

הערב באולם!
ספורט למשפחה,
החל מהשעה
20:00,
באחריות
נסיה ורונו לבנה

קיבוץ יד מרדכי
דף מזכירות מס' 1239
15.03.13
הדף מופץ בדואר ובדוא"ל

בדף הפעם: *ד"ח מישיבת המזכירות *דיווחים ועדכונים

.....עריכה והבאה לדפוס: יריב קלרמן.....



טוף ט"ו פסח -

אחר יום שבת 16/3/13

תוכנית הטוף

נפגש בשעה 07:30 בחניית חדר האוכל, נסיעה באוטובוסים כשעה וחצי.
בתחילת המסלול כאיטף המסורת יתכבדו המטיילים בקפה וצ'טה.
טוף הנחל מחיית ליד דימונה (כשצטיים).
חולות צפוניים (ליד ירוחם).
ארוחת צהריים - באטף ירוחם.
השעה חזרה בסביבות השעות 16:00 - 17:00.
מלך האוויר יהיה נציט אק לא שרבי כפי הצפוי היום.
לא לשכוח כובע, מיט וכלי איסוף לחולות הצפוניים.

פסח הצוות - משה הקל



מועדון החברים

נצרוק סיור בבית הספר "חופים" החדש

ניפגש במתחם בית הספר עם סגנית המנהלת שרית ציון,
נסייר בכיתות ונעשה הכרות עם האקלים הבית-ספרי.

מוחלף לבוא!

חברים ותושבים, כולכם מוזמנים!
קפה ומאפה מופטחים בסיום הסיור.

להתראות - צוות המוצדון

ד"ח מישיבת המזכירות מתאריך 4/03/13

נכחו בישיבה: עופרה הלפרין, איתן ציון, אורלי סיגלמן, רונו לבנה, גיורא אתר, רעיה פסי, אלון דגן, יריב קלרמן.

1. אבחון ק.מ.ה לקיבוץ יד מרדכי.
השתתף בדיון: נמרוד זיר מנכ"ל ק.מ.ה.

א. רקע על חברת ק.מ.ה

חברת ק.מ.ה קבוצת מנהלים הטרוגנית בע"מ לניהול ותמיכה בקיבוצים.

פרופיל החברה

ק.מ.ה היא קבוצת מנהלים מיסודם של "שולחן הארגונים האזוריים", המכון לייעוץ ארגוני בתק"ם וברית פיקוח. החברה פועלת כחברה עסקית ואיננה גוף תנועתי.
ק.מ.ה כקבוצת מנהלים (בניגוד לחברת ניהול) מציבה במרכז את ה"איש שבשטח". הוא מרכז את מירב הסמכויות, ועל כתפיו מוטלת עיקר האחריות. ק.מ.ה מחויבת לתמוך ולסייע בידיו.

ק.מ.ה רואה את עצמה כגוף בעל יכולות ניהול והדרכה גבוהות ומחויבת להגיש לאנשיה כל סיוע שיידרש, להצלחת פעילותם.

עקרונות הליבה

- ניהול מקצועי המכוון לתוצאות בתחום הכלכלי ובתחום החברתי, ברוח המקום.
- ניהול משתף והצמחת מנהלים מקומיים.
- הוגנות והגינות
- תקורה נמוכה.
- השפעה בנקודות מפתח על מנת לאפשר להגיע לתוצאות.

מטרת האבחון:

ניסיון לאתר את האיומים וההזדמנויות בפניהם הקיבוץ ניצב:

1. ניסיון להגדיר את הבעיה
2. ניסיון להגדיר את הפתרון
3. מי מתאים ליישם את הפתרון.

תהליך אבחון הקיבוץ:

שלב א' העברת נתונים על הקיבוץ:
תקנון, אורחות חיים, דוחות כספיים, מבנה ארגוני, החלטות בנושאי שיוך וצמיחה ועוד.
שלב ב' ראיונות עם 20 איש מהציבור ומהמסד (בעלי תפקידים חברי הנהלות).
שלב ג' הגשת האבחון וההמלצות למזכירות ולקיבוץ, בהתייחס למגזר העסקי של קיבוץ יד מרדכי.
שלב ד' קבלת החלטה:
הקיבוץ נדרש לקבל החלטה האם הוא מקבל את ההמלצות או שלא.
היה והקיבוץ יאשר את ההמלצות, יוצע לקיבוץ אדם מתאים כיו"ר כלכלי שמתאים ליעדים שהקיבוץ אימץ.

האבחון מבוצע ללא תשלום.

ב. סיכום

המזכירות מאשרת כניסה למתווה האבחון כפי שהוצג.
המזכירות מקווה שהאבחון יסייע בהבהרת השאלות העומדות על הפרק בנושא המדיניות העסקית ארוכת הטווח של יד מרדכי והיקפי המשרות הבכירות הנדרשות לצורך כך.

2. תהליך בחירת בעלי תפקידים

יריב קלרמן לא נכח בדיון.

עדכון

אלון דגן עדכן במצגת על עבודת הצוותים לבחירת מזכיר, מנהל קהילה ומרכז משק. המועמדים לא הוזכרו בשמותיהם אלא רק במאפייני גיל, ניסיון, האם הם מועמדים חיצוניים או פנימיים. לכל התפקידים רואיינו 17 מועמדים, נאספו המלצות ואנשים נשלחים כעת לאבחונים.

דילמות שהצוותים מתלבטים לגביהם:

מועמדים הפנימיים מול מועמדים חיצוניים.

מועמדים צעירים עם פחות ניסיון מול בעלי ניסיון.

התאמה פרטנית של המועמד לתפקיד.

לוח הזמנים המתגבש (נתון לשינויים):

- 18.3 דיון מסכם במזכירות לאישור בחירת מועמדים לתפקיד מזכיר ומנהל קהילה.
- 17.4 דיון משותף מזכירות והנהלה כלכלית להצגת מועמד מומלץ לתפקיד ריכוז משק.
- 21.4 שיחת קיבוץ להצגת המועמדים לצוות הניהולי של יד מרדכי.
- 26-28.4 אישור המועמדים בקלפי.

המזכירות ביקשה לזרז את ההליך ולהביאו לכלל גמר בהקדם האפשרי.

החגים העומדים בפתח יעכבו את סיום ההליך כמו גם הצורך לסנכרן שלושה תהליכי בחירה במקביל שדורשים את יחידות הזמן הנדרש.

נאחל הצלחה לצוותים שעובדים קשה להביא לקיבוץ את המנהיגות הטובה ביותר ליד מרדכי לארבע שנים הבאות.

רשם : אלון דגן

-----עד כאן משיבת המזכירות-----

עדכון מועדת מינויים – ועדת ביקורת

מרכז הועדה גרשון אשחר - נבחר בקלפי.

חברי הועדה: שולה ארצי, יוסי שחר, אילן מאירי, מאיר יצחק.

נאחל לוועדה הצלחה בעבודתה.

ננצל את ההזדמנות להודות לחברים שסיימו פעילותם בוועדה: גיל דגני – מרכז, מיכה רגב, חנה שני, אברי ניר, אלון דגן ושולה ארצי שממשיכה כחברה בוועדה.

מסרה : זהבה קלרמן



שבת שלום לכל בית יד מרדכי!