע עבודה משמעותית ברמת המטרות והתכנים. הדרישה של צוות קשר / הורים לתמיכה בחיילים לא יכולה לעמוד לבדה כבסיס להגדרת איכות הקשר בין הקהילה לבנים.

§ התייחסות לבנים ולחיילים צריכה לכלול היבטים נוספים כגון בניית מנהיגות צעירה לקיבוץ, בחינת סיוע משמעותי לבנים בהשתלבות במקומות עבודה בקיבוץ, בניית מסלולי התקדמות בעבודה ועוד.

§ צריך לייצר מודל לקשר בנים-קיבוץ שמרכיב ההדדיות הופך למרכזי בו. צריך למלא בתוכן את המושג 'מנהיגות צעירה' כך שלבנים יתאפשר מסלול אמיתי של התפתחות וצמיחה בקהילה.

§ 'צוות קשר' מורכב כיום מנציגי הורים. בשני היבטים – ציבורי ומהותי - חשוב לעבות את הצוות ולצרף אליו גורמים נוספים.

ה. סיכום

1. המזכירות ממליצה לבחון את הצעת 'צוות קשר' בדיון נוסף ורחב יותר שיופקד בידי צוות ייעודי.
2. מטרת הצוות: גיבוש תוכנית כוללת ורחבה להגדרות עקרוניות ויישומיות בכל הקשור לקשר שבין הבנים לקיבוץ.
3. הרכב הצוות: מזכיר, מנהל קהילה, 2 נציגי מזכירות/ציבור, 2 נציגי ועדת קשר, 2 נציגי בנים.

-----עד כאן מישיבת המזכירות-----

פרוטוקול הנהלת קהילה מיום 29/07/2012

משתתפים: שי ציון, מיכל ארדנינג, מוטי ברנדס, אלון דגן, גיורא אתר, אופיר לבנה, יריב קלרמן.

1. השכרת המכבסה

נכחו בדיון: אסתר ולדמן ויגאל בן יהודה.

רקע

כאשר הצבנו מטרה להעמיד את המכבסה כענף רווחי הגדרנו בנוסף שני יעדי משנה מרכזיים:
1. הפיכת הענף למקור הכנסה לקהילה.
2. יצירת מקור פרנסה לחברים ובנים.

- בפועל אנו רואים שהענף אינו מושך חברים ובנים לעבודה.
- מחזור המכירות בחודש נע בין 80 ל-100 אלף ₪ בחודש.
- קיים קושי להגיע ליעד כביסה שהצבנו לעצמנו 1,650 קילו ליום עבודה.
- בחודשים האחרונים עומד הרווח בענף בין 5,000 ל-10,000 ₪ לחודש.
- הענף מושפע מתנודתיות בגלל חגים ומועדים שבהם לקוחות גדולים כגון גני אירועים אינם פעילים.
- בענף עובדים פועלים אריתראים וכיום יש הגבלות בנושא העסקתם (למרות שאצלנו מועסקים עובדים עם אישורים).

ההצעה להשכיר ליגאל בן יהודה את המכבסה על פי העקרונות הבאים

- א. שכ"ד חודשי, כולל הציוד (2 מכונות כביסה ו-2 יבשנים, פרס, פאצ'ר, משהץ וציוד נוסף במקום) יעמוד על 6500 ₪ + מע"מ.
- ב. בשנת השכרה ראשונה ישולמו כל חודש עוד 3500 ₪ + מע"מ בגין הפסדי עבר.
- ג. האחריות לטיפול ותחזוקת המכונות – באחריות השוכר.
- ד. התחייבות למתן שירות כביסה רציף ואיכותי לחברים ולענפים.
- ה. השוכר ישלם עבור תוכנת one (הנהלת חשבונות) וימשיך לחייב דרכה.
 1. חברים / תושבים יועסקו על ידי השוכר בתלוש שכר.
 2. השוכר יסדיר ביטוחים על פי דרישות מחלקת הביטוח של הקיבוץ.
 - ח. יינתנו ביטחונות לצורך קיום ההסכם.
 - ט. תקופת השכרה לשנה.
 - י. יוכנסו להסכם סעיפי שמירה על הניקיון, סדר ושקט.
 - יא. תהיה התייחסות למניעת הסתובבות עובדים בקיבוץ.
 - יב. העברת חוזי עבודה מול לקוחות יועברו מהקיבוץ לשוכר.

יתרונות מהלך ההשכרה

1. הכנסה חודשית קבועה לקיבוץ.
2. חברים ובנים עדין יוכלו לעבוד במקום.
3. נטרול סיכונים.
4. מעבר מהפסד תפעולי בעבר להכנסה.
5. עלויות כביסה לתאגידים 4 ₪ + מע"מ.
6. עלות כביסה לחברים תישאר כמו שהיא היום: 4 ש"ח כולל מע"מ.
7. עלות גיהוץ תישאר כמו שהיא היום: 4 ש"ח כולל מע"מ.

נושאים שעלו בדיון

- יש להגביל את תקופת ההשכרה לשנה.
- יש להדגיש שהקיבוץ לא יספק שרותי הנהלת חשבונות ושכר.
- יש להקפיד בהסכם על נושא ניקיון ושמירה על הסביבה ואורחות חיינו.
- יש לתת את הדעת לנושא כביסת חיילים.
- ינוסח הסכם משפטי לכל דבר ועניין.

סיכום

- א. חברי ההנהלה תומכים במהלך השכרת המכבסה.
- ב. טיוטת ההסכם תובא לאישור חברי הנהלת הקהילה.

2. ייעוד תקציב לסקטוסטרדה (משטח החלקה לגלגליות)

כללי

לצורך סיום פיתוח מתחם בריכת הדגים ומתקני הכושר נותר להשלים את בניית הסקטוסטרדה. עלות בנייתה כ- 80 אש"ח. בתאום עם הגר ויינר - מנהלת הגיל הרך, הוחלט להעביר 60 אש"ח מתוכנית השקעות של שנת 2012 (שהיו מיועדים לצורך שיפוץ מבנה כיתת מדעים) לצורך השלמת הסקטוסטרדה. (שיפוץ כיתת המדעים בגיל הרך יוצע לביצוע בשנת התקציב 2013).

סוכם

הנהלת קהילה אישרה העברת התקציב לצורך השלמת מתחם הסקטוסטרדה.

3. שיקום תשתיות צד צפון קיבוץ:

רקע

אושר לקיבוץ תקציב ממשד החקלאות לצורך שיקום תשתיות ע"ס 1,920,000 ₪. הקיבוץ נדרש להשתתף ב- 480,000 ₪ (מתוך תקציב פרויקטים שאושר בקיבוץ). הקיבוץ מעוניין לבצע בסך תקציב זה את כל המדרכות בצד הצפוני של הקיבוץ (עלות ביצוע לפי אומדן מתכנן: כ- 1,900,000 ₪ כולל מע"מ). יתרת התקציב מיועדת להשלמת פרויקט תאורה בשכונות הקיבוץ (עלות ביצוע לפי אומדן מתכנן: כ- 1,200,000 ₪ כולל מע"מ). התקציב החסר יושלם במימון כספי הפרויקטים שאושרו זה מכבר. על הקיבוץ לבצע החלפת רשת מים בצד הצפוני של הקבוץ במימון עצמי (תקציב פרויקטים שאושר). ביצוע החלפת רשת המים הינו צעד מקדים לביצוע המדרכות שביצוען ממומן על ידי משרד החקלאות. על מנת לעמוד בדרישות תכנון משרד החקלאות נדרשנו להכין את התוכניות ברמת פרוט גבוהה. משרד החקלאות ביצע מכרז קבלנים אשר לאחריו נבחר קבלן ראשי לביצוע כלל העבודות בכל הישובים שאושרו על ידי משרד החקלאות. ההערכה שהעבודות יחלו במהלך אוגוסט-ספטמבר 12.

דגש לגבי מורכבות הפרויקט

השאיפה להצליח לסנכרן בין עבודת קבלן המים לבין ביצוע המדרכות על ידי משרד החקלאות, כך שהשכונות לא ימתינו זמן רב בין סיום עבודת קבלן המים לתחילת עבודת המדרכות. נכון להיום אין בידינו המידע הוודאי לגבי המועד המדויק בו משרד החקלאות יתחיל בביצוע המדרכות. לאור זאת ולמרות הרצון להתחיל את ביצוע המדרכות במתחם החברים הוותיקים, יתכן ונתחיל בביצוע בשכונת נווה שקמה.

סוכם

הנהלת קהילה הסמיכה את מנהל הקהילה להפעיל שיקול דעת מיטבי היכן להתחיל בביצוע, בכפוף למגבלות כפי שיהיו בנקודת ההתחלה.

4. תוכנית הבית הסיעודי

הוצגה תוכנית כוללת של הבית הסיעודי הכוללת פרגולות ומבואה. התוכנית אושרה ועברה לאישור ועדת תכנון. לאחר אישור ועדת תכנון, התוכנית תוצג לעיון החברים על לוח המודעות בחדר האוכל.

רשם:
יריב קלרמן

תודה

השבוע נפגשנו במועדון החברים עם אופיר ויריב ועם נציגי המשפחות הנקלטות בנושא הקליטה החדשה. שמענו מאופיר ויריב על המורכבות הגדולה של הפרויקט, על התכנון ושלבי העבודה, על העבודה המשותפת עם הנקלטים ועוד. נציגי המשפחות סיפרו מצידם על סיבותיהם להצטרפות לקיבוץ, על התהליכים שעברו, על תחושותיהם ועל תקוותיהם. לחלק מאיתנו הייתה זאת הפעם הראשונה לפגוש את הנקלטים בחוג אינטימי כזה, להכיר ולהקשיב להם באווירה ידידותית ונעימה. ועל כך מגיעה לכולכם תודה חמה מכולנו!

מצוות המועדון ומכל המשתתפים



לסבא רבא מרובה הנחת זכריה ניצן
לסבים הגאים נינה ויורם ניצן
ולהורים המאושרים סילבי ודוד
מזל טוב להולדת הנכדה והבת - רומי!
אחות לעמית
מזל טוב לכל המשפחה הגדולה!
מאחלים החברים וכל בית יד מרדכי



לאדם שכטר
ברכות חמות
על שחרורך מצה"ל
בהצלחה באזרחות ובקיבוץ!
מכל בית יד מרדכי

שבת שלום לכל בית יד מרדכי!