

קיבוץ יד מרדכי
דף מזכירות מס' 1373
3.6.2016

.....עריכה והבאה לדפוס: שאולי סנקר.....

דו"ח משיבת המזכירות שהתקיימה בתאריך 15.5.2016

נכחו בישיבה: אורלי סיגלמן, רונן לבנה, גיל דגני, עופר ניר, סיגל גדיש, גולן טל, רעיה פסי, גיורא אתר, דרור קפלון, שאולי סנקר, שמעון כורם. השתתפו בישיבה: חגי מן ואופיר לבנה.

נושאים שנידונו בישיבה:

1. עדכון בנושא תוצאות הקלפי – צוות שיוך.
2. דיון ראשוני בהמלצת הצוות לגיבוש סדר יום עדכני.

נושא א': עדכון בנושא תוצאות הקלפי – צוות שיוך.

הנושא עלה כיוון שעבר זמן מההצבעה שהוגדרה מראש כהצבעת אמון. חברי המזכירות ביקשו להיות מעורבים יותר במהלכים שיתבצעו בעקבות ההצבעה. שאולי עדכן לגבי ישיבת צוות השיוך שהתכנס לאחר הקלפי וההחלטות שהתקבלו בו. מכיוון שמדובר בלוח זמנים צפוף, בתוך תקופת חגים, מבקש מחברי המזכירות להתאזר בסבלנות כדי לאפשר לצוות לגבש סופית את החלטותיו. מיד כשזה יושלם, פרוטוקול ישיבת הצוות יועבר לחברי המזכירות, כך שהמזכירות תוכל לקיים דיון בישיבתה הבאה כיוון שתידרש חשיבה של המזכירות על המשך הדרך, באיזה מבנה צוותים ממשיכים ומה תהיה אחריות של כל צוות.

החלטה: פרוטוקול צוות השיוך יועבר לחברי המזכירות. המזכירות תדון בהחלטות הצוות בישיבה הקרובה.

נושא ב': דיון ראשוני בהמלצת הצוות לגיבוש סדר יום עדכני.

רקע:

אחת התוצאות של שיח החברים במעגלי הקשבה, היתה הקמת צוות שירכז את הנושאים הבודעים המהותיים וינסה לגבש סדר עדיפויות של הטיפול בהם במזכירות ובוועדות המשנה. בצוות היו שותפים: שאולי סנקר-מזכיר, דרור קפלון-מנהל קהילה, עופר ניר-חבר מזכירות. בעלי תפקידים בעבר:אופיר לבנה, חגי מן, יאיר שוורץ.

דיון:

שאולי וחגי הציגו את טבלת הנושאים לטיפול, את סדר העדיפויות ואת הרציונל שעמד מאחוריהם. החברים העלו שאלות באשר להמלצות הצוות.

סיכום:

מדובר בהצגה ראשונה של חומר מורכב. החברים התבקשו ללמוד את הלו"ז המוצע עד לישיבה הבאה. להיעזר בעלי תפקידים וחברי צוותים רלוונטיים, אם יש צורך, ולסכם לעצמם הסתייגויות אם יש. ההסתייגויות יובאו לישיבה הבאה ואז במטרה לגבש החלטה בנושא.

דו"ח משיבת המזכירות שהתקיימה בתאריך 30.5.2016

נכחו בישיבה: אורלי סיגלמן, רונן לבנה, גיל דגני, עופר ניר, סיגל גדיש, גיורא אתר, דרור קפלון, שאולי סנקר, שמעון כורם.

נושאים שנידונו בישיבה:

3. דיון בנושא תוצאות הקלפי – צוות שיוך.
4. דיון בנושא המלצת הצוות לגיבוש סדר יום עדכני.

נושא א': תוצאות הקלפי – צוות שיוך.

השתתפו בדיון: משה סוקר, מרים דרור, ישראל מידן, הגר וינר ועוזי ליבנה – חברי הצוות. חלקו השני של הדיון נערך ללא נוכחות חברי הצוות והמזכיר.

רקע:

הדיון נערך בעקבות ההצבעה בקלפי על הצעת קבוצת היורשים, הצבעה שהוגדרה מראש כהצבעת אמון ע"י חברי צוות השיוך. בסעיף השני של הצעת היורשים – לוח הזמנים להשלמת התהליך, הצעת היורשים קבלה רוב, מה שהביא להחלטת הצוות להגיש את התפטרותו למזכירות. הסעיף הראשון של הצעת קבוצת היורשים לא עבר את הרוב הדרוש בקלפי.

עיקרי החלטת צוות ההיגוי לשיוך וצמיחה:

- א. הצוות מודיע למזכירות הקיבוץ על התפטרותו מהובלת תהליך השיוך והצמיחה.
- ב. הצוות פונה למזכירות לפעול בהקדם, תוך 90 יום, לבחירת צוות להובלת התהליך.
- ג. עד לבחירת צוות חדש, הצוות ימשיך בטיפול בהשלמת עניינים שוטפים שאינם דורשים החלטות מהותיות.
- ד. עם בחירת צוות היגוי חדש, הצוות יעשה כל מאמץ להעביר את הידע שנצבר בצורה הטובה ביותר לצוות שייבחר כדי לסייע בקידום התהליך.

דיון:

דעות ונקודות עיקריות שעלו בדיון במזכירות:

1. חלק מחברי המזכירות וחלק מחברי הצוות לא רואים בהצבעה אי אמון. דווקא תוצאות ההצבעה מראות שהקיבוץ רוצה שהצוות ימשיך בתפקידו, גם אם יש ציפיה להאצת התהליך. ככל שמדברים עם חברי הקבוץ לאחר ההצבעה מתברר שחברים רבים טוענים כי לא הבינו עד הסוף על מה הצביעו. קוראים למזכירות לא לקבל את התפטרות הצוות ולקרוא לצוות השיוך להמשיך בתפקידו.
2. חברים בודדים ביטאו את הדעה שהצוות כן נכשל כיוון שלא השכיל לנתק את החברים שנפטרו אחרי היום הקובע מהזכות למגרש ולא השאיר את כל הקבוצה הזאת עם אופצית חלף כספי בלבד.
3. חלק מחברי המזכירות הביעו דעתם, שעל אף שלא רואים את ההצבעה כהצבעת אי אמון אלא להיפך, מבינים את חברי הצוות שקשה להם להמשיך אחרי כל מה שעברו, בעיקר בתכתובות במיילים וכי קשה להוביל תהליך מורכב באוירה ציבורית שכזו. לכן, אולי אין טעם לדרוש מחברי הצוות להמשיך בתפקידם.
4. חברים ציינו את העובדה שבשנתיים האחרונות הצוות הזה התקדם מאוד וכבר התקבלו רוב ההחלטות החשובות. הטעות היחידה של הצוות, שלא הביא לוח זמנים נגדי, שיכול היה למנוע את ההצבעה. עוזי לבנה ציין שכמלווה במספר קיבוצים הצוות ביד מרדכי מתקדם יפה, ומתייחס ברצינות לתהליך. הקצב בשנים האחרונות יותר מהיר מקבוצים אחרים.
5. שאלה שעולה מההתנהלות האחרונה, האם יד מרדכי מוכנה לתהליך השיוך, עם כל המורכבות שלו. קבוצה קולנית הביע אי אמון וניהלה מאבק נגד הצוות והצוות לא קיבל מספיק גיבוי מהציבור. אם הרוב הדומם לא יביע את דעתו, יהיה גם לצוותים האחרים קושי להתקדם לפי הדרך שיבחרו בה.

6. אם הצוות יעמוד בהחלטתו לסיים יש 3 שאלות שהמזכירות תצטרך להתמודד איתן: 1. מי יוביל את הצוות. 2. האם מפצלים את הצוות לשני צוותים אחד לשיוך ואחד לצמיחה 3. גודל הצוות – עבודה בצוות קטן יותר אפקטיבית.
7. אסור לזלזל בנסיון שנצבר כבר בצוות הזה. יש סכנה שלקבוצות חיצוניות יהיה יותר קל לכופף צוות חדש וחסר ניסיון, מה שיכול דווקא לעכב את התהליך. התחושה שאם היינו מביאים הצבעת אמון בצוות הנוכחי עכשיו, הוא היה מקבל תמיכה גבוהה מהציבור.
8. ההחלטה היא קודם כל בידי שאולי כראש הצוות. אם הוא יעמוד על דעתו לסיים את תפקידו כמוביל הצוות, נהיה חייבים ללכת לבחירת חברים חדשים.
9. תהליך של בחירת צוות ומוביל חדשים לתהליך צפוי לארוך כמה חודשים והוא מכיל בתוכו דיון והחלטה על הנושאים שפורטו מעלה. רוב חברי המזכירות חשבו כי התפטרות הצוות מקשה ומעכב את קידום התהליך וטוב היה אם הינו נמנעים ממנה.
10. רוב הדוברים הביעו את הערכתם לעבודת הצוות ועל השעות הרבות שהחברים בצוות מקדישים מזמנם הפנוי ללא תמורה

החלטה:

המזכירות מבינה כי צוות השיוך הודיע על התפטרותו מאחר וחש כי אינו זוכה לאמון הציבור וכי לוח הזמנים שאושר בהצבעה אינו ריאלי. על כן, המזכירות מבקשת להביא את הצוות להצבעת אמון בקלפי, על מנת לבחון אם הצוות זוכה לאמון הציבור. המזכירות מציעה כי במידה והצוות יזכה לתמיכה של מעל 60% הוא ימשיך בתפקידו. במידה ולא, הצוות יתפזר והמזכירות תפעל לבחירת צוות חדש, בקלפי.

מאחר ונדרשת כמובן הסכמת הצוות להצעה זו על מנת שתובא לקלפי תובא הצעת המזכירות לדיון בצוות. חברי המזכירות יוזמנו לדיון זה.

נושא ב': דיון בהמלצת הצוות לגיבוש סדר יום עדכני.

התקיים דיון באשר לקביעת סדר יום לדיונים בקיבוץ בחודשים הקרובים. לאור התארכות הנושא הראשון תכונס ישיבה נוספת בשבוע הבא במטרה לגבש החלטה בנושא סדר היום. לאחר קבלת החלטה תפורסם לחברים.

-----עד כאן משיבת המזכירות-----

דו"ח משיבת הנהלה כלכלית מתאריך 18.5.2016

נכחו בישיבה: שי ציון, עמיר לוז, צבי מירב, צביה סגל, גדי רינת, עמוס צוק, דרורי קפלון, שמעון כורם ומרקי לוי.

נושא א' – עדכון על עסקת הצומת

1. נמסר לחברים, שלאור ערעור שהתקבל בעניין עסקת הצומת, אנו מטפלים במספר נושאים:
 - א. התקיימה פגישה (ב- 18/4) עם היזם + עו"ד, כפי שהוחלט בישיבה הקודמת מס' 5/16, בה השתתפו מטעם הקיבוץ – שי ציון, מרקי לוי ועו"ד אלון ווינר. השתכנענו שהיזם מחויב ורוצה בעסקה ובעיקר מעוניין בפיתוחה ע"פ ההסכם.
 - ב. פנינו לשמאות מטעמינו, כחלק מהשגה משפטית על השומה של הועדה המקומית.
 - ג. פנינו לחוות דעת משפטית נוספת, בכל הקשור לתוקפה של העסקה, כדי לקבל סדר גודל והערכה של נזק הצפוי, באם נחליט לבטל את העסקה.
 - ד. לאחר קבלת תוצאות סעיפי ב' ו- ג' נקיים דיון בעניין זה, כולל נושא הערעור.

נושא ב' – העברת מניות לביובסט – שירותי האבקה

המשך המו"מ בנושא העברת מניות לביובסט, ברמה של 74% ו-26% יד מרדכי. עמוס הציג את שתי (2) החלופות שהתגבשו בשני סבבי המו"מ עם מנכ"ל ביו-בסט:

טבלה השוואתית

נושא	הצעת מרס. בת"א	הצעת אפריל. בבליה.	הערות
מזומן	1.5 מלשח במסגרת הסבת חלק מהלוואות הבעלים ומותנה בצוק איתן ומדע"ר	0	
ערבויות	0 – מידי הקטנה לאורך 5 שנים מותנה בתוצאות	4.2 מלשח מידי סביר יותר שזה יהיה גב אל גב לקיבוץ ולא ישיר לבנק.	
הלוואות בעלים	הסבה חלקית [1.5] מכאן ואילך 74-26	מחיקה מלאה למעט K 250 של ביו בסט מכאן ואילך 74-26	
תשלום עבור מניות	EARN OUT עד 3 מלשח מותנה בלפחות 90% מהתכנית העסקית לשנים 18-20 ע"ב מצטבר	EARN OUT עד 3 מלשח מותנה בתזרים פנוי בתכנית העסקית לשנים 18-20 ע"ב מצטבר	טרם נבנתה נוסחת התשלום במתכונת זו. בהצעת אפריל התזרים הפנוי משתפר בגלל מחיקת החובות/המרה להון ומשפר את הסיכוי לקבל את הכסף
צוק איתן ומדע"ר	משפיע על המזומן	עשוי להשפיע על תזרים פנוי.	

סוכם:

- א. ממליצים לאמץ כעמדת יד מרדכי את חלופת מרס (ת"א).
- ב. אנו רואים בחלופה זו יתרון ברור בהתחשב בסיכויים וסיכונים הטמונים בהמשך פעילות החברה (שירותי האבקה).
- ג. מתוך המו"מ שהתנהל בין הצדדים, אנו רואים בחיוב את אמונתם של הבלגים בחברה בעתיד, במבנה הבעלות החדש.
- ד. נושא העברת 1.5 מ' שו מביובסט ליד מרדכי עבור השוואת הצדדים בנושא זה במימון הפעילות (4.5 מ' לכל אחד) יהיה מנותק מפיצוי צוק איתן. ז"א, במידה ויתקבל סכום נמוך מן הרשום בתקציב שנמסר בבסיס המו"מ, הנושא יהיה בטיפול החברה, מבחינת תזרימית.
- ה. בנושא ה- Earn Out יש לשאוף להוריד את התניית רמת מימוש התוכנית מ-90% ל-70% ולהוסיף מנגנון ליניארי.
- ו. בהמשך המו"מ לגיבוש ההסכם המפורט, יש לעמוד במספר נושאים:

- 1- מדיניות מחירי העברת המוצרים.
- 2- יש לקבוע מנגנון להשקעות שהוא אינו מחייב דילול.

- 3 תוכנית הכלכלית של החברה חייבת להיקבע במשותף.
- 4 קביעת המעורבות של הצדדים בחברה, במציאות הבעלות החדשה.
- 5 המשך מיקום החברה ביד מרדכי, אלא אם שני הצדדים יסכימו אחרת.
- 6 צוות להמשך המו"מ הוא – עמוס, עמיר ומרקי + עו"ד שפרנט.
- 7 יש לשאוף לסיים את תהליך הכנת ההסכם המפורט עד חתימה ביולי/ אוגוסט 2016.
- 8 ללא קשר עם ההסכם המפורט, יש לבקש מהחברה סיכום תמחירי ל- 4 החדשים – ינואר/אפריל 2016, בדגש לתוכנית מול ביצוע.

רשם: מרקי לוי – יו"ר.

דו"ח משיבת הנהלת קהילה 9.5.2016

נוכחים: גיורא אתר, מיכל ארדנינג, שפרה שכטר, שי ציון, עומרי פרי, גיא טיומקין דרור קפלון.

סדר יום

1. עדכונים –

א. תקציב קהילה ל-2016 – דיון בתקציב יגיע במסגת המלצות הצוות שהוקם ע"י המזכירות.
 ב. בניית אשכול גנים – הנושא לא מתקדם כרגע מאחר ובמרכז שיצא ע"י המועצה הקבלנים טענו כי התקציב אינו מספק ויש להגדילו. פנינו למועצה בדרישה להגדלת התקציב. משעה שתהינה התפתחויות נעדכן שוב.

ג. החלטת צוות דיון בנוגע לפינוי דירות שוכרים זמניים לבנים חוזרים- לאור פניות הולכות ומתרבות של בנים/תושבים המעוניינים לחזור לקיבוץ במטרה להיקלט בו כחברים, קבל הצוות את ההחלטה העקרונית הבאה: תינתן עדיפות במגורים לבנים/תושבים הנמצאים במגמת קליטה לחברות על פני תושבים שלא רואים את עצמם (או שוועדת קליטה לא מצאה אותם מתאימים) למעמד חברי קיבוץ. כמו כן הוחלט כי כל משפחה שתדרש לעזוב ענינה יובא לדיון פרטני בפני הצוות.

2. הסדר הספקת שלטים למחסומים לחברים- בהשתתפות יונתן יואל ואליהו.
 רקע- לטענת יואל ואליהו יש החלטה כי רק ממלאי תפקיד יוכלו לקבל שלט למחסומים. יונתן טוען כי בעבר כל מי שבקש קיבל שלט בתשלום וביקש כי הסדר זה ימשך.
 דיון והחלטות- בדיון שהתקיים מרבית החברים סברו כי ההחלטה כי רק ממלאי התפקידים יקבלו שלטים הינה החלטה נכונה שמפחיתה את התנועה המסוכנת בשכונות המגורים מאחר וחבר שצריך לרדת מהרכב ולפתוח את המחסום ב"הקלון" יחשוב פעמים אם לעשות כן. מנגד מצדדי מתן שלט לכל דכפין טענו כי יש לסמוך על שיקול דעתם של החברים ולא צריך להקשות שלא לצורך. סוכם לאשרר ההחלטה (שלא נמצאה בכתובים) כי שלטים ינתנו רק לממלאי התפקידים. מאחר ובעבר נתנו שלטים למספר לא קטן של חברים סוכם כי הדיון בסוגיה זו ימשך ותובא הצעה כיצד להתמודד עם העובדה כי ההחלטה זו מהעבר לא נאכפה.

3. הצעה לשינוי בשעות פתיחת הברכה בימי שבת

כיום נהוג לפתוח את הברכה בשבתות מ- 8:00-20:00. פתיחת הברכה למשך 12 שעות רצופות ללא מתן אפשרות מנוחה למציל מקשה עליו להיות עירני לאורך כל היום. על כן הוצע כי שעת הסגירה בשבתות תוקדם לשעה 18:00. בדיון שהתקיים סברו מרבית החברים כי לא נכון לשנות את שעות הפתיחה מאחר ומשפחות רבות נהנות להשאר בברכה עד השעות שנקבעו וקיצור זמן הפתיחה יפגע בהן. אם לקצר, טענו אותם חברים, אז יש לקצר את הזמן המוקצה לשיחיינים. מאחר וחברים אחרים רואים חשיבות בפעילות השיחיינים לא התקבלה הצעה זו. **בסיכום הוחלט שלא שנות את שעות פתיחת הברכה ביום שבת ולבחון אפשרות של החלפת המציל במהלך היום.**

4. **חיוב עריכת ביטוח פרטי חברים חדשים שבידם פוליסת ביטוח קבוצתית.** – בהשתתפות ניצה רינת. רקע- ע"פ החוזה מול החברים החדשים הם מחוייבים בעריכת ביטוח פרטי. לחלקם ביטוחים קבוצתיים (כמו שהיה לחברי הקיבוץ בעבר). הבעיה בביטוחים קבוצתיים שאם הם מבוטלים ע"י הממונה לביטוח מטעם האוצר, אין הם צוברים "ערכי סילוק" כך שהמבוטח נשאר ללא כל ביטוח וצריך להתחיל לבטח עצמו מהתחלה ללא צבירת כספי העבר. במידה והאירוע של ביטול הפוליסה יהיה בגיל מבוגר המבוטח ידרש לתשלומי פרמיה גבוהים מאוד. הדילמה שעומדת בפנינו מה לעשות עם אותם חברים? קיימת אפשרות להחתים את החברים כי הקיבוץ לא אחראי בעבורם במידה ויגיעו למצב סיעודי. מנגד נשאלת השאלה כיצד יוכל לעמוד הקיבוץ אדיש במידה וחבר יהיה במצב סיעודי ולא יהיו לו את האמצעים לסעוד את עצמו. צוות תקנון סיעוד דן בנושא ומתוך הערכה ראלית כי יש קושי מעשי לחייב את אותם חברים לערוך ביטוח פרטי, הוא המליץ לאפשר להחתים את אותן משפחות על כתב ויתר טענות כלפי הקיבוץ המשחרר את הקיבוץ מאחריות לסיעוד החבר.

דיון והחלטות- בדיון שקיימה ההנהלה היא **גבתה את המלצת צוות הסיעוד להחתים את אותן משפחות על כתב ויתור טענות כלפי הקיבוץ המשחרר את הקיבוץ מאחריות לסיעוד החבר.** יחד עם זאת היא הנחתה את המטפלים בנושא לקיים פגישות פרטניות עם כל משפחה ומשפחה לה ביטוח קולקטיבי והמסרבות לערוך ביטוח פרטי על מנת לנסות לשכנעה כי יהיה נכון לה לערוך ביטוח פרטי. רק אם המשפחה תעמוד על דעתה, יהיה צורך להחתים על כתב ויתר טענות כלפי הקיבוץ. הודגש כי משפחות שאין להן כלל ביטוח לא יתאפשר להן לחתום על כתב ויתור והקיבוץ יעמוד על כך שהן מחוייבות לערוך ביטוח פרטי.

5. תכנית ותקציב תרבות 2016- בהשתתפות נאווה.

הדיון עם נאווה התקיים על רקע המורכבות ההולכת וגדלה ביצירת תרבות שתענה על צרכי כל שכבות הגיל וכן לאור העובדה כי בשנתיים האחרונות היו חריגות לא קטנות מהתקציב המאושר שעמד בשנים האחרונות על 200,000 ₪ לפני תמיכת המועצה. כהכנה למפגש העבירה נאווה דוח כתוב המצורף לעיל:

תקציב התרבות בנוי בראש ובראשונה מתקציב לחגים שנחגגים לשמחתנו ביד מרדכי באופן מכובד, מעניין, מגוון וכולל את כל אוכלוסיית יד מרדכי. משנה לשנה תקציב החגים גדל מכמה סיבות, יד מרדכי גדלה ב-10% לכן יש צורך בהוספת תקצוב לחגים, מרכזי החגים רוצים להפיק את החג באופן הגדול והמוצלח ביותר ויש לחץ תמידי להגדלת התקציב, בשאר ימי השנה אנחנו משתדלים לערוך פעילויות תרבות מגוונות, מארחים אירועי מועצה גדולים, סיורי יום, סרטים בפיטנגו, מחווה למסיימי פרק ראשון בעבודה, סיומי תפקידים, שבוע מרוכז של נושא מסוים (שבוע בריאות, שבוע הסרט הטוב) וכמובן טיול

קיבוץ גדול, השטח מבקש פעילויות מגוונות ולכן יש גידול בפעילות. פורסת לפניכם את התקצוב לחגים :

ראש השנה – 10.000, סוכות- 10.000, טו בשבט- 6.000, חנוכה- 10.000, סילבסטר- 10.000, פורים:
חברים- 14.000, ילדים- 6.000 פסח- 8.000, שבסוד ארוחת החג- 4.000, הופעה במוצאי החג- 5.000
עצמאות - 25,000 ₪. ל"ג בעומר- 5.000, שבועות – 10.000 סה"כ עלות החגים – 123.000 ₪ כשרואים
את התקציב, מבינים שלא נותר הרבה לשאר האירועים, לכן התקציב לא מספיק, אי אפשר להתנהל
רק בחגים ולא להתייחס לשאר ימי השנה הקיץ הארוך והמלא פעילות, טיול קיבוץ שאין חשוב מימנו,
ציוד שיש לחדש, כיבוד לכל האירועים. מקווה שהתמונה ברורה, והצורך להגדיל את התקציב חשוב
מאין כמוהו קיבוץ ללא תרבות הוא קיבוץ ללא נשמה! חשוב לחזק את התנופה והמסורת התרבותית של
יד מרדכי ולא למסמס אותה.

נאוה גל- רכזת תרבות

הרכב ו. תרבות - רחל אשחר, רחל שטיין, אניה יצחק, סיגל גדיש, זיו הררי, רבקה ארדנינג, דוד שני, דני
שני, אברמי אבני.

דיון והחלטות – מרבית חברי ההנהלה הביעו הערכה רבה לעשייה המגוונת והברוכה שמובילה נאוה
בסיוע ועדת התרבות. כמו כן התקבלה הטענה כי יש צורך להגדיל התקציב עם הצטרפות החברים
החדשים, מהלך שהגדיל את מספר צרכני התרבות בישוב בעקבות הצטרפות שוכרי דירות חדשים לדירות
שהתפנו. על כן אשרה הנהלת הקהילה את הגדלת התקציב ל-220,000 ₪ ממקורות התקציב. לסכום זה
מתווספים 40,000 ₪ תקציב יעודי של המועצה (שעמד בשנה שעברה על 20,000 ₪). בצד ההערכה הרבה
לפעילותה של נאוה, מצפה ההנהלה כי נאוה תדאג לעמוד במסגרת התקציב שאושרה לה.

סיכום דרורי

דו"ח משיבת הנהלת קהילה 9.5.2016

נוכחים: גיורא אתר, מיכל ארדנינג, שפרה שכטר, שי ציון, ורד בר סמך, גיא טיומקין דרור קפלון.

סדר יום

1. השקעות

החלפת גג האזבסט בתלתון ערבה- אנו נדרשים להחלפת גג האזבסט במבנה מאחר שבחורף האחרון הוא
סבל מנזילות רבות. היות ומבני ציבור אינם נכללים בפרוייקט החלפת גגות האזבסט ע"י המדינה, אנו
נדרשים לבצע ההחלפה במימון הקהילה- עלות כ-68,000 ₪. ההחלפה צריכה להתבצע לפני התחלת החופש
כי המבנה צריך להתפנות לשבוע ימים.

החלפת פרגולות האזבסט בסולל בונה- מדובר במפגע בטיחותי שהיה צורך להסירו כבר לפני זמן רב.
השקעה אושרה בעבר ע"י הנהלות הקהילה הקודמות אך עקב בעיות תקציב ביצוע השקעה נדחה.
ההשקעה הנוכחית נידונה ואושרה בהנהלת ענף הדירות- צוות דיון. תכנון ההשקעה בוצע ע"י לימור

בשיתוף הבנים שמתגוררים בשכונה. עלות הביצוע בסך 250,000 ₪ הוכנסה במסגרת תוכנית ותקציב ענף השכרת הדירות.

הנהלת הקהילה אישרה את ביצוע שתי ההשקעות.

2. הסדר הספקת שלטים למחסומים לחברים- בהשתתפות יואל.

לאחר בחינת מספר אופציות להתמודדות עם הנושא נוכח העבודה כי בעבר חולקו שלטים למספר רב של חברים בניגוד להחלטה ששלטים יחולקו רק לממלאי תפקידים, התגבשה ההנהלה סביב הפיתרון הבא והחליטה: פתיחת המחסומים ע"י שלט תתאפשר רק החל מהשעה 8:30 (מועד בו הילדים כבר במערכות החינוך) ועד השעה 15:30 (טרם פיזור הילדים מהגנים). לאחר מועד זה ועד לבוקר שלמחרת פתיחת המחסומים תתאפשר רק באמצעות "הקלון". פתרון זה יענה מחד על הצורך בהפחתת התנועה בשעות בהן פוטנציאל הפגיעה בהולכי רגל עולה, ומאידך יאפשר לממלאי התפקיד תנועה חופשית לצורך עבודה במהלך מרביתו של יום העבודה. אחריות על הביצוע הטכני של הפתרון הוטל על יואל.

3. חיוב מס מוניציפאלי לבנים אחרי צבא (לא כולל סטודנטים במשרה מלאה) שמתגוררים עם הוריהם.

רקע: בשנים האחרונות מתרחש תהליך של ריבוי המקרים שבנים, מסיבה כזו או אחרת, בוחרים לגור עם הוריהם גם לאחר סיום השירות הצבאי, ולא רק בתקופת הלימודים. נוכח העובדה שיש צפי שתופעה זו תתרחב בעקבות החלטת חברים לא מעטים להרחיב את בתיהם גם למטרה זו ולאור העובדה כי בתי החברים החדשים מרווחים וגדולים ומאפשרים מגורי בנים בוגרים בבתי ההורים, נדרשה הנהלת הקהילה לדון ולאשרר ההחלטות מהעבר בנושא תשלום מס מוניציפאלי במקרים אלו. בפרקטיקה אנו מחייבים את הבנים (עליהם יש לנו מידע) לאחר צבא ושאינם סטודנטים במשרה מלאה שגרים אצל הוריהם במס מוניציפאלי. יש לציין ולהוסיף כי תנאי לקבלת אישור תושב ביד מרדכי לבנים שגרים אצל הוריהם הוא תשלום מס מוניציפאלי (לא חל על סטודנטים בהיקף לימודים מלא). בדיון שהתקיים כלל החברים חזקו את ההחלטה והנוהג הקיים שעל בנים אחרי צבא שגרים עם הוריהם ונהנים מכל שהשירותים המוניציפאליים שמספק הקיבוץ תחול החובה של תשלום מס מוניציפאלי. בסיכום הדיון אושררה ורועננה ההחלטה הבאה:

א. בנים מעל גיל 21 ו/או לאחר השירות הצבאי בסדיר המתגוררים כדרך קבע אצל הוריהם, יחוייבו במס מוניציפאלי.

ב. החלטה זו לא תחול על בנים בסטטוס של סטודנטים בהיקף לימודים מלא.

ג. לא יגבה תשלום מבנים המתארחים אצל הוריהם לפרקי זמן של פחות משלושה חודשים. בכל מקרה גם לבנים המתגוררים עם הוריהם לתקופה ארוכה יותר, התשלום יחל החל מהחודש הרבעי.

ד. באחריות ההורים לדווח להנה"ח (לשלווית אחראית רישום אוכלוסיה) על סטטוס המגורים של בניהם. (הדווח מאפשר גם תוספת למכסת המים המוכרים בתעריף הזול וכן קבלת אישור תושב לצורך קבלת הקלות עוטף עזה במס הכנסה).

מתוך רצון שלא להפוך אותנו לחברת בילוש, אנו פונים ומבקשים מכל ההורים שבניהם מתגוררים בביתם ושעונים על הקריטריונים של חבות במס מוניציפאלי שיעדכנו את שלוות בכך.

4. דרוג החלפת גגות האזבסט בדירות המגורים במידה ולא יתקבל כל התקציב

נדרשנו לקבלת החלטה על דרוג ביצוע החלפת גגות האזבסט בבתי המגורים במידה ולא ינתן מלוא התקציב להשלמת ההחלפה במועד אחד. לאחר דיון קצר בעניין זה הוחלט כי: הדרוג יעשה ע"פ הותק של השכונות תוך מתן עדיפות לותק גבוה יותר. במידה ולא יהיה ניתן שלא להשלים החלפת הגגות בשכונות באופן מלא, דירים צעירים יותר ו/או שכרי דירות יזכו להחלפה מוקדמת של הגגות בשל מגבלה זו.

5. שכר דירה לחברים שמשפצים

בהמשך לפניית מיקי קציר שביקש כי שכר הדירה שבו מחוייבים החברים המשפצים לא יהיה זהה לזה של שוכרים רגילים, נערכה בדיקה לגבי מה היה נהוג בעבר בעניין זה. היה קושי בקבלת תשובה בנושא זה. מאחר ויש הנחה כי המשפצים בעבר זכו בהנחה של בנים, מוצע כי נוהל זה יחול גם על המשפצים הנוכחים. במידה ויתברר בעתיד כי הנחה זו היתה שגויה, לא יהיה פיצוי רטרואקטיבית.

סיכום דרורי

אחראי אירועים בבריכה

עופר ניר נבחר לשמש אחראי לאירועים בבריכה. אנו מודים לרונו לבנה על מילואי התפקיד בעונה שעברה. בכל פניה בנושא זה נא לפנות מעתה ואילך לעופר.

רחלי ודרורי

שבת שלום לכל יד מרדכי!