

קיבוץ יד מרדכי
דף מזכירות מס' 1347
23.10.2015

ד"ח משיבת הנהלת קהילה 19.10.2015

נוכחים: גיורא אתר, שי ציון, אלון דגן, מיכל ארדנינג, ורד בר סמך, שפרה שכטר, גיא טיומקין, עומרי פרי, שאולי סנקר, דרור קפלון.

סדר יום

אלון דגן הציג בפני הנהלת הקהילה נוהל לפיתוח עתודה נהולית. הנהל גובש במשך תקופה ארוכה ע"י ועדת בנים, צוות מש"א והוצג אף בפני חלק גדול מהבנים שגילו עניין ואף התלהבות מההצעה. בדיון שהתקיים על המסמך כל חברי ההנהלה ברכו על היוזמה ותמכו בעקרונות המוצגים בנוהל. יחד עם זאת הועלתה בקשה כי למסמך העקרונות המצורף, יתווסף נספח בו יפורט באופן ברור יותר התנאים והמגבלות להתקשרות כולל הצורך במתן הזדמנות שווה לכלל הבנים להציג מועמדותם למשרות בהן לקיבוץ יש עניין בהכשרה וקידום מקצועי כעתודה ניהולית.

הוחלט: הנהלת הקהילה מברכת על היוזמה ומאמצת את הנהל המצורף. כמו כן היא מנחה את מנהל משא להוסיף ניספח לנוהל, בו יפורטו התנאים והמגבלות להתקשרות כולל יצירת שקיפות ושיוויון הזדמנויות בין המועמדים הפוטנציאליים. הנספח יגיע לדיון בהנהלה לשם אישורו.

להלן מצורף המסמך שהוגש ע"י אלון עם תיקונים קלים שנערכו בו בעקבות הדיון בהנהלה.

נוהל לפיתוח עתודה ניהולית ליד מרדכי

מאושר ע"י הנהלת הקהילה

מצב קיים:

ביד מרדכי קיימים מגוון ענפים חקלאיים תעשייתיים תיירותיים וענפי שירות. בהם עובדים כ 100 חברי קיבוץ. חלק מבני הקיבוץ משולבים בעבודה בענפים על בסיס אישי ומזדמן. הגיל הממוצע של העובדים מתקרב לשישים+. הגיל הממוצע של המנהלים 55. בשלושה ענפים מכהנים מנהלים שכירים.

מטרת התוכנית:

- יצירת זיקה ותחושת שייכות של הדור הצעיר להצטרפות ותרומה תעסוקתית לענפי המשק והקהילה של הקיבוץ.
- עידוד בנים ובני זוגם ללמוד מקצועות הדרושים בענפים השונים על מנת שיהוו עתודה מקצועית וניהולית לענפי המשק והקהילה.

עיקרי התוכנית:

אוכלוסיית היעד: צעירים תושבים\בני קיבוץ ובני זוגם עד גיל 40 שרואים עצמם מכוונים ושוקלים הצטרפות להליך קליטה בקיבוץ.
התוכנית תבנה מסלולי קידום לצעירים לטווח קצר בינוני וארוך.
המסלול יהיה אישי ומותאם לרצון הצעיר יכולתו וצרכי הענף.
תיווצר מחויבות משפטית בין הצעיר הענף והקיבוץ שמגדירה יעדים לביצוע ומחויבות הדדית למימושם.
שותפים לתוכנית: רכזי ענפים, ועדת צעירים \ בנים, מש"א, צעירי הקיבוץ, צוות מש"א, מנהל קהילה, מרכז משק הנהלה כלכלית הנהלת קהילה מזכירות..

ייבנה מסלול תעסוקתי הכשרתי לצעירים שיכלול בתוכו:

- הגדרת תקופת עבודה בענף.
- הגדרת תחום דעת לצורך יציאה ללימודים.

- מימון לימודים ע"ח הענף תמורת התחייבות לתקופת עבודה בענף .
- סימון אופק תעסוקתי מוגדר.
- חתימת חוזה מחייב בין הצעיר לענף והקיבוץ.
- תוענק מלגת לימודים בגובה של עד שכ"ל אוניברסיטאי שתתחלק:
- 1/3 ע"י עובד 1/3 ע"י ענף 1/3 ע"י תקציב מרכז משק/קהילה תמורת התחייבות העובד ל 4 שנים עבודה בענף מתום לימודיו ,
- המימון יעשה על פי צרכי העובד ויכולת הענף והקיבוץ וההתחשבות תעשה במהלך או בסיום 4 שנות עבודה בענף .
- מש"א תתקצב עלות ההשתלמויות במסגרת תקציבה. למימון מענקי התמדה עלויות שכר והשקעה בהשכלה לצעירים בכל ענפי המשק.

מסלולים מוצעים:

- **מסלול הכשרה מקצועי:** הגדרת תחום ידע חסר/נדרש בענף הוצאה ללימודים לטווח זמן קצר בינוני ארוך. משולב בעבודה בענף.
- **מסלול עתודה לניהול:** למתאימים יתבצעו מבחני התאמה, השתלבות בעבודה בענף תוך יצירת אופק ניהולי, הכשרה לטווח קצר, בינוני וארוך,

חלוקת אחריות ומשימות :

- אישור התוכנית בהנהלה ממונה. אחריות מנהל מש"א .
- מיפוי צרכים ורצונות בקרב הצעירים אחרי שירות צבאי באחריות ועדת בנים+ מעורבות מנהל מש"א .
- עבודה מול רכזי ענפים לבדוק צרכים ובניית מסלול מותאם לצעירים בענפיהם. באחריות מנהל מש"א
- בניית תכנית פרטנית למסלול תעסוקה ולימודים. אחריות מנהל מש"א ומרכזי ענפים
- אישור תכניות אישיות בהנהלות ענפים ממונות. ולאחר מכן בהנהלה כלכלית או הנהלת הקהילה בהתאם לעניין.
- תקצוב התוכנית לשנת 2016 באחריות מנהל עסקי, מש"א מנהל קהילה.
- יצירת חוזה משפטי לחתימה עם המועמדים. באחריות מנהל מש"א
- הפעלה התוכנית מתוכננת להתבצע באופן מדורג לקראת תקציב 2016 ואילך .

סיכום: דרורי