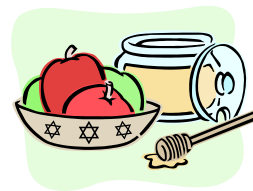


קיבוץ יד מרדכי  
דף מזכירות מס' 1305  
24.9.2014  
הדף מופץ בדואר ובדוא"ל

.....עריכה והבאה לדפוס: שאולי סנקר.....

**גם השנה/לאה גולדברג**  
כל שנה ושנה מוריק הדשא  
ועולה החמה ויורד המטר.  
כל שנה ושנה אדמה מתחדשת,  
מלבין החצב ומזהיב הקדר.  
כל שנה נולדים אנשים לרוב  
לדמעות, ולצחוק, לאחזה ושנאה.  
יש מישהו הרוצה רק טוב- גם השנה.



שנה טובה!  
שנת שלום, שנת אושר ושגשוג,  
שנה של אושר ובשורות טובות לכל בית יד מרדכי

**שיחת קיבוץ בנושא שיוך דירות**  
**תקיים ביום א', 5/10/14, בשעה 20:00, בחדר האוכל של הקיבוץ**  
**בשיחה יקחו חלק עו"ד רותם ליכטנשטיין ושי גרוסמן המלווים את תהליך השיוך**

השיחה היא הראשונה מבין שתי שיחות שיעסקו בשיוך הדירות. שיחה זו תוקדש לסקירה והסבר בנושא שיוך הדירות באופן כללי ומיקומו של יד מרדכי בתהליך. השיחה היא הכנה לקראת הדיון במקבץ ההחלטות הקרוב בתחום השיוך שיעסוק באישור ותק החברים לשיוך, החלטה משלימה לנוהל אכלוס ופדיון יורשים.

**חברים – שריינו לעצמכם את מועד הדיון –**

**שיחה זו חשובה לתזכורת באשר להחלטות הקיבוץ ומושגי יסוד בתחום השיוך**

**\*השיחה הבאה תתקיים לאחר חג סוכות – הודעה על מועד מדויק תבוא בהמשך**

\*השיחה תשודר (חי) בערוץ הפנימי ובשידורים חוזרים, שיתקיימו בימים ב'-ו',  
6-10/10/14, בשעות 9:00 / 13:00 / 18:00 / 21:00.

בברכה, המזכירות וצוות ההיגוי לשיוך וצמיחה.



## דו"ח משיבת המזכירות שהתקיימה בתאריך 22/9/14

נכחו בישיבה: אילון פרידמן, אורלי סיגלמן, יהודית מידן, רונן לבנה, גיורא אתר, מוסה בר סמך, רעיה פסי, גיל דגני, אלון דגן, איתן ציון, שאולי סנקר.

### נושא א': דיון בנושא משאבי אנוש בקיבוץ

השתתף בדיון: יעקב מורדיש.

#### א. רקע

על רקע הדיון בנוגע לתוצאות ענף הפרדס בשנת 2013 ותפקודו של יעקב מורדיש מנהל הפרדס שהתקיים בהנהלה כלכלית לפני כמה חודשים. התקיימו מספר שיחות של יעקב והנהלת הקהילה במטרה להביא נושא זה לדיון במזכירות. מטרת המפגשים הייתה להביא לשיתוף פעולה בהפקת לקחים מהמקרה והבאת נושא משאבי אנוש בקיבוץ לדיון במזכירות. בעקבות מבצע צוק איתן הוחלט יחד לדחות את הדיון עד לאחר המבצע מסיבות ברורות.

#### ב. דיון

בפתח הדברים ביקשו יעקב ושאולי להודות לחברים חנה מורג ומשה סוקר על שסייעו ביצירת אווירת הידברות ומציאת מכנה משותף שאפשרו הכנה נכונה לדיון זה.

**יעקב מורדיש** הציג את תיאור המקרה מנקודת מבטו ואת התחושות וההערות בעקבותיו. עיקרי הדברים:

- א. יעקב ציין כי האירוע פגע בו מאוד וחשוב לו שמקרה כזה לא ישנה עם חברים נוספים. יעקב ביקש להודות לחברי הקיבוץ על התמיכה שקיבל ולחברי המזכירות שעסקו בנושא.
- ב. יעקב סיפר כי נתבקש לסיים את עבודתו בפרדס בשיחה עם מרכז המשק ללא התראה מוקדמת.
- ג. בסיומו של תהליך ובהחלטת ועדה כלכלית הוחלט על איחוד ענפי הצומח (תוכנית שהייתה מונחת על השולחן כמה שנים) וענף הפרדס הוכפף לגד"ש. יעקב ציין כי הוא מרוצה מהשינוי ומשיתוף הפעולה במבנה הנוכחי אך חושב שלא לכך הייתה הכוונה הראשונית בתהליך.
- ד. לדעתו של יעקב המקרה מהווה הפרת זכויות החבר כפי שהוסכם ואושר בקלפי וזהו כישלון של מנהל משאבי אנוש בטיפול במקרה. יעקב ציטט את הוראות חוברת השינוי במקרה של חבר המועמד לסיום עבודתו ביוזמת מנהלו בו נדרש זימון לשיחת שימוע, זמן לתיקון הליקויים, ובמידה ולא תוקנו הליקויים תתבצע שיחת סיום עבודה בנוכחות מנהל מש"א.
- ה. יעקב ציין כי ישנה תחושה של חוסר שקיפות שפוגמת באמון וביציבות המערכת החברתית. עוד ציין כי החתים חברים על עצומה במטרה להעלות את נושא מש"א והגדרת תפקידו של מנהל מש"א לסדר היום ולא במטרה לפגוע במנהל מש"א באופן אישי.

אלון דגן התייחס לדברים וציין כי הוא יכול לקבל ביקורת שנשמעת אך מבקש להעמיד דברים על דיוקם. אלון הסביר כי אכן נכון שתהליך של פיטורי חבר יעשה בשקיפות בהוגנות וברגישות אך במקרה זה דובר על דיון בתוצאות הפרדס ותפקודו של יעקב כאשר המטרה הייתה להביא לשינוי ארגוני. אלון הוסיף כי עצם ההחלטה שלא לדבר אתו ואף להחתים עצומה אינה התנהלות נכונה. מקומו של הדיון במקרה זה בהנהלה הכלכלית הממונה על עסקי הקיבוץ ושם התקיימו הדיונים.

דברים נוספים שהועלו על ידי חברי המזכירות:

- א. תפקידו של מנהל מש"א הוא כפול מתוך הגדרתו כאחראי על יישום נהלי העבודה. מצד אחד עליו לייצג את החבר / העובד מול הארגון ומצד שני לייצג את המערכת. ישנה תחושה כי שילוב זה אינו ברור לחברים וכי יש לבצע תיאום ציפיות בנושא.
- ב. תפקיד מנהל מש"א לבצע גם תהליכים קשים מבחינת החבר תוך שמירה על שקיפות והגינות. ברור כי תהליכם אלו בקהילה קיבוצית אינם פשוטים לקהילה ובמיוחד לחבר.
- ג. בעבר היו כבר מקרי פיטורים של חברים ותוצאתם הייתה סיום עבודה בענף. חשוב שאפשרות זו תהיה בררת ביצוע בפועל במקרה הצורך כדי לשמור על יעילות ומצינויות בענפי הקהילה והמשק.
- ד. יש להביא נושאים שכאלו לעדכון ודיון בצוות מש"א בעת התהליך אף שהסמכות נתונה למנהלים ולהנהלות הממונות.

- ה. בעלי התפקידים בקיבוץ עושים עבודתם כשליחי הקיבוץ ומטעמו. אין להם עניין אישי בהחלטות ולכן לא ראוי לפסול אותם שהרי הדבר רק מביא לקושי בהידברות ובהבנה.
- ו. על פניו נראה כי השינוי הארגוני שבוצע בענפי השדה נכון אך יש לבחון את הדברים לאורך זמן ולאור התוצאות העסקיות.

### ג. החלטות

- א. המזכירות מבקשת מצוות מש"א לדון במקרה בהרחבה ולהביא לידיעת המזכירות והחברים לקחים ודרכי פעולה שיאפשרו לתהליכים מסוג זה להתרחש בצורה הטובה ביותר והנכונה ביותר.
- ב. יתקיים יום עיון למנהלי הענפים העוסק בנהלי העבודה, זכויות וחובות המנהלים והעובדים.

### נושא ב': דיון בסיום קדנציית המזכירות

#### א. רקע

המזכירות הנוכחית נבחרה לקדנציה של 3 שנים בתאריך 22.1.2012. סיום הקדנציה מתקרב ונדרשת הכנה וחשיבה באשר להלך הבחירה. על אף שהליך הבחירה הוא טכני, איתור ובחירה של חברי מזכירות מתאימים הם חלק חשוב בהצלחת הקיבוץ.

#### ב. דיון

התקיים דיון פתוח באשר להלך הבחירה. להלן הדברים שעלו:

1. התנדבות חברים לאיזו משרת המזכירות הינה בעלת חשיבות גדולה. החברים לא רק תורמים מזמנם אלא גם נושאים בנטל האחריות ובמעורבות בנעשה בתחומים השונים בקיבוץ. חברי המזכירות משמשים פעמים רבות קול לחברים בהעלאת נושאים לדיון ו/או טיפול.
2. טרם הבחירה יש לעדכן את החברים באשר למשמעויות התפקיד החל ממחויבות להגעה והשתתפות פעילה בדיון אחת לשבועיים וכלה במעורבות שוטפת בענייני הקיבוץ.
3. ישנה חשיבות להרכב מגוון של המזכירות כך שתיוצג נאמנה את חתכי האוכלוסייה – גיל, מין, יכולות, ניסיון בעבר כחברי מזכירות / בעלי תפקיד בשילוב עם חברים חדשים שיכולים להביא זוויות ראייה נוספות.
4. שילובם של חברים חדשים במזכירות היא בעלת חשיבות על אף הזמן הקצר יחסית שהם חברי קיבוץ. שילוב זה הוא לב חזון הצמיחה הדמוגרפית בה החברים החדשים לא גרים בקיבוץ אלא הופכים להיות פעילים ומשמעותיים בחייו. יחד עם זאת חשוב שהדבר יבוא מתוך בשלות ורצון של החבר להשתלב ולהשפיע.
5. תהליך הבחירה יחל בפועל בחודש אוקטובר אז יפורסמו גם נהלי הבחירה ומידע נוסף לנוחות החברים שירצו להציע או להמליץ על מועמדים.

-----עד כאן מישיבות המזכירות-----

## **עדכון בנושא החלטת הממשלה בנושא עוטף עזה**

בשבועות האחרונים עסקנו בנושא החלטת הממשלה שהתגבשה בנושא תוכנית אסטרטגית רב שנתית לחיזוק שדרות ועוטף עזה. כפי שנכתב כבר בדף המזכירות הוקם פורום של ראשי הישובים סמוכי וצמודי הגדר כדי שהישובים יהיו חלק מההחלטה ולמנוע ככל האפשר זליגת תקציבים בשל לחצים חברתיים ופוליטיים. דיונים רבים התקיימו עוד בימי מבצע צוק איתן. מעבר לדיון הכולל חשוב היה לנו לוודא כי לא יקוזז מתקציב שיוקצה לשדרוג התשתיות תקציבים שניתנו בעבר לקיבוץ. השבוע לאחר כמה דחיות עברה החלטת הממשלה ולשמחתנו הצלחנו בשני הנושאים שהוזכרו מעלה תוך שיתוף פעולה עם המועצה האזורית. את ההחלטה המלאה ניתן לקרוא באתר משרד ראש הממשלה החלטה מיום 21.9.2014. ההחלטה

מעניקה הטבות משמעותיות בנושאים שונים לישובים. ההחלטה הינה כאמור רב שנתית. להלן עיקרי הנושאים בהם אנו עוסקים:

- א. סבסוד פיתוח תשתיות לנקלטים – עד היום לא אושר סיוע ל 26 המשפחות הבונות את ביתן בגלל שהבניה הינה בתוך הקו הכחול של הקיבוץ. הממשלה החריגה את עוטף עזה ואף אשרה הגדלת הסבסוד. אנו פועלים למימוש זכאות זו (הבירוקרטיה עדין קיימת).
- ב. בתי אגודה – לפני כחצי שנה השבנו לקול קורא של המשרד לפיתוח הנגב והגליל במטרה לאפשר בניה ברט השגה לבני הקיבוץ. עדין לא התקבלה תשובה רשמית אך החלטת הממשלה נתנה עדיפות ליישובי העוטף ואף הגדילה בצורה משמעותית את הסבסוד. אנו ממתינים לתגובה רשמית ואחריה יובא הנושא לדיון בצוות ההיגוי לשיוך וצמיחה.
- ג. שיקום תשתיות ומבנים ב"ישוב הישן" – בסעיף הוקצבו כ – 5 מיליון ₪ לטובת הקיבוץ. אנו עוסקים ביחד עם החטיבה להתיישבות בגיבוש סדרי עדיפויות. הפרויקטים שעומדים על הפרק ועליהם נדרש להחליט:
  1. שיקום הכביש ההיקפי המוביל מהממלכה דרך בית הבאר ועד למוזיאון. השיקום יכלול גם את החניה הדרומית של בתי הספר וחניית המוזיאון. תיתכן הרחבה לחלקים נוספים של הכביש ההיקפי.
  2. הסדרה של מתחם חניית חדר האוכל כולל בעיית הבטיחות בדרכים בחצייה למרכול.
  3. שיפוץ מבנה התלתון. פרויקט זה מתעכב כמה שנים והוא אחד מערכי הליבה של הקהילה.
  4. שדרוג גני שעשועים והצללתם.
  5. הסדרת כיכר הכניסה לקיבוץ.

בשבוע הקרוב יתבצעו סיורים עם החטיבה להתיישבות במטרה לבחון אם הפרויקטים יכולים להיות ממומנים מתקציב זה ולהעריך את עלותם. הנושא יובא לישיבת המזכירות בעוד שבוע וחצי. חברים המעוניינים להציע הצעות מוזמנים לפנות לאיתן ציון או לשאולי סנקר. ישנה חשיבות רבה לתגובה מהירה עוד בשנת העבודה הנוכחית לאור החלטת הממשלה ואי הוודאות לגבי התקציבים בשנים הבאות.

להחלטת הממשלה משמעויות רבות נספות כגון: הטמנת קווי חשמל ותקשורת באדמה והסדרת גנרטורים לחירום, תקציב לחוסן לקהילה, עניינים הקשורים להטבות בתשתיות חקלאיות, מכסות חלב, העסקת עובדים זרים ועוד.

מיותר לציין כי עד שלא מימשנו בפועל את זכאותנו ייתכן ותגלו בעיות וקשיים בביצוע. אנו מקווים כי נוכל למצות את המרב מהחלטה זו במטרה להביא לחיזוק הישוב ועידוד הצמיחה הדמוגרפית.

**מסר שאול סנקר**

## **עדכון בנושא איחוד משרדי הנהלת קהילה והנהלת החשבונות**

בשבועות הקרובים יתבצעו שינויים במיקום משרדים שיביאו לאיחוד משרדי קהילה הנהלת החשבונות והמשק. מטרת האיחוד הינה להביא ליעילות תפעולית ושיפור התקשורת והממשקים בין הגופים השונים. בסיומו של התהליך ימוקמו משרדי המזכיר ומנהל הקהילה במבנה הנהלת חשבונות, משרד מנהל מש"א וצמיחה דמוגרפית יהיה בחלק הצפוני של המשרדים ליד המוזיאון (המקלחות הציבוריות). חלקו הדרומי של המשרדים יפונה ויעמוד להשכרה. עם סיום השינויים תבוא הודעה מעודכנת על מיקום המשרדים החדש.

**מסר שאולי סנקר**

## **מיגון הגנים**

מיגון הגנים החל בתאריך 25.8.14, קצת לפני סיום מבצע "צוק איתן". במשך 10 ימים הוצבו קירות הבטון בארבעה בתים – בית התינוקות, עפרוני, שחף וגן דקל. גן חורש לא מוגן ונמצא עדיין בטיפול.

לאחר סיום הצבת קירות הבטון אנו עוסקים בהשבת הסדר על כנו. כל העבודות כולל החזרה למצב הקודם הוא ע"ח המדינה בהוראות של פיקוד העורף. העבודות שבוצעו הן פינוי ערמות הפסולת, הבטון הוחלק ברוב הבתים, האדמה סביב הגנים הוחזרה, ארגזי החול הוסדרו ברוב הבתים. נזק רב נגרם לגינות הנוי ולדשאים סביב הבתים למגינת לבם של אנשי הנוי. צביעת קירות הבטון החלה אתמול ותמשך כמה ימים. יש לנו כמה מתנדבים המוכנים לעזור בצביעה ציורים על הקירות ואנו נמצאים איתם בקשר.

העבודות שנשארו הן החזרת המתקנים (נדרש אישור של נציג משרד התמ"ת לביצוע העבודה), סדור החצרות של משחקי הילדים (גידור וסככות צל), גמר ניקיונות ועבודות עפר וטאטוא הכבישים והמדרכות. אנו מפעילים לחץ על פיקוד העורף ועל הקבלן לסיום הולם של העבודות. אנו רוצים להודות לאנשים שעזרו במהלך העבודות - יואל שטיין, איציק לוי, עידו מן ואנשי הנוי, יונתן הלפרין, יוסי כהן, לעובדות הגיל הרך שגילו סבלנות ואיבדו ציוד רב.

**בברכת שנה טובה ושקטה  
הגר ואיתן**

## **בריכת השחייה**

בריכת השחייה תהיה פתוחה בימי החג - (ימים ה', ו') במתכונת שבת.

### **השעות הן:**

שעות 8-10 לשחיינים.

שעות 10-19 לכולם.

שעה 19-20 לשחיינים.

יום שבת, כרגיל, בשעות הנ"ל.

**ברכת שנה טובה ורחצה נעימה.  
איתן ציון**

### **מועדון החברים**

ביום שני 29.9.14 במועדון על יד המוזיאון

בשעה 19.30

#### **ניפגש עם ד"ר ארז גרטי**

ד"ר גרטי שהה כאן עם קבוצת חיילים בימי "צוק איתן",

והוא עוסק בתורת האבולוציה. ניפגש אתו בנושא:

#### **אבולוציה – לא מה שחשבתם**

בניגוד לדעה שניתן לראות את תהליכי האבולוציה רק אחרי מיליוני שנים, נצא למסע

בהרצאה ונראה כיצד אפשר לראות את האבולוציה בטווח שבין 40 שנה ל-40 דקות.

נראה גם כיצד האדם תורם אותה למטרותיו.

ד"ר ארז יביא גם את חייליו ששהו עמו כאן.

#### **הנושא מומלץ ביותר!**

ארוחה קלה מובטחת

להתראות - הצוות

**חג שמח ושנה טובה לכל בית יד מרדכי!**