

**קיבוץ יד מרדכי**  
**דף מזכירות מס' 1298**  
**18.7.2014**  
**הדף מופץ בזואר ובדוא"ל**

.....עריכה והבאה לדפוס: שאולי סנקר.....

**לחברים שלום,**

בימים אלו אנו עושים את מירב המאמצים לתת מענה ביטחוני טוב ככל האפשר לקיבוץ. בשל היעדרותם בשלב זה של כוחות הגנת ישוב מטעם צ.ה.ל. (בניגוד לעמוד ענן), ובשל האיומים המוכרים כפי שראינו אתמול בבוקר ליד קיבוץ סופה, אנו סבורים כי תגבור שמירה בשעות הלילה והיום הוא חשוב והכרחי. המטרה הינה לאפשר לחברים ולחברות שאינם אוחזים נשק, **ובמיוחד לילדים**, ביטחון ותחושת ביטחון. הימצאותם של שומרים חמושים בלילה בסיורים על הגדר וביום באיוש שער הקיבוץ היא בראייתנו המענה המינימאלי הנכון. אנו מודעים לכך שלעבוד ולעסוק בענייני הישוב מייצר שגרה מאתגרת. אנו מבקשים להגדיל את מאגר הנושאים בנטל השמירה על מנת להקל על כולם וליישם את מחויבותנו לביטחון הקיבוץ.

**אז מה בעצם אנו מחפשים?**

- א. חברי כיתת כוננות ואבטחת שכונות נושאי נשק לסיור רכוב בלילה.
- ב. חברים ובנים שיכולים להתלוות לסיורי הלילה בכדי שיהיה מאויש בשני אנשים (גם אם אינם נושאי נשק).
- ג. חברים שאינם נושאי נשק לאיוש השער ביום.

עקב העובדה שחלק מן החברים נדרשים לדאוג למשפחות וחלק מן המשפחות אינן כאן - כל חבר הנמצא בקיבוץ, במיוחד אם הוא נושא נשק, מהווה תגבור משמעותי, ומיישם הלכה למעשה את הערבות ההדדית בענייני ביטחון.

חברים תושבים ובנים המעוניינים להתנדב מתבקשים לפנות לעמי, מיכה או אלי. אני מבקש להודות לכל המתנדבים בענייני ביטחון ובשאר תחומי החיים המתנדבים בימים אלו. **רוח התנדבות זו מרחיבה את הלב ואת יסודות הקהילה וההתנדבות עליהם בנוי הקיבוץ.** יחד, אני בטוח שנוכל לעמוד באתגר.

בתפילה לשלום האזרחים וכוחות הביטחון ובתקווה לשוב במהרה לשגרת חיינו הטובה.

שאולי

**דו"ח משיבת המזכירות שהתקיימה בתאריך 15/7/14**

**נכחו בישיבה:** גיורא אתר, רעיה פסי, אורלי סיגלמן, יהודית מידן, גיל דגני, מוסה בר סמך, אלון דגן, איתן ציון, שאולי סנקר.

**נושא א': סקירת צוות צ"חי**

**השתתף בדיון: עמוס קלרמן – מרכז צוות צ"חי.**

**עמוס קלרמן** סקר את עיקרי פעילות הצוות בפני חברי המזכירות. צוות צ"חי הופעל עם תחילתו של מבצע "צוק איתן". הצוות מורכב מכמה מכלולים: ביטחון (צפריר ניר), אוכלוסייה (אלון דגן), חינוך (מישל דגני), לוגיסטיקה (אברמי אבני), מידע ותקשורת (רעיה פסי). הצוות מבצע הערכת מצב יומית (בד"כ שעה 17:00 בחמ"ל ליד בית האורן) ומסייע בידי מנהלי הקהילה בקבלת החלטות וישומן. הצוות מפרסם דף עדכון יומי במטרה להעביר מידע לחברים ולתושבים. הדף מודפס ומועבר גם לחברים שאינם משתמשים באינטרנט. הצוות עוסק באופן שוטף בקיום שגרה ככל האפשר מול הרצון להבטיח את שלומם של

החברים והתושבים מול כל תרחיש. עמוס סקר את פעילות המכלולים ובעלי התפקידים (המידע מפורסם באופן שוטף בדפי המידע היומיים) ואת הטיפול באוכלוסיות השונות. הצוות נדרש להפעלת שיקול דעת מול הערכת המצב וצרכי הישוב באופן יומי. הצוות עושה כל מאמץ כדי לסייע בכל מקרה או צורך העולה מהשטח. חברים רבים מתקשרים ומתנדבים לעזור בתחומים שונים מה שמאפשר מיצוי מקסימלי של המשאבים. הצוות עובד בשיתוף פעולה עם מערכי החירום של המועצה.

### נושא ב': תוצרי עבודת צוות האיתור לבחירת מנהל קהילה

השתתפו בדיון: משה סוקר – חבר צוות האיתור.  
מועמדים לתפקיד מנהל קהילה: שמעון כורם, דרור קפלון.

צוות בחירת מנהל קהילה פעל בחודשים האחרונים במטרה לאתר ליד מרדכי את המועמד המתאים ביותר לניהול קהילה. הצוות החל עבודתו מרגע הודעתו של איתן ציון על סיום תפקידו. חברי הצוות היו: אלון דגן - מרכז, רעיה פסי, נעמי כהן, משה סוקר, אורלי סיגלמן, מאיר יצחק, עופר חמו, שאולי סנקר.

הצוות נעזר בחברות השמה ופרסם את המשרה באמצעי המדיה השונים, עיין ב 12 קורות חיים, ראיין 8 מועמדים רלבנטיים לתפקיד וקיבל חוות דעת מורחבות כולל המלצות ואבחונים לגבי 4 מועמדים - שלושה מועמדים חיצוניים ומועמד פנימי אחד. מתוכם עלו לשלב הסופי שמעון כורם ודרור קפלון - מועמד חיצוני. נערכו מספר דיונים בצוות על הדילמה של כמה מועמדים ראוי להביא כמומלצים מטעם הצוות להצבעה. נבחנו שלוש אפשרויות קיימות :

- א. להציג רק מועמד חיצוני כמומלץ הצוות (קיבל רוב קטן).
- ב. להציג רק את שמעון כורם כמועמד פנימי יחיד (התקבל כעמדת מיעוט).
- ג. להציג שני מועמדים - חיצוני ופנימי. (קיבל עמדת רוב גדול).

קיים רוב קטן בצוות לתמיכה במועמדותו של דרור קפלון כמועמד יחיד על רקע הערכה הרבה ליכולתו המקצועית, התרשמות מהמועמד, ניסיון קודם עשיר, המלצות חיוביות מקיבוצים בהם שימש כמנהל קהילה ואבחונים שנתנו ניקוד חיובי לבחירתו.  
שמעון כורם בעל ניסיון עשיר בתחום הניהול הפיננסי אך קיבל המלצות וח"ד מסויגות לגבי יכולתו והתאמתו למלא את תפקיד מנהל קהילה. יחד עם זאת הרושם שהותיר בראיונות יחד עם העמדה כפי שהתבטאה על ידי חלק מחברי הצוות, שחשוב שימלא את התפקיד חבר קיבוץ, משאיר את מועמדותו כראויה ואפשרית לדיון.

חברי המזכירות שוחחו עם המועמדים, שאלו שאלות והתרשמו לגבי יכולתם למלא את התפקיד. חלק מחברי המזכירות סברו כי יש להביא מועמד אחד בלבד לשיחת הקיבוץ. יחד עם זאת סבר הצוות שראוי להביא לחברים דילמה אמיתית בה יוכלו החברים לשקלל את היתרונות והחסרונות של כל מועמד במיוחד שעל הפרק ניצב תפקיד משמעותי כמו מנהל קהילה. הצוות מצפה כי יתקיים דיון ציבורי פתוח ושקוף לחברים על מנת לבחור במועמד המתאים ביותר לתפקיד.

סוכם כי שמעון כורם ודרור קפלון יובאו לדיון פתוח בשיחת קיבוץ. שני המועמדים יציגו עצמם בפני החברים ויובאו להצבעה בקלפי. חברי הצוות יבטאו תמיכה או הסתייגות במועמד על פי עמדתם האישית.

נכון להיום, לאור המצב הביטחוני לא יהיה נכון להמשיך את הדיון הציבורי (חברים רבים אינם נמצאים בקיבוץ לסירוגין). עם חזור השקט לקיבוץ יובאו המועמדים לשיחת קיבוץ.

בנימה אישית אני מבקש להודות לחברי המזכירות והמשתתפים בישיבה שהתקיימה ביום מלא בצבע אדום והתרחשויות נוספות.

רשם: שאולי

-----עד כאן משיבות המזכירות-----

שבת שקט ושלוה לכל בית יד מרדכי!